



# MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

Podpora odborných praxí a stáží studentů ESF MU  
u budoucích zaměstnavatelů

## Personalistika a odměňování pracovníků 3.10.2011

Ing. Veronika Řežuchová  
veronika.rezuchova@nap.cz



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0280

## Pracovní smlouva

- Pracovní smlouva - pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- Tři podstatné náležitosti pracovní smlouvy:
  - druh práce,
  - místo výkonu práce,
  - den nástupu do práce.
- Další náležitosti pracovní smlouvy:
  - zkušební doba,
  - trvání pracovního poměru,
  - dovolená, atd.
- Písemně, povinnost zaměstnavatele předat zaměstnanci jedno vyhotovení pracovní smlouvy

## Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

- Dohoda o provedení práce (DPP)
  - rozsah práce max. 150 hodin/rok
  - při více dohodách se hodiny sčítají
- Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)
  - lze uzavřít i v případě, že rozsah práce nepřekročí 150 hodin/rok
  - rozsah práce max. polovina stanovené týdenní doby tj. max. 20 hodin/týden
  - náležitosti DPČ: druh práce, rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá
- DPP a DPČ - písemně, jedno vyhotovení zaměstnavatel předá zaměstnanci

## Povinnosti mzdové účetní při vzniku pracovního poměru

- V den nástupu zaměstnance
  - uzavření pracovní smlouvy
  - seznámení zaměstnance s pracovními a mzdovými podmínkami
  - vyžádat souhlas se zpracováním osobních údajů
  - dle potřeby výpis z rejstříku trestů a doklad o vzdělání
  - potvrzení o zaměstnání od předchozího zaměstnavatele
  - dle potřeby uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti
  - ověřit u zaměstnance existenci srážek ze mzdy
  - založit osobní složku a mzdový list
- Do týdne
  - pokud existují srážky na výkon rozhodnutí nebo exekuce - oznámit soudu/exekutorovi, že zaměstnanec nastoupil do zaměstnání
- Do 8 dnů
  - přihláška ZP
  - přihláška SP
- Do 10 dnů
  - oznámit obsazení pracovního místa Úřadu práce, pokud bylo hlášeno jako volné místo na ÚP
- Do 30 dnů
  - v případě potřeby dát podepsat zaměstnanci prohlášení poplatníka daně a vyžádat si doklady pro uplatnění slev

## Mzda a odměna z dohod

- Mzda a odměna z dohod
  - za vykonanou práci zaměstnanci náleží mzda nebo odměna z dohody
  - mzda, odměna z dohod - vymezení
- Minimální mzda
  - nejnižší přípustná výše mzdy, odměny za práci
  - nařízení vlády č. 567/2006 Sb. - základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 48,10 Kč/hod. nebo 8 000Kč/měsíc.
  - doplatek ke mzdě
- Sjednání mzdy, odměny z dohod

# Zdanění mezd, dohod

## Pracovní poměr

**Hrubá mzda** (základní mzda + příplatky + odměny + náhrady)

ZP zaměstnavatel 9 % z HM (zaokr. na Kč nahoru)

SP zaměstnavatel 25 % z HM (zaokr. na Kč nahoru)

---

**Super hrubá mzda** (HM + povinné pojistné placené zaměstnavatelem)

zaokr. na 100 Kč nahoru = základ daně

---

**15 % záloha na daň před slevou**

- Slevy na dani (§ 35 ba Zákon o daních z příjmů, dále jen ZDP)

+ Daňové zvýhodnění či bonus na dítě (§ 35c ZDP)

- ZP zaměstnanec 4,5 % z HM

- SP zaměstnanec 6,5 % z HM

---

**Čistý příjem** (HM - SP zaměstnanec - ZP zaměstnanec - daň + bonus)



## Zdanění mezd, dohod

- Dohoda o pracovní činnosti
  - stejné jako pracovní poměr
- Dohoda o provedení práce
  - neodvádí se sociální a zdravotní pojištění

Poznámka:

Výpočet daně

= postupujeme podle toho, zda bylo nebo nebylo podepsané prohlášení k dani

## Slevy na dani

Slevy na dani	Ročně (§35ba,c ZDP)	Měsíčně	Doklady (§38l ZDP)
Poplatník	23 640 Kč	1 970 Kč	občanský průkaz
Invalidní důchod 1. a 2. stupeň	2 520 Kč	210 Kč	rozhodnutí o důchodu
Invalidní důchod 3. stupeň	5 040 Kč	420 Kč	rozhodnutí o důchodu
Držitel průkazu ZTP/P	16 140 Kč	1 345 Kč	průkaz ZTP/P
Student do věku 26 let	4 020 Kč	335 Kč	potvrzení školy
Daňové zvýhodnění na dítě	11 604 Kč	967 Kč	rodný list, občanský průkaz dítěte
Max. daňový bonus	52 200 Kč	4 350 Kč	-
Min. daňový bonus	100 Kč	50 Kč	-



# Povinnosti mzdové účetní v souvislosti s výpočtem mezd

## ■ průběžně

- přijímat podklady pro nárok na nemocenskou a spolu s přílohou k žádosti o dávku je doručit městské správě sociálního zabezpečení,
- vést evidenci čerpání dovolené.

## ■ nejpozději ve výplatním termínu

- zaúčtovat náhradu mzdy za prvních 14 dnů nemoci,
- provést výpočet mezd a předat zaměstnanci výplatní lístek.

## ■ do 20. dne následujícího měsíce

- odvést zálohu na daň z příjmů,
- odvést srážkovou daň,
- odvést ZP a odnést přehled o platbě pojistného na zdravotní pojišťovny,
- odvést pojistné na SP a odnést přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách na městskou správu sociálního pojištění.

## Příklad - Výpočet čisté mzdy

**Zadání:** Zaměstnanci náleží za měsíc září 2011 dle mzdového výměru základní mzda ve výši 19 000 Kč a mimořádná měsíční odměna ve výši 1 000 Kč. Tento zaměstnanec má u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani, a tudíž uplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka a také uplatňuje daňové zvýhodnění na 2 děti.

**Výpočet:**

Hrubá mzda	20 000 Kč	(19 000 Kč + 1 000 Kč)
ZP zaměstnavatel	1 800 Kč	(20 000 Kč x 0,09)
SP zaměstnavatel	5 000 Kč	(20 000 Kč x 0,25)
-----		
Super hrubá mzda	26 800 Kč	(20 000 Kč + 1 800 Kč + 5 000 Kč)
Základ daně	26 800 Kč	
-----		
Záloha na daň	4 020 Kč	(26 800 Kč x 0,15)
Sleva na dani	1 970 Kč	(1 970 Kč na poplatníka)
Daňové zvýhodnění	1 934 Kč	(2 x 967 Kč)
Daň	116 Kč	(4 020 Kč - 1 970 Kč - 1 934 Kč)
ZP zaměstnanec	900 Kč	(20 000 Kč x 0,045)
SP zaměstnanec	1 300 Kč	(20 000 Kč x 0,065)
-----		
<b>Čistá mzda k výplatě</b>	<b>17 684 Kč</b>	(20 000 Kč - 900 Kč - 1 300 Kč - 116 Kč)
Mzdové náklady	26 800 Kč	(20 000 Kč + 1 800 Kč + 5 000 Kč)

## Další příklady na procvičení

### Zadání 1:

Zaměstnanci náleží za měsíc září 2011 dle mzdového výměru základní mzda ve výši 10 000 Kč. Tento zaměstnanec má u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani, a tudíž uplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka a také uplatňuje daňové zvýhodnění na 1 dítě.

### Zadání 2:

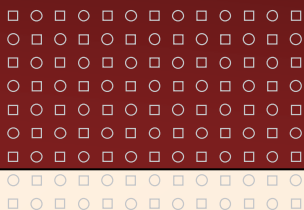
Zaměstnanci náleží za měsíc září 2011 dle mzdového výměru základní mzda ve výši 15 000 Kč a mimořádná odměna ve výši 1 000,--. Tento zaměstnanec má u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani, a tudíž uplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka a také uplatňuje daňové zvýhodnění na 1 dítě.

### Zadání 3:

Zaměstnanci náleží za měsíc září 2011 dle mzdového výměru základní mzda ve výši 15 000 Kč. Tento zaměstnanec má u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani, a tudíž uplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka a také uplatňuje slevu na studenta.

### Zadání 4:

Zaměstnanci náleží za měsíc září 2011 dle mzdového výměru základní mzda ve výši 15 000 Kč. Tento zaměstnanec nemá u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani, a tudíž neuplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka.



Děkuji za pozornost 😊

Tento studijní materiál vznikl jako výstup z projektu č.  
CZ.1.07/2.2.00/15.0280



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

