

Základy managementu

Ing. Alena Šafrová Drášilová
ESF MU Lipova 41a, místnost č. 631

Výuka

sudé úterý, 13:45–15:20, S8

Konzultace

Úterý 16:00 – 17:00

Pátek 10:00 – 11:00

Kontakt:

136922@mail.muni.cz

Představení

- Cílem předmětu je seznámit posluchače se základními pojetím manažerské teorie.
- Absolvent předmětu získá základní přehled o současné manažerské teorii s aplikací do oblasti managementu různých organizací.
- Na základě dosažených poznatků bude schopen porozumět standardní manažerské komunikaci, pohybovat se v hierarchii organizačního uspořádání a koordinovat činnosti pracovníků z pozice střední úrovně managementu. Aplikací znalostí bude aktivně přispívat k naplňování zvolené strategie organizace.

[Termíny cvičení]

- 9. 10. 2012 – Cvičení I. Představení, organizace
- 23. 10. 2012 – Cvičení II. Management, vymezení pojmů
- 6. 11. 2012 – Cvičení III. Organizování
- 20. 11. 2012 – Cvičení IV. Rozhodování
- 4. 12. 2012 – Cvičení V. Ovlivňování
- 18. 12. 2012 – Cvičení VI. Správa a management

[Průběh cvičení]

- Aktivní prezentace vybrané problematiky ve skupině po **2 studentech** na stanovené téma v časovém rozsahu **max. 10 min.**
- Diskuse k prezentacím.
- Účast povinná, možnost 1 omluvy.
- Povinnost právě dvou aktivních prezentací za semestr.

[Zakončení]

Zakončení cvičení :

- Vypracování dvou prezentací
- Aktivním přednesení

Připuštění ke zkoušce:

- 2 prezentace – Vyhověl
- 1 prezentace – Náhrada určená cvičícím
- Žádná prezentace – Nevyhověl

[Témata management]

- Vymezení pojmu management,
- Manažerská práce – vymezení,
- Přístupy a školy manažerské teorie
- Manažerské role
- Manažerská kvalifikace
- Synergický efekt
- Manažerské funkce
- Poradenství v managementu
- Management – věda nebo umění

[Témata organizování]

- Management - pojetí
- Organizační struktura – stupeň organizovanosti
- Procesní struktura
- Útvarová struktura
- Organizační kultura
- Organizační strategie
- Dělbba práce
- Rozpětí řízení
- Tradiční organizační struktury
- Cílově-programové organizační struktury
- Outsourcing
- Integrace

Témata ovlivňování

- Motivační teorie – vymezení, popis, význam, důvody použití v managementu
- Teorie hierarchie potřeb
- Teorie dvou faktorů
- Teorie očekávání
- Teorie spravedlivé odměny
- Ocenění práce
- Podmínky práce
- Práce
- Vedení – vymezení, popis, význam
- Zdroje moci vedoucího
- Teorie X a Y
- Základní typy stylu vedení
- Teorie manažerské mřížky (teorie klasifikační sítě)
- Vůdcovství (Leadership)
- Vztahové chování
- Situační teorie F. Fiedlera
- Komunikace, vymezení, směry, sítě
- Řízení versus vedení

[Téma správa a management]

- Správa organizací vymezení, pojem
- Historie vývoje správy
- Právní formy a s tím spojené modely správy. Aplikace na ČR.
- Správa neziskových organizací
- Evropský model správy
- Americký model správy
- Japonský model správy
- Příklady dobré a špatné praxe správy
- Budoucnost správy

[Zakončení]

- Odevzdání prezentací do odevzdáárny předmětu v ISu MU 24 hod. předem.
- Termíny a způsob zkoušky budou projednány na přednášce.

[Literatura]

Povinné:

- Blažek, L.: Sylabus přednášek
- Blažek, L.: Management, Grada Publishing 2010

Doporučené:

- Donnelly, J.H. – Gibson, J.L. – Ivancevich, J.M.: Management, Grada, Praha, 1997.
- Koontz, H. – Weihrich, H.: Management, East Publishing, Praha, 1998.
- Magretta, J.: Co je to management, Management Press, Praha, 2004.

Další budou doplněny.