

POT 3 - Ovlivňování

1. Určete, který z uvedených pracovníků disponuje větší motivační silou v případě, že pracovník A má vzhledem ke svým schopnostem a zkušenostem třicetiprocentní šanci na zvládnutí daného úkolu (má pro něj vysokou hodnotu) a pracovník B má padesátiprocentní šanci úkol zvládnout (cení si jej průměrně). Vysvětlete svoje rozhodnutí a využijte také numerické výpočty.

.....

2. V podniku mají pracovníci značnou volnost při rozhodování o způsobu vykonání jejich profese vzhledem k tomu, že pracují s nadřízeným, kterého nezajímají výsledky podřízených, jejich úspěchy považuje za samozřejmost. Pokud se nedaří, kárá a moralizuje, avšak netrestá a navenek pracovníky omlouvá.

- a) Určete, o jaký základní typ stylu vedení se jedná.
 - b) Vysvětlete Vaše rozhodnutí.
 - c) Identifikujte minimálně pět charakterových vlastností, kterými by měli oplývat pracovníci v takovém podniku.
 - d) Každou Vámi jmenovanou vlastnost zdůvodněte.
-

3. **Nový pracovník nemá dostatečné znalosti a zkušenosti, které potřebuje pro práci v pracovním útvaru, do něhož je zařazen. Z následujících možností označte pouze jeden způsob, jakým byste se správně zachoval(a) na místě jeho nadřízeného; svoje rozhodnutí adekvátně zdůvodněte.**

- a) Nevadí mi to, pokud je schopný, určitě brzy pochopí styl naší práce a všechno se doučí. Seznámím ho s pracovníky, kteří by mu mohli být inspirací.
- b) Určím podřízenému jeho úkoly, pravidelně na něj budu dohlížet a sledovat ho při plnění jeho pracovních povinností.

c) Seznámím ho se stylem práce našeho pracovního útvaru a zeptám se, co si o něm myslí. Pokusím se také zjistit, jakou činnost by pro začátek zvládl vykonávat bez potíží.

d) Věnuji se mu osobně a snažím se o nápravu. Pokud pracovník projeví patřičný zájem a iniciativu, zajistím mu odbornou stáž pro rychlejší zapracování.

.....

4. Rozhodněte, jakou odpověď zvolíte, pokud jste transakční vedoucí. Svoje řešení náležitě vysvětlete.

- a) Mým posláním je udržování stability.
- b) Mým posláním je změna.