

# MOTIVOVÁNÍ

---

- Efektivnost řídicího aktu**
- Podstata motivování**
- Motivační teorie**
- Motivační nástroje**
- Motivační systém**

# Efektivnost řídícího aktu

---

$$E = f ( Q \times A )$$

**E .... efektivnost řídícího aktu**

**Q .... kvalita manažerského rozhodnutí**

**A .... míra akceptovatelnosti**

# Podstata motivování

---

Stimuly jdou z vnějšku

Motivy jsou v člověku

**potřeby**

**přání**

**cíle**

**napětí**

**aktivity**

**uspokojení**

# Motivační teorie

---

- zaměřené na poznání motivačních příčin
  - teorie hierarchie potřeb
  - teorie dvou faktorů
  - teorie tří kategorií potřeb
  - teorie potřeby dosáhnout úspěchu
- zaměřené na průběh motivačního procesu
  - teorie očekávání
  - rozšířený model teorie očekávání
  - teorie spravedlivé odměny
  - teorie zesílených vjemů

# Teorie zaměřené na poznání motivačních příčin

---

## Teorie hierarchie potřeb

Abraham Maslow



# Teorie zaměřené na poznání motivačních příčin

---

## Teorie dvou faktorů

Frederick Herzberg

motivátory - frustrátory

## Teorie tří kategorií potřeb

Clayton P. Alderfer

- ✓ existence,
- ✓ sociálních vztahů k pracovnímu okolí,
- ✓ dalšího osobního, resp. profesního a kvalifikačního rozvoje.

## Teorie potřeby dosáhnout úspěchu

David McClelland

- ✓ sounáležitosti
- ✓ moci
- ✓ úspěšného uplatnění

# Teorie zaměřené na průběh motivačního procesu

---

## Teorie očekávání

Victor H. Vroom

$$M = V \times E$$

## Rozšířený model teorie očekávání

Lyman W. Porter a Edward E. Lawler

## Teorie spravedlivé odměny

J.S. Adams

$$Z : V = Z1 : V1$$

## Teorie zesílených vjemů

Frederic Skinner

# Motivační nástroje

---



Jak nejlevněji  
motivovat?

## ocenění práce

- plat, - nepeněžní odměna, - morální ocenění

## podmínky práce

- materiální, - společenské

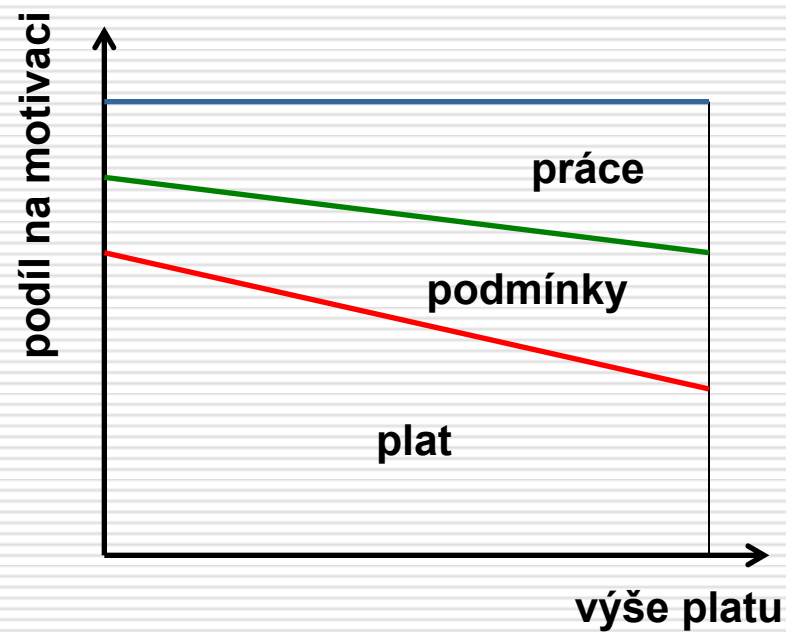
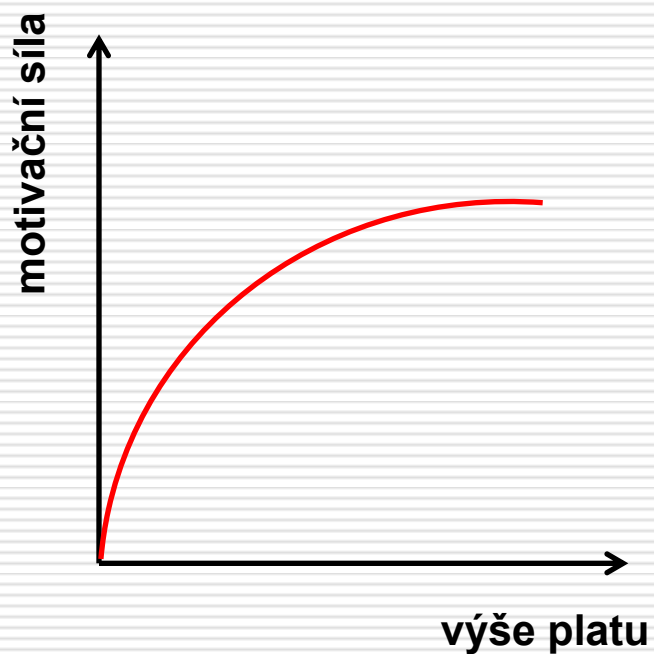
## práce samotná

- zajímavost, - odpovědnost, - smysluplnost ...



# plat – podmínky práce – práce samotná

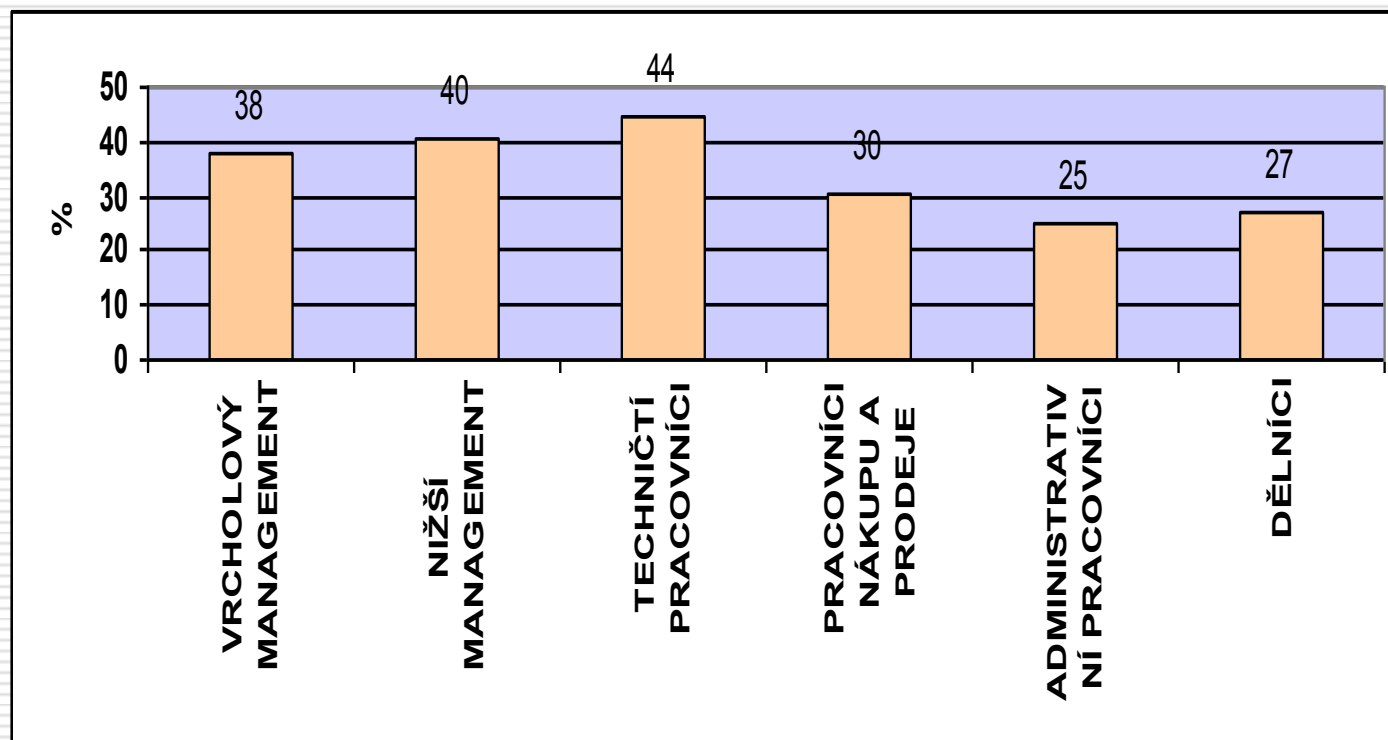
---



# Poznatky z praxe – empirické šetření

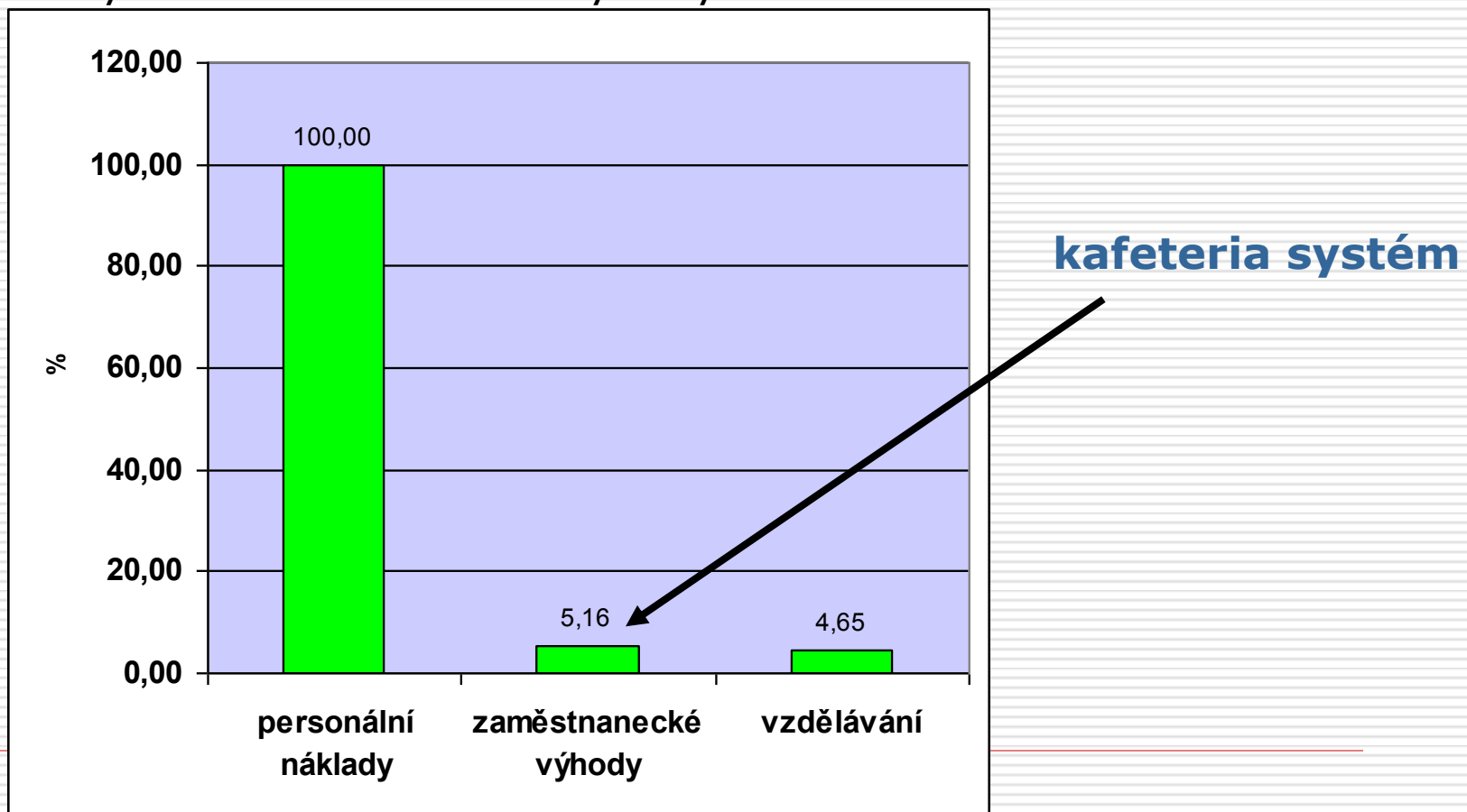
---

Podíl pohyblivé složky mzdy



# Poznatky z praxe – empirické šetření

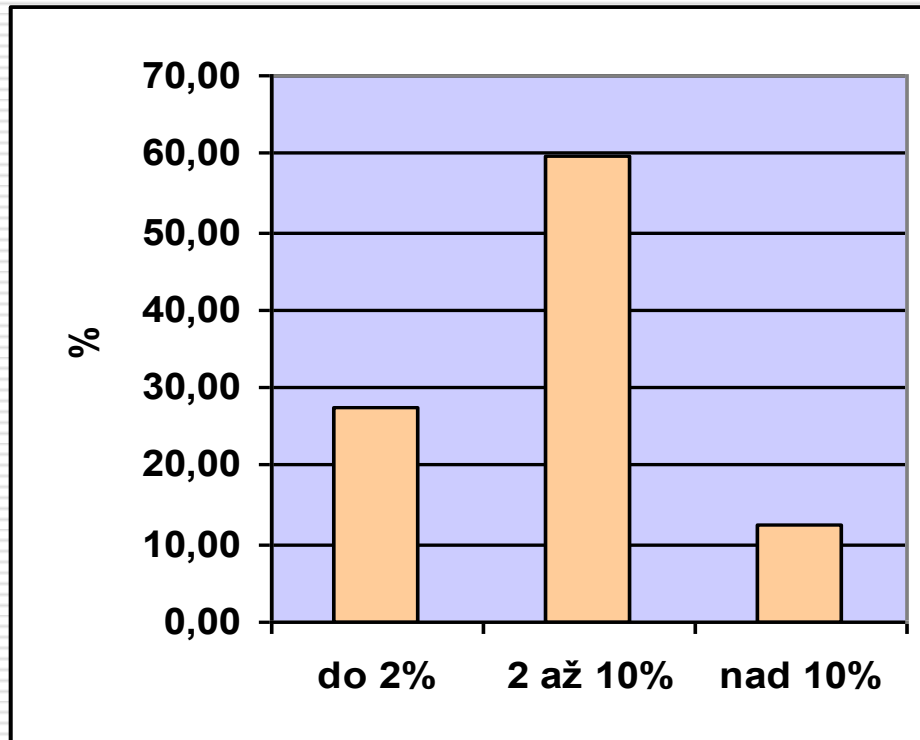
Prostředky na zaměstnanecké výhody a vzdělávání



# Poznatky z praxe – empirické šetření

---

Fluktuace: *dynamika?* *loajalita?*



# Motivační systém

---

**motivační teorie**



**motivační nástroje**



**motivační systém**

*struktura - chování*

*předpisy - styl vedení*

