

Management

doc. Ing. Petr Pirožek, Ph.D.

ESF MU Lipova 41a, místnost č. 630

Výuka pondělí / 14 dní od 15:00 do 16:30

Konzultace pondělí 10:00 – 11:30

Úterý 10:00 – 11:30

Kontakt:

Tel.: 549 49 4783

Email: pirozek@econ.muni.cz

Představení

- Cílem předmětu je seznámit posluchače se základními pojetím manažerské teorie.
- Absolvent předmětu získá základní přehled o současné manažerské teorii s aplikací do oblasti managementu různých organizací.
- Na základě dosažených poznatků bude schopen porozumět standardní manažerské komunikaci, pohybovat se v hierarchii organizačního uspořádání a koordinovat činnosti pracovníků z pozice střední úrovně managementu. Aplikací znalostí bude aktivně přispívat k naplňování zvolené strategie organizace.

Termíny cvičení

Cvičení I. Představení, organizace a náplň cvičení, požadavky na z/zk

Cvičení II. Management, vymezení pojmů,

Cvičení III. Organizování

Cvičení IV. Rozhodování

Cvičení V. Ovlivňování

Cvičení VI Správa a management – závěry

Průběh cvičení

Aktivní prezentace vybrané problematiky ve skupině.

Skupina po 2 studentech

2 prezentace za cvičení na stanovené téma v časovém rozsahu max. 10 min.

Diskuse k prezentacím

Účast povinná, možnost 1 omluvy

Povinnost právě dvou aktivních prezentací za semestr

Zakončení

Zakončení cvičení je spojeno s požadavkem
na:

Vypracování

Aktivní prezentaci

Připuštění ke zkoušce:

2 prezentace – Ano

1 prezentace – Náhrada

Žádná prezentace - nevyhověl

Témata management

1. Vymezení pojmu management,
2. Manažerská práce – vymezení,
3. Přístupy a školy manažerské teorie
4. Manažerské role
5. Manažerská kvalifikace
6. Synergický efekt
7. Manažerské funkce
8. Poradenství v managementu
9. Management – věda nebo umění

Témata organizování

1. Management - pojetí
2. Organizační struktura – stupeň organizovanosti
3. Procesní struktura
4. Útvarová struktura
5. Organizační kultura
6. Organizační strategie
7. Dělbba práce
8. Rozpětí řízení
9. Tradiční organizační struktury
10. Cílově-programové organizační struktury
11. Outsourcing
12. Integrace

Témata ovlivňování

1. Motivační teorie – vymezení, popis, význam, důvody použití v managementu
2. Teorie hierarchie potřeb
3. Teorie dvou faktorů
4. Teorie očekávání
5. Teorie spravedlivé odměny
6. Ocenění práce
7. Podmínky práce
8. Práce
9. Zdroje moci vedoucího
10. Teorie X a Y
11. Základní typy stylu vedení
12. Teorie manažerské mřížky (teorie klasifikační sítě)
13. Vůdcovství (Leadership)
14. Vztahové chování
15. Situační teorie F. Fiedlera
16. Komunikace, vymezení, směry, sítě
17. Řízení versus Vedení, vymezení, popis, význam
18. vedení

Téma správa a management

1. Správa organizací vymezení, pojem
2. Historie vývoje správy
3. Právní formy a s tím spojené modely správy. Aplikace na ČR.
4. Správa neziskových organizací
5. Evropský model správy
6. Americký model správy
7. Japonský model správy
8. Příklady dobré a špatné praxe správy
9. Budoucnost správy

Zakončení

Odevzdání prezentací do odevzdávnice
předmětu v ISu MU 24 hod. předem.

Termíny a způsob zkoušky budou
projednány na posledním cvičení.

Literatura

Povinné:

- Blažek, L.: Management, Grada Publishing 2010

Doporučené

- Donnelly, J.H. – Gibson, J.L. – Ivancevich, J.M.: Management, Grada, Praha, 1997.
- Koontz, H. – Weihrich, H.: Management, East Publishing, Praha, 1998.
- Magretta, J.: Co je to management, Management Press, Praha, 2004.

Další budou doplněny.