



MASARYKOVA UNIVERZITA  
EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA  
KATEDRA PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

BPH\_EKOR

# Ekonomika organizací

podzim 2013



MASARYKOVA UNIVERZITA, EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA, Lipová 41a, 602 00 Brno  
tel.: +420 549 49 1710 • fax: +420 549 49 1720 • [www.econ.muni.cz](http://www.econ.muni.cz)  
Bankovní spojení: KB Brno-město, č.ú.: 85636621/0100 • IČ: 00216224 • DIČ: CZ00216224



# Organizace jako součást národního hospodářství

- ***Principy fungování podnikového hospodářství***
  - » Princip racionality a hospodářský princip
- ***Organizace v rámci hospodářského systému***
  - » Systémově indiferentní / podmíněné znaky podniku
- ***Typologie organizací***
  - » V soukromém a veřejném sektoru





- ***Principy fungování podnikového hospodářství***
  - » Princip racionality a hospodářský princip





# Příklad 1

K uvedenému příkladu přiřadte pojmy z oblasti podnikového hospodářství:

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1

## Princip racionality

Ten říká, že určitého užitku (cíle) je třeba dosáhnout s co nejmenší obětí.

(tedy s co nejmenším vynaložením výrobních faktorů)





# Příklad 1

## Ekonomický princip (princip hospodárnosti)

- pomocí dílčích principů *maxima a minima*
- *Vyjádřený*
  - *kvalitativně (hodnotově)*
  - *kvantitativně (objemově)*





# Příklad 1

Princip racionality		
Obecná formulace	Princip hospodárnosti (ekonomický princip)	
	<b>Produktivita</b> (kvantitativní, resp. technická hospodárnost)	<b>Hospodárnost</b> (hodnotově vyjádřená hospodárnost)
$\frac{\text{cíl}}{\text{prostředky}} = \frac{\text{užitek}}{\text{oběť}}$	<b>Kvantitativní výnos</b> <b>(získané množství)</b> kvantitativní vklad (množství použitých faktorů)	<b>hodnotový výnos</b> <b>hodnotový vklad</b>
<b>Maximálního cíle má být dosaženo daným vkladem prostředků.</b>	<b>Maximálního kvantitativního výnosu má být dosaženo daným množstvím faktorů.</b>	<b>Maximálního hodnotového výnosu má být dosaženo daným vkladem.</b>
<b>Stanoveného cíle má být dosaženo minimálním vkladem prostředků.</b>	<b>Stanoveného kvantitativního výnosu má být dosaženo minimálním množstvím faktorů.</b>	<b>Stanoveného hodnotového výnosu má být dosaženo minimálním vkladem.</b>





# Příklad 1 – Situace 1

Pan Novák chce s co nejméně penězi urazit co nejdelší cestu po Evropě.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál







# Příklad 1 – Situace 1 (řešení)

Pan Novák chce s co nejméně penězi urazit co nejdelší cestu po Evropě.

## Přiřazení není možné

(příklad nelze matematicky optimalizovat – dvě nezávislé proměnné)

Pan Novák by se choval podle principu racionality, kdyby:

- s určeným (daným) množstvím peněz chtěl podniknout pokud možno co nejdelší cestu po Evropě
- chtěl cestu určité délky podniknout s co nejméně penězi.





# Příklad 1 – Situace 2

Pan Bílek chce co nejméně kroky uběhnout 1000 m.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 2 (řešení)

Pan Bílek chce co nejméně kroky uběhnout 1000 m.

**a) Princip rationality**

b) Maximalizace produktivity

c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti

d) Maximalizace rentability celkového kapitálu

e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu

f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 3

Speditér Linka chce aby jeho řidiči s co nejmenším množstvím nafty, najeli co nejvíce kilometrů.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 3 (řešení)

Speditér Linka chce aby jeho řidiči s co nejmenším množstvím nafty, najeli co nejvíce kilometrů.

## Přiřazení není možné

(příklad nelze matematicky optimalizovat –dvě nezávislé proměnné)

O maximalizaci produktivity by se jednalo, kdyby:

- řidiči se stanoveným množstvím nafty najeli pokud možno hodně (co nejvíce) kilometrů
- řidiči stanovený počet kilometrů najeli s co nejmenším množstvím nafty





# Příklad 1 – Situace 4

Střihačka Sládková má z 2000 m<sup>2</sup> sametu vystříhat co nejvíce šatů.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 4 (řešení)

Střihačka Sládková má z 2000 m<sup>2</sup> sametu vystříhat co nejvíce šatů.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity**
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 5

Ředitel hotelu Sacher má z vkladu vlastního kapitálu ve výši 10 mil. Kč dosáhnout co nejvyšší zisk.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál







# Příklad 1 – Situace 5 (řešení)

Ředitel hotelu Sacher má z vkladu vlastního kapitálu ve výši 10 mil. Kč dosáhnout co nejvyšší zisk.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti**
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu**
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 6

Student Beránek si chce na cestování vydělat 35 tis. Kč v co nejkratším čase.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 6 (řešení)

Student Beránek si chce na cestování vydělat 35 tis. Kč v co nejkratším čase.

**a) Princip rationality**

- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 7

Podnikatel Babiš chce pro svůj podnik získat v bance co nejvyšší úvěr a hradit za něj hodlá co nejnižší úroky.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 7 (řešení)

Podnikatel Babiš chce pro svůj podnik získat v bance co nejvyšší úvěr a hradit za něj hodlá co nejnižší úroky.

## Přiřazení není možné

(příklad nelze matematicky optimalizovat – dvě nezávislé proměnné)

O minimalizaci nákladů na cizí kapitál by se jednalo, kdyby:

- pan Babiš chtěl získat úvěr v bance v určité výši a s minimálními úroky
- pan Babiš chtěl při určité výši úroků získat co nejvyšší bankovní úvěr





# Příklad 1 – Situace 8

Vedoucí baru Sladký má z 50 litrů piva v ceně 30 Kč/litr natočit 100 piv v ceně 15 Kč/ks.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 1 – Situace 8 (řešení)

Vedoucí baru Sladký má z 50 litrů piva v ceně 30 Kč/litr natočit 100 piv v ceně 15 Kč/ks.

## Přiřazení není možné

Jedná se o návod určité pracovní činnosti, ne o optimalizační problém, tzn. není zde co optimalizovat.





# Příklad 1 – Situace 9

Děkan vysoké školy chce, aby jeho učitelé vyučovali co nejvíce studentů.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál







# Příklad 1 – Situace 9 (řešení)

Děkan vysoké školy chce, aby jeho učitelé vyučovali co nejvíce studentů.

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity**
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál





# Příklad 2

Podnik je schopen z 10 kg drátu vyrobit 1 000 šroubů. Cena drátu činí 40 Kč/kg. Cena jednoho šroubu je 0,40 Kč.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost tohoto podniku?
- Jak lze zvýšit produktivitu výroby šroubů o 10 %?
- Jak lze zvýšit hodnotově vyjádřenou hospodárnost výroby šroubů o 10 %?





# Příklad 2 – řešení

Podnik je schopen z 10 kg drátu vyrobit 1 000 šroubů. Cena drátu činí 40 Kč/kg. Cena jednoho šroubu je 0,40 Kč.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost tohoto podniku?
- Jak lze zvýšit produktivitu výroby šroubů o 10 %?
- Jak lze zvýšit hodnotově vyjádřenou hospodárnost výroby šroubů o 10 %?





# Příklad 2 – řešení

Produktivita podniku

$$\text{produktivita} = \frac{\text{kvantitativny výnos}}{\text{kvantitativny vklad}} = \frac{1000 \text{ šroubů}}{10 \text{ kg drátu}} = \frac{100 \text{ šroubů}}{1 \text{ kg drátu}}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost

$$\text{hospodárnost} = \frac{\text{hodnotový výnos}}{\text{hodnotový vklad}}$$

$$\text{hospodárnost} = \frac{1000 \text{ šroubů} * 0,40 \text{ Kč} / \text{šroub}}{10 \text{ kg drátu} * 40 \text{ Kč} / 1 \text{kg drátu}} = \frac{400 \text{ Kč}}{400 \text{ Kč}} = 1$$





# Příklad 2 – řešení

Podnik je schopen z 10 kg drátu vyrobit 1 000 šroubů. Cena drátu činí 40 Kč/kg. Cena jednoho šroubu je 0,40 Kč.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost tohoto podniku?
- Jak lze zvýšit produktivitu výroby šroubů o 10 %?
- Jak lze zvýšit hodnotově vyjádřenou hospodárnost výroby šroubů o 10 %?





## Příklad 2 – řešení

Zvýšení produktivity zvýšením výstupů

$$\text{produktivita (110\%)} = 110\% * \frac{100 \text{ šroubů}}{1 \text{ kg drátu}} = \frac{110\% * 1000 \text{ šroubů}}{10 \text{ kg drátu}} = \frac{1100 \text{ šroubů}}{10 \text{ kg drátu}}$$

Zvýšení produktivity snížením vstupů

$$\text{produktivita (110\%)} = 110\% * \frac{100 \text{ šroubů}}{1 \text{ kg drátu}} = \frac{1000 \text{ šroubů}}{\frac{10 \text{ kg drátu}}{110\%}} = \frac{1000 \text{ šroubů}}{9,09 \text{ kg drátu}}$$





# Příklad 2 – řešení

Podnik je schopen z 10 kg drátu vyrobit 1 000 šroubů. Cena drátu činí 40 Kč/kg. Cena jednoho šroubu je 0,40 Kč.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost tohoto podniku?
- Jak lze zvýšit produktivitu výroby šroubů o 10 %?
- Jak lze zvýšit hodnotově vyjádřenou hospodárnost výroby šroubů o 10 %?





# Příklad 2 – řešení

Zvýšením produktivity o 10%

$$\text{hospodárnost (110\%)} = \frac{1100 \text{ šroubů} * 0,40 \text{ Kč / šroub}}{10 \text{ kg drátu} * 40 \text{ Kč / 1kg drátu}} = \frac{440 \text{ Kč}}{400 \text{ Kč}} = 1,1$$

$$\text{hospodárnost (110\%)} = \frac{1000 \text{ šroubů} * 0,40 \text{ Kč / šroub}}{9,09 \text{ kg drátu} * 40 \text{ Kč / 1kg drátu}} = \frac{400 \text{ Kč}}{363,63 \text{ Kč}} = 1,1$$







## Příklad 2 – řešení

Zvýšením ceny výstupů (o 10%)

$$\text{hospodárnost (110\%)} = \frac{1000 \text{ šroubů} * P \text{ Kč / šroub}}{10 \text{ kg drátu} * 40 \text{ Kč / 1kg drátu}} = 1,1 \Rightarrow P = 0,44 \text{ Kč}$$

Snížením ceny vstupů (o méně než 10%)

$$\text{hospodárnost (110\%)} = \frac{1000 \text{ šroubů} * 0,40 \text{ Kč / šroub}}{10 \text{ kg drátu} * C \text{ Kč / 1kg drátu}} = 1,1 \Rightarrow C = 36,36 \text{ Kč}$$





# Příklad 3

V předchozím příkladě bylo poukázáno na vztahy mezi produktivitou a hospodárností.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost podniku, když, při jinak stejném zadání jako u předchozího příkladu, při spotřebě 10 kg drátu výnos klesá na 900 šroubů a cena drátu klesá ze 40 Kč/kg na 30 Kč/kg?
- Charakterizujte vzniklou situaci a posudte hospodárnost podniku.





# Příklad 3 – řešení

V předchozím příkladě bylo poukázáno na vztahy mezi produktivitou a hospodárností.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost podniku, když, při jinak stejném zadání jako u předchozího příkladu, při spotřebě 10 kg drátu výnos klesá na 900 šroubů a cena drátu klesá ze 40 Kč/kg na 30 Kč/kg?
- Charakterizujte vzniklou situaci a posudte hospodárnost podniku.





# Příklad 3 – řešení

Produktivita podniku

$$\text{produktivita} = \frac{900 \text{ šroubů}}{10 \text{ kg drátu}} = \frac{90 \text{ šroubů}}{1 \text{ kg drátu}}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost

$$\text{hospodárnost} = \frac{900 \text{ šroubů} * 0,40 \text{ Kč / šroub}}{10 \text{ kg drátu} * 30 \text{ Kč / 1kg drátu}} = \frac{360 \text{ Kč}}{300 \text{ Kč}} = 1,2$$





# Příklad 3 – řešení

V předchozím příkladě bylo poukázáno na vztahy mezi produktivitou a hospodárností.

- Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost podniku, když, při jinak stejném zadání jako u předchozího příkladu, při spotřebě 10 kg drátu výnos klesá na 900 šroubů a cena drátu klesá ze 40 Kč/kg na 30 Kč/kg?
- **Charakterizujte vzniklou situaci a posudte hospodárnost podniku.**





# Příklad 3 – řešení

Rozhodujícím faktorem hodnotově vyjádřená hospodárnost

- zisk (který podnik zajímá především)  
se udává v korunách (penězích) a ne ve fyzických jednotkách.
- pokles produktivity je tak z ekonomického hlediska méně podstatný

Pokles produktivity je vážným varováním do budoucna

- manipulovat cenami výstupů nebo vstupů nelze trvale
- při nezměněném trendu lze do budoucna očekávat také pokles hodnotově vyjádřené hospodárnosti (a míry zisku) podniku





# Příklad 4

3 číšníci obslouží a zkasírují v průměru za hodinu 20 zákazníků.

Mzda číšníka (včetně 35% zdravotního a sociálního pojištění placeného zaměstnavatelem) činí 135 Kč/h.

Průměrná útrata jednoho zákazníka je 100 Kč/h.

Jak vysoká je produktivita (kvantitativní hospodárnost) a hodnotově vyjádřená hospodárnost obsluhy ve vztahu k zákazníkům (za hodinu)?





# Příklad 4 – řešení

Produktivita (kvantitativní hospodárnost)

$$\frac{20 \text{ zákazníkŮ}}{3 \text{ číšníci}} = 6,66 \text{ zákazníkŮ} / 1 \text{ číšník}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost obsluhy ve vztahu k zákazníkŮm

$$\frac{(20 \text{ zákazníkŮ} * 100 \text{ Kč} / 1 \text{ zákazník})}{(3 \text{ číšníci} * 135 \text{ Kč} / \text{číšník})} = 4,94$$







# Příklad 5

5 úředníků vyřídí žádosti v průměru za hodinu 15 občanů.

Mzda úředníka (včetně 35% zdravotního a sociálního pojištění placeného zaměstnavatelem) činí 202,50 Kč/h.

Průměrná spokojenost jednoho občana odpovídá 150 Kč/h.

Jak vysoká je produktivita (kvantitativní hospodárnost) a hodnotově vyjádřená hospodárnost úředníků ve vztahu k občanům (za hodinu)?





# Příklad 5 – řešení

Produktivita (kvantitativní hospodárnost)

$$\frac{15 \text{ občanů}}{5 \text{ úředníků}} = 3 \text{ občané} / 1 \text{ úředník}$$

Hodnotově vyjádřená hospodárnost úředníku ve vztahu k občanům

$$\frac{(15 \text{ občanů} * 150 \text{ Kč} / 1 \text{ občan})}{(5 \text{ úředníků} * 202,50 \text{ Kč} / \text{úředník})} = 2,22$$





# Příklad 5 – řešení (doplnění)

Ve skutečnosti se však spokojenost (užitek) občana s prací úředníků v penězích neměří (v podstatě je to nemožné) a vyjadřuje se slovně (kvalitativně).

To je hlavním důvodem obtížné měřitelnosti efektivnosti organizací veřejného sektoru.





# Příklad A 1

Z 200 kg materiálového odpadu může být vyrobeno 400 náhradních dílců. Odpad lze ocenit na 4 €/kg. Cena jednoho náhradního dílce je potom 16 €. Jak vysoká je produktivita (kvantitativní hospodárnost)?

- a) 50
- b) 4
- c) 100
- d) 2





# Příklad A 1 - řešení

Z **200 kg** materiálového odpadu může být vyrobeno **400** náhradních dílců. Odpad lze ocenit na 4 €/kg. Cena jednoho náhradního dílce je potom 16 €. Jak vysoká je produktivita (kvantitativní hospodárnost)?

- a) 50
- b) 4
- c) 100
- d) **2**





## Příklad A 2

Ze 4 kg těsta může být vyrobeno 400 koblížků. Cena těsta činí 10 Kč/kg. Cena jednoho koblížků je 2 Kč. Jak vysoká je hodnotově vyjádřená hospodárnost spotřeby 4 kg těsta na výrobu 400 koblížků?

- a) 20
- b) 100
- c) 40
- d) 5





# Příklad A 2 - řešení

Ze **4 kg** těsta může být vyrobeno **400** koblížků. Cena těsta činí **10 Kč/kg**. Cena jednoho koblížků je **2 Kč**. Jak vysoká je hodnotově vyjádřená hospodárnost spotřeby 4 kg těsta na výrobu 400 koblížků?

- a) **20**
- b) 100
- c) 40
- d) 5





# Příklad A 3

Jestliže chce firma LEGO získat na provoz nové výrobní linky úvěr o velikosti 175 000 € a hradit za něj co nejnižší úroky, tak potom se jedná o:

- a) Minimalizaci nákladů na cizí kapitál
- b) Minimalizaci hodnotově vyjádřené hospodárnosti
- c) Minimalizaci produktivity
- d) Tuto situaci nelze minimalizovat







# Příklad A 3 - řešení

Jestliže chce firma LEGO získat na provoz nové výrobní linky úvěr o velikosti 175 000 € a hradit za něj co nejnižší úroky, tak potom se jedná o:

- a) **Minimalizaci nákladů na cizí kapitál**
- b) Minimalizaci hodnotově vyjádřené hospodárnosti
- c) Minimalizaci produktivity
- d) Tuto situaci nelze minimalizovat





# Organizace jako součást národního hospodářství

- ***Principy fungování podnikového hospodářství***
  - » Princip racionality a hospodářský princip
- ***Organizace v rámci hospodářského systému***
  - » Systémově indiferentní / podmíněné znaky podniku
- ***Typologie organizací***
  - » V soukromém a veřejném sektoru





- ***Organizace v rámci hospodářského systému***
  - » Systémově indiferentní / podmíněné znaky podniku





# Příklad 6

Společnost KOZAK INN a.s. provozuje hotel Kozák v Brně.

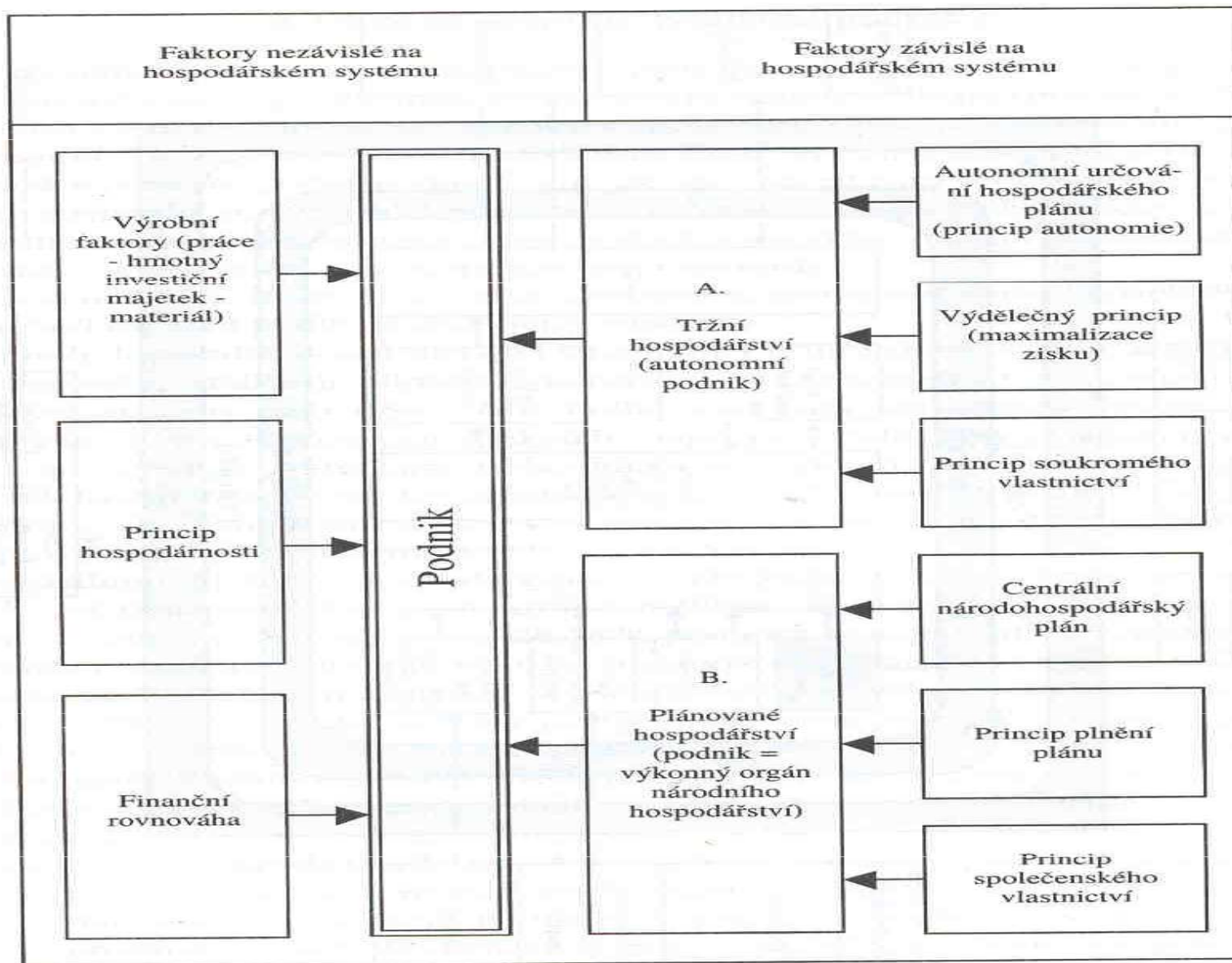
Uvedte určující faktory tohoto podniku podle Gutenbergem zavedené terminologie a rozvedte je.

<b>Znaky podniku (principy)</b>	
<b>systemově indiferentní znaky</b>	<b>systemově podmíněné znaky</b>
1. Kombinace výrobních faktorů	1. Princip autonomie
2. Princip hospodárnosti	2. Výdělečný princip
3. Princip finanční rovnováhy	3. Princip soukromého vlastnictví





# Příklad 6





# Příklad 6 – řešení

## Systemově indiferentní znaky:

### 1. Kombinace výrobních faktorů

- v akciové společnosti se kombinují všechny podnikohospodářské výrobní faktory
  - **půda** (např. ve formě pozemků)
  - **dlouhodobý hmotný majetek** (např. os. automobil, budovy, event. inventář)
  - **materiál** (např. potraviny, lůžkoviny, zboží)
  - **výkonná práce** (např. obsluha, pokojská)
  - **řídící práce** (např. ředitel hotelu)

### 2. Princip hospodárnosti

- nejvyšším cílem podniku je dlouhodobá maximalizace zisku, které přitom nelze dosáhnout bez dlouhodobého zvyšování hospodárnosti produkce

### 3. Princip finanční rovnováhy

- podnik musí ve stanovených termínech dostát svým závazkům, resp. musí mít k dispozici finanční prostředky v okamžiku jejich splatnosti





# Příklad 6 – řešení

## Systemově podmíněné znaky:

### 1. Princip autonomie

- podnik si samostatně určuje plán, neboť pouze tak může docílit zisku s ohledem na vlastní možnosti a podmínky trhu

### 2. Výdělečný princip

- podnik sleduje zisk, aby mohl vyhodnotit jeho stav a vývoj a aby mohl přijmout opatření k jeho dlouhodobé maximalizaci

### 3. Princip soukromého vlastnictví

- podnik je v soukromém vlastnictví, což znamená, že je ve vlastnictví uzavřeného počtu osob, které určují směr budoucího vývoje podniku bez ohledu na politickou situaci, event. zájmy cizích subjektů





# Příklad A 4

Mezi znaky nezávislé na hospodářském systému patří:

- a) Princip autonomie
- b) Princip soukromého vlastnictví
- c) Ziskový princip
- d) Princip finanční rovnováhy







# Příklad A 4 - řešení

Mezi znaky nezávislé na hospodářském systému patří:

- a) Princip autonomie
- b) Princip soukromého vlastnictví
- c) Ziskový princip
- d) Princip finanční rovnováhy**





# Příklad A 5

Jestliže podnikatel Ole Kirk Kristiansen není schopen dostát svým splatným závazkům, tak potom se jedná o porušení principu:

- a) Finanční rovnováhy
- b) Závislého na hospodářském systému
- c) Hospodárnosti
- d) O porušení žádného principu se nejedná





# Příklad A 5 - řešení

Jestliže podnikatel Ole Kirk Kristiansen není schopen dostát svým splatným závazkům, tak potom se jedná o porušení principu:

- a) **Finanční rovnováhy**
- b) Závislého na hospodářském systému
- c) Hospodárnosti
- d) O porušení žádného principu se nejedná





# Organizace jako součást národního hospodářství

- ***Principy fungování podnikového hospodářství***
  - » Princip racionality a hospodářský princip
- ***Organizace v rámci hospodářského systému***
  - » Systémově indiferentní / podmíněné znaky podniku
- ***Typologie organizací***
  - » V soukromém a veřejném sektoru





- ***Typologie organizací***
  - » V soukromém a veřejném sektoru





# Příklad 7

## Společnost Škoda auto, a.s.

provozuje v Mladé Boleslavi automobilku

- základní kapitál 16 708 850 tis. Kč
- hlavním předmětem činnosti je především vývoj, výroba a prodej vozidel a jejich příslušenství
- počet zaměstnanců: 29 141
- roční obrat 221 967 mil. Kč

Zařadte tento podnik podle příslušných kritérií typologie podniků.





# Příklad 7 - řešení

Sektor a hospodářské odvětví	Automobilový průmysl (primární)
Druh (produkovaných) výkonů	Hmotné statky (věcné)
Způsob zhotovování výkonu	
• Výrobní principy (výrobní typy)	Sériová výroba
• Výrobní způsoby (organizační typ výroby)	Proudová výroba
Převládající výrobní faktor	Investičně náročný podnik
Velikost podniku	Velký podnik
Závislost na stanovišti	Žádná (možná pracovní síla)
Pohyblivost	Vázaný na stanoviště
Organizačně - právní forma	Akciová společnost





# Příklad 8

## Společnost KOZAK INN a.s.

provozuje hotel Kozák v Brně

- základní kapitál 11 500 tis. Kč
- předmětem činnosti je především hostinská činnost a ubytovací služby
- počet zaměstnanců: 30
- roční obrat 100 mil. Kč.

Zařadte tento podnik podle příslušných kritérií typologie podniků.







# Příklad 8 - řešení

Sektor a hospodářské odvětví	Služby (terciární)
Druh (produkovaných) výkonů	Služby
Způsob zhotovování výkonu	
• Výrobní principy (výrobní typy)	„Další snímek“
• Výrobní způsoby (organizační typ výroby)	„Další snímek“
Převládající výrobní faktor	Materiálově náročný podnik
Velikost podniku	Malý podnik
Závislost na stanovišti	Žádná
Pohyblivost	Vázaný na stanoviště
Organizačně - právní forma	Akciová společnost





# Příklad 8 – řešení

## Způsob zhotovování výkonu:

- Výrobní principy (výrobní typy)
  - lze obtížně aplikovat, neboť je to kritérium vhodné pro výrobní podniky
  - v tomto případě by snad šlo říci, že se jedná o opakované poskytování služeb, odpovídající snad sériové nebo druhové výrobě  
*(kusová výroba, hromadná výroba, sériová výroba druhová výroba, výroba v šaržích)*
- Výrobní způsoby (organizační typ výroby)
  - opět lze obtížně aplikovat,
  - v případě stravovacích služeb by se dalo uvažovat o výrobě na stanovišti,
  - v případě ubytovacích služeb zřejmě o proudové výrobě  
*(proudová výroba, dílenská výroba, skupinová výroba, výroba na stanovišti, výrobní hnízdo)*





# Příklad 9

Masarykova univerzita

provozuje Ekonomicko-správní fakultu v Brně

Zařadte tuto organizaci podle příslušných kritérií typologie organizací veřejného sektoru.





# Příklad 9 - řešení

Charakter statků	Smíšené <sup>1</sup>
Finanční toky	K institucím
Zakladatel	Ze zákona
Funkce	Sociální (Vzdělávací)
Podíl vlastnictví státu	Státní <sup>2</sup>
Potřeby	Individuální

Ad 1) spotřeba je nedělitelná a existuje vylučitelnost ze spotřeby

Ad 2) Označení podílu vlastnictví státu jako státní je sporné, neboť:

- majetek univerzity je jejím majetkem a ne majetkem státu
- univerzita se spravuje sama, nespravuje ji ministerstvo
- financována je ze státních peněz – ze státního rozpočtu (z kapitoly ministerstva školství)





# Příklad A

Jestliže existuje banka se sídlem v Brně, která má 1500 zaměstnanců, obrat 1 mld. Kč, bilanční sumu 700 mil. Kč a je akciovou společností, tak potom se jedná o:

- a) Střední podnik
- b) Podnik neziskového sektoru
- c) Materiálově náročný podnik
- d) Podnik poskytující nehmotné statky





# Příklad A

Jestliže existuje banka se sídlem v Brně, která má 1500 zaměstnanců, obrat 1 mld. Kč, bilanční sumu 700 mil. Kč a je akciovou společností, tak potom se jedná o:

- a) Střední podnik
- b) Podnik neziskového sektoru
- c) Materiálově náročný podnik
- d) Podnik poskytující nehmotné statky**





**Děkuji za pozornost**

