



MASARYKOVA UNIVERZITA
EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA
KATEDRA PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

BPH_EKOR

Ekonomika organizací

podzim 2012





Kontaktní údaje

Ing. Peter Marinič

marinic@mail.muni.cz

Kancelář č.d. 645

Konzultační hodiny:

Čtvrtek: 12:00 – 14:00

(resp. po dohodě e-mailem)





Přednášky

Přednášky **doc. Ing. J. Novotný, CSc.**

Úterý: 12:50 – 14:30 (P1 – Citi Hall)

Přednášky **doc. Ing. P. Suchánek, Ph.D.**

Středa: 9:20 – 11:00 (P1 – Citi Hall)





Semináře

- účast je doporučena
- probíhají každý týden
- v první části se prezentuje seminární práce, která je následně ohodnocena
- v druhé části se probírají a řeší problémy ze zadání úkolů

ZADÁNÍ ÚKOLŮ PŘINÉST SEBOU NA SEMINÁŘ VYTIŠTĚNÉ A VYŘEŠENÉ!





Seminární práce

- zpracovává se kolektivně
 - (ve dvojicích)
- téma práce dle rozpisu
- rozsah práce min. 20 000 znaků
 - (včetně mezer)
- musí obsahovat teoretickou a praktickou část
 - praktická část seminární práce musí být zpracována na libovolné organizaci z podnikatelského sektoru nebo veřejné správy





Hodnocení seminární práce

Hodnocení práce: **0 až 5 bodů**

Minimum pro splnění: **1 bod**

Hodnotí se zejména:

- soulad obsahu práce se zvoleným tématem
- dodržení struktury seminární práce
- dodržení rozsahu seminární práce
- korektní práce se zdroji – CITACE

<http://www.econ.muni.cz/manual-studenta/radne-ukonceni-studia/zaverecna-bakalarska-diplomova-disertacni-prace/>





Odevzdání seminární práce

- V elektronické podobě vložit do IS – odevzdávárna 2 dny před termínem prezentace
 - **Uterí 24:00** (jednou za tým)
 - formát k odevzdání: *.doc; *.docx; *.rtf
 - kontroluje se plagiátorství
 - programem „Vejce vejci“ – (shoda nad 10%)
- Prezentace seminární práce (10 – 15 minut):
 - cíl práce (co jste řešili)
 - způsob řešení (metodika)
 - výsledky (k čemu jste došli)
 - závěr (naplnění cíle práce)





Struktura seminární práce

• ÚVOD

- rozsah: 0,5-1 strana
- stručně nastítnit, jakým tématem (problematikou) se práce zabývá (objasnit předmět práce) + použitý postup řešení
- cíl práce
- předmět práce vychází z názvu práce
 - cíl práce vychází z předmětu práce





Struktura seminární práce

• TEORETICKÁ ČÁST

- rozsah: 1-2 strany
- v souladu s předmětem a cílem práce charakterizovat (analyzovat) příslušnou problematiku z odpovídající odborné literatury s přihlédnutím na vybraný podnik
- důsledně a jednotně uvádět citace literatury dle zvoleného systému
- v případě využití obrázků, grafů a tabulek uvést vždy nad objekt o co se jedná (obrázek, graf, tabulka), číslo, název a pod objekt zdroj (v případě vlastní konstrukce uvést *autor* nebo *autor dle* a uvést citaci)





Struktura seminární práce

• PRAKTICKÁ ČÁST

- rozsah: 2-3 strany
- seznámení s organizací, základní informace – možno využít el. verze Obchodního rejstříku (na www.justice.cz), možno využít typologii organizace
- analýza podniku v souladu s předmětem a cílem práce a v souvislosti s teoretickou částí práce (čím se zabíráte v teoretické části práce se musíte zabírat i v praktické části práce a naopak)





Struktura seminární práce

• ZÁVĚR

- rozsah: 1-2 strany
- syntéza poznatků
 - teoretická část x praxe část práce-> shrnutí, závěry
- zhodnocení naplnění cíle a odůvodnění

• LITERATURA

- nejméně 3 odborné knihy
 - **(NEPOUŽÍVAT SKRIPTA ANI WIKIPEDII !!!)**
- korektně citovat (dle ISO 690)





Témata seminárních prací

- Životní cyklus organizace
- Právní forma organizace
- Živnostenské podnikání
- Výrobní faktory v organizaci
- Systém cílů organizace, nástroje a principy řízení
- Plánování a rozhodování v organizaci
- Organizační uspořádání a kontrola v organizaci
- Lidský pracovní výkon a systém odměňování v organizaci
- Funkce organizace
- Sdružování organizací





Průběžný test

- písemná forma opravovaná elektronicky
 - vyplněný odpovědní arch se elektronicky zpracovává – skenuje
- skládá se z 20 otázek ***z probrané látky***
- vícevariantní test: jen jedna správná odpověď
 - správná odpověď: 1 bod; nesprávná odpověď: 0 bodů
- minimum pro splnění: **12 bodů** (60% z 20)
- proběhne ***v polovině semestru*** (cca 5 týden)
- opravní test v posledním týdnu semestru





Závěrečný test

- písemná forma opravovaná elektronicky
 - vyplněný odpovědní arch se elektronicky zpracovává – skenuje
- skládá se z 20 otázek **ze všech témat**
- vícevariantní test: jen jedna správná odpověď
 - správná odpověď: 1 bod; nesprávná odpověď: 0 bodů
- minimum pro splnění: **12 bodů** (60% z 20)
- proběhne v **ve zkouškovém období**
 - termíny budou vypsány v IS-u v předstihu a dostatečném rozsahu





Ukončení předmětu

- předmět je ukončen zkouškou
- k úspěšnému ukončení musíte úspěšně absolvovat:
 - odevzdání a prezentace seminární práce (min. 1 bod)
 - průběžný test (min. 12 bodů)
 - závěrečný test (min. 12 bodů)
- získat dohromady

MINIMÁLNĚ 27 BODŮ !!!





Hodnocení předmětu

- celkový součet bodů

- = body za seminární práci
(min. 1 bod)

- + body za průběžný test
(min. 12 bodů)

- + body za závěrečný test
(min. 12 bodů)

Počet bodů	Známka
45 – 43	A
42 – 39	B
38 – 35	C
34 – 31	D
30 – 27	E
26 – 0	F





Dotazník – bude upřesněno

- v průběhu semestru v IS-u
- maximálně 3 dotazníky na studenta
- hodnocení: **0 nebo 4 body**
 - vyhodnocuje garant: doc. Ing. P. Suchánek, Ph.D.
- zpracování je dobrovolné
- podniky musí splňovat specifické podmínky
- **PROLAMUJE PODMÍNKY ÚSPĚŠNOSTI**
 - lze doplnit chybějící počet bodů (třeba za testy)





Doporučená literatura

Ekonomika organizací (DSO)

https://is.muni.cz/auth/el/1456/podzim2011/BPH_EKOR/um/DSO_-_ekonomika_organizaci.pdf

NOVOTNÝ, J. *Nauka o podniku – výstavba podniku.*

Plzeň: Aleš Čeněk, s.r.o., 2007, 213 s. ISBN 978-80-7380-071-0

SYNEK, M. a kol. *Manažerská ekonomika.*

4. aktual. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2007. 452 s. ISBN 978-80-2471-992-4

SYNEK, M. *Podniková ekonomika.*

5. přep. A dopl. Vyd. Praha: C.H. Beck, 2010. 498 s. ISBN 978-80-7400-336-3

WÖHE, G., KISLINGEROVÁ, E. *Úvod do podnikového hospodářství.*

C. H. Beck: Praha, 2007. 928 s. ISBN 978-80-7179-897-2





Děkuji za pozornost





Témata seminárních prací

- Právní forma organizace
- Výrobní faktory v organizaci
- Systém cílů organizace, nástroje a principy řízení
- Plánování a rozhodování v organizaci
- Organizační uspořádání a kontrola v organizaci
- Lidský pracovní výkon a systém odměňování v organizaci
- Sdružování organizací

