



# MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

Podpora odborných praxí a stáží studentů ESF MU  
u budoucích zaměstnavatelů

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Marta Osičková



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0280

## Důvody migrace

Hlavním důvodem migrace je snaha o získání lepších životních podmínek.

### Další příčiny:

- Ekonomické (výše mzdy, kvalita a množství pracovních příležitostí, ale také náklady na stěhování),
- Demografické (vyspělé státy přijímají migranty v souvislosti s úbytkem vlastního ekonomicky aktivního obyvatelstva),
- Sociologické (dopady v sociální a kulturní oblasti).

## Státní správa a legislativní podmínky

- Výkon státní správy zabezpečuje Ministerstvo vnitra ČR, je také gestorem problematiky mezinárodní migrace a azylu.
- Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti stanovuje kritéria pro vstup jednotlivých kategorií cizinců na trh práce v ČR

## Rozlišení zahraničních pracovníků dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

- Občané Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska
- Občané ze zemí mimo Evropskou unii, Evropský hospodářský prostor a Švýcarska („občané třetích zemí“)
- Specifická skupina občanů z cizích zemí, která nepotřebuje povolení k zaměstnání ani zelenou nebo modrou kartu

# Občané Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska 1

- nejsou z hlediska zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem mají stejné právní postavení jako občané ČR
- mají v ČR volný přístup na trh práce
- při pobytu nad 30 dnů musí do 30 dnů od vstupu na území státu nahlásit místo svého pobytu u cizinecké policie

# Občané Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska 2

- **zvláštní skupina** - pendleři - občané států Evropské unie, které sousedí s Českou republikou. Tito cizinci za prací dojíždějí a minimálně jedenkrát týdně se vracejí do rodné země
- **služba EURES** - evropský portál pracovní mobility
  - databáze volných pracovních míst v členských státech EU/EHP
  - databáze informací o cílové zemi
  - možnost zadat profesní životopis
  - seznam EURES poradců v jednotlivých zemích

# Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 1

- jejich pobyt obecně podléhá vízové povinnosti
- výjimka - občané států, se kterými má ČR sjednanou dohodu o zrušení vízové povinnosti, popř. byla vízová povinnost zrušena nařízením vlády ČR. V těchto případech může občan pobývat na území ČR bez víza až tři měsíce
- občané, kteří přijeli na území ČR za účelem výdělečné činnosti musí požádat o povolení k zaměstnání místně příslušnou pobočku Úřadu práce ČR a poté požádat o udělení víza

## Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 2

- podmínkou pro vydání povolení k zaměstnání je situace na trhu práce, dále existence volného místa, nahlášeného v databázi úřadu práce, které nelze obsadit z různých důvodů domácími pracovníky
- povolení k zaměstnání je vydáváno v rámci správního řízení
- mohou využít databázi volných pracovních míst na portálu MPSV. Hledání je nastaveno tak, aby byla vybírána místa vhodná pro cizince, tedy taková, na která má zaměstnavatel možnost získat povolení k zaměstnání cizince a na která je ochoten cizince přijmout



## Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 3 - Projekt „zelených karet“

- Určen cizincům z vybraných třetích zemí (USA, Ukrajina, Kanada, Chorvatsko atd.)
- zelená karta je povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání na území ČR ve zvláštních případech. Cizinec, který má zelenou kartu vydanou na konkrétní pracovní místo, je oprávněn pobývat na území ČR a pracovat na pracovním místě, na které byla zelená karta vydána
- zelené karty jsou vydávány na dva až tři roky a jejich platnost lze prodlužovat dle okolností až o další tři roky

## Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 3 - Projekt „zelených karet“

### ■ Komu je určena zelená karta:

- kvalifikovaným pracovníkům s vysokoškolským vzděláním a klíčovému personálu,
- pracovníkům na pracovních pozicích minimálně s požadavkem vyučen,
- pro ostatní pracovníky.

### ■ Co je cílem projektu:

- usnadnit přístup na trh cizincům s kvalifikací, po níž je v ČR vysoká poptávka

### ■ Podmínka vydání zelené karty:

- existence volného místa, obsaditelného držitelem zelené karty, vedeného MPSV v centrální evidenci a to pouze se souhlasem příslušného zaměstnavatele

## Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 3 - Institut „modré karty“

- Speciální druh povolení, spojující povolení k pobytu a povolení k zaměstnání
  
- Cizinec, který má modrou kartu, je oprávněn:
  - pobývat na území České republiky a
  - pracovat na pracovním místě, na které byla modrá karta vydána, a případně toto místo za definovaných podmínek změnit.
  
- Platnost modré karty je na dobu výkonu zaměstnání stanovenou v pracovní smlouvě plus 3 měsíce, nejdéle však na 2 roky.
  
- Co je cílem projektu:  
Usnadnit přístup na trh cizincům s vysokou kvalifikací, po níž je v ČR vysoká poptávka

## Občané ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarska (dále občané třetích zemí) 3 - Institut „modré karty“

### ■ Komu je určena modrá karta:

- Cizincům ze třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci, tedy vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky.
- Cizincům ze zemí, které nejsou členy Evropské unie a na které se nevztahuje některá z výjimek uvedených v § 98 ZoZ

### ■ Podmínka vydání modré karty:

- Existence volného místa, obsaditelného držitelem modré karty, vedeného MPSV v centrální evidenci
- Uzavřená pracovní smlouva na dané volné místo nejméně na dobu jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu a sjednanou hrubou měsíční nebo roční mzdou, jejíž výše odpovídá alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice

## Specifická skupina občanů z cizích zemí, která nepotřebuje povolení k zaměstnání ani zelenou nebo modrou kartu 1

- občané třetích zemí v podobném postavení jako občané EU
- specifická kategorie cizinců, vymezená v § 98, z. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- zaměstnavatel má stejnou informační povinnost vůči příslušnému ÚP, jako v případě občanů EU, včetně uvedených lhůt ohlašovací povinnosti

## Specifická skupina občanů z cizích zemí, která nepotřebuje povolení k zaměstnání ani zelenou nebo modrou kartu 2

- **Do této kategorie občanů náleží např. cizinci:**
  - S povoleným trvalým pobytem a povoleným dlouhodobým pobytem za účelem ochrany na území ČR,
  - kteří vykonávají v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy,
  - kteří získali střední nebo vyšší odborné vzdělání na konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách
  - a další specifické skupiny občanů.

## Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání občanů Evropské unie

- vyplnit a odevzdat informační kartu o nástupu cizince nejpozději v den jeho nástupu do zaměstnání na místně příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR
- při ukončení zaměstnání oznámit příslušné krajské pobočce ÚP ČR tuto skutečnost do deseti kalendářních dnů po skončení zaměstnání.

# Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí 1

- **Cizince ze třetích zemí může zaměstnavatel zaměstnat pokud cizinec má:**
  - platné povolení k zaměstnání od místně příslušné krajské pobočky ÚP ČR
  - platné vízum k pobytu za účelem zaměstnání, popř. povolení ke krátkodobému nebo dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání
  - nebo je držitelem zelené nebo modré karty, vydané na jím hlášené volné pracovní místo a zveřejněné v registru volných míst pro držitele zelených nebo modrých karet.



# Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí 2

## 1. Záměr zaměstnat cizince s povolením k zaměstnání:

- Zaměstnavatel musí s příslušnou krajskou pobočkou ÚP ČR předem projednat záměr zaměstnávat cizince.
- nahlásit ÚP volné místo a poté jeho obsazení
- oznámit příslušnému ÚP do 10 kalendářních dnů že cizinec do zaměstnání nenastoupil
- do 10 kalendářních dnů v případech, že:
  - cizinec ukončil zaměstnání před uplynutím sjednané doby
  - zaměstnání bylo ukončeno před uplynutím sjednané doby zaměstnavatelem - v tomto případě je povinen uvést důvod ukončení.

# Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí 3

## 2. Záměr zaměstnat cizince se zelenou kartou:

- Nahlásit volné pracovní místo a udělit souhlas s jeho zveřejněním v registru míst vhodných pro držitele zelených karet po uplynutí 30 dnů od nahlášení VM a poté jeho obsazení
- Oznamit příslušné krajské pobočce ÚP ČR do 45 kalendářních dnů po udělení zelené karty cizinci, že cizinec na místo nenastoupil
- Oznamit příslušné krajské pobočce ÚP ČR do 10 kalendářních dnů v případech, že:
  - cizinec ukončil zaměstnání před uplynutím sjednané doby
  - zaměstnání bylo ukončeno před uplynutím sjednané doby zaměstnavatelem - v tomto případě je povinen uvést důvod ukončení.

# Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí 4

## 3. Záměr zaměstnat cizince s modrou kartou:

- Nahlásit volné pracovní místo a udělit souhlas s jeho zveřejněním v registru míst vhodných pro držitele modrých karet a poté jeho obsazení
- Oznamit příslušné krajské pobočce ÚP ČR do 45 kalendářních dnů po udělení modré karty cizinci, že cizinec na místo nenastoupil
- Oznamit příslušné krajské pobočce ÚP ČR do 10 kalendářních dnů v případech, že:
  - cizinec ukončil zaměstnání před uplynutím sjednané doby
  - zaměstnání bylo ukončeno před uplynutím sjednané doby zaměstnavatelem - v tomto případě je povinen uvést důvod ukončení.
- v případě změny pracovního zařazení neprodleně písemně informovat o změně Ministerstvo vnitra.

## Postup a povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí 5

Vždy vést evidenci občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků a všech cizinců, kteří byli k zaměstnavateli vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem, nebo je zaměstnavatel sám zaměstnává.

# Postup a povinnosti cizince při vyřizování povolení k zaměstnání 1

- o povolení k zaměstnání žádá cizinec písemně před svým příchodem na území ČR
- žádost nemusí podávat osobně, může být zastoupen zplnomocněným zástupcem
- žádost musí obsahovat náležitosti uvedené v § 91 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (např. jméno, příjmení, rodné číslo, bydliště cizince, číslo cestovního dokladu a název orgánu, který jej vydal, identifikační údaje budoucího zaměstnavatele apod.)

## Postup a povinnosti cizince při vyřizování povolení k zaměstnání 2

- povolení vydává vždy krajská pobočka Úřadu práce ČR, v jejímž obvodu bude zaměstnání cizincem vykonáváno
- i povolení k zaměstnání musí splňovat příslušné náležitosti (identifikační údaje cizince, místo výkonu a druh práce, identifikační údaje zaměstnavatele, doba výkonu a další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání)
- povolení je nepřenosné, vydávané maximálně na dobu dvou let (lze žádat i opakovaně), pro sezónní zaměstnance se vydává na dobu šesti měsíců (opakovaně za dalších šest měsíců)

## Povinnosti cizinců, žádajících o zelenou kartu

- cizinec si nejprve najde volné pracovní místo v centrální evidenci volných pracovních míst, obsaditelných držiteli zelených karet
- cizinci je doporučeno kontaktovat zaměstnavatele, aby zjistil, zda splňuje jeho požadavky
- cizinec podá žádost o zelenou kartu na příslušném zastupitelském úřadu České republiky
- pokud dostane cizinec rozhodnutí o udělení zelené karty (vydá zastupitelský úřad do dvou měsíců), obdrží vízum k převzetí zelené karty a může odjet do České republiky
- zde je do tří pracovních dnů povinen vyzvednout zelenou kartu, poté se přihlásit k pobytu na místně příslušném Inspektorátu cizinecké policie a neprodleně se dostavit ke svému zaměstnavateli

## Povinnosti cizinců, žádajících o modrou kartu

- cizinec si nejprve najde volné pracovní místo v centrální evidenci volných pracovních míst, obsaditelných držiteli modrých karet
- cizinec se musí spojit se zaměstnavatelem za účelem uzavření pracovní smlouvy (podmínka žádosti o modrou kartu)
- cizinec podá žádost o modrou kartu na příslušném zastupitelském úřadu České republiky
- pokud dostane cizinec rozhodnutí o udělení modré karty (vydá zastupitelský úřad do dvou měsíců), obdrží vízum k převzetí modré karty a může odjet do České republiky
- zde je do tří pracovních dnů povinen vyzvednout modrou kartu, poté se přihlásit k pobytu na místně příslušném Inspektorátu cizinecké policie a neprodleně se dostavit ke svému zaměstnavateli



# Zprostředkování zaměstnání občanům EU a cizincům ze třetích zemí agenturami práce

- Lze pouze pokud má tato agentura uvedeno v povolení ke zprostředkování zaměstnání, vydaném MPSV.
  
- **Agentury jsou podle § 59 ZoZ povinny:**
  - vést evidenci o počtu volných míst, na které je požadováno zprostředkování zaměstnání,
  - vést evidenci jimi umístovaných fyzických osob a zaměstnanců, jimž zprostředkovávají zaměstnání,
  - uvedené údaje sdělovat každoročně do 31. ledna MPSV.
  
- Při porušení povinností stanovených agentuře zákonem o zaměstnanosti, je jí rozhodnutím MPSV povolení odejmuto.

## Možnosti kontroly zaměstnávání cizinců

- Kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti vykonává Úřad práce ČR, Ministerstvo práce a sociálních věcí a v případě kontroly vykonávání práce cizincem i celní úřady.
- **Krajské pobočky ÚP ČR jsou oprávněny kontrolovat:**
  - Dodržování pracovněprávních předpisů,
  - výši průměrného měsíčního čistého výdělku, a to v rozsahu potřebném pro stanovení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci,
  - zda cizinec vykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovněprávního vztahu nebo jiné smlouvy a zda ji vykonává v souladu s vydaným povolením k zaměstnání nebo zelenou kartou, jsou-li podle tohoto zákona vyžadovány.

## Porušení ZoZ, zjištěná při výkonu práce pro fyzické nebo právnické osoby cizincem

- **Přestupky, jichž se dopustí fyzická osoba tím, že:**
  - Zprostředkuje zaměstnání bez povolení (pokuta až do výše 2 000 000 Kč),
  - vykonává nelegální práci (pokuta až do výše 10 000 Kč),
  - umožní výkon nelegální práce (pokuta až do výše 5 000 000 Kč),
  - nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou (pokuta až do výše 500 000 Kč).

## Porušení ZoZ, zjištěná při výkonu práce pro fyzické nebo právnické osoby cizincem

- **Správní delikty, jichž se dopustí právnická osoba tím, že:**
  - Zprostředkuje zaměstnání bez povolení nebo jiným způsobem poruší při zprostředkování zaměstnání tento zákon nebo dobré mravy (pokuta až do výše 2 000 000 Kč),
  - umožní výkon nelegální práce (pokuta až do výše 5 000 000 Kč),
  - nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou (pokuta až do výše 500 000 Kč).



# MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

## CASE STUDY - VLIV HOSPODÁŘSKÉ KRIZE NA POSTAVENÍ CIZINCŮ NA TRHU PRÁCE V OKRESE BŘECLAV

## Míra nezaměstnanosti (MN) v ČR ke konci sledovaného měsíce (v %)

Měsíc Rok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	6,1	5,9	5,6	5,2	5,0	5,0	5,3	5,3	5,3	5,2	5,3	6,0
2009	6,8	7,4	7,7	7,9	7,9	8,0	8,4	8,5	8,6	8,5	8,6	9,2
2010	9,8	9,9	9,7	9,2	8,7	8,5	8,7	8,6	8,5	8,5	8,6	9,6
2011	9,7	9,6	9,2	8,6	8,2	8,1	8,2	8,2	8,0			

Pracujeme s registrovanou mírou nezaměstnanosti, používanou MPSV.

## Počet volných pracovních míst v ČR ke konci sledovaného měsíce (v tis. míst)

Měsíc Rok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	145,9	150,3	151,3	152,3	151,3	151,9	150,2	150,9	139,6	130,1	111,3	91,2
2009	68,5	64,9	55,4	50,5	48,3	43,4	41,8	41,3	38,8	35,8	32,9	30,9
2010	31,6	32,1	33,1	32,9	33,1	32,9	33,5	36,6	35,1	33,7	32,3	30,8
2011	31,4	32,2	33,9	36,1	37,6	38,4	38,9	40,8	39,8			

- Počet uchazečů na 1 VM:
  - k 31. 12. 2008 - 4 osoby,
  - k 31. 12. 2009 - 17 osob,
  - k 31. 12. 2010 - 18 osob.

## Míra nezaměstnanosti v okrese Břeclav ke konci sledovaného měsíce v %

### ■ Rozdíly mezi okresem Břeclav a ČR:

- Červen 2008 (nejnižší MN v okrese) - Břeclav 5,2 %, ČR - 5 %
- únor 2010 (nejvyšší MN v okrese) - Břeclav 13,3 %, ČR - 9,9 %
- Rozdíl mezi mírou nezaměstnanosti v prosinci 2008 a v prosinci 2010 činil 6,4 %, v porovnání se situací v ČR to byl o 2,8 % vyšší nárůst.

Měsíc Rok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	7,6	7,1	6,5	5,8	5,3	5,2	5,5	5,5	5,7	5,6	5,9	6,9
2009	8,3	9,1	9,5	9,2	8,8	9	9,6	9,6	9,7	9,6	10,5	12,1
2010	13,2	13,3	12,6	11,1	10,1	9,7	9,9	9,7	9,9	10	11	13,3
2011	13,3	13,2	12,4	11,0	10,2	10,0	9,9	9,7	9,5			



## Počet volných pracovních míst v okrese Břeclav ke konci sledovaného měsíce

- Nejvíce: srpen 2008 - 841 VM.
- Září 2008 - prosinec 2009: vytrvalý pokles.
- Začátek roku 2010: dočasný nárůst, způsobený zřizováním nových VM v rámci APZ, poté opět pokles.
- Rok 2011: VM v rozmezí 150 - 200 VM měsíčně.

Měsíc Rok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	745	807	810	799	747	740	737	841	812	674	538	458
2009	344	385	502	345	342	297	271	291	286	273	264	227
2010	306	400	429	340	333	213	219	193	173	168	145	131
2011	213	163	150	174	197	187	191	176	203			

## Zaměstnanost cizinců v okrese Břeclav

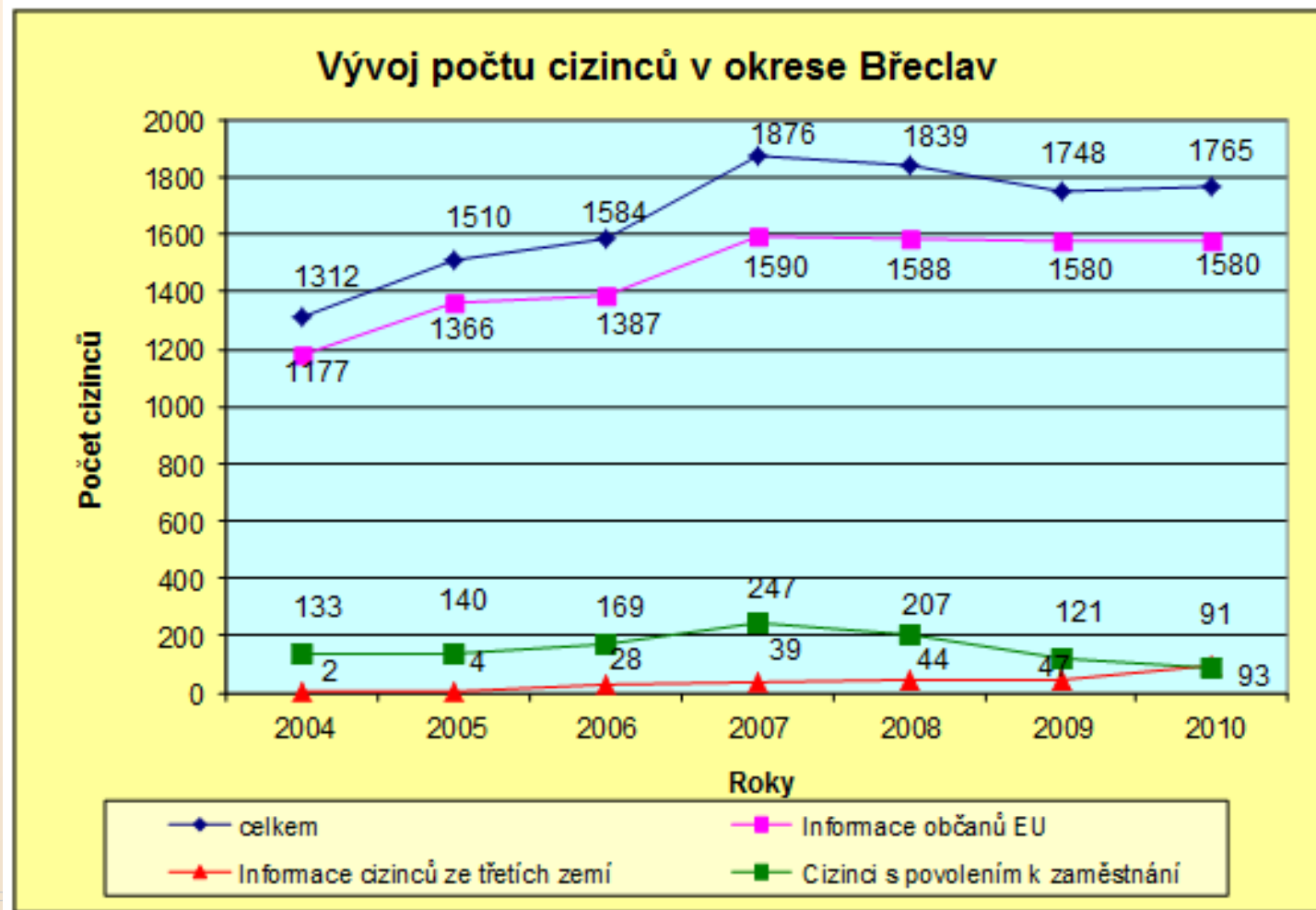
- Nedostatek volných pracovních míst vede k větší ochotě českých nezaměstnaných nastoupit i na místa, o která v roce 2008 v době příznivé situace v oblasti zaměstnanosti neměli zájem.
- Místa, dříve vhodná pro cizince, jsou dnes obsazována domácími pracovníky.
- Krajská pobočka Úřadu práce ČR proto omezila počty vydávaných povolení k zaměstnání cizinců ze třetích zemí.
- Při rozhodování o povolení nebo nepovolení přístupu cizinců na TP v okrese Břeclav přihlížejí odpovědní pracovníci k současné situaci v okrese a trendem je pouze prodlužování už vydaného povolení k zaměstnání zejména s ohledem na rodinnou situaci žadatele.

## Počet cizinců ze třetích zemí v okrese Břeclav ke konci sledovaného měsíce

- Tabulka uvádí počty legálně pracujících cizinců ze třetích zemí - zřejmý trend snižování jejich počtu.
- U dalších kategorií, definovaných ZoZ k regulaci nedochází, protože jejich vstup na český trh práce nepodléhá žádnému schvalovacímu procesu.

Měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	280	258	246	183	183	187	216	216	229	223	209	205
2009	181	192	171	153	157	144	143	144	128	119	118	121
2010	118	112	114	109	106	104	106	105	100	100	98	91
2011	85	78	76	75	67	66	61	61	61			

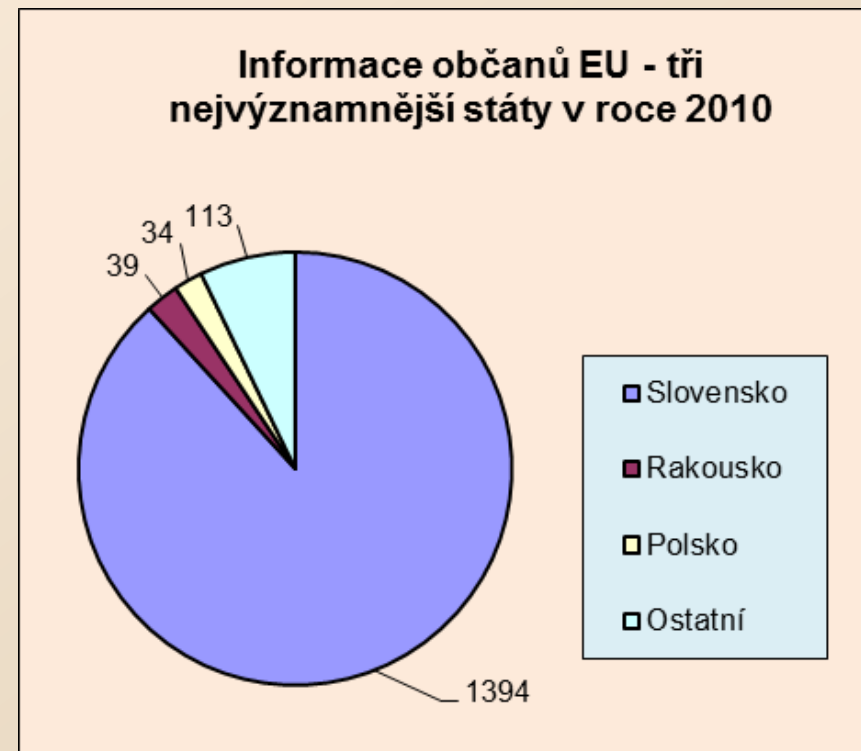
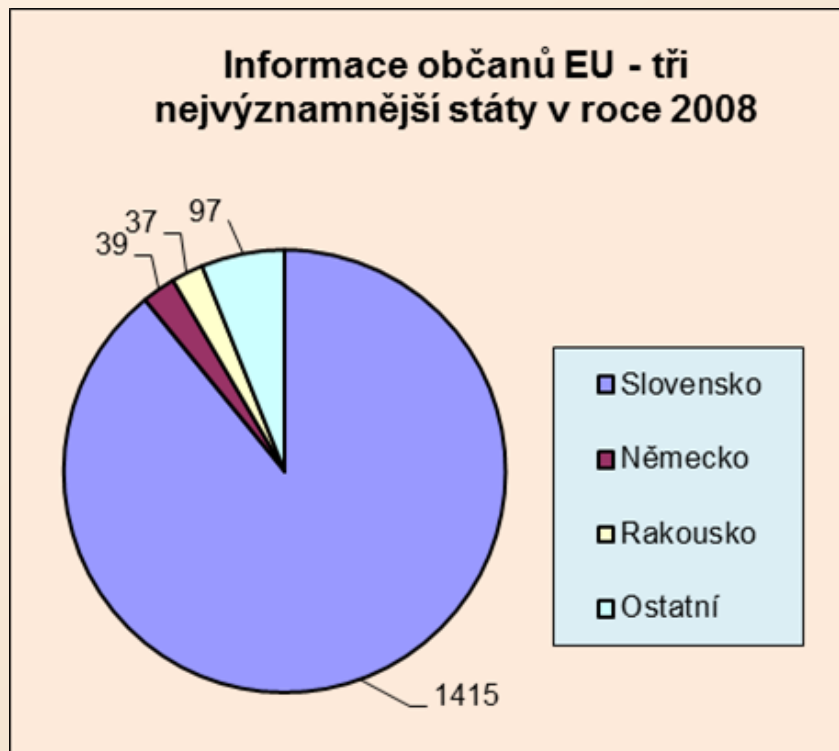
## Vývoj počtu cizinců podle kategorií v okrese Břeclav v letech 2004 až 2010 (údaje vždy k 31. 12. daného roku)



## Srovnání vývoje počtu cizinců v jednotlivých kategoriích v členění podle tříd KZAM v letech 2008 a 2010

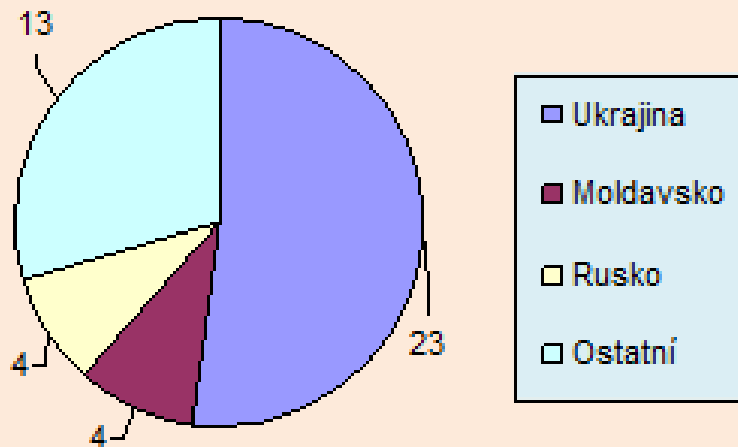
Třídy podle klasifikace kódu zaměstnání	Cizinci celkem		Informace občanů EU		Informace cizinců ze třetích zemí		Cizinci s povolením k zaměstnání	
	2008	2010	2008	2010	2008	2010	2008	2010
Tř. 1: Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	96	86	92	80	2	2	2	4
Tř. 2: Vědečtí a odborní duševní pracovníci	126	156	119	151	4	1	3	3
Tř. 3: Techničtí, zdravotničtí a pedagogičtí pracovníci	222	261	210	251	7	6	5	4
Tř. 4: Nižší administrativní pracovníci	56	78	54	75	2	3	0	0
Tř. 5: Provozní pracovníci ve službách a obchodě	83	97	82	85	0	5	1	7
Tř. 6: Kvalifikovaní dělníci	274	202	158	115	13	35	103	52
Tř. 7: Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	333	287	296	266	3	10	34	11
Tř. 8: Obsluha strojů a zařízení	444	302	380	287	9	12	55	3
Tř. 9: Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	205	296	197	270	4	19	4	7
Tř. 0: Příslušníci armády	0	0	0	0	0	0	0	0

## Nejvýznamněji zastoupené státy Evropské unie v okrese Břeclav - srovnání let 2008 - 2010 (k 31. 12. daného roku)

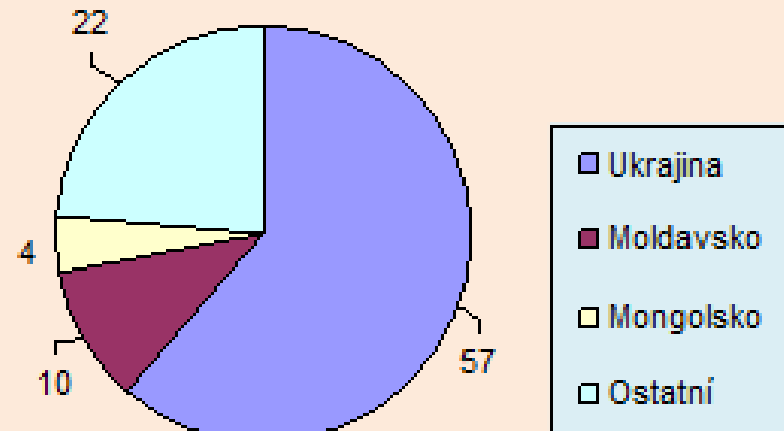


## Nejvýznamněji zastoupené státy třetích zemí s oznamovací povinností v okrese Břeclav - srovnání let 2008 - 2010 (k 31. 12. daného roku)

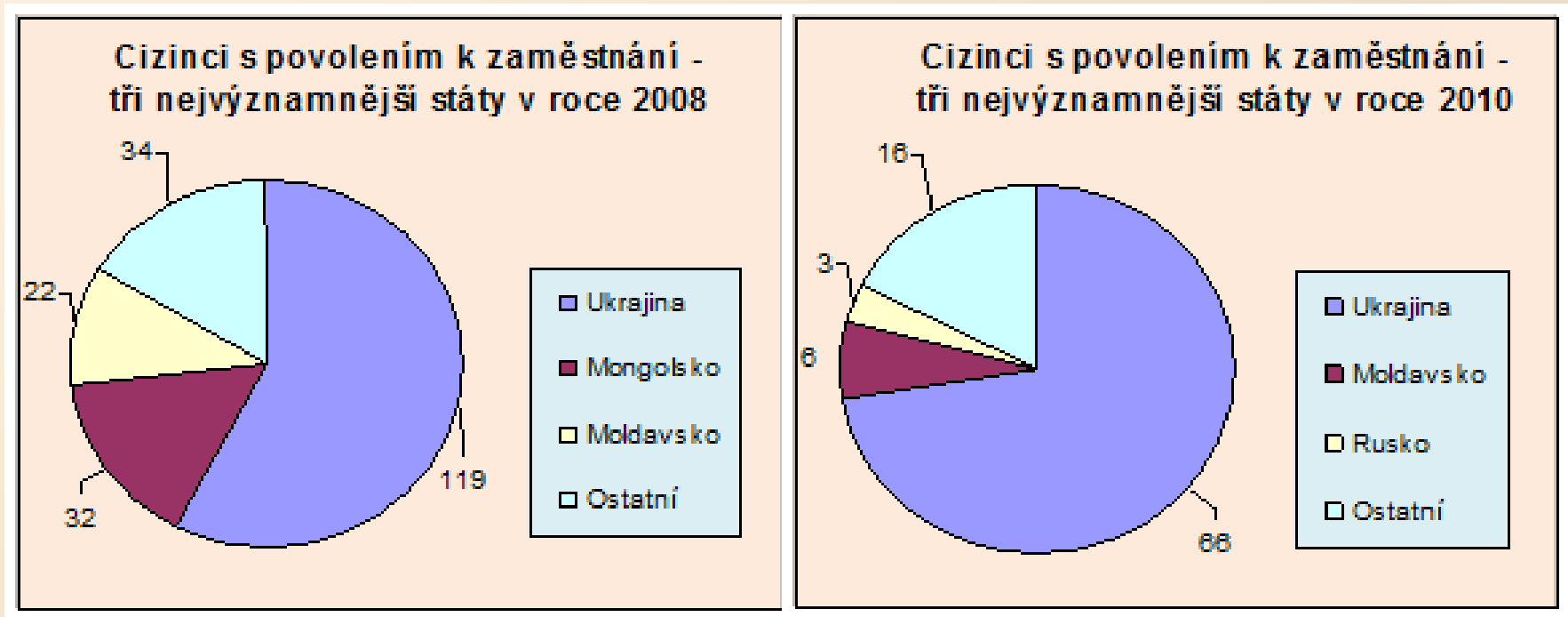
Informace cizinců ze třetích zemí - tři nejvýznamnější státy v roce 2008



Informace cizinců ze třetích zemí - tři nejvýznamnější státy v roce 2010



## Nejvýznamněji zastoupené státy třetích zemí s platnými povoleními k zaměstnání v okrese Břeclav - srovnání let 2008 a 2010 (k 31. 12. daného roku)



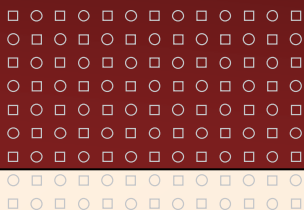


## Srovnání počtu cizinců podle kategorií v okresech Jihomoravského kraje v roce 2008 a v roce 2010 (údaje vždy k 31. 12. daného roku)

Region	Celkem cizinců		Informace občanů EU		Informace cizinců ze třetích zemí		Cizinci s povolením k zaměstnání		Podíl cizinců na celkové pracovní síle (31.12.2010)
	2008	2010	2008	2010	2008	2010	2008	2010	
<b>Blansko</b>	1 479	978	656	511	118	201	705	266	1,84%
<b>Brno-město</b>	20 571	19 955	9 713	10 415	706	1 139	10 152	8 401	8,91%
<b>Brno-venkov</b>	3 000	1 625	1 254	1 162	132	148	1 614	314	1,60%
<b>Břeclav</b>	1 839	1 765	1 588	1 580	44	93	207	91	2,92%
<b>Hodonín</b>	1 359	1 260	1 218	1 150	22	27	119	82	1,56%
<b>Vyškov</b>	502	389	395	362	12	15	95	12	0,85%
<b>Znojmo</b>	774	426	283	296	51	73	440	57	0,70%
<b>Jihomoravský kraj</b>	29 524	26 398	15 107	15 462	1 085	1 696	13 332	9 223	4,21%

## Použité zdroje

- OSIČKOVÁ, Marta. Vliv hospodářské krize na trh práce a zaměstnanost cizinců ve vybraném regionu. Diplomová práce, 95 s., 2011.
- Integrovaný portál MPSV [online]. Neuvedeno [cit. 2011-11-07]. Statistiky nezaměstnanosti. Dostupné z WWW:  
<<http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>>.
- GAJDUŠKOVÁ, Tereza. Interní analýzy odboru trhu práce. Úřad práce v Břeclavi. 2011.



Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č.  
CZ.1.07/2.2.00/15.0280



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

