



MASARYKOVA UNIVERZITA
EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA
KATEDRA PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

BPH_EKOR

Ekonomika organizací

podzim 2011





Informace o průběžném testu

Termín: 22.11.2011

(seminární práce se neprezentuje)





Harmonogram:

25.10 Systém cílů organizace, nástroje a principy řízení (**5**)

01.11 Plánování a rozhodování v organizaci (**6**)

08.11 Organizační uspořádání a kontrola v organizaci (**7**)

15.11 Lidský pracovní výkon a systém odměňování v organizaci (**8**)

22.11 Průběžný test

29.11 Funkce organizace (**9**)

06.12 Sdružování organizací (**10**)

13.12 Opravný test - resty





Průběžný test

- písemná forma opravovaná elektronicky
 - vyplněný odpovědní arch se elektronicky zpracovává – skenuje
- 20 otázek ***z probrané látky (témata 1-6)***
- vícevariantní test: jen jedna správná odpověď
 - správná odpověď: 1 bod; nesprávná odpověď: 0 bodů
- minimum pro splnění: **12 bodů** (60% z 20)
- opravní test v posledním týdnu semestru





Výrobní faktory v podniku

- » Členění výrobních faktorů (*1 příklad*)
- » Funkce v řízení organizace (*1 příklad*)
- » Efektivnost výrobních faktorů (*1 příklad*)





Příklad 1

Uvažujete o zřízení hotelu s restaurací a barem.

Zamyslete se nad zajištěním hotelu z hlediska výrobních faktorů.

Zvažte nutnost konkrétních položek s ohledem na velikost podniku (uvažujte v souvislostech drobného podniku).





Příklad 1 – řešení

Uvažujete o zřízení hotelu s restaurací a barem.

Zamyslete se nad zajištěním hotelu z hlediska výrobních faktorů.

Zvažte nutnost konkrétních položek s ohledem na velikost podniku (uvažujte v souvislostech drobného podniku).



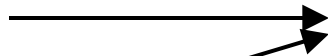


Příklad 1 – řešení

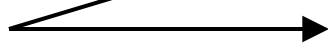
Výrobní faktory:

***Ekonomická
teorie:***

Půda



Kapitál



Práce

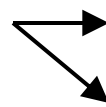


***Podnikové
hospodářství:***

Dlouhodobý majetek

Materiál

Práce



Výkonná (prováděcí) práce

Dispozitivní (řídící) práce

Původní
(originální)

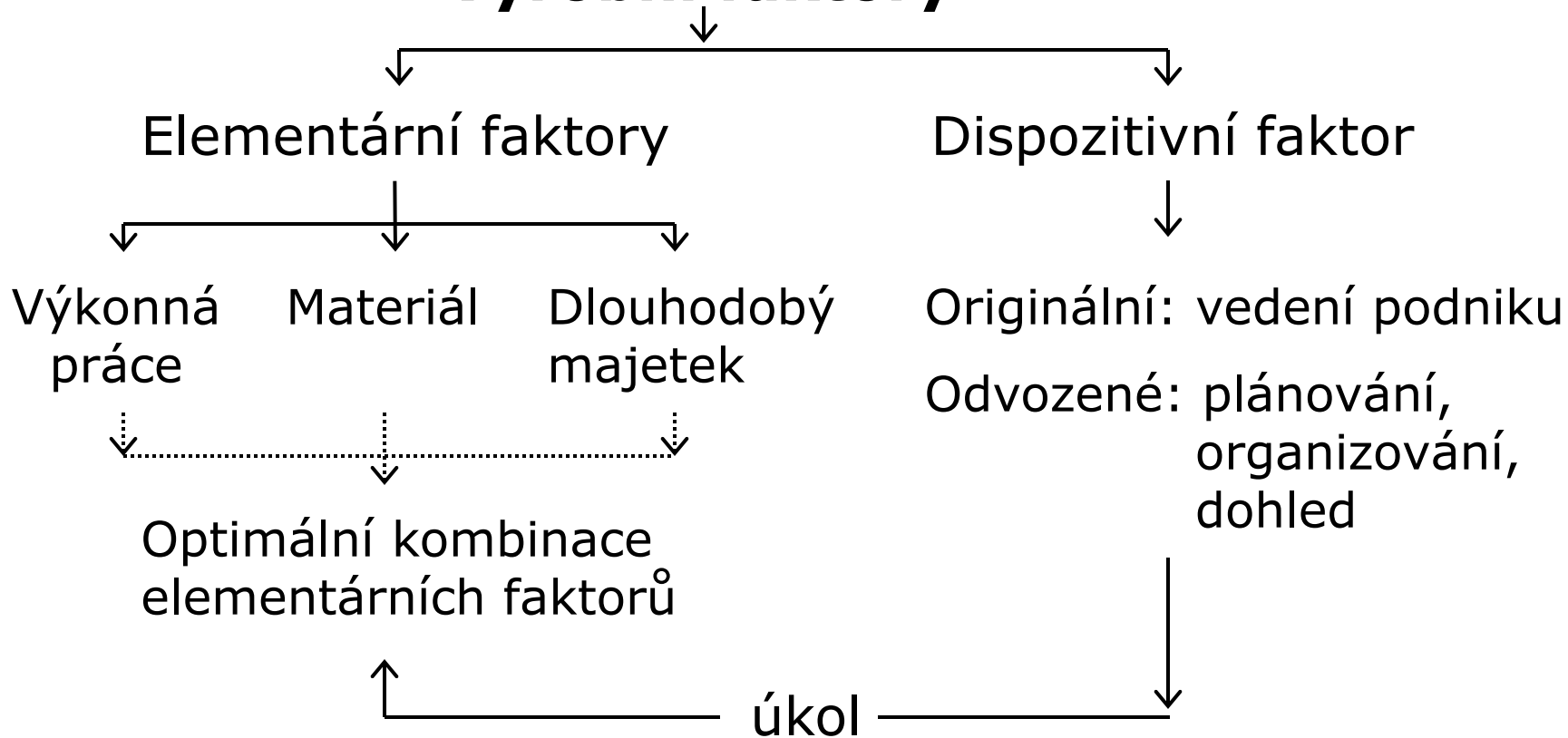
Odvozená
(derivativní)





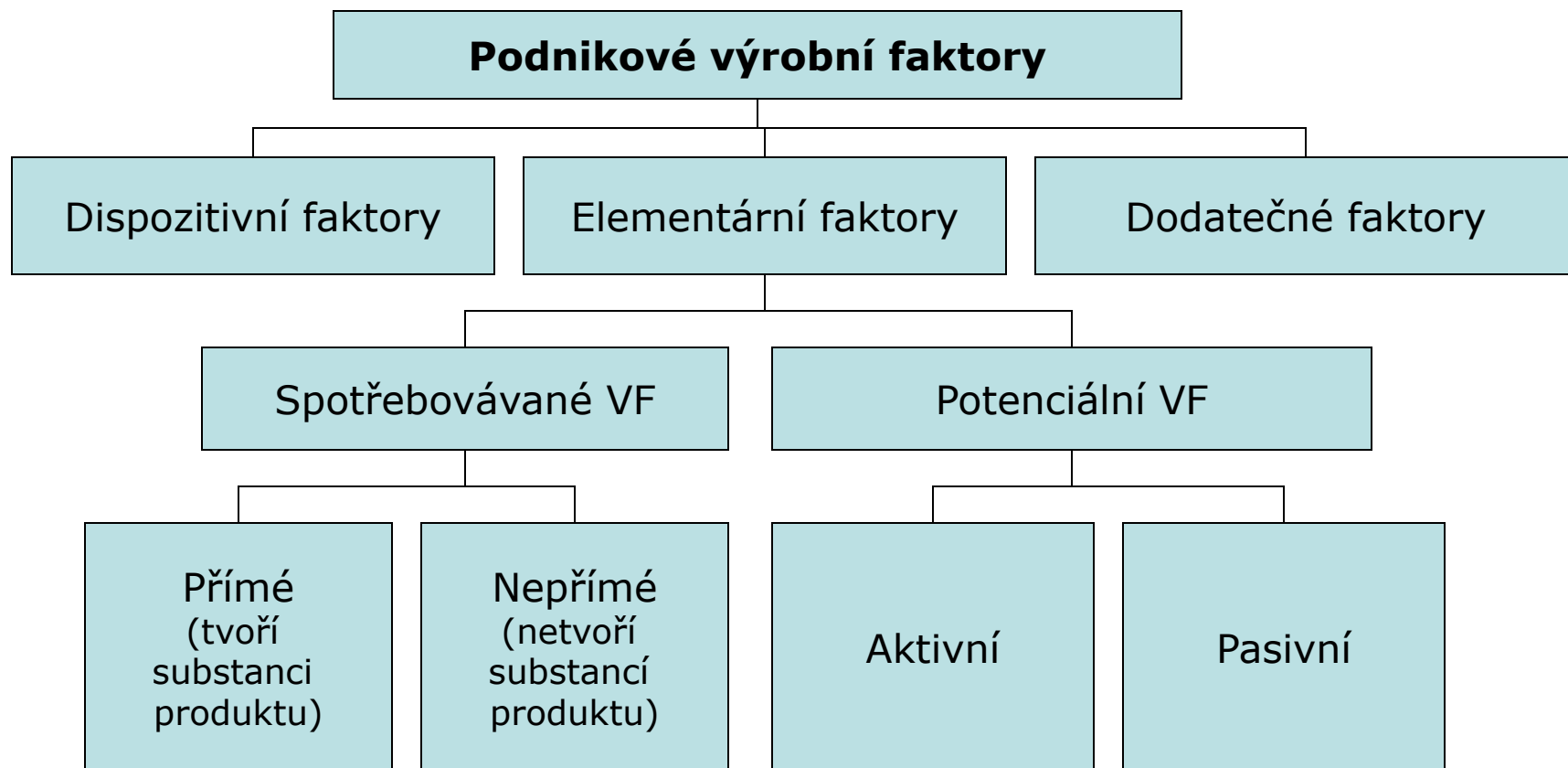
Příklad 1 – řešení

Výrobní faktory





Příklad 1 – řešení



Zdroj: **Kubkovič M.** *Podnikové hospodárstvo: Komplexný pohľad na podnik*, Bratislava: Sprint vfra, 2001. 461 s. ISBN 80-88848-77-6, str. 140





Příklad 1 – řešení

Uvažujete o zřízení hotelu s restaurací a barem.

Zamyslete se nad zajištěním hotelu z hlediska výrobních faktorů.

Zvažte nutnost konkrétních položek s ohledem na velikost podniku (uvažujte v souvislostech drobného podniku).





Příklad 1 – řešení

Dlouhodobý majetek:

- Pozemek
- Budova hotelu (vlastní/pronajatá)
- Parkoviště
- Zařízení kuchyně
(např. sporáky, nádobí, mrazák, lednička, myčka...)
- Zařízení restaurace
(např. stoly, židle, bar, barové zařízení, dekorace, zázemí...)
- Zařízení hotelu
(např. recepce, postele, stolky, židle, TV, hygienické vybavení...)





Příklad 1 – řešení

Materiál:

- Potraviny
- Nápoje
- Energie (elektřina, plyn, teplo, voda)
- Zařízení kuchyně
(např. utěrky, čisticí prostředky... - vše co není DHM)
- Zařízení restaurace
(např. ubrousky, ubrusy, dekorace... - vše co není DHM)
- Zařízení hotelu
(např. dekorace, hygienické vybavení, čisticí prostředky... - vše co není DHM)





Příklad 1 – řešení

Práce – dispoziitivní (řídící) práce:

Top management:

- Generální ředitel
- Asistent(ka) ředitele
- Sekretářka
- Právník
- Ekonomický ředitel
- Obchodní ředitel
- Prodejní a marketingový ředitel
- Finanční ředitel
- Personální ředitel
- Manažer jakosti





Příklad 1 – řešení

Práce – dispozitivní (řídící) práce:

Provozní management:

- Vedoucí úseku ubytování
- Asistent vedoucího úseku ubytování
- Vedoucí lůžkové části
- Vedoucí stravovacího provozu
- Vedoucí technického úseku
- Vedoucí údržby





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Recepční
- Hotelový vrátný
- Pokladník směnárník
- Pracovník rezervací
- Bagažista
- Dveřník
- Telefonista
- Pracovnice sekretářských služeb
- Hotelová hospodyně





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Pokojská
- Uklízečka
- Šéfkuchař
- Asistent šéfkuchaře (další kuchař)
- Kalkulant
- Kuchyňská hospodyně
- Číšník
- Barman
- Technický pracovník





Příklad 1 – řešení

Uvažujete o zřízení hotelu s restaurací a barem.

Zamyslete se nad zajištěním hotelu z hlediska výrobních faktorů.

Zvažte nutnost konkrétních položek s ohledem na velikost podniku (uvažujte v souvislostech drobného podniku).





Příklad 1 – řešení

Dlouhodobý majetek:

- Pozemek
- Budova hotelu (vlastní/pronajatá)
- Parkoviště
- Zařízení kuchyně
(např. sporáky, nádobí, mrazák, lednička, myčka...)
- Zařízení restaurace
(např. stoly, židle, bar, barové zařízení, dekorace, zázemí...)
- Zařízení hotelu
(např. recepce, postele, stolky, židle, TV, hygienické vybavení...)





Příklad 1 – řešení

Dlouhodobý majetek:

- Pozemek
- Budova hotelu (vlastní/pronajatá)
- Parkoviště
- Zařízení kuchyně
(*např. sporáky, nádobí, mrazák, lednička, myčka...*)
- Zařízení restaurace
(*např. stoly, židle, bar, barové zařízení, dekorace, zázemí...*)
- Zařízení hotelu
(*např. recepce, postele, stolky, židle, TV, hygienické vybavení...*)





Příklad 1 – řešení

Materiál:

- Potraviny
- Nápoje
- Energie (elektřina, plyn, teplo, voda)
- Zařízení kuchyně
(např. utěrky, čisticí prostředky... - vše co není DHM)
- Zařízení restaurace
(např. ubrousky, ubrusy, dekorace... - vše co není DHM)
- Zařízení hotelu
(např. dekorace, hygienické vybavení, čisticí prostředky... - vše co není DHM)





Příklad 1 – řešení

Materiál:

- Potraviny
- Nápoje
- Energie (elektřina, plyn, teplo, voda)
- Zařízení kuchyně
(např. utěrky, čisticí prostředky... - vše co není DHM)
- Zařízení restaurace
(např. ubrousky, ubrusy, dekorace... - vše co není DHM)
- Zařízení hotelu
(např. dekorace, hygienické vybavení, čisticí prostředky... - vše co není DHM)





Příklad 1 – řešení

Práce – dispoziitivní (řídící) práce:

Top management:

- Generální ředitel
- Asistent(ka) ředitele
- Sekretářka
- Právník
- Ekonomický ředitel
- Obchodní ředitel
- Prodejní a marketingový ředitel
- Finanční ředitel
- Personální ředitel
- Manažer jakosti





Příklad 1 – řešení

Práce – dispoziitivní (řídící) práce:

Top management:

- Generální ředitel
- Asistent(ka) ředitele
- Sekretářka
- Právník
- Ekonomický ředitel
- Obchodní ředitel
- Prodejní a marketingový ředitel
- Finanční ředitel
- Personální ředitel
- Manažer jakosti





Příklad 1 – řešení

Práce – dispoziitivní (řídící) práce:

Provozní management:

- Vedoucí úseku ubytování
- Asistent vedoucího úseku ubytování
- Vedoucí lůžkové části
- Vedoucí stravovacího provozu
- Vedoucí technického úseku
- Vedoucí údržby





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Recepční
- Hotelový vrátný
- Pokladník směnárník
- Pracovník rezervací
- Bagažista
- Dveřník
- Telefonista
- Pracovnice sekretářských služeb
- Hotelová hospodyně





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Recepční
- Hotelový vrátný
- Pokladník směnárník
- Pracovník rezervací
- Bagažista
- Dveřník
- Telefonista
- Pracovnice sekretářských služeb
- **Hotelová hospodyně**





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Pokojská
- Uklízečka
- Šéfkuchař
- Asistent šéfkuchaře (další kuchař)
- Kalkulant
- Kuchyňská hospodyně
- Číšník
- Barman
- Technický pracovník





Příklad 1 – řešení

Práce – výkonná (prováděcí) práce:

- Pokojská
- Uklízečka
- Šéfkuchař
- Asistent šéfkuchaře (další kuchař)
- Kalkulant
- Kuchyňská hospodyně
- Číšník
- Barman
- Technický pracovník





Příklad 1 – řešení

Uvažujete o zřízení hotelu:

- s restaurací
- s barem

Další možnosti rozšíření ponuky hotelu:

- s prádelnou
- s půjčovnou kol / lyžařského vybavení (servis)
- s relaxačním centrem
- s informačním / turistickým centrem
- jiné





Příklad 2

V návaznosti na příklad 1:

- určete které funkce budou plnit jednotliví pracovníci managementu.
- které konkrétní úkoly budou v rámci příslušných funkcí plnit.





Příklad 2 – řešení

V návaznosti na příklad 1:

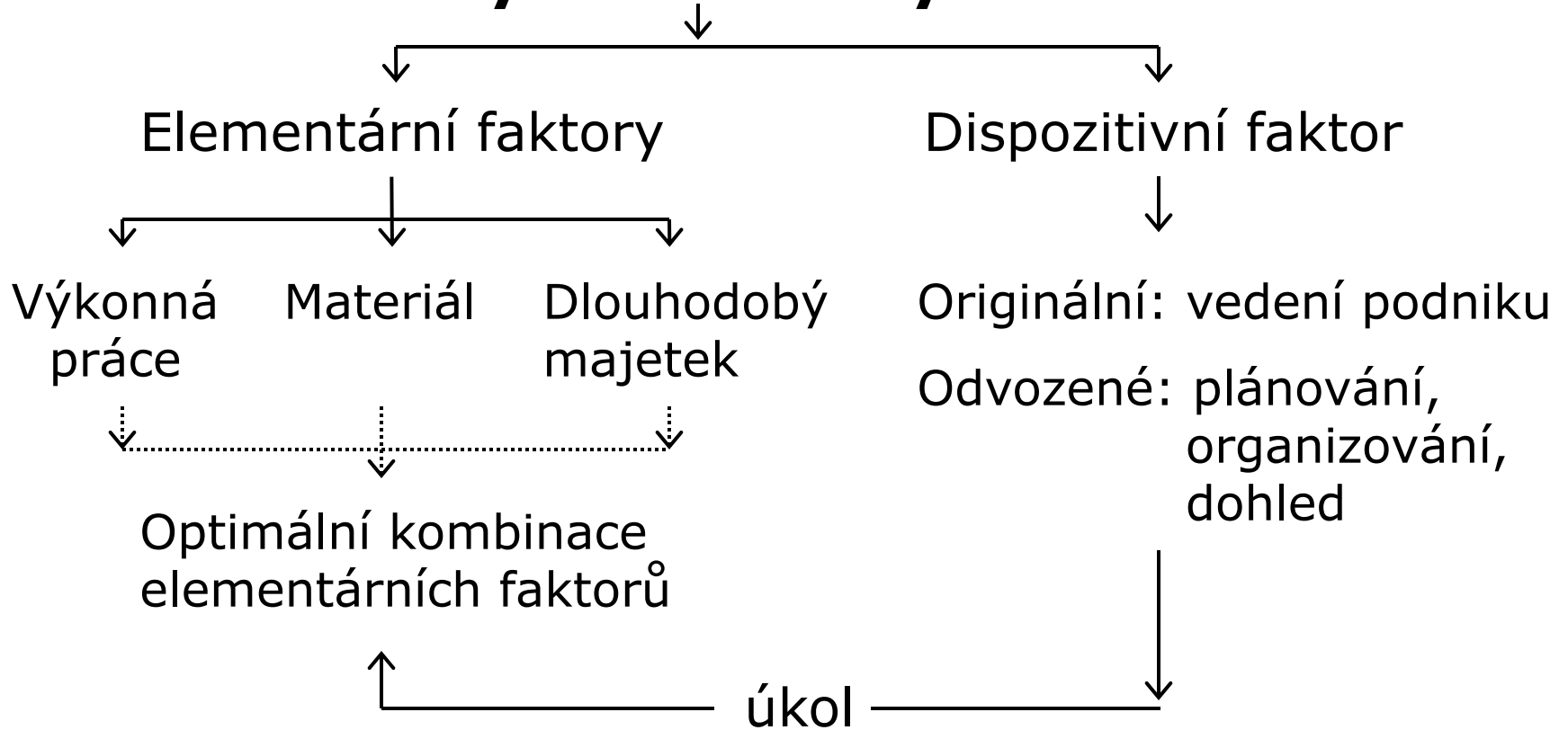
- určete které funkce budou plnit jednotliví pracovníci managementu.
- které konkrétní úkoly budou v rámci příslušných funkcí plnit.





Příklad 2 – řešení

Výrobní faktory





Příklad 2 – řešení

Funkce řízení v organizaci:

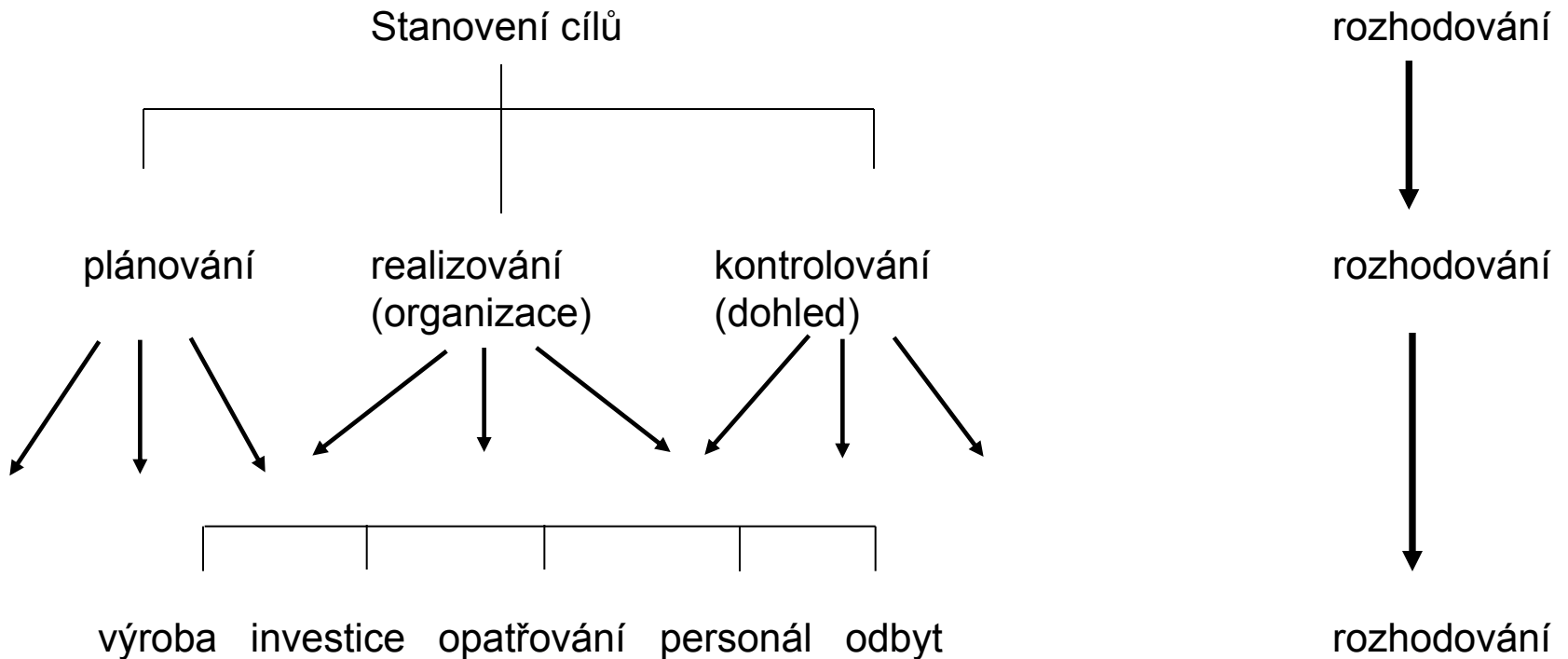
- Stanovení (tvorba) cílu
- Plánování
- Rozhodování
- Realizace (organizování)
- Kontrolování





Příklad 2 – řešení

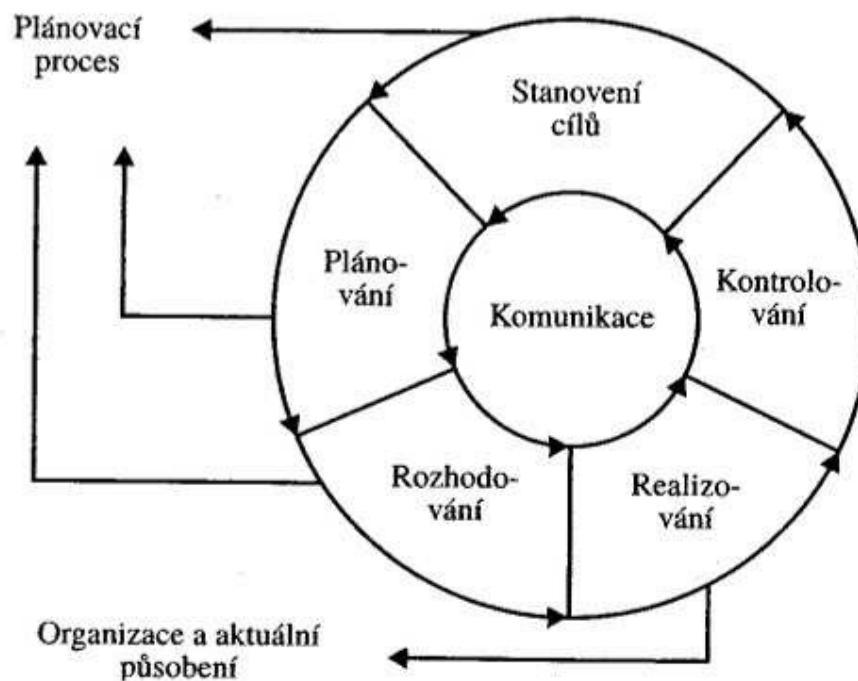
Funkce řízení organizace a funkce organizace





Příklad 2 – řešení

Fáze procesu řídicího systému



Zdroj: **WÖHE, G.** *Úvod do podnikového hospodářství*, 1. vyd., Praha: C.H. Beck, 1995, ISBN 80-7179-014-1, str. 38





Příklad 2 – řešení

Práce – dispoziitivní (řídící) práce:

Top management:

- Generální ředitel
- Asistent(ka) ředitele
- Sekretářka
- Právník
- Ekonomický ředitel
- Obchodní ředitel
- Prodejní/marketingový ředitel
- Finanční ředitel
- Personální ředitel
- Manažer jakosti

Provozní management:

- Vedoucí úseku ubytování
- Asistent vedoucího úseku ubytování
- Vedoucí lůžkové části
- Vedoucí stravovacího provozu
- Vedoucí technického úseku
- Vedoucí údržby





Příklad 2 – řešení

Funkce řízení v organizaci:

Z hlediska plnění jednotlivých funkcí je zřejmé, že:

- všichni pracovníci managementu budou vykonávat všechny funkce,

(budou stanovovat cíle, plánovat, organizovat, kontrolovat a rozhodovat)

Na druhou stranu zřejmé, že:

- v rámci plnění jednotlivých funkcí, budou mít různí pracovníci odlišnou (konkrétní) náplň svých funkcí.





Příklad 2 – řešení

V návaznosti na příklad 1:

- určete které funkce budou plnit jednotliví pracovníci managementu.
- které konkrétní úkoly budou v rámci příslušných funkcí plnit.





Příklad 2 – řešení

Generální ředitel:

- řídí činnost hotelu v souladu se zákony a předpisy, zabezpečuje plnění úkolů, uložených orgány společnosti
- **Stanovuje (tvoří) cíle**
(zvýšit vytíženost lůžek na 70% za rok, zvýšit obrat hotelu o 10%...)
- **Plánuje**
(tvoří a předkládá obchodní a finanční plán, účetní závěrku...)
- **Organizuje**
(nechává zpracovat podklady plánů; analýzy vnitřního a vnějšího prostředí...)
- **Kontroluje**
(činnost svých přímých podřízených - kontroly termínů a splnění úkolů...)
- **Rozhoduje**
(v rámci strategického i operativního řízení)





Příklad 2 – řešení

Vedoucí stravovacího provozu:

- řídí činnost stravovacího provozu (restaurace a baru) v souladu se zákony a předpisy, zabezpečuje plnění úkolů, uložených ředitelem společnosti
- **Stanovuje (tvoří) cíle**
(zvýšit obrat baru a restaurace o 20%, snížit počet krádeží na 1% obratu ...)
- **Plánuje**
(tvoří a předkládá obchodní a finanční plán strav. provozu, kalkulace ...)
- **Organizuje**
(nechává zpracovat podklady plánů; určuje plán směn, dovolených...)
- **Kontroluje**
(činnost svých přímých podřízených - kontroly docházky, hygieny...)
- **Rozhoduje**
(v rámci strategického i operativního řízení)





Příklad 2 – řešení

Sekretářka:

- odpovídá za správné a včasné vyřizování administrativní agendy ředitele hotelu, vede evidenci došlé pošty a vykonává další práci dle ředitele
- ***Ne-stanovuje (ne-tvoří) cíle***
(ty stanovuje její nadřízený – ředitel)
- ***Ne-plánuje***
(plánuje jen svou konkrétní činnost a to tak, aby ji byla schopna zvládnout)
- ***Ne-organizuje***
(jenom svou vlastní práci)
- ***Ne-kontroluje***
(kromě sebekontroly – jinak je kontrolována)
- ***Rozhoduje***
(v rámci svých – omezených - pravomocí)





Příklad 3

Vyjděte z níže uvedených zjednodušených účetních výkazů a spočítejte efektivnost (hodnotově vyjádřenou hospodárnost) jednotlivých podnikohospodářských výrobních faktorů.

Změní se nějak výpočet pokud víte, že pracovníci managementu mají dvakrát vyšší mzdy (souhrnně) než výkonní zaměstnanci?





Příklad 3

ROZVAHA

AKTÍVA		PASÍVA	
<i>Dlouhodobý majetek</i>		<i>Vlastní kapitál</i>	
Pozemky	20	Základní kapitál	100
Stroje a zařízení	15	Zisk	20
Budovy	45		
<i>Oběžný majetek</i>		<i>Cizí kapitál</i>	
Materiál na skladě	135	Rezervy	20
Pohledávky	35	Bankovní úvěr	130
Běžný účet	20	- z toho: Krátkodobý BÚ	50
<i>Aktiva celkem</i>	270	<i>Pasiva celkem</i>	270





Příklad 3

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

Vyjděte z níže uvedených zjednodušených účetních výkazů a spočítejte efektivnost (hodnotově vyjádřenou hospodárnost) jednotlivých podnikohospodářských výrobních faktorů.

Změní se nějak výpočet pokud víte, že pracovníci managementu mají dvakrát vyšší mzdy (souhrnně) než výkonní zaměstnanci?





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost

$$\text{hospodárnost} = \frac{\text{hodnotový výnos}}{\text{hodnotový vklad}}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

$$\text{hospodárnost} = \frac{\text{hodnotový výnos}}{\text{hodnotový vklad}} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{náklady příslušného VF}}$$





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = ?

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = ?

materiál = ?

práce = ?





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	1800,0
<i>Osobní náklady</i>	120,0
<i>Odpisy</i>	20,0
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	54,4
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	5,6
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = ?

materiál = ?

práce = ?





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	1800,0
<i>Osobní náklady</i>	120,0
<i>Odpisy</i>	20,0
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	54,4
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	5,6
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = ?

práce = ?





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = 1800

práce = ?





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	<i>1800,0</i>
<i>Osobní náklady</i>	<i>120,0</i>
<i>Odpisy</i>	<i>20,0</i>
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	<i>54,4</i>
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	<i>5,6</i>
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

Tržby za prodané výrobky	2000,0
<i>Spotřeba materiálu</i>	1800,0
<i>Osobní náklady</i>	120,0
<i>Odpisy</i>	20,0
Tržby za prodaný materiál	20,0
Provozní hospodářský výsledek	80,0
<i>Nákladové úroky</i>	54,4
HV z finančních operací	-54,4
HV z běžné činnosti	25,6
<i>Splatná daň z příjmu (22%)</i>	5,6
Hospodářský výsledek po zdanění	20,0





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = 1800

práce = 120





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost

$$\text{hospodárnost} = \frac{\text{hodnotový výnos}}{\text{hodnotový vklad}}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

$$\text{hospodárnost} = \frac{\text{hodnotový výnos}}{\text{hodnotový vklad}} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{náklady příslušného VF}}$$





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

$$\text{hospodárnost (DHM)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{odpisy}} = \frac{2020}{20} = 101$$

$$\text{hospodárnost (materiál)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{spotřeba materiálu}} = \frac{2020}{1800} = 1,12$$

$$\text{hospodárnost (práce)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{osobní náklady}} = \frac{2020}{120} = 16,83$$





Příklad 3

Vyjděte z níže uvedených zjednodušených účetních výkazů a spočítejte efektivnost (hodnotově vyjádřenou hospodárnost) jednotlivých podnikohospodářských výrobních faktorů.

Změní se nějak výpočet pokud víte, že pracovníci managementu mají dvakrát vyšší mzdy (souhrnně) než výkonní zaměstnanci?





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = 1800

práce = 120

výkonná práce = ?

řídící práce = ?





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = 1800

práce = 120

výkonná práce = $x = ?$

řídící práce = $2x = ?$





Příklad 3 – řešení

Celkové výnosy = 2020

Náklady VF:

dlouhodobý (hmotný) majetek = 20

materiál = 1800

práce = 120

výkonná práce = $x = 40$

řídící práce = $2x = 80$





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

$$\text{hospodárnost (práce)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{osobní náklady}} = \frac{2020}{120} = 16,83$$

$$\text{hospodárnost (výkonná práce)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{osobní náklady}} = \frac{2020}{40} = 50,5$$

$$\text{hospodárnost (řídící práce)} = \frac{\text{celkové výnosy}}{\text{osobní náklady}} = \frac{2020}{80} = 25,25$$





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

hospodárnost (DHM) = 101,00

hospodárnost (materiál) = 1,12

hospodárnost (práce) = 16,83

hospodárnost (výkonná práce) = 50,50

hospodárnost (řídící práce) = 25,25





Příklad 3 – řešení

Důsledek:

Čím nižší hospodárnost
⇒ tím vyšší náročnost na daný výrobní faktor





Příklad 3 – řešení

Hodnotově vyjádřená hospodárnost VF

hospodárnost (DHM) = 101,00

hospodárnost (materiál) = 1,12

hospodárnost (práce) = 16,83

hospodárnost (výkonná práce) = 50,50

hospodárnost (řídící práce) = 25,25





Příklad 3 – řešení

Důsledek:

Čím nižší hospodárnost
⇒ tím vyšší náročnost na daný výrobní faktor

Podnik je náročný na výrobní faktor – materiál





Příklad 3 – řešení

Poznámka:

Hospodárnost v jednom období

⇒ efektivnost jednotlivých VF

⇒ zjištění náročnosti organizace na jednotlivé VF

Hospodárnost v čase

⇒ změny náročnosti organizace na jednotlivé VF





Děkuji za pozornost

