

Management

doc. Ing. Petr Pirožek, Ph.D.
ESF MU Lipova 41a, místnost č. 630
Výuka pátek/ 14 dní od 9:20 do 10:50
Konzultace pondělí 10:00 – 11:30
Úterý 10:00 – 11:30
Kontakt:
Tel.: 549 49 4783
Email: pirozek@econ.muni.cz

Představení

- Cílem předmětu je seznámit posluchače se základními pojetím manažerské teorie.
- Absolvent předmětu získá základní přehled o současné manažerské teorii s aplikací do oblasti managementu různých organizací.
- Na základě dosažených poznatků bude schopen porozumět standardní manažerské komunikaci, pohybovat se v hierarchii organizačního uspořádání a koordinovat činnosti pracovníků z pozice střední úrovně managementu. Aplikací znalostí bude aktivně přispívat k naplňování zvolené strategie organizace.

Termíny cvičení

Cvičení I – Představení, organizace a náplň cvičení,
požadavky na z/zk

Cvičení II – **Management, vymezení pojmů**

Cvičení III – **Organizování**

Cvičení IV – **Rozhodování – počítaný příklad**

Cvičení V – **Ovlivňování**

Cvičení VI – **Správa a management – závěry**

Cvičení VII – Rezerva; zakončení

Průběh cvičení

Aktivní prezentace vybrané problematiky dle rozpisu témat

2 prezentace za cvičení (tým 2 studenti/tky) na stanovené téma v časovém rozsahu max. 15 min.

Diskuse k prezentacím

Účast povinná, možnost 1 omluvy

Povinnost aktivních 2 prezentací za semestr

Zakončení

Zakončení cvičení je spojeno s požadavkem na:

Vypracování

2 Aktivních prezentací

Připuštění ke zkoušce:

2 prezentace – Ano

1 prezentace – rezervní termín prezentace

Žádná prezentace, případně 2 a více
neúčastí - nevyhověl

Témata management

1. Vymezení pojmu management,
2. Manažerská práce – vymezení,
3. Přístupy a školy manažerské teorie
4. Manažerské role
5. Manažerská kvalifikace
6. Synergický efekt
7. Manažerské funkce

Témata organizování

1. Organizační struktura – stupeň organizovanosti
2. Procesní struktura
3. Útvarová struktura
4. Organizační kultura
5. Dělbba práce a rozpětí řízení
6. Tradiční organizační struktury versus cílově-programové organizační struktury
7. Outsourcing a Integrace

Témata ovlivňování

1. Motivační teorie – vymezení, popis, význam, důvody použití v managementu
2. Obsahové a procesní motivační teorie
3. Ocenění práce, podmínky práce; Práce
4. Vedení; zdroje moci vedoucího, základní typy stylu vedení
5. Situační teorie F. Fiedlera
6. Komunikace, vymezení, směry, sítě
7. Vztahové chování a Vůdčovství (Leadership)

Téma správa a management

1. Správa organizací vymezení, pojem
2. Historie vývoje správy
3. Právní formy a s tím spojené modely správy.
Aplikace na ČR.
4. Evropský model správy
5. Americký model správy
6. Příklady dobré a špatné praxe správy
7. Budoucnost správy

Struktura prezentace

1. Úvod, východiska do problematiky
2. Představení vybrané teorie
3. Aplikace vybrané teorie
4. Závěry a doporučení
5. Literatura min. 7 odpovídajících zdrojů
(NE Wikipedie, Managementmania a jiné
obskurní zdroje!!)

Literatura

Povinné:

- Blažek, L.: Management, Grada Publishing 2014 – rozšířené vydání

Doporučené

- Donnelly, J.H. – Gibson, J.L. – Ivancevich, J.M.: Management, Grada, Praha, 1997.
- Koontz, H. – Weihrich, H.: Management, East Publishing, Praha, 1998.
- Magretta, J.: Co je to management, Management Press, Praha, 2004.

Další budou doplněny.