1. Živnostenské podnikání, malé a střední podniky

***Živnostenské podnikání***

**Živnostenské podnikání se v ČR řídí zákonem č.** 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (dále jen zákon). Tento zákon se často (téměř každoročně) novelizuje, tzn. že je nezbytně nutné pracovat vždy s aktuálním zněním zákona, event. jeho výkladem. Živnost je fakticky povolením k podnikání, tzn. povolením k provozování určité činnosti, která spadá do působnosti živnostenského zákona. Okruh činností je v zákoně vymezen negativně, tzn. že v zákoně jsou vymezeny ty činnosti, které nejsou živnostmi a ty činnosti, které v tomto vymezení nejsou uvedeny, automaticky živnostmi jsou.

Provozování živnosti (jako činnosti) je nutno oddělit od právní formy podniku (jako právního rámce, v rámci kterého je živnost provozována). Živnost totiž mohou provozovat jak fyzické, tak právnické osoby.

Provozování živností je také spojeno s poplatky (jedná se především o vydání živnostenského oprávnění). Tyto poplatky nejsou uvedeny v zákoně o živnostenském podnikání, ale jsou upraveny zvlášť zákonem č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Díky tomu, že i tento zákon prochází v poslední době změnami, je nutné také v tomto případě pracovat s aktuálním zněním zákona.

Určete, o jakou činnost se jedná z hlediska provozování živnosti (k řešení použijte živnostenský zákon v aktuálním znění):

1. Provozování solária
2. Kominictví
3. Tlumočení
4. Provozování krematoria
5. Výcvik psů
6. Oceňování podniků
7. Prodej zbraní
8. Výroba hudebních nástrojů
9. Velrybářství
10. Oční optika
11. Nákup a prodej výbušnin
12. Výuka na vysoké škole
13. Výroba mléčných výrobků
14. Soukromý detektiv
15. Exekutor

Řešení

1. Vázaná
2. Řemeslná
3. Nejedná se o živnost, je upraveno speciálním zákonem
4. Koncesovaná
5. Vázaná
6. Vázaná
7. Koncesovaná
8. Řemeslná
9. Nejedná se o živnost, je upraveno speciálním zákonem
10. Vázaná
11. Koncesovaná
12. Nejedná se o živnost, je upraveno speciálním zákonem
13. Řemeslná
14. Koncesovaná
15. Nejedná se o živnost, je upraveno speciálním zákonem

S využitím aktuálního znění živnostenského zákona doplňte následující tabulku:

Tabulka 1: Typy živností - prázdné

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Živnost | **Typ** | **Požadovaná způsobilost** | **Žádost posuzuje** |
| Výroba invalidních vozíků |  |  |  |
| Zednictví |  |  |  |
| Provozování autoškoly |  |  |  |
| Říční doprava |  |  |  |

Řešení

Tabulka 2: Typy živností - dle zákona

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Živnost** | **Typ** | **Požadovaná způsobilost** | **Žádost posuzuje** |
| **Výroba invalidních vozíků** | Volná | - | Živnostenský úřad |
| **Zednictví** | Řemeslná | Dle § 21 a § 22 Zákona č. 455/1991 Sb. | Živnostenský úřad |
| **Provozování autoškoly** | Vázaná | Osvědčení od krajského úřadu, 1 rok praxe | Živnostenský úřad |
| **Říční doprava** | Koncesovaná | Dle § 33a zákona č. 114/1995 Sb., o vnitrozemské plavbě, ve znění zákona č. 358/1999 Sb. | Ministerstvo dopravy, Živnostenský úřad |

* 1. [[1]](#footnote-1)

Podnikatel (fyzická osoba) si chce otevřít restauraci, kde si chce sám vařit pivo. Podnikatel se narodil v roce 1989 a v roce 2007 byl odsouzen k podmíněnému trestu odnětí svobody na 6 měsíců s odkladem na 3 roky (za způsobenou automobilovou nehodu, při které zranil chodce).

Splňuje podnikatel všeobecné podmínky provozování živnosti?

Řešení

Všeobecné podmínky pro provozování živnosti podnikatel splňuje:

1. Je mu více než 18 let.
2. Je způsobilý k právním úkonům (z textu nevyplývá, že by nebyl).
3. Je bezúhonný (byl odsouzen k podmíněnému trestu, který navíc nesouvisí s jeho podnikáním.

Jaké živnostenské oprávnění musí podnikatel vlastnit?

Řešení

Podnikatel musí vlastnit 2 řemeslné živnosti:

1. Pivovarnictví a sladovnictví
2. Hostinská činnost

Existují další podmínky pro provozování podnikatelské činnosti? Pokud ano, které?

Řešení

Podnikatel musí být k provozování těchto řemeslných živností odborně způsobilý, tzn., že: musí se prokázat dokladem o:

1. Řádném ukončení středního vzdělání s výučním listem v příslušném oboru vzdělání.
2. Řádném ukončení středního vzdělání s maturitní zkouškou v příslušném oboru vzdělání, nebo s předměty odborné přípravy v příslušném oboru.
3. Řádném ukončení vyššího odborného vzdělání v příslušném oboru vzdělání.
4. Řádném ukončení vysokoškolského vzdělání v příslušné oblasti studijních programů a studijních oborů.
5. Uznání odborné kvalifikace, vydaným uznávacím orgánem podle zákona o uznávání odborné kvalifikace.
6. Ověření nebo uznání dosažené úplné kvalifikace pro příslušný obor na základě zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.

Výše uvedené doklady prokazující odbornou způsobilost mohou být nahrazeny doklady o:

1. Řádném ukončení středního vzdělání s výučním listem v příbuzném oboru vzdělání a dokladem o vykonání jednoroční praxe v oboru,
2. Řádném ukončení středního vzdělání s maturitní zkouškou v příbuzném oboru vzdělání a dokladem o vykonání jednoroční praxe v oboru,
3. Řádném ukončení vyššího odborného vzdělání v příbuzném oboru vzdělání a dokladem o vykonání jednoroční praxe v oboru,
4. Řádném ukončení vysokoškolského vzdělání v příslušné příbuzné oblasti studijních programů a studijních oborů,
5. Řádném ukončení rekvalifikace pro příslušnou pracovní činnost, vydaným zařízením akreditovaným podle zvláštních právních předpisů, nebo zařízením akreditovaným Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, nebo ministerstvem, do jehož působnosti patří odvětví, v němž je živnost provozována, a dokladem o vykonání jednoroční praxe v oboru.
6. Vykonání šestileté praxe v oboru.

Navíc lze odbornou způsobilost prokázat doklady, které osvědčují, že předmětnou činnost vykonával v jiném členském státě Evropské unie:

1. V rámci živnosti pivovarnictví a sladovnictví:
2. Po dobu 3 po sobě jdoucích let jako samostatně výdělečně činná osoba nebo ve vedoucím postavení, je-li držitelem dokladu o dosažené kvalifikaci vydaného nebo uznaného příslušným orgánem nebo institucí členského státu a potvrzujícího nejméně tříleté vzdělání a přípravu, které jej odborně připravují pro výkon předmětné činnosti v členském státě původu.
3. Po dobu 4 po sobě jdoucích let jako samostatně výdělečně činná osoba nebo ve vedoucím postavení, je-li držitelem dokladu o dosažené kvalifikaci vydaného nebo uznaného příslušným orgánem nebo institucí členského státu a potvrzujícího nejméně dvouleté vzdělání a přípravu, které jej odborně připravují pro výkon předmětné činnosti v členském státě původu.
4. Po dobu 5 po sobě jdoucích let ve vedoucím postavení, z toho nejméně 3 roky v odborné funkci s odpovědností za nejméně jedno oddělení podniku, je-li držitelem dokladu o dosažené kvalifikaci vydaného nebo uznaného příslušným orgánem nebo institucí členského státu a potvrzujícího nejméně tříleté vzdělání a přípravu, které jej odborně připravují pro výkon předmětné činnosti v členském státě původu.
5. V rámci hostinské činnosti:
6. Po dobu 3 po sobě jdoucích let jako samostatně výdělečně činná osoba nebo ve vedoucím postavení, přičemž výkon činnosti nesmí být ukončen více než 10 let před ohlášením živnosti.
7. Po dobu 2 po sobě jdoucích let jako samostatně výdělečně činná osoba nebo ve vedoucím postavení, je-li držitelem dokladu o dosažené kvalifikaci vydaného nebo uznaného příslušným orgánem nebo institucí členského státu a potvrzujícího vzdělání a přípravu, které jej odborně připravují pro výkon předmětné činnosti v členském státě původu.
8. Po dobu 2 po sobě jdoucích let jako samostatně výdělečně činná osoba nebo ve vedoucím postavení, prokáže-li, že vykonával předmětnou činnost nejméně 3 roky v pracovněprávním vztahu, přičemž výkon činnosti nesmí být ukončen více než 10 let před ohlášením živnosti.
9. Po dobu 3 po sobě jdoucích let v pracovněprávním vztahu, je-li držitelem dokladu o dosažené kvalifikaci vydaného nebo uznaného příslušným orgánem nebo institucí členského státu a potvrzujícího vzdělání a přípravu, které jej odborně připravují pro výkon předmětné činnosti v členském státě původu.

Pokud samotný podnikatel odbornou způsobilost nesplňuje, může, resp. musí (pokud chce výše uvedenou podnikatelskou činnost provozovat) si zajistit odpovědného zástupce, který bude schopen (a ochoten) odbornou způsobilost prokázat a splňovat (tento odpovědný zástupce odpovídá za řádný provoz živnosti a za dodržování živnostenskoprávních předpisů a musí být ve smluvním vztahu k podnikateli – odpovědný zástupce přitom může zastupovat maximálně 4 podnikatele).

***Malé a střední podniky***

K členění podniků dle velikosti se zpravidla používají kritéria počet zaměstnanců, obrat nebo bilanční suma. V EU (a díky tomu i v ČR) se v současné době používají všechny tři zmíněná kritéria a v tomto směru je na velikost podniků v EU jednotný pohled. Jinde ve světě se však používají pouze některá z uvedených kritérií a také hranice jednotlivých velikostních oblastí podniku jsou upraveny různě. Podniky jsou však vždy členěny do tří stejných skupin na malé, střední a velké. Skupina mikropodniků, která se používá v rámci členění v EU, je považována za součást malých podniků.

Dle aktuálního znění Nařízení komise (ES) či aktuálnějšího platného dokumentu[[2]](#footnote-2) doplňte níže uvedenou tabulku dělení podniků dle velikosti:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Počet zaměstnanců** | **Obrat** | **Bilanční suma** |
| Drobný podnik |  |  |  |
| Malý podnik |  |  |  |
| Střední podnik |  |  |  |
| Velký podnik |  |  |  |

Řešení

Tabulka 3: Dělení podniků dle Evropské komise

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Počet zaměstnanců** | **Obrat** | **Bilanční suma** |
| Drobný podnik | do 9 | do 2 mil. EUR | do 2 mil. EUR |
| Malý podnik | 9 - 49 | do 10 mil EUR | do 10 mil EUR |
| Střední podnik | 50 - 249 | 10 - 50 mil. EUR | 10 - 43 mil. EUR |
| Velký podnik | nad 250 | nad 50 mil. EUR | nad 43 mil. EUR |

Určete velikost následujících podniků dle příslušné metodiky. Ve všech případech použijte kurz 25,140 CZK/EUR.

**Ojetá auta s.r.o.**

|  |  |
| --- | --- |
| Aktiva celkem: | 870 500 000 Kč |
| Obrat: | 1 130 000 000 Kč |
| Počet zaměstnanců: | 130 |

Řešení

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aktiva celkem: | 870 500 000 Kč | 34 626 094 € | **Střední podnik** |
| Obrat: | 1 130 000 000 Kč | 44 948 290 € | **Střední podnik** |
| Počet zaměstnanců: | 130 | 130 | **Střední podnik** |

**Právní servis v.o.s.**

|  |  |
| --- | --- |
| Aktiva celkem: | 58 000 000 Kč |
| Obrat: | 2 500 000 Kč |
| Počet zaměstnanců: | 18 |

Řešení

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aktiva celkem: | 58 000 000 Kč | 2 307 080 € | **Malý podnik** |
| Obrat: | 2 500 000 Kč | 99 443 € | Drobný podnik |
| Počet zaměstnanců: | 18 | 18 | **Malý podnik** |

Pekárna s.r.o.

|  |  |
| --- | --- |
| Aktiva celkem: | 380 000 000 Kč |
| Obrat: | 178 000 000 Kč |
| Počet zaměstnanců: | 318 |

Řešení

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aktiva celkem: | 380 000 000 Kč | 15 115 354 € | Střední podnik |
| Obrat: | 178 000 000 Kč | 7 080 350 € | Malý podnik |
| Počet zaměstnanců: | 318 | 318 | **Velký podnik** |

1. Vzorový podnik

Pan Srnka se v roce 1995 rozhodl zlegalizovat si svůj koníček zpracování švestek a meruněk ze zahrádky a založit si k tomuto účelu živnost. Panu Srnkovi je 49 let, vystudoval na myslivce, nikdy nebyl trestán a obecně jej lze považovat za oprávněného podnikat.

Pan Srnka se v roce 2002 rozhodl rozšířit svůj sortiment lihových výrobků o bylinné receptury po babičce a další rodinná tajemství. Současně se rozhodl se svým sousedem panem Ježkem, který oplýval nemalými zkušenostmi v oboru, založit za daným účelem komanditní společnost. Struktura společnosti vypadá na konci roku 2002 následovně:

* Komplementáři: Pan Srnka (vklad 2 000 000 Kč) a pan Ježek (vklad 2 000 000 Kč)
* Komanditisté: Paní Srnková (vklad 3 200 000 Kč) a paní Ježková (vklad 1 600 000 Kč)
* Sazba daně z příjmu fyzické osoby 18 %, sazba daně z příjmu právnické osoby 25 %
* Společenská smlouva dělení zisku speciálně neřeší.
* Na plný úvazek zaměstnáni 2 pracovníci po celý rok, 4 pracovníci nastoupili k 1. březnu a dalších 5 nastoupilo od 1. července.
* Výsledky roku 2002: aktiva 25 mil. Kč, obrat 61 mil. Kč.
* Kurz CZK/EUR k 31. prosinci 2001: 32,430 CZK/EUR

Během let se podnikatelům příliš nedařilo a v roce 2011 vypadala jejich společnost následovně:

* Na plný úvazek zaměstnáno 8 pracovníků po celý rok, 3 dostali k 1. listopadu 2011 výpověď.
* Výsledky roku 2011: aktiva 22 mil. Kč, obrat 52 mil. Kč.
* Kurz CZK/EUR k 31. prosinci 2010: 25,305 CZK/EUR

Jaké živnostenské oprávnění musí pan Srnka vlastnit? Splňuje předepsané podmínky?

Vyjmenujte nutné kroky pro založení živnosti v roce 1995.

Změnily se v roce 2002 nějak podmínky provozování živnosti? Pokud ano, jaké a jaké bylo pravděpodobné řešení?

Určete velikost podniku v roce 2002 dle příslušné metodiky, faktor času ignorujte.

Určete velikost podniku v roce 2011 dle příslušné metodiky, faktor času ignorujte.

S využitím znalostí z kapitoly 3 určete podíl na zisku společníků v roce 2002.

Řešení 6.1

Činnost pana Srnky spadá do *Pěstitelského pálení*, jedná se tedy o živnost volnou.

Ze zadání vyplývá, že pan Srnka je zletilý, bezúhonný a dle všeho způsobilý k právním úkonům, základní podmínky pro provozování živnosti splňuje.

Řešení 6.2

Pro založení živnosti musí pan Srnka na živnostenském úřadě nahlásit následující údaje:

* Jméno, příjmení a trvalé bydliště
* Předmět a místo podnikání, doklad o právu k objektu provozovny
* Datum zahájení činnosti
* Informaci o zaměstnancích
* Výpis z rejstříku trestů
* Obchodní jméno

Řešení 6.3

Dle charakteristiky činnosti se mění volná živnost na živnost koncesovanou *Výroba a úprava kvasného lihu, konzumního lihu, lihovin a ostatních alkoholických nápojů (s výjimkou piva, ovocných vín, ostatních vín a medoviny a ovocných destilátů získaných pěstitelským pálením)*.

Pro získání koncese je požadováno některé z následujících oprávnění:

* 1. Vysokoškolské vzdělání ve studijním programu a studijním oboru zaměřeném na potravinářskou technologii, chemii, zemědělství, farmacii, lékařství nebo veterinární lékařství
  2. Vyšší odborné vzdělání v oboru vzdělání zaměřeném na potravinářskou technologii, chemii, zemědělství, farmacii nebo veterinární lékařství a 3 roky praxe v oboru
  3. Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vzdělání zaměřeném na potravinářskou technologii, chemii, zemědělství, nebo v oboru laborant pro farmaceutickou výrobu a 3 roky praxe v oboru
  4. Osvědčení o rekvalifikaci nebo jiný doklad o odborné kvalifikaci pro příslušnou pracovní činnost vydaný zařízením akreditovaným podle zvláštních právních předpisů, zařízením akreditovaným Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, nebo ministerstvem, do jehož působnosti patří odvětví, v němž je živnost provozována, a 3 roky praxe v oboru
  5. Doklady podle § 7 odst. 5 písm. a), b), c), d) nebo e) živnostenského zákona

Vzhledem k tomu, že ze zadání spíše vyplývá, že pan Srnka žádné ze jmenovaných oprávnění nevlastní, je pravděpodobné, že z tohoto důvodu se spojil s panem Ježkem, který potom nejspíše koncesi mohl získat.

Řešení 6.4

Nejprve je potřeba vypočítat počet zaměstnanců, který odpovídá tzv. počtu ročních pracovních jednotek (RPJ). Zaměstnanci, kteří v daném období pracovali pouze určitou část roku, se potom počítají jako poměrová část. Počet RPJ se v roce 2002 vypočítá následovně:

, kde:

C = zaměstnanci pracující v podniku celý rok

B = zaměstnanci, kteří nastoupili v březnu (a pracovali tedy 10 měsíců)

Č = zaměstnanci, kteří nastoupili v červenci (a pracovali tedy 6 měsíců)

Údaje o podniku shrnuje tabulka níže:

Tabulka 4: Rozhodování o velikosti podniku 2002

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **CZK** | **EUR** | **Kategorie** |
| **Obrat** | 61 000 000 Kč | 1 880 974 € | Drobný podnik |
| **Aktiva** | 25 000 000 Kč | 770 891 € | Drobný podnik |
| **Zaměstnanci** | 7,83 | 7,83 | Drobný podnik |

Z tabulky tedy vyplývá, že společnost u všech zkoumaných ukazatelů spadala do kategorie drobný podnik a jednalo se tedy o drobný podnik.

Řešení 6.5

Nejprve je opět potřeba vypočítat počet ročních pracovních jednotek (RPJ). Zaměstnanci, kteří v daném období z podniku odešli, se i zde počítají jako poměrová část dle délky působení v podniku. Počet RPJ se v roce 2011 vypočítá následovně:

, kde:

C = zaměstnanci pracující v podniku celý rok

L = zaměstnanci, kteří pracovali jen do 1. listopadu (a pracovali tedy 10 měsíců)

Údaje o podniku shrnuje tabulka níže:

Tabulka 5: Rozhodování o velikosti podniku 2011

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **CZK** | **EUR** | **Kategorie** |
| **Obrat** | 52 000 000 Kč | 2 054 930 € | Malý podnik |
| **Aktiva** | 22 000 000 Kč | 869 393 € | Drobný podnik |
| **Zaměstnanci** | 10,50 | 10,50 | Malý podnik |

Z tabulky vyplývá, že navzdory snížení velikosti bilanční sumy a obratu a i navzdory propuštění části zaměstnanců se společnost díky přepočtům a zejména díky kurzu koruny vůči euru ve dvou ukazatelích posunula do kategorie malých podniků a v tomto zjednodušeném pohledu by se potom jednalo o malý podnik.

## **Testové otázky**

* 1. Vyberte právě jednu správnou odpověď
     1. Živnost je charakteristická:

1. Vlastnictvím pouze jediného podnikatele nebo několika společníků
2. Povinností vytvářet základní kapitál
3. Vlastnictvím pouze jediné fyzické osoby
4. Povinnou registrací u Evropské komise
   * 1. Mezi všeobecné podmínky provozování živností patří:
5. Doložená praxe v oboru
6. Fyzická osoba
7. Bezúhonnost
8. Věk 15 let
   * 1. V příloze číslo 1 Živnostenského zákona jsou upraveny živnosti:
9. Vázané
10. Volné
11. Koncesované
12. Řemeslné
    * 1. V příloze číslo 2 Živnostenského zákona jsou upraveny živnosti:
13. Vázané
14. Volné
15. Koncesované
16. Řemeslné
    * 1. V příloze číslo 3 Živnostenského zákona jsou upraveny živnosti:
17. Vázané
18. Volné
19. Koncesované
20. Řemeslné
    * 1. V příloze číslo 4 Živnostenského zákona jsou upraveny živnosti:
21. Vázané
22. Volné
23. Koncesované
24. Řemeslné
    * 1. Kritériem členění podniků dle velikosti v EU je:
25. Velikost příjmů
26. Velikost produkce v objemovém vyjádření
27. Velikost základního kapitálu
28. Velikost bilanční sumy
    * 1. Koncesované živnosti se vyznačují:
29. Vysoké riziko ohrožení mravní výchovy mládeže
30. Na získání koncese je právní nárok
31. Spolehlivost podnikatele i jeho zaměstnanců
32. Omezený počet koncesí pro obor
    * 1. Vztah živnosti a malého podniku je:
33. Živnosti jsou brány jako malé podniky
34. Podnikatel si musí vybrat, zda chce být živnostníkem nebo podnikem jednotlivce
35. Do malých podniků se počítají jen živnosti právnických osob
36. Živnosti tvoří zlomek z počtu malých podniků
    * 1. Mezi výhody malých a středních podniků nepatří:
37. Pružné reagování na změny
38. Malá konkurence
39. Odolnost proti hospodářské recesi
40. Inovativnost
    * 1. Mezi nevýhody malých a středních podniků nepatří:
41. Omezené možnosti získávání výhod z rozsahu produkce
42. Vyšší intenzita práce a méně příznivé pracovní podmínky
43. Nižší likvidita a rentabilita
44. Omezené prostředky na propagaci a reklamu
    * 1. Mezi hlavní formy podpory malého a středního podnikání nepatří:
45. Slevy na dani
46. Záruky za úvěry
47. Příspěvky a finanční výpomoci
48. Dotace

Řešení

* + 1. a)
    2. c)
    3. d)
    4. a)
    5. c)
    6. b)
    7. d)
    8. c)
    9. a)
    10. b)
    11. c)
    12. a)

1. Pramen: Suchánek, P.; Špaček, D. *Ekonomika organizací. Distanční studijní opora.* Brno, 2010 [↑](#footnote-ref-1)
2. V době vydání sbírky příkladů je problematika upravena v příloze č. 1 Nařízení Komise (ES) č. 800/2008. [↑](#footnote-ref-2)