

ORGANIZAČNÍ STRUKTURY NADNÁRODNÍCH SPOLEČNOSTÍ

Projekt diplomové práce

AUTOR A VEDOUCÍ PRÁCE

- Vedoucí práce:
 - prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.
- Autor práce
 - Jakub Zatloukal (UČO 253720)

CÍL PRÁCE

- ◉ Analyzovat organizační strukturu nadnárodní společnosti Vienna Insurance Group na lokálním trhu České Republiky
 - pomocí vhodných nástrojů a dat zhodnotit její konkurenční pozici a analyzovat důvody současného stavu.
 - vymezit další možnosti působení na českém pojistném trhu a navrhnout reálná zlepšení současného stavu.

HLAVNÍ VÝZKUMNÁ OTÁZKA

- Jak se skupina VIG, zastoupená společností Kooperativa a.s., vyrovnává s narůstající konkurencí na českém trhu v kontextu současného krizového období postavená proti záměru stát se lídrem na trhu?

HYPOTÉZA

- Organizačně složitá skupina VIG nebyla připravena na dopad hospodářské krize a na reakce-schopnost menších konkurenčních subjektů na českém pojistném trhu, proto nedokáže dostatečně využít svých zkušeností z jiných trhů k vytěžení potenciálu svého zákaznického portfolia v ČR.

VÝZKUMNÉ OTÁZKY - METODY

- Jaké faktory ovlivňují situaci na českém pojistném trhu?
 - zjistím analýzou vnějšího okolí podniku a analýzou odvětví dle Portera
- Jaká je situace na trzích v dalších státech, kde skupina VIG působí?
 - analyzují konkurenci v zemi, pomocí charakteru zákazníků a nákladů, která by byla srovnatelná s ČR - návaznost na první výzkumnou
- Jaké je organizační uspořádání Kooperativy a vybraných subjektů VIG na ostatních trzích?
 - komparace struktury společnosti , a společností na jednotlivých trzích
- Jak jednotliví konkurenti na českém pojistném trhu organizují svou strukturu?
 - analýza vybraných konkurentů, kteří na českém trhu působí
- Jaké má společnost ekonomické výsledky v posledním letech?
 - Vyhodnotit úspěšnost na trhu, trend, ziskovost x porovnat s výsledky z ostatních trhů
- Jakým způsobem je řízena Kooperativa ze strany VIG?
 - analyzují pozici podniku v ČR v rámci skupiny, jestli společnost reaguje flexibilně, kdo ovlivňuje řízení a strategii
- Jakým způsobem dochází k tokům informací a pracovníků v rámci skupiny?
 - zasahuje VIG do rozhodování regionální společnosti, nebo jen dohlíží a nastavuje strategii, analýza práce s lidskými zdroji, znalostmi a inovacemi v rámci skupiny(výměna řídicích pracovníků mezi jednotlivými společnostmi)
- SWOT analýza klíčových faktorů

ZÁKLADNÍ LITERATURA

- ◉ BLAŽEK, Ladislav. *Management*. vydání první. Praha : Grada, 2011. 191 s. ISBN 978-80-247-3275-6.
- ◉ ŠTRACH, Pavel. *Mezinárodní management*. Praha : Grada, 2009. 167 s. ISBN 978-80-247-2987-9.
- ◉ BLAŽEK, Ladislav a kol. *Nadnárodní společnosti v České republice 1*. Brno : Masarykova univerzita, 2010. 189 s. neuveden. ISBN 978-80-210-5327-4.
- ◉ BLAŽEK, L. *Úvod do teorie řízení podniku 1.vyd. Brno, vydavatelství MU, 1999. 136s. ISBN 80-210-2085-7*
- ◉ DĚDINA, J. *Podnikové organizační struktury: teorie a praxe 1.vyd. Praha, Victoria Publishing, 1996. 117s. ISBN 80-7187-029-3*
- ◉ SOUČEK, Z. *Firma 21. Století : (Přestihněme nejlepší!!!) 2.vyd. Praha, Professional Publishing, 2010. 258s. ISBN 978-80-7431-007-2*
- ◉ ZADRAŽILOVÁ, D. *Mezinárodní management. 2.vyd. Praha, Oeconomica, 2007. 182 s. ISBN 978-80-245-1243-3*
- ◉ GOODERHAM, Paul N. - NORDHAUG, Odd. *International management :cross-boundary challenges*. 1st ed. Malden : Blackwell, 2003. xiii, 473. ISBN 0-631-23341-5