

POT 3 – Ovlivňování

1. Určete, který z uvedených pracovníků disponuje větší motivační silou v případě, že pracovník A má vzhledem ke svým schopnostem a zkušenostem třicetiprocentní šanci na zvládnutí daného úkolu (má pro něj vysokou hodnotu) a pracovník B má dokonce osmdesátiprocentní pravděpodobnost úspěšného splnění úkolu (přisuzuje mu malý význam). Vysvětlete svoje rozhodnutí a využijte také numerické výpočty.

.....

2. V podniku je jasně definované, co je správné a co je nepřípustné, což určuje přímý nadřízený. Pokud pracovníci stanovená pravidla poruší, následují tresty a vyhrožování. V případě, že pracovník poslušně vykonává vše dle představ nadřízeného a těší se z jeho přízně, bývá samozřejmě patřičně odměněn.

- a) Určete, o jaký základní typ stylu vedení se jedná.
 - b) Vysvětlete Vaše rozhodnutí.
 - c) Identifikujte minimálně pět charakterových vlastností, kterými by měli oplývat pracovníci v takovém podniku.
 - d) Každou Vámi jmenovanou vlastnost zdůvodněte.
-

3. V pracovním útvaru vždy spolehlivě plní své povinnosti dlouholetý pracovník, ale má respekt z důležitějších úkolů a tvrdí, že není v jeho silách zvládnout závažnější projekt. Z následujících možností označte pouze jeden způsob, jakým byste se správně zachoval(a) na místě jeho nadřízeného; svoje rozhodnutí adekvátně zdůvodněte.

- a) Přidělím mu práci a určím přesný postup, který vysvětluje každý krok potřebný ke zdárnému ukončení úkolu.
- b) Jednoduše mu další důležitý úkol předám spolu s novými kompetencemi a jsem přesvědčen(a), že jeho splnění zvládne bezchybně.
- c) Zeptám se, jak by daný úkol řešil. V průběhu diskuse se zmíním také o mých představách řešení problému a navrhu, že by se měl pokusit úkol zrealizovat.

d) Požádám ho o převzetí náročného úkolu, pochválím jeho dosavadní výkony a vyslovím přesvědčení, že také tento úkol vyřeší. Ubezpečím ho o mé podpoře.

.....

4. Rozhodněte, jakou odpověď zvolíte, pokud jste transformační vedoucí. Svoje řešení náležitě vysvětlete.

- a) Moje moc ovlivňovat ostatní primárně vyplývá z mé schopnosti přimět lidi, aby se ztotožnili se mnou a mými názory.
- b) Moje moc ovlivňovat ostatní primárně vyplývá z mého postavení a funkce.