



MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

Podpora odborných praxí a stáží studentů ESF MU
u budoucích zaměstnavatelů

Hodnocení aktivní politiky zaměstnanosti

Pracovní trh a politika zaměstnanosti

Ing. Lucie Chládková



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0280

Obsah

- Politika zaměstnanosti
- Legislativa
- Aktivní politika zaměstnanosti
- Hodnocení nástrojů
- Case study

Politika zaměstnanosti

„Politika zaměstnanosti je definovaná jako činnost, směřující k dosažení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách, produktivnímu využití zdrojů pracovních sil a k zabezpečení práva občanů na zaměstnání. Jejím cílem je vytváření optimálních podmínek a předpokladů pro dosažení plné, produktivní a svobodně zvolené zaměstnanosti“

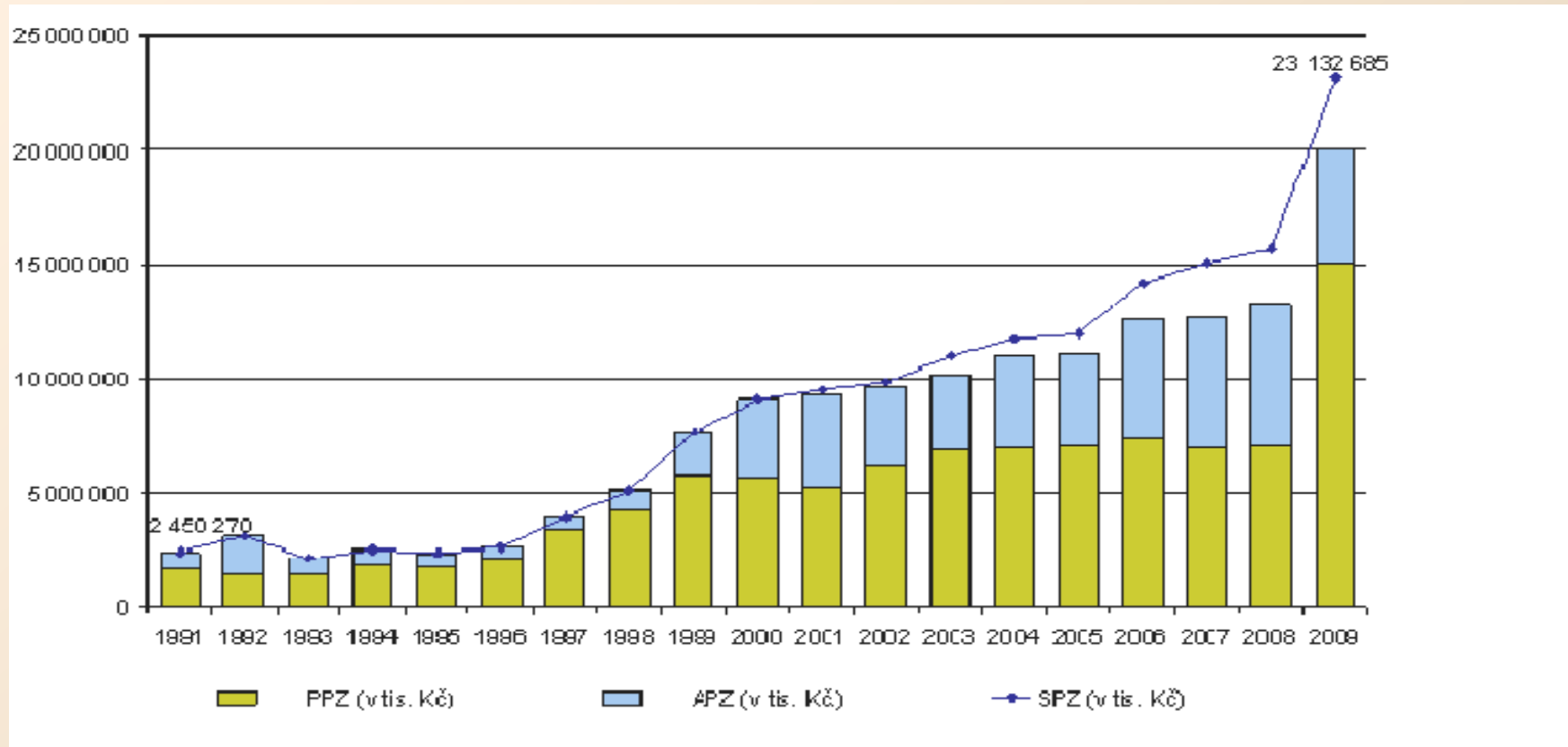
(Kotýnková, Němec; 2003; str.131).

- Pasivní politika zaměstnanosti (PPZ)
- Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Legislativní ukotvení

- Lisabonská strategie (2000)
- Národní program reforem (2005)
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Výdaje na politiku zaměstnanosti



Pramen: Autorka dle dat dostupných na Integrovaném portálu MPSV online

Aktivní politika zaměstnanosti

- Počátky po roce 1989
- Výkyvy významu v 90. letech
- 2004- vstup ČR do EU, Zákon o zaměstnanosti-
nárůst významu aktivních opatření

Na jaký typ nezaměstnanosti by nástroje APZ měly mít v ideálním případě největší vliv/dopad?

Nástroje APZ (dle 5.části ZoZ)

1) k uchazeči o zaměstnání

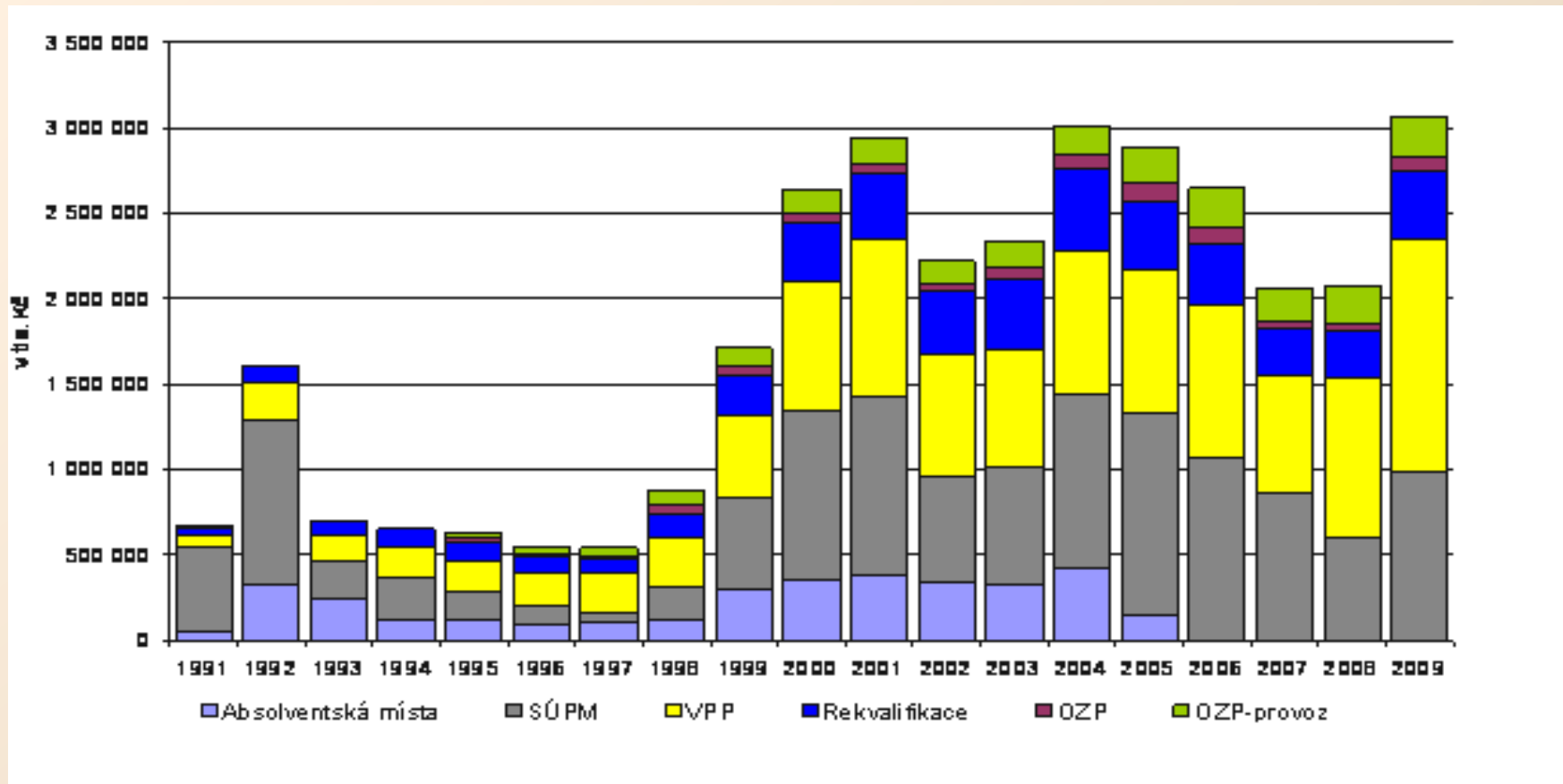
- rekvalifikace
- příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa pro osobu která chce začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost
- příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu, která chce začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost

Nástroje APZ (dle 5.části ZoZ) II

2) k zaměstnavateli

- rekvalifikace zaměstnanců
- veřejně prospěšné práce
- investiční pobídky
- příspěvek na zapracování
- příspěvek na zřízení nebo provoz chráněných dílen a chráněných pracovišť a chráněných pracovních míst (náklady a mzdy osob zdravotně postižených (OZP) a osob zdravotně a tělesně postižených (OŽTP))
- příspěvek na zřízení nebo vyhrazení společensky účelného pracovního místa
- příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (jako důsledek strukturální krize)

Výdaje na jednotlivé nástroje APZ



Pramen: Autorka dle dat dostupných na Integrovaném portálu MPSV online



Hodnocení nástrojů APZ

- Kvantitativně
- Kvalitativně

Jak měřit a objektivně hodnotit? Efektivnost vs. účinnost?

Projevují se zde efekty vytěsnění

- *Creaming effect* (efekt „sbírání smetany“)
- *Efekt „uzamknutí“*
- *Efekt vytlačení*
- *Efekt substituce*
- *Efekt mrtvé váhy*

Hodnocení nástrojů APZ II (Koning (2007))

- Srovnání situace jedince před a po absolvování programu APZ
- Srovnání šance ke vstupu na trh práce u osob, jež absolvovali nějaký program APZ s těmi, kteří na žádném programu neparticipovali
- Kombinace těchto dvou přístupů

A co kvalita nástrojů APZ? (Sirovátka, Rákoczyová, Kotíková, Michalička, Soukup)

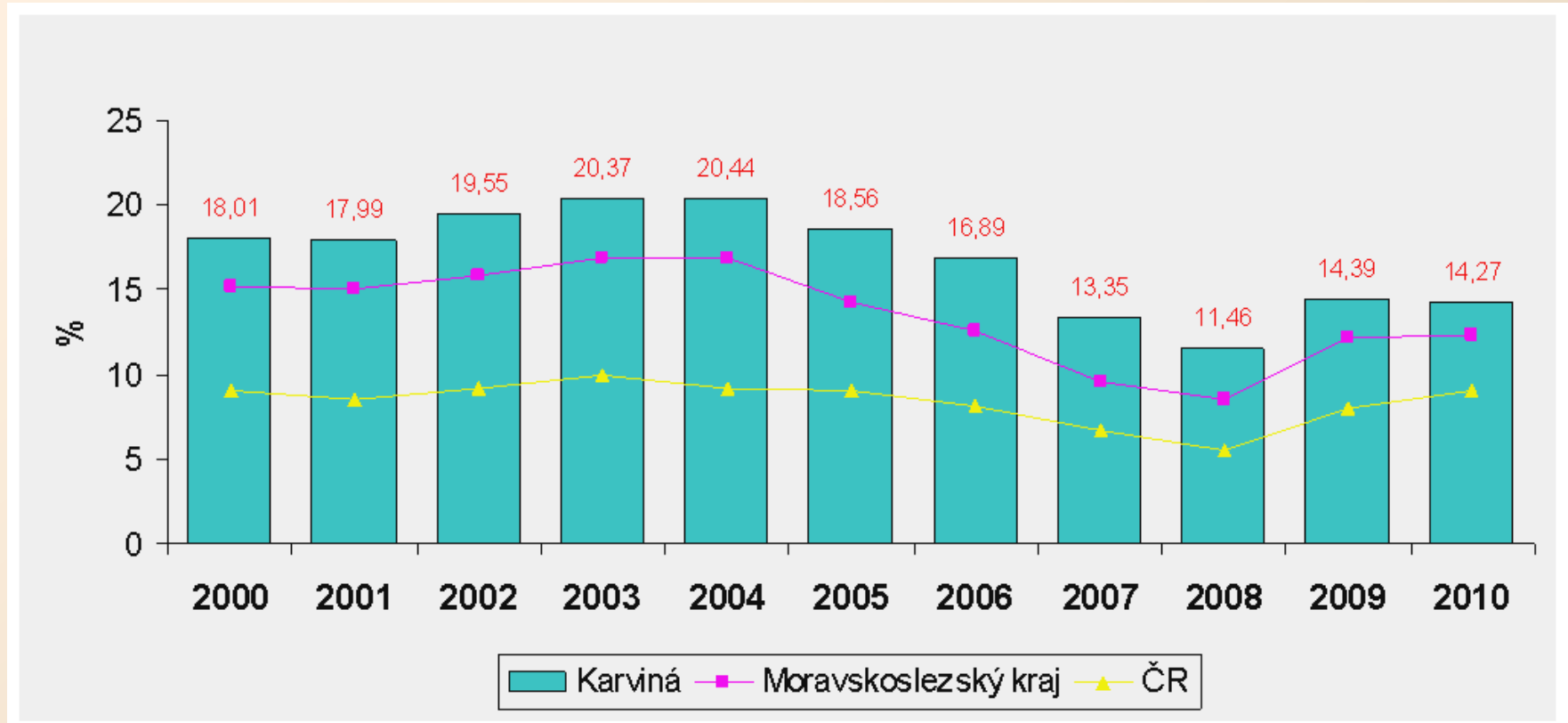
- dostatečný rozsah aktivních opatření
- vhodná struktura aktivních opatření
- vhodná cílenost aktivních opatření
- dostatečná kvalita aktivních opatření

Názorů spousta, kde je ten správný?

Kritéria hodnocení

- Kritérium relevance/cílenosti
- Kritérium efektivnosti a hospodárnosti
- Kritérium účinnosti
- Kritérium udržitelnosti
- Kritérium účelnosti
- Kritérium dosahu/vlivu

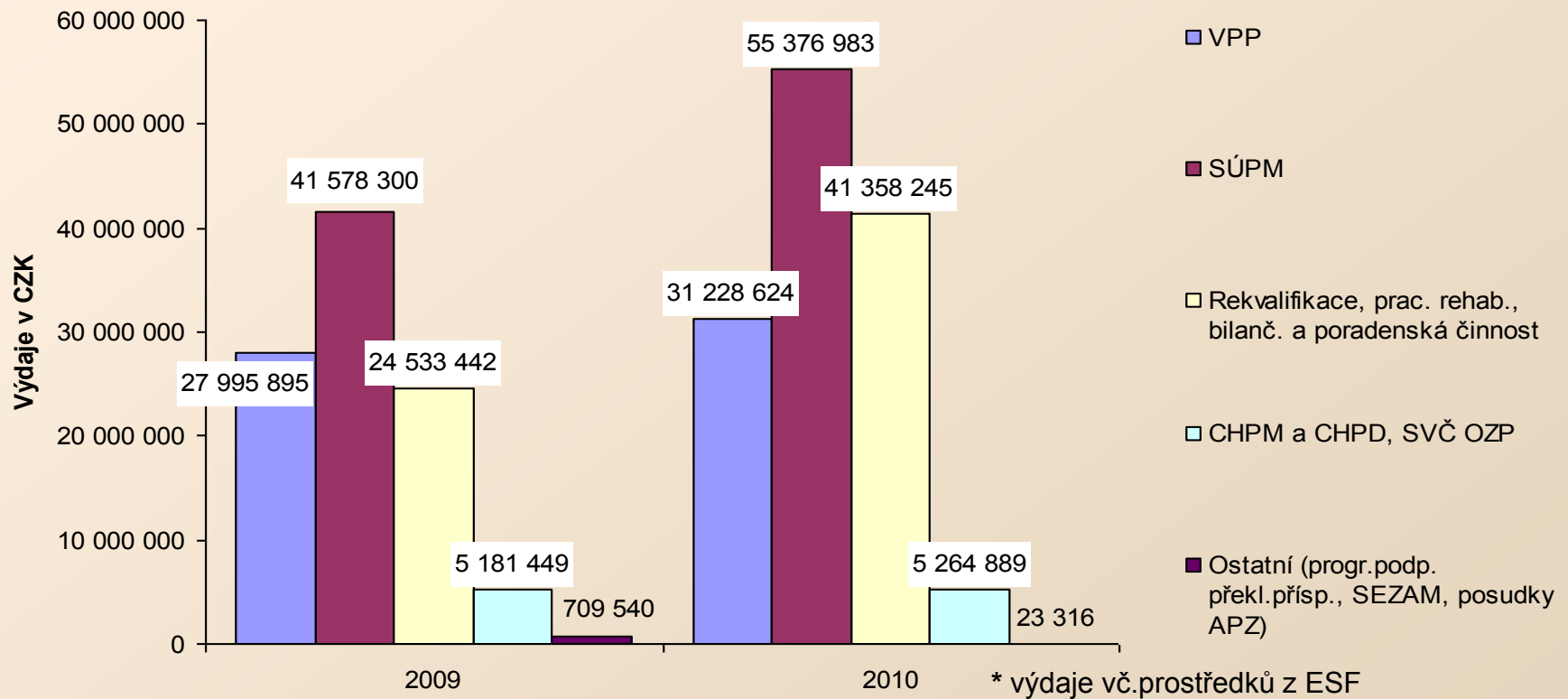
Case study Karviná



Pramen: Autorka dle dat z Integrovaného portálu MPSV online



Výdaje na nástroje APZ

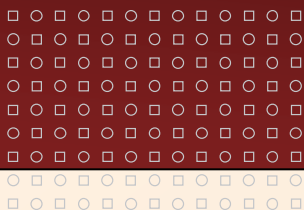


Pramen: Autorka dle dat ze Zprávy o situaci na trhu práce v roce 2010 Karvinsko;online

Kritéria hodnocení vybraných nástrojů

- Kritérium relevance/cílenosti
- Kritérium udržitelnosti/dlouhodobého dopadu
- Kritérium efektivnosti
- Vícekriteriální metody hodnocení

Vliv	Nástroj	Náklady	Místa	Osoby	Návratnost do evidence	Průměrné náklady na osobu	Náklady na vyřazení z evidence (náklady na místo)
Zaměstnanost	SÚPM celkem	55 376 983	859	780	nelze zobecnit	70 996	64 467
	z toho zřízená a vyhrazená	50 167 279	779	700	průměrně 40%	71 668	64 400
	z toho SVČ	5 209 704	80	80	empiricky 19%	65 121	65 121
	OZP CHPM a CHPD	5 264 889	4	6	nejsou data	877 482	1 316 222
Suma nové pracovní příležitosti		91 870 496	863	786		116 884	106 455
Zaměstnatelnost	Rekvalifikační kurzy	41 074 366	383	2 594	průměrně 70%	15 834	nelze identifikovat
	VPP	31 228 624	480	525	100% (vždy se vrací)	59 483	65 060
	Poradenské programy	2 507 844	100	1 200	nelze identifikovat	2 090	nelze identifikovat
Suma rekvalifikace, VPP a poradenské programy		74 810 834	483	3 794		19 718	154 888
Celkové náklady		166 681 330	1 346	4 580	Nelze identifikovat průměrné náklady na osobu a místo souhrnně pro celou APZ		



Děkuji za pozornost a třeba někdy příště naviděnou 😊

Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č.
CZ.1.07/2.2.00/15.0280



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

