

# Ekonomika organizací

## Seminář č. 1 (úvodní)

### Průběh seminářů

V první části semináře budete prezentovat seminární práci, poté proběhne diskuse a její hodnocení vyučujícím (cca 30 minut).

Ve druhé části semináře budete řešit úkoly, které jsou zadány v rámci jednotlivých cvičení na ISu (cca 40-60 minut). Zadání těchto cvičení si přineste na seminář!

V případném zbývajícím čase lze diskutovat nejasnosti event. problémy z přednášek, lze diskutovat strukturu a obsah tvořených seminárních prací apod.

### Doporučená literatura

Specializované skriptum je k dispozici a bylo umístěno do ISu. Do ISu budou rovněž průběžně umístovány příklady v rámci cvičebnice, která bude v ucelené podobě k dispozici ve druhé polovině semestru.

K dispozici jsou PP prezentace.

PP prezentace jsou kostrou, která nemusí stačit k úspěšnému zvládnutí písemných testů!

Další literaturu ze které je možno vyjít a která obsahuje většinu probíraných témat:

Novotný, J. *Nauka o podniku – výstavba podniku*. 2007, Aleš Čeněk, s.r.o.: Plzeň, 213 s. ISBN 978-80-7380-071-0

Synek, M. a kol. *Manažerská ekonomika*, Praha, Grada, 2003, 3. přepracované a aktualizované vydání. 466 s. ISBN 80-2470-515-X

Wöhe, G., Kislíngerová, E. *Úvod do podnikového hospodářství*. 2007, C. H. Beck: Praha, 928 s. ISBN 978-80-7179-897-2

### Ukončení předmětu

Předmět je zakončen zkouškou. K jejímu úspěšnému zvládnutí musíte úspěšně absolvovat průběžný písemný test, závěrečný test a seminární práci a ze všech těchto částí musíte získat nenulový a kladný počet bodů.

Test bude mít 20 otázek, čtyři varianty odpovědí z nichž jedna bude správná. Za každou správnou odpověď dostanete 1 bod, za špatnou odpověď -0,5 bod a za nezodpovězenou otázku 0 bodů.

Průběžný test se bude psát cca v polovině semestru, oprava, resp. náhradní termín bude na konci semestru (v posledním týdnu semestru). Závěrečný test se bude psát ve zkuškovém období a termíny budou řádně vypsány v ISu.

Představu o testových otázkách (forma, obsah) můžete získat z cvičebnice, resp. jejích dílčích částí.

Seminární práci budete zpracovávat kolektivně (2-3 studenti) dle rozpisu. Seminární práce bude mít níže uvedenou strukturu a budete ji prezentovat, event. konzultovat na seminářích. Hodnocení seminární práce bude následující:

- 1 (výborně) – 5 bodů
- 2 (dobře) – 3 body
- 3 (vyhovující) – 1 bod
- 4 (nevyhověl) – 0 bodů.

Témata seminárních prací jsou uvedena níže. Praktická část seminární práce musí být zpracována na libovolné organizaci z podnikatelského sektoru nebo veřejné správy (nejlépe v souladu se zaměřením studia).

Výsledné hodnocení se bude skládat ze součtu bodů za průběžný a závěrečný test, seminární práci a případně za body za odevzdané dotazníky. Hodnocení bude následující:

- A = 49-45 bodů
- B = 44-41 bodů
- C = 40-37 bodů
- D = 36-33 bodů
- E = 32-29 bodů
- F = 28- -20 bodů.

V průběhu semestru bude na ISu zveřejněn dotazník (zaměřený na produkty konkrétních podniků uvedených v ISu), jehož vyplněním a odevzdáním získáte 1 bod za každé tři vyplněné a odevzdané dotazníky. Dotazníky budete odevzdávat do ISu do speciálních odevzdávacích rozčleněných dle jednotlivých podniků a jejich produktových řad. **Termín odevzdání dotazníků je předběžně stanoven na 1.2. 2014.** Maximální počet bodů z dotazníku je 10. Bodové hodnocení dotazníku je buď 1 bod za každé tři dotazníky nebo 0 bodů (za každé tři dotazníky vyplněné neúplně nebo za dva nebo jeden dotazník – i úplně vyplněné). Každý student tak může vyplnit a odevzdat nejvýše 30 dotazníků. Dotazníky můžete vyplňovat také osobně (sami za sebe) v případě, že máte s uvedeným produktem, resp. produkty uvedených podniků, osobní zkušenost z roku 2013.

**Dotazníkem lze doplnit chybějící počet bodů např. z průběžného nebo závěrečného testu nebo ze seminární práce (nutnost získat nenulový a kladný počet bodů uvedený v prvním odstavci se však nijak nemění)!**

Zpracování dotazníku je dobrovolné. Garant předmětu si vyhrazuje právo posoudit kvalitu vyplnění dotazníku a udělení bodů.

# Struktura seminární práce

## 1. ÚVOD (0,5-1 strana)

- Stručně nastínit, jakým tématem (problematikou) se práce zabývá (objasnit předmět práce) + použitý postup řešení
- Cíl práce
- Předmět práce vychází z názvu práce, cíl práce vychází z předmětu práce

## 2. TEORETICKÁ ČÁST (1-2 strany)

- V souladu s předmětem a cílem práce charakterizovat (analyzovat) příslušnou problematiku z odpovídající odborné literatury s přihlédnutím na vybraný podnik
- Důsledně a jednotně uvádět citace literatury dle zvoleného systému
- V případě využití obrázků, grafů a tabulek uvést vždy nad objekt o co se jedná (obrázek, graf, tabulka), číslo, název a pod objekt zdroj (v případě vlastní konstrukce uvést *autor* nebo *autor dle* a uvést citaci)

## 3. PRAKTICKÁ ČÁST (2-3 strany)

- Seznámení s organizací, základní informace – možno využít el. verze Obchodního rejstříku (na [www.justice.cz](http://www.justice.cz)), možno využít typologii organizace
- Analýza podniku v souladu s předmětem a cílem práce a v souvislosti s teoretickou částí práce (čím se zabýváte v teoretické části práce se musíte zabývat i v praktické části práce a naopak)

## 4. ZÁVĚR ( 1-2 strany)

- Syntéza poznatků – teoretická část x praxe část práce-> shrnutí, závěry
- Zhodnocení naplnění cíle a odůvodnění

## LITERATURA

Nejméně 3 knihy, nepoužívat skripta ani wikipedii!! Seznam literatury musí být dle ISO 690 (včetně internetových odkazů)

## PREZENTACE

Na cca 10 min – **nečíst**, ale prezentovat (možno využít dataprojektor)

### Osnova prezentace

1. Cíl práce (co jste řešili)
2. Způsob řešení (metodika)
3. Výsledky (k čemu jste došli)
4. Závěr
5. Naplnění cíle práce

## Témata seminárních prací:

1. Životní cyklus organizace.
2. Právní forma organizace.
3. Živnostenské podnikání.

4. Výrobní faktory v organizaci.
5. Systém cílů organizace, nástroje a principy řízení.
6. Plánování a rozhodování v organizaci.
7. Organizační uspořádání a kontrola v organizaci.
8. Lidský pracovní výkon a systém odměňování v organizaci.
9. Funkce organizace.
10. Sdružování organizací.