

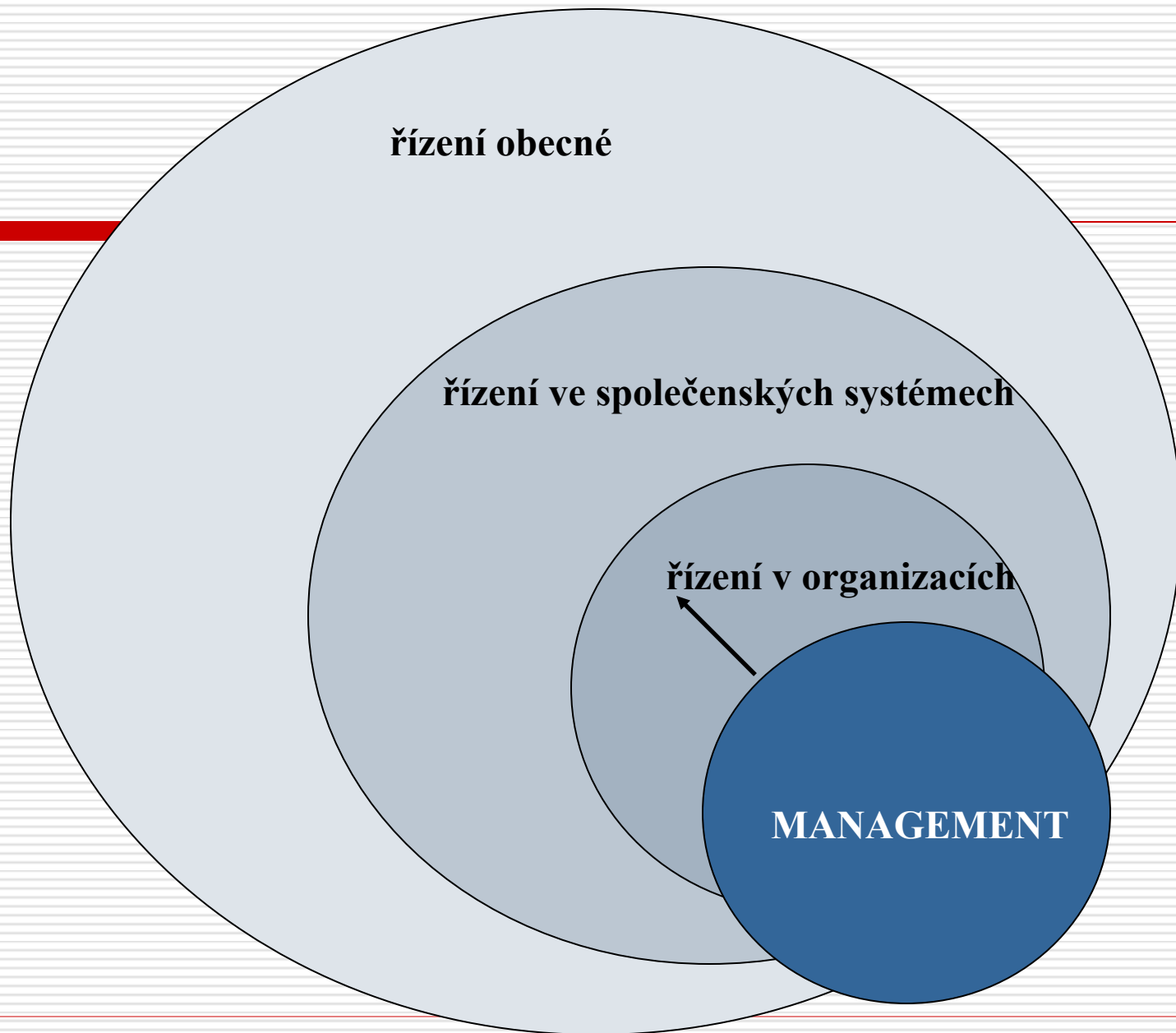
Pojetí managementu

Řízení

- širší pojem než management**
- vztah mezi prvkem, který řídí (řídící subjekt) a prvkem, který je řízen (řízený objekt)**

Řízení v různých systémech

- **systemy technické (řízení ve strojích)**
- **systemy biologické (řízení v organismech)**
- **systemy společenské (řízení v organizacích)**



Řízení ve společenských systémech

je procesem, ve kterém řídicí subjekt vytyčuje cíle a procesem vzájemného působení řídicího subjektu a řízeného objektu, jímž se z variety disponibilního chování řízeného objektu vymezuje takové chování, kterým řízený objekt vytyčené cíle efektivně realizuje

Management jako

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

Management jako

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

Management - definice

- **Neexistuje jednotná terminologie...**
- **„ Usměrnování (koordinace) lidské činnosti, aby byla prováděna účelně a efektivně.“
Stephen Robbins**
- **„Proces, ve kterém jeden nebo více lidí koordinuje činnosti jiných jedinců za účelem dosažení výsledků, které jsou pro ně samostatně nedosažitelné.“ James Donnelly**
- **„Souhrn všech činností, které je třeba vykonat, aby byla zabezpečena funkce organizace a splněny její cíle.“ Jaromír Veber**

Manažerské funkce

Poprvé v r. 1916 formuloval H. Fayol 5 prvků správy:

- **plánování,**
- **organizování,**
- **přikazování,**
- **koordinování,**
- **kontrolování**

V průběhu vývoje docházelo k úpravám jeho konceptu.

Manažerské role ([H. Mintzberg](#) - 1973)

□ Interpersonální

- představitel organizace, leader, spojovací článek

□ Informační

- příjemce informací, šířitel informací, mluvčí

□ Rozhodovací

- podnikatel, řešitel problémů, alokátor zdrojů, vyjednávač

Další koncepty

Koncept kritických faktorů úspěchu („7S“),
kterými jsou:

- strategie,
- struktura,
- spolupracovníci,
- systémy managementu,
- sdílené hodnoty,
- styl managementu,
- schopnosti

Koncept manažerských komponent,
kam patří:

- okolní prostředí,
- plánování,
- organizování,
- manažerské procesy,
- kontrolování,
- rozhodování,
- lidské zdroje,
- organizační kultura,
- informační systémy,
- komunikace

Management jako

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

Manager

= samostatná profese, kdy pracovník na základě zvolení, jmenování, pověření či zmocnění aktivně realizuje řídicí činnosti, pro které je vybaven odpovídajícími kompetencemi a schopnostmi

- Manažerem se člověk rodí ?**
- " **stává na základě praxe ?**
- " **naučí být ve škole ?**

Předpoklady pro řídicí práci

odborné

(vzdělání, znalosti o objektu řízení, z oblasti managementu, ekonomie aj.)

praktické

(strategické plánování, volba vhodného řešení, organizační schopnosti aj.)

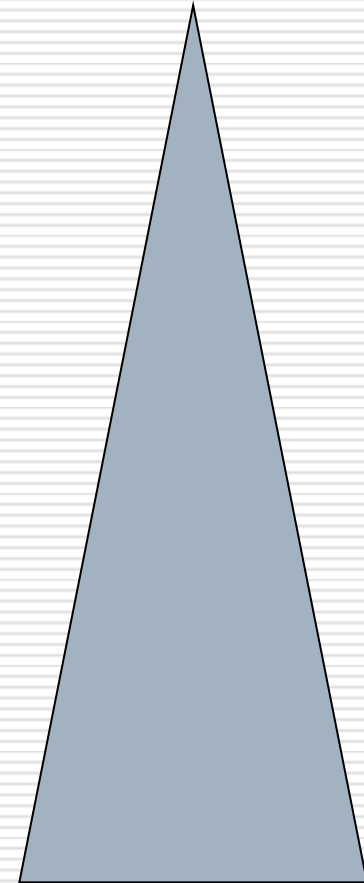
sociální vyzrálost

(charakterové vlastnosti, charisma, umění komunikace a vyjednávání aj.)

TOP MANAGEMENT
(strategická úroveň)

STŘEDNÍ MANAGEMENT
(technická úroveň)

MANAGEMENT PRVNÍ LINIE
(operativní úroveň)



Management jako

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

Formální vědy

- kybernetika
- teorie systémů
- logika
- matematika
- informatika

Společenské vědy

- sociologie**
- psychologie**
- ekonomie**
- právo**