



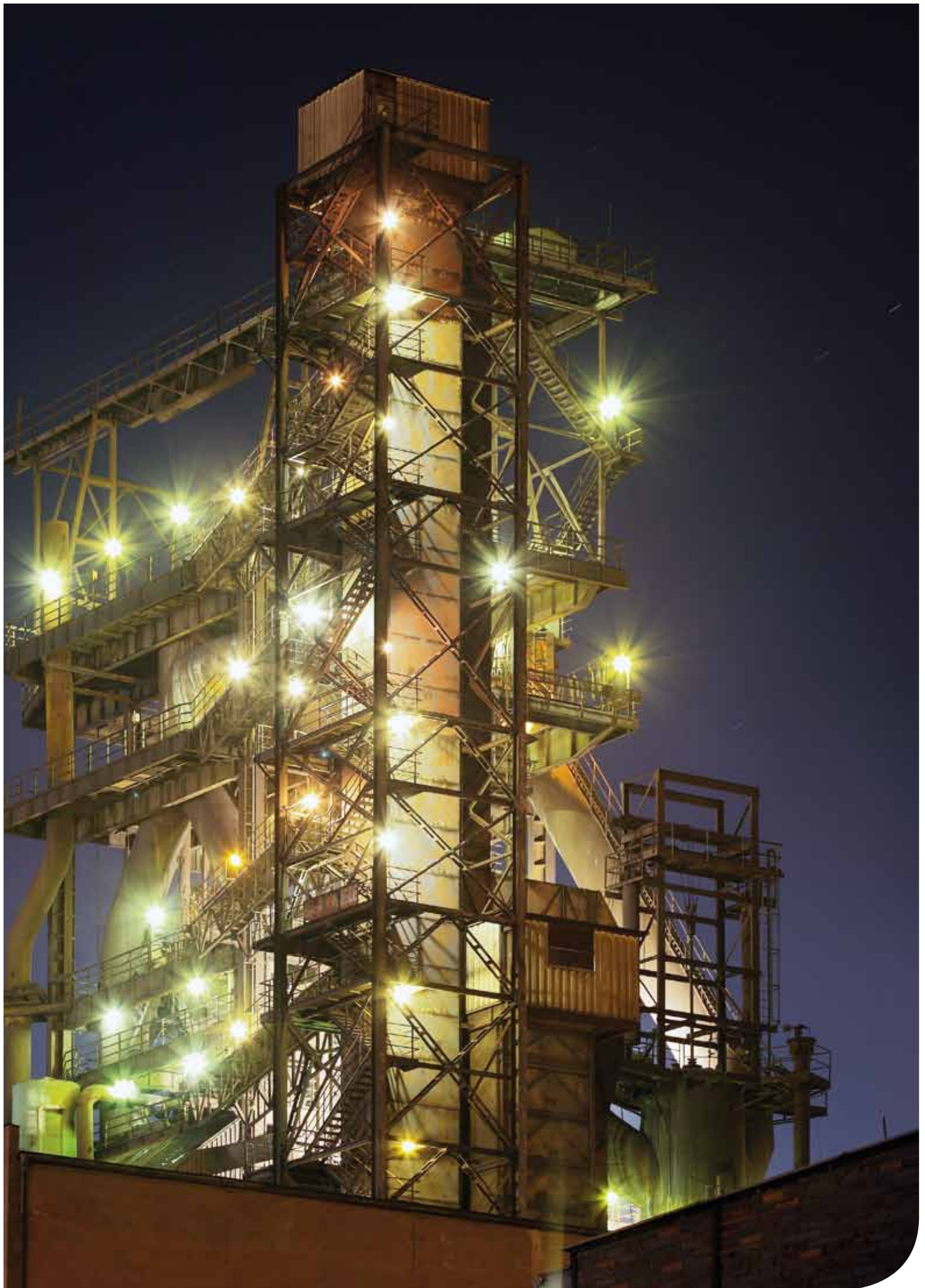
ArcelorMittal

společenská odpovědnost



2010

pro lepší život v regionu





4

bezpečná
a udržitelná
výroba oceli



8

skupina
ArcelorMittal



6

úvodní slovo
generálního
ředitele



12

investujeme
do našich
zaměstnanců




22

snižujeme dopady
výroby na životní
prostředí



28

podporujeme
aktivity
v našem okolí



„CHCEME VYRÁBĚT OCEL,
PROTOŽE TO UMÍME A PROTOŽE
JE TO MATERIÁL BUDOUCNOSTI“

bezpečná a udržitelná výroba oceli

Naše výroba musí být bezpečná a dlouhodobě udržitelná. To je naším klíčovým heslem v celé skupině ArcelorMittal a jasným cílem, ke kterému směřujeme. Udržitelná výroba oceli pro nás znamená bezpečnost a ochranu zdraví, které jsou naší nejvyšší prioritou. Dále děláme vše proto, abychom omezili na minimum dopady výroby a našeho působení na životní prostředí, a chováme se slušně ke všem partnerům a spoluobčanům. Snažíme se být odpovědným občanem a sousedem v regionu, kde působíme.

Rok 2010 v číslech

- **1 977 622** tun – tolik se vyrobilo oceli v roce 2010.
- **1 944 047** tun – tolik se vyrobilo surového železa v roce 2010.
- **1** – jsme jednička – nejlepší zaměstnavatel regionu.
- **45** – tolik bylo v roce 2010 podpořených projektů v rámci Minigrantů.
- Zahájen projekt na odprášení aglomerací v hodnotě **1 mld.** Kč.
- Celkové náklady na vybavení zaměstnanců osobními ochrannými pracovními pomůckami v roce 2010 činily cca **25,1 mil.** Kč.
- **5 568** – počet zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava k 31. 12. 2010 (i s dceřinými společnostmi téměř 9 tisíc zaměstnanců celé skupiny ArcelorMittal Ostrava).
- **30 816** Kč – průměrná mzda za rok 2010 (28 790 Kč v roce 2009).



náš přístup

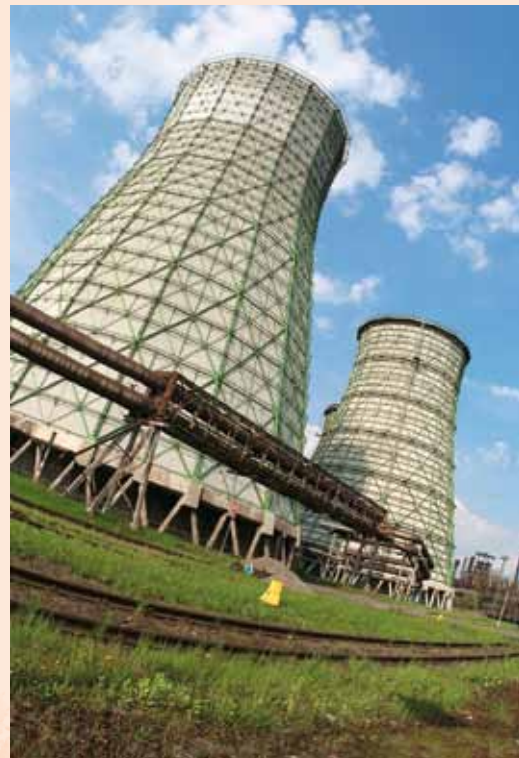
Plně si uvědomujeme svou odpovědnost vůči regionu, ve kterém působíme, za lidi, kteří v něm žijí, včetně našich zaměstnanců. Důsledně uplatňujeme politiku společenské odpovědnosti, kterou považujeme za nedílnou součást systému řízení naší společnosti.

CO JE NAŠÍM DLOUHODOBÝM CÍLEM:

- Být dobrým a odpovědným sousedem, který chápe potřeby regionu, v němž působí, a dokáže se jim přizpůsobit.
- Aby z naší přítomnosti na Ostravsku profitovali všichni zúčastnění – nejen akcionáři a obchodní partneři, ale také zaměstnanci, okolní obce, místní sdružení a spolky, region i Česká republika.

NAŠE PRIORITY JSOU:

- Zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů.
- Poskytovat kvalitní výrobky a služby.
- Chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně.
- Otevřeně a čestně komunikovat.
- Chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům.
- Ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí.



Chtěli bychom znát váš názor na naše aktivity v oblasti firemní odpovědnosti i na tuto výroční zprávu.

Napište nám:

**ArcelorMittal Ostrava, a. s., Firemní odpovědnost a sociální služby,
Vratimovská 689, 707 02 Ostrava 7**

Nebo pošlete e-mail:

cr.ostrava@arcelormittal.com

Děkujeme.

úvodní slovo generálního ředitele



Rok 2010 byl pro ocelářství náročným obdobím, které se vyznačovalo velmi nestabilním trhem, ale i navzdory tomu se nám jej podařilo dobře zvládnout. Využili jsme jedné z našich hlavních výhod, možnosti přizpůsobit výrobu jednotlivých produktů

dokončenou investicí totiž snižujeme náš vliv na životní prostředí, což i nadále zůstává naší prioritou. Největší investice do ekologie v České republice, odprášení Aglomerace sever, kterou jsme slavnostně zahájili v únoru 2010 a uvedeme do provozu v září 2011 (3 měsíce před plánovaným termínem), sníží emise tuhých znečišťujících látek z tohoto zařízení o 70 %, na úroveň nejlepší dostupné techniky.

mnoho zaměstnanců i členů vedení společnosti, a stali jsme se tak příkladem pro jiné firmy. Jsem přesvědčen, že firmy jako je ta naše, se musí stát nedílnou součástí společnosti, v níž působí. Měly by nejen vytvářet vhodné prostředí, ale i poskytovat podporu činnostem, které se v jejich okolí konají, a pomáhat řešit problémy, s nimiž se okolní společnost potýká.



Pokračovali jsme v otevřené komunikaci o našich aktivitách a plánech se všemi, kterých se naše činnost dotýká, protože nám není lhostejné, jak nás vnímá naše okolí a ostatní společnost. A po celý rok jsme vedli konstruktivní dialog se zástupci odborových organizací, diskutovali společně o důležitých změnách a rozhodnutích a spolupracovali v klíčových oblastech.

Mezi projekty na podporu okolí patří například Minigranty. Ty spojují tři skupiny obyvatel: naše zaměstnance, neziskové organizace a ty, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodněni a potřebují pomoc. Prostřednictvím našich zaměstnanců spolupracujících s neziskovými organizacemi jsme tak mohli podpořit tisíce potřebných. Přidělením finanční částky tomu či onomu projektu pro nás ale Minigranty nekončí. Každý projekt má svého patrona z vedení naší společnosti, který osobně sleduje průběh projektu a jeho úspěchy. Můžeme

měnit se potřebám trhu, a to nám pomohlo vyrábět s mírným ziskem. Přínosné bylo i to, že jsme přes počáteční problémy pokračovali v dodávkách surového železa firmě Evraz Vítkovice Steel.

Do akcí uspořádaných na podporu našeho okolí se k mé velké radosti opět zapojilo

I nadále byla v centru našeho zájmu oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pozornost jsme rozšířili i na bezpečnost našich dodavatelů, protože externisté ve výsledcích značně zaostávali za našimi kmenovými zaměstnanci. Velmi nám záleží na tom, aby se všichni, kdo pracují v naší společnosti, ať už jsou našimi vlastními zaměstnanci, nebo zaměstnanci dodavatelských firem, vraceli domů zdraví.

Velký krok se nám podařilo udělat i v údržbě: na zlepšení spolehlivosti našeho zařízení jsme i přes nepřízeň trhu vynaložili dvojnásobek toho, co v roce 2009. Také jsme intenzivně pracovali na investičních projektech, abychom je všechny dokončili včas, nebo dokonce v předstihu. S každou



se pochlubit i tím, že naše Minigranty byly vyhodnoceny jako jeden z nejlepších projektů celé skupiny ArcelorMittal a nyní probíhají i v našich sesterských společnostech po celém světě.

Jsme také hrdým partnerem jednoho z nejlepších hudebních festivalů v Evropě – Colours of Ostrava, který přináší radost a zábavu desetitisícům návštěvníků. Ani zde jsme se neomezili jen na finanční podporu. Návštěvníkům festivalu jsme umožnili vyzkoušet si „Tanec pro život“ v našem stanu a podle svých schopností tak od nás získat určitou částku pro ostravské Krevní centrum.

Podporu vzdělání vnímáme jako investici do budoucnosti nejen naší firmy, ale celého regionu. Jsme si vědomi toho, že budeme potřebovat nové odborníky, a proto pomáháme vzdělávacím institucím sponzorskými dary, vedením oborové praxe přímo ve



firmě a konzultacemi k diplomovým pracím zatraktivnit studium technických oborů pro mladé talentované lidi a vychovat kvalitní absolventy.



Dobře vím, že bez kvalitních pracovníků by naše společnost nebyla tím, čím je. Mohu s jistotou říci, že ostravský tým je ten nejlepší, se kterým jsem měl možnost během svých 36 let v ocelářství spolupracovat. O to, abychom měli motivované zaměstnance, se staráme nejen prostřednictvím dobrého platu a zaměstnaneckých výhod, ale i pořádáním různých akcí. Ačkoli máme ve firmě k dispozici mnoho komunikačních nástrojů, já přece jen sázím více na osobní kontakt. Každá takováto akce je pro mě příležitostí k tomu, abych se se zaměstnanci setkal a poděkoval jim za dobře odvedenou práci a loajalitu.

Vážení čtenáři, další stránky vám nabídnou podrobnější pohled na naši činnost. Společenská odpovědnost pro nás neznamena plnit požadavky a vyhovovat normám, společenská odpovědnost tvoří základ veškeré naší činnosti. Za naši snahu směrem k zaměstnancům jsme byli odměněni oceněním nejlepšího zaměstnavatele regionu

a třetí nejlepšího zaměstnavatele v ČR. Největší odměnou za naše úsilí nám bude,



když nás i okolní společnost bude považovat za odpovědného partnera a řádného souseda.

Děkuji za váš zájem,

Augustine Kochuparampil





skupina ArcelorMittal

Skupina ArcelorMittal působí ve více než 60 zemích a je největším výrobcem oceli na světě.

Těší se vedoucímu postavení na všech hlavních světových trzích s ocelí včetně automobilového a stavebního trhu, trhu obalové oceli a domácích spotřebičů. Je na špičce ve výzkumu a vývoji a má vlastní zdroje surovin a velmi výkonné distribuční sítě. Prostřednictvím svých výrobních závodů ve více než 20 zemích na 4 světadílech působí skupina na všech hlavních trzích s ocelí, vznikajícími počínaje a rozvinutými trhy konče.

Hlavní hodnoty jsou udržitelnost, kvalita a vůdcovství. Tyto hodnoty vyjadřují, že skupina ArcelorMittal považuje za povinnost provádět svou činnost zodpovědně s ohledem na zdraví, bezpečnost a blaho svých i externích zaměstnanců a společnosti, ve které působí. Za svou povinnost považuje i odpovědný a udržitelný přístup k životnímu prostředí a neobnovitelným zdrojům surovin. Skupina ArcelorMittal si je vědoma své odpovědnosti v řešení problematiky globálních klimatických změn. Významně se proto podílí na snahách ocelářství vyvinout průlomové technologie na výrobu oceli. ArcelorMittal aktivně přistupuje k výzkumu a vývoji takových technologií a řešení, která napomáhají v boji s klimatickými změnami. V roce 2010 činily příjmy skupiny Arcelor-

Mittal 78 miliard USD. Výroba surové oceli dosáhla 90,6 milionu tun, což představuje přibližně 8 % celosvětové výroby oceli.

Skupina ArcelorMittal je registrována na burzách v New Yorku (MT), Amsterdamu (MT), Paříži (MT), Bruselu (MT) a Lucemburku (MT) a na španělských burzách v Barceloně, Bilbao, Madridu a Valencii (MTS).

Více informací najdete na stránkách www.arcelormittal.com.

Víte, že...

- Výroba surové oceli v roce 2010 byla **90,6** milionu tun.
- To je **8%** podíl na celosvětové výrobě oceli.
- Příjmy v roce 2010 byly **78** miliard USD.
- **53%** ArcelorMittal oceli je vyrobeno v Evropě.



ArcelorMittal Ostrava, a.s., je největší hutní firmou v České republice. Roční kapacita výroby společnosti jsou 3 miliony tun oceli, zhruba 50 % produkce se exportuje do 50 zemí celého světa. Společnost v roce 2010 zaměstnávala téměř 6 tisíc lidí, dohromady s dceřinými společnostmi téměř 9 tisíc zaměstnanců. Jediným akcionářem je ArcelorMittal Holdings A. G.

ARCELORMITTAL OSTRAVA JE

- největší výrobce oceli v České republice
- součástí největší světové ocelářské skupiny ArcelorMittal
- jeden z největších zaměstnavatelů v České republice
- průmyslový podnik s druhou nejvyšší průměrnou mzdou v Moravskoslezském kraji

NAŠE PRODUKTY

Ploché výrobky:

- za tepla válcované svitky, pásy, plechy
- za studena válcované profily

Dlouhé výrobky:

- nosníky, tyče, betonářská ocel, válcovaný drát

Strojírenské výrobky:

- odlitky, důlní ocelové výztuže, silniční svodidla, speciální lehké kolejnice

Další produkty:

- koks
- surový černouhelný dehet
- kapalná síra
- koksárenský plyn
- surový koksárenský benzol

Víte, že...

- výroba oceli za rok 2010:

1,98 mil. tun

- tržby za prodej výrobků

a služeb: **28,5** miliardy Kč

- celkové investice za rok 2010:

921,7 mil. Kč

- průměrná mzda zaměstnanců:

30 816 Kč



naše strategie společenské odpovědnosti

NAŠE STRATEGIE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

ArcelorMittal má globální strategii společenské odpovědnosti, ze které vycházíme.

Veškeré naše aktivity v oblasti firemní odpovědnosti lze rozdělit do čtyř základních skupin. Jde o kategorie, které se zaměřují na plnění cílů vůči zaměstnancům, životnímu prostředí a okolním komunitám, to vše podpořeno transparentním řízením.

INVESTUJEME DO NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Chceme, aby se každý náš zaměstnanec cítil nepostradatelný.

Naši zaměstnanci jsou klíčem našeho podnikání a náš nejcennější kapitál. Jednáme s nimi důstojně a s respektem, investujeme do jejich rozvoje a poskytujeme jim bezpečné pracovní prostředí a vhodné pracovní podmínky.

VYRÁBÍME TRVALE UDRŽITELNOU OCEL

Využíváme našich zkušeností v ocelářství k vývoji procesů, které budou šetrnější k životnímu prostředí.

Investujeme do životního prostředí. Snažíme se omezit dopady naší výroby na životní prostředí na minimum.

OBOHACUJEME MÍSTNÍ KOMUNITU

Naše existence hraje důležitou roli ve všech oblastech, ve kterých působíme. Jednáme otevřeně a transparentně a navazujeme aktivní partnerství s místními organizacemi.

TRANSPARENTNÍ ŘÍZENÍ

Naše obchodní strategie, provoz a každodenní činnosti, to vše je podpořeno otevřenou a transparentní komunikací a podporováno otevřeným a pohotovým řízením.



klíčové ukazatele výkonnosti v jednotlivých oblastech



1. INVESTUJEME DO NAŠICH ZAMĚŠTNANCŮ

- počet absenčních úrazů vztahených na počet odpracovaných hodin v r. 2010 = 0,93, v r. 2009 = 0,73
- certifikace podle bezpečnostní normy OHSAS 18001 obhájena v říjnu 2010
- 15 – počet bezpečnostních výborů vrcholového managementu a zástupců zaměstnanců konaných v roce 2010
- 111 229 – počet hodin školení zaměstnanců v roce 2010



2. VYRÁBÍME TRVALE UDRŽITELNOU OCEL

- 1,57 t – emise CO₂ na tunu produkované oceli
- Všechny závody ArcelorMittal Ostrava jsou certifikovány podle normy ISO 14001
- 374 039 000 Kč – investice do projektů týkajících se životního prostředí v roce 2010



3. OBOHACUJEME MÍSTNÍ KOMUNITU

- 7 955 347 Kč – finanční prostředky věnované v roce 2010 na podporu okolních komunit
- 4714 – počet hodin věnovaných ArcelorMittal Ostrava na dobrovolnické aktivity svých zaměstnanců
- 20 789 – počet obdarovaných v rámci projektů ArcelorMittal Ostrava zaměřených na místní komunitu
- 14 – počet hovorů na zelenou linku



4. TRANSPARENTNÍ ŘÍZENÍ

- 262 zaměstnanců prošlo v roce 2010 školením z Kodexu jednání
- 61 zodpovězených dotazů na lince volejte řediteli

investujeme do našich zaměstnanců



zdraví a bezpečnost

„Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je naší naprostou prioritou. V bezpečnosti práce jsme mezi ocelářskými firmami na špici. Uvědomujeme si totiž, že i když jsme udělali již spoustu práce, další na nás ještě čeká.“

Jiří Michálek, ředitel pro zdraví a bezpečnost



CESTA K NULOVÉ ÚRAZOVOSTI

Naším cílem je dosáhnout toho, aby počet závažných a smrtelných pracovních úrazů byl nulový a abychom zcela zamezili ostatním pracovním úrazům nebo je minimalizovali. Proto pokračujeme a rozvíjíme projekt Journey to zero – Cesta k nulové úrazovosti. Postupně zavádíme korporátní bezpečnostní standardy v ustanoveních, která jsou přísnější než česká legislativa. Využíváme svých zkušeností z minulých let, ale i nových nástrojů. Stanovili jsme například Zlatá pravidla BOZP, zavedli opatření zabráňující opakovanému výskytu úrazů, platí certifikace dle normy OHSAS 18001, v platnosti jsou pravidla pro práci externích firem, zavedli jsme systém 5S apod.

NAŠE CERTIFIKÁTY A OCENĚNÍ

Jsme držitelé ocenění Bezpečný podnik a plníme jeho podmínky. Získali jsme a v říjnu 2010 úspěšně obhájili certifikát OHSAS 18001 pro systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Řídíme svá rizika a zlepšujeme svou výkonnost v této oblasti. Zapojili jsme se do Evropské



kampaně za bezpečnost práce při údržbě a obdrželi jsme ocenění za naše aktivní zapojení do národního kola soutěže.

NAŠICH 10 ZLATÝCH PRAVIDEL BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

1. Do práce chodím v dobré kondici a průceschopný.
2. Ochranu a prevenci proti pádům používám vždy a všude tam, kde to naše standardy vyžadují.
3. Během práce na zařízení se řídím postupem jeho uzamčení/odpojení.
4. Během vstupu a po celou dobu, kdy vykonávám práci ve stísněném prostoru, se řídím pravidly pro vstup do stísněného prostoru.
5. Vždy, když manipuluji se zavěšeným břemenem, řídím se všemi pravidly, která se na tuto činnost vztahují, a nikdy nestojím pod zavěšeným břemenem nebo blízko něj.
6. Respektuji všechny dopravní předpisy.
7. Respektuji přednost na železnici a bez náležitých bezpečnostních opatření se vyhýbám místům v blízkosti železničních vozidel.
8. Respektuji pravidla, která platí pro vstup a práci v místech s nebezpečím výskytu plynu.
9. Nevypínám bezpečnostní zařízení.
10. Respektuji všechna pravidla, standardy a signály ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a nosím požadované OOPP.





VÝBOR PRO BOZP

Pracovní skupina zástupců odborových organizací a vrcholového vedení naší společnosti mapuje riziková místa, kde hrozí nehody nebo poškození zdraví zaměstnanců. V roce 2010 zasedalo celkem 15 výborů.

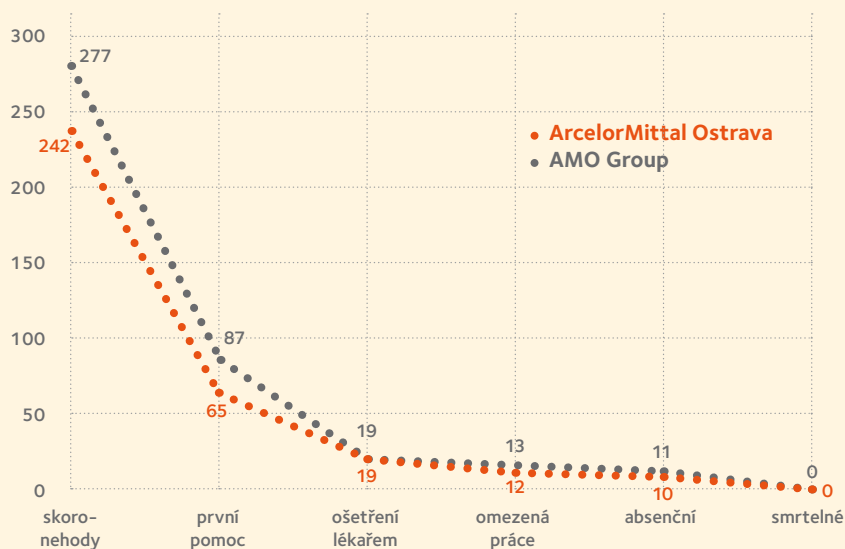
SDÍLENÁ BDĚLOST

Naším cílem je nulová úrazovost, a proto vysvětlujeme všem našim zaměstnancům, že mnoha úrazům jde předejít. Naše motto je: Nestarej se pouze o svou bezpečnost, ale i o bezpečnost ostatních. Je to postoj, se kterým se chceme všichni ztotožnit tak, abychom uspěli na naší cestě k nulové úrazovosti.

SKORONEHODY

Skoronehody jsou události, které neskončily nehodou, ale stalo se tak jen díky shodě příznivých okolností. Abychom předcházeli vzniku nehod, zavedli jsme jejich evidenci a vyhodnocování. V roce 2010 byl zaveden systém on-line hlášení skoronehod a drobných poranění.

Počet skoronehod, absenčních a neabsenčních úrazů v roce 2010





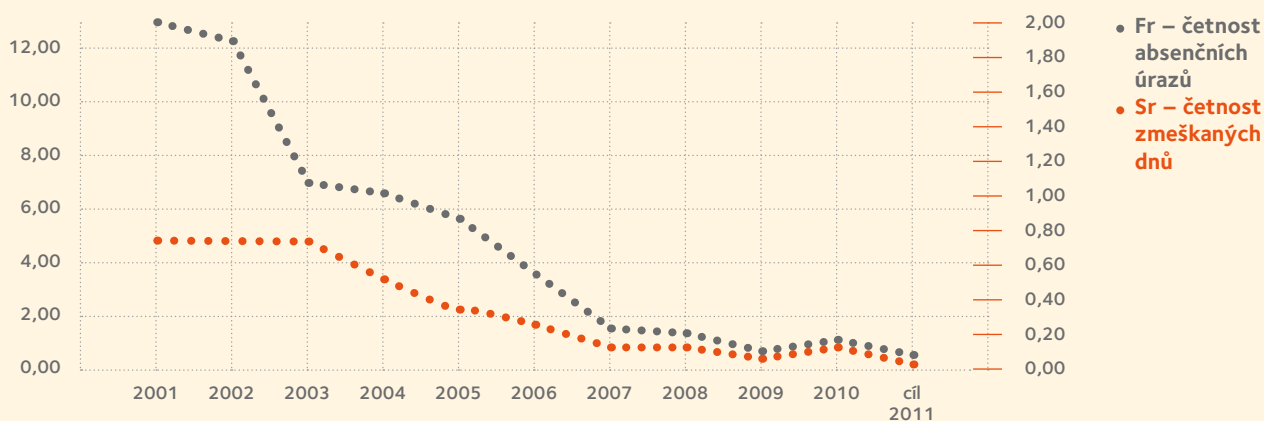
DEN ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

Již počtvrté jsme se zapojili do celosvětové akce ArcelorMittal Den pro zdraví a bezpečnost. Součástí programu pro naše zaměstnance byly přednášky, školení, prezentační akce osobních ochranných prostředků či konzultace s lékaři. Naši zaměstnanci měli možnost ověřit si, jak jsou na tom se svým zdravím, a mohli podstoupit specifická zdravotní vyšetření. Celkem se Dne zdraví a bezpečnosti zúčastnilo 7 595 našich zaměstnanců a zaměstnanců dceřiných společností. Na školení první pomoci s Českým červeným křížem bylo proškoleny 82 zaměstnanců ředitelství společnosti.



Četnost absenčních úrazů a zmeškaných dnů. Vývoj v letech 2001–2010

Četnost absenčních úrazů (Frequency rate) činila v ArcelorMittal Ostrava group v roce 2010 0,93 úrazu na 1 milion odpracovaných hodin. Četnost zmeškaných dnů (Severity rate) činila v ArcelorMittal Ostrava group v roce 2010 0,15 zmeškaného dne na 1 tisíc odpracovaných hodin.





BABY SENZORY

V našem regionu podporujeme projekt, který je spjat s eliminací zdravotních rizik. Při příležitosti Dne zdraví a bezpečnosti jsme do tří nemocnic v regionu věnovali nové monitory dechu pro novorozence.

TÝDEN ZDRAVÍ

Poprvé jsme uspořádali akci Týden zdraví, během níž seznamujeme naše zaměstnance se zásadami zdravého životního stylu. V rámci programu byly připraveny osvětové filmy a přednášky o zdravém životním stylu, možnost výběru zdravé stravy v jídelně, rehabilitační cvičení a kontroly lékařů preventivní péče přímo na pracovištích.

METODA 5S

V roce 2010 jsme zavedli projekt implementace metody 5S na 8 pilotních pracovištích. Tato metoda je osvědčeným nástrojem ke zlepšení organizace a efektivity práce, zvýšení bezpečnosti a zkvalitnění pracovního prostředí. Koncem roku už se tato metoda zaváděla na 24 pracovištích a plán pro rok 2011 je přidat minimálně dalších 22 pracovišť.

Víte, že...

- **6 963** zaměstnanců bylo proškolen v oblasti zdraví a bezpečnosti v celkem **460** kurzech.
- Bylo realizováno nebo zahájeno **40** akcí pro zvýšení úrovně bezpečnosti práce a zlepšení pracovního prostředí s celkovými náklady cca **146,5** milionu Kč.
- **7 595** – tolik lidí se zúčastnilo Dne zdraví a bezpečnosti.
- **82** zaměstnanců bylo proškolen v první pomoci během Dne zdraví a bezpečnosti.
- **228** zaměstnanců-zdravotníků v roce 2010 prošlo základním a opakovaným školením pro zdravotníky.
- Vrcholoví manažeři provedli **231** auditů bezpečného chování zaměstnanců na pracovištích.
- V roce 2010 bylo hlášeno, šetřeno a evidováno **277** skoronehod.
- Smluvní lékaři závodní preventivní péče provedli celkem **4 577** preventivních prohlídek našich zaměstnanců (velké = **2 865**, pro práci v noci = **1 712**) a osobně se zúčastnili **23** kontrol pracovišť.

Zavádění metody 5S na pracovišti (fotografie před a po zavedení 5S)





personalistika

Jsme nejlepší zaměstnavatel regionu a třetí nejlepší v ČR

V květnu 2010 jsme získali ocenění Zaměstnavatel regionu, jen o měsíc později jsme dosáhli úspěchu i v celostátním měřítku – stali jsme se třetím nejlepším zaměstnavatelem v ČR.

Úspěch v tak prestižní soutěži je důležitým signálem, že naše společnost jde v péči o zaměstnance dobrým směrem. Umí jim nabídnout dobré podmínky k práci i k rozvoji dovedností a dlouhodobou perspektivu.

SVÉ ZAMĚSTNANCE ODMĚŇUJEME

Základem úspěchu je spokojený, motivovaný a loajální zaměstnanec. Kromě mzdy pro dosažení tohoto cíle využíváme i řadu sociálních výhod.

V roce 2010 jsme na zaměstnanecké výhody vynaložili celkem 80,67 mil. Kč, tj. průměrně 16 873 Kč na jednoho zaměstnance.

STÁLE SE ZLEPŠUJEME

Nastartovali jsme nový motivační program pro projekt kontinuálního zlepšování (CI). V roce 2010 jsme zaregistrovali 194 nových nápadů, což je pětkrát více než v roce 2009. Všechny tyto nápady by měly přinést společnosti úsporu 34 milionů korun ročně. Realizované a vyhodnocené zlepšovací návrhy již v roce 2010 skutečně ušetřily asi 22 milionů Kč a jako motivace bylo vyplaceno zlepšovatelům cca 0,5 mil. Kč.



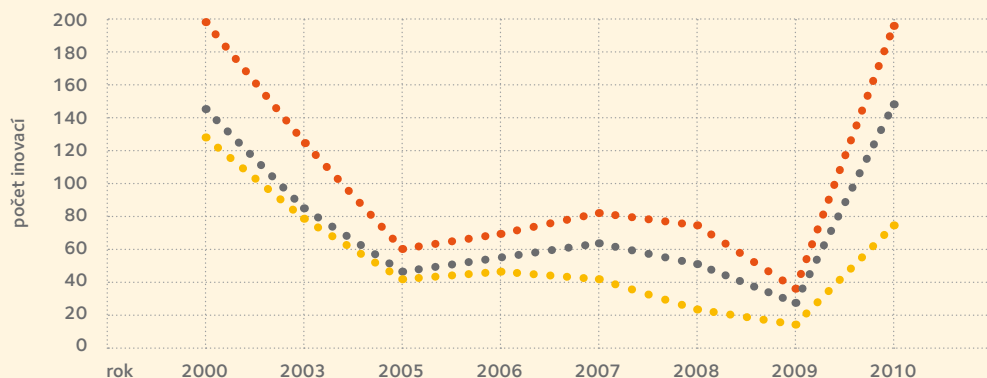
Mimo tyto drobné nápady podporujeme také tzv. CI iniciativy – kroky směřující ke zlepšení zejména technologických parametrů ve srovnání s předchozím rokem. V této oblasti se nám podařilo dosáhnout neuvěřitelného zlepšení a úspory ve výši 250 milionů Kč.

VÝHODY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE

- průměrná mzda našich zaměstnanců v roce 2010 byla 30 816 korun
- týden až dva týdny dovolené navíc
- vyplácejí až 13násobku průměrného výdělku jako odstupné při odchodu z organizačních důvodů
- zvláštní odměny při odchodu do důchodu a při pracovním výročí
- příspěvek na penzijní připojištění
- 10 000 Kč při narození dítěte
- bezúročně půjčky na bydlení (v r. 2010 využito ve výši 7,7 mil. Kč)
- rekondiční pobyty (víkendové, týdenní, dvoutýdenní)
- zdravotní programy a rehabilitace pro zaměstnance
- příspěvek na stravování (k dispozici 19 závodních jídelen a bufetů)
- zdarma právní poradna
- příspěvek na ozdravný pobyt dětí zaměstnanců
- sociální výpomoc
- odměny (za životní jubileum, při odchodu do důchodu a další)
- příspěvek pro čestné dárce krve

AMO – vývoj inovací za posledních deset let

Postupná změna negativního trendu v počtu podaných inovací



- Počet podaných inovací (čím větší počet, tím větší šance vytvořit úspory)
- Počet přijatých inovací
- Počet realizovaných inovací

„Rozvoj každé společnosti závisí na tom, jak inovativní jsou její zaměstnanci a kolik nových myšlenek přinášejí. Byl bych rád, abychom v příštím roce mohli ocenit mnohem více těch, kteří přicházejí s novými nápady,“ říká generální ředitel společnosti Augustine Kochuparampil.

ROZVOJ NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ JE KLÍČOVÝ

Nabízíme svým zaměstnancům celou řadu motivačních a rozvojových programů. Patří mezi ně například program pro talenty, kariérní poradna pro všechny zaměstnance i jejich děti, možnost využívat funkční interní trh pracovních míst. Nabízíme zaměstnancům pestré portfolio vzdělávacích programů šitých na míru, jazykovou výuku nebo mentoring. V rámci speciálních programů dostávají šanci také studenti a absolventi.

ARCELORMITTAL UNIVERZITA

ArcelorMittal univerzita je korporátní univerzita nabízející školení pro top management (Leadership programy), odborné programy zaměřené na výrobu oceli, funkční akademie pro jednotlivé oblasti (finance, nákup, personalistika apod.), které umožňují zaměstnancům ArcelorMittal dozvědět se nové poznatky z oboru, ale také potkat kolegy z až 60 zemí světa, a to ve formě virtuálních školení či tvář v tvář.

Víte, že...

• Za rok 2010 bylo proškoleno

11 727 zaměstnanců.

• počet hodin školení: **111 229**

• náklady na vzdělávání:

12 892 281 Kč

TRAINEE POOL

Zahájili jsme roční program pro absolventy SŠ a VŠ technických oborů, který jim kromě odborné praxe v oboru nabízí seznámení se s dalšími pracovišti nejen v Ostravě, ale v rámci celé společnosti ArcelorMittal ve světě. V roce 2010 do programu nastoupilo celkem 24 absolventů. Cílem programu je především umožnit novým mladým zaměstnancům globální pohled na firmu, a pomoci jim tak najít optimální zařazení pro budoucí kariéru v ArcelorMittal.

LEADERSHIP

V roce 2010 prošlo různými typy manažerských kurzů více než 1 450 zaměstnanců. Školení se účastnili nejen vrcholoví manažeři, ale také střední management, mistři a předáci. Pro klíčové nástupce jsme připravili ucelený projekt Leadership akademie, jejímž cílem je rozvoj klíčových manažerů.

STEEL AKADEMIE

Ve spolupráci s VŠB-TU jsme zahájili unikátní projekt Steel akademie zahrnující úzce profesně zaměřené semináře a workshopy z oblasti hutnictví, které nabízíme nejen našim zaměstnancům, ale také pedagogům odborných škol z regionu. V roce 2010 jsme také otevřeli právní akademii, která má seznámit všechny vedoucí zaměstnance s informacemi, které mohou ve své profesi využít.





NEJLEPŠÍ ZAMĚSTNANCI

Vážíme si našich zaměstnanců a pravidelně je oceňujeme za jejich úsilí a snahu. Vyhodnocování jsou nejlepší zaměstnanci a nejlepší zaměstnanci roku, kteří obdrží finanční odměnu a setkají se se zástupci vrcholového vedení a mohou diskutovat o všem, co je zajímavé. V roce 2010 bylo takto oceněných 115 zaměstnanců, kterým bylo vyplaceno 735 000 Kč. Připomínáme a obdobným způsobem oceňujeme i dlouholeté zaměstnance, kteří ve společnosti pracují 20, 25, 30, 35 nebo 40 let. V roce 2010 bylo takto oceněno 749 našich zaměstnanců a náklady na tento program činily 2 350 000 Kč.

SPORTOVNÍ AKCE PRO ZAMĚSTNANCE

Již potřetí jsme v roce 2010 pro naše zaměstnance a jejich děti připravili den plný sportu, her a soutěží. Dopoledne se ve fotbale, tenise a mnoha dalších disciplínách utkalo třináct týmů ocelářů. V odpolední části si přišly na své děti. Byly mezi nimi i handicapované děti ze Základní školy speciální v Ostravě - Mariánských Horách. Vyzkoušet si mohly skákací boty, bungee running, lezeckou stěnu a mnoho dalších atrakcí. Radost jim nezakazila ani nepřízeň počasí. Do sportovních klání a soutěží pro děti se v jednom dni zapojilo téměř 2 000 návštěvníků.

Víte, že...

- **856** našich zaměstnanců tvoří největší základnu aktivních bezpříspěvkových dárců krve v Ostravě.
- **350** sportovců soutěžilo na zaměstnaneckém sportovním dnu, počet všech návštěvníků akce dosáhl **2 000**.
- **1 100** dětí našich zaměstnanců společně oslavilo Mikuláše.
- V roce 2010 byly do rekondičních pobytů pro zaměstnance investovány **4 576 130** Kč a zúčastnilo se jich **794** zaměstnanců včetně dceřiných společností.



HUTNÍCI NA SVĚTOVÝCH KLÁNÍCH

Jeden z nejobtížnějších závodů na běžkách absolvoval náš zaměstnanec Jiří Čech. Závod Arctic Circle Race v Grónsku se jezdí od roku 1997, do roku 2010 přivítal pouze jednoho účastníka z České republiky. Jiřímu Čechovi se podařilo 160 km v těch nejnáročnějších arktických podmínkách urazit za 13 hodin a 21 minut, a skončil tak na skvělém 16. místě. Těší nás také úspěch našeho dalšího zaměstnance, Stanislava Losky, který získal na paralympijských hrách ve Vancouveru 13. místo ve slalomu. Stanislav Loska absolvoval již svou pátou paralympiádu.

DĚKUJEME ŽENÁM

Každý náš šestý zaměstnanec je žena – v roce 2010 jich u nás pracovalo téměř 1 000. A nezastávají jen „lehké“ pracovní pozice v administrativě, ve skladech či v laboratořích, jsou potřebné i v těch nejnáročnějších provozech. Jejich práce si velice vážíme, proto od nás všechny dostávají jako výraz poděkování i dárek k Mezinárodnímu dni žen. Není to nic poplatného bývalým oslavám – jen si zcela lidsky uvědomujeme, že to, jak ženy zvládají pracovní povinnosti i domácnost, si ocenění zaslouží.

MIKULÁŠSKÁ NADÍLKA

Nezapomínáme na děti našich zaměstnanců a pravidelně pro ně chystáme mikulášskou nadílku. V roce 2010 oslavilo Mikuláše

společně 1 100 dětí našich zaměstnanců v multikině Cinestar v Ostravě. Zaplnily šest sálů, kam jim Mikuláš s anděly a čerty přinesl bohatou nadílku. Tu si děti užily před filmovým představením, kde si mohly vybrat ze čtyř pohádek.





zaměstnanecké organizace

Otevřená komunikace je základ pro fungující partnerství

Po krizovém roce 2009 byl i rok 2010 zkouškou odolnosti. Ta jednoznačně prokázala, že ArcelorMittal Ostrava stojí na dobrých a životaschopných základech.

Nebudu však na tomto místě prezentovat žádná čísla ani vyzdvíhat sjednanou kolektivní smlouvu, sjednané mzdové nároky a sociální zabezpečení zaměstnanců, které už považujeme za jakousi samozřejmost. Cítím potřebu připomenout jinou věc. Totiž to, že zmíněná kolektivní smlouva a ostatní benefity jsou až výstupem a výsledkem toho, čemu se říká fungující partnerství a sociální dialog. Odbory vnímají a kladně hodnotí nynější otevřenou komunikaci coby základní atribut firemní kultury a sociálního smíru. Tuto potřebu si společnost i zástupci zaměstnanců dobře uvědomují a přispěla i k tomu, že společnost získala ocenění nejlepší regionální zaměstnavatel. Současná nastavená latka je i závazkem, který si musíme pěstovat a vážit si ho. Oproti ostatním však máme jednu konkurenční

výhodu. A to v osobě generálního ředitele pana A. Kochuparampila. Hlavně jeho zásluhou je naše akciová společnost tím pomyslným ostrůvkem stability a zárukou férového jednání.

A co dodat na závěr? Snad jen to, že odbory netrpělivě očekávají definitivní schválení nových výrobních a ekologických projektů, jejichž realizace zajistí na další desetiletí perspektivu a sociální jistoty našich zaměstnanců. Letošní rok prokázal, že výstavbu moderních a ekologicky šetrných zařízení si naše společnost nepochybně zaslouží.

Jaroslav Janek, člen Sdružení ZO OS KOVO při AMO, a. s., a předseda ZO OS KOVO-AServis



transparentní řízení



JEDNÁME FAIR PLAY

Uvědomujeme si, že s naší pozicí v oblasti výroby oceli je spojena také výjimečná odpovědnost. Nastavili jsme proto celosvětově akceptovatelné standardy tak, aby odpovídaly potřebám i příštích generací. Dodržování základních lidských práv je u nás samozřejmostí. Naši zaměstnanci jednají vždy nejen v souladu s platnou legislativou, ale také s firemním kodexem, který mnohé vztahy upravuje ještě precizněji než právní předpisy.

KODEX SPOLEČNOSTI ARCELORMITTAL

Společnost ArcelorMittal má dobrou pověst díky poctivým a čestným praktikám při svém vlastním řízení a při všech svých obchodních jednáních. Na různých stupních pracovního zařazení jsme všichni ochránci dobré pověsti společnosti. Z tohoto důvodu společnost očekává od každé-

ho z nás odpovídající chování a jednání. Kodex společnosti se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti a jejich dceřiných společností na celém světě. Slouží k tomu, aby nám pomohl pochopit naše etické a právní povinnosti, se kterými se při práci setkáváme.

VE SVÉM KODEXU SE MIMO JINÉ ZAVAZUJEME:

- Jednat s každým čestně a důstojně.
- Netolerovat žádnou diskriminaci podle rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, náboženství, etnického či národnostního původu, postižení, či jiných nezákonných důvodů.
- Poskytnout všem rovné příležitosti.
- Rozlišovat mezi zaměstnanci pouze na základě jejich výkonnosti, schopností či kvalifikace.
- Zajistit všem pracovní prostředí bez jakékoli formy sexuálního či jiného obtěžování.



Každý z pracovníků společnosti je s Kodexem seznámen a důsledně proškolen. Toto školení je opakovací a periodicita je stanovena na 3 roky. Školení je povinen se zúčastnit každý zaměstnanec naší firmy včetně dceřiných společností.

Víte, že...

• V roce 2010 bylo na lince Volejte řediteli vzneseno **61** dotazů.

Zodpovězeny byly všechny.

• **409** zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava v relevantních pracovních pozicích prošlo v roce 2010 školením z antikorupční směrnice.

• Pravidelným školením z Kodexu společnosti (periodické přeškolení po třech letech) prošlo v r. 2009 celkem **5984** zaměstnanců, v roce 2010 celkem **262** zaměstnanců.



vyrábíme trvale udržitelnou ocel



„Naším cílem je vyrábět ocel trvale udržitelným způsobem. To znamená minimalizovat dopady vlastní činnosti na prostředí, ve kterém působíme, a nadále snižovat množství škodlivin vypouštěných do ovzduší. K dosažení tohoto cíle zavádíme nejlepší dostupnou techniku. Vzhledem k tomu, že největším zdrojem prašnosti je provoz aglomerace, směřuje naše zásadní ekologická investice právě tímto směrem.“

Petr Baranek, ředitel pro životní prostředí



Investice do životního prostředí v roce 2010:
374,039 mil. Kč

NÁŠ PŘÍSTUP K OCHRANĚ OVZDUŠÍ

Naše činnost se řídí integrovanými povoleními vydanými krajským úřadem, které naše společnost ve všech oblastech plní. Pomocí nejlepších dostupných technologií se snažíme ještě více snížit náš vliv na životní prostředí.

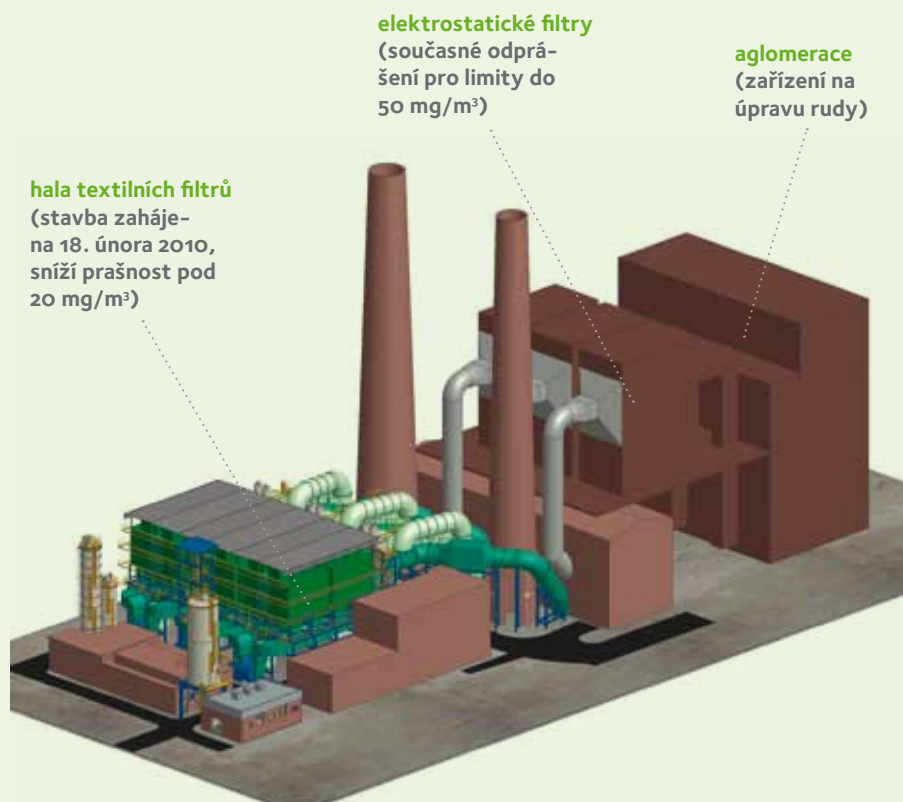
NEJVÝZNAMNĚJŠÍ PROJEKT V OCHRANĚ OVZDUŠÍ: ODPRÁŠENÍ

Nejmodernější textilní filtry sniží prašnost aglomerace o více než 70 %

V únoru 2010 jsme zahájili výstavbu odprášení provozu spékání železné rudy, tzv. aglomerace, kde budou instalovány tkaninové filtry. Účinnost textilních filtrů je velmi vysoká. Pro čištění spalin z každého pásu budou sloužit čtyři komory, prach bude zachytávat tkanina o ploše 44 000 m². Důležitou součástí ocelového potrubí, kterým budou spaliny přiváděny a odváděny, jsou rovněž tlumiče hluku.

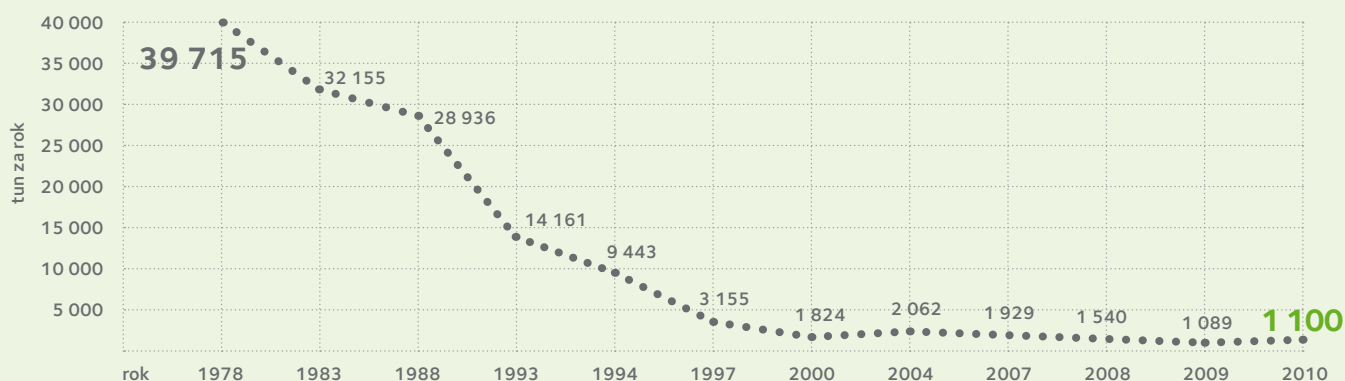
STÁLE SNIŽUJEME MNOŽSTVÍ EMISÍ PRACHU

Od privatizace v roce 2003 jsme investovali do projektů pro zlepšení životního prostředí více než 2,5 miliardy korun. I díky těmto projektům se nám v posledních letech daří snižovat emise tuhých znečišťujících látek. Realizací tkaninových filtrů na aglomeraci snížíme množství emitovaných tuhých částic o dalších 200 tun za rok.



Za 30 let jsme snížili prašnost o 97 %

Vývoj emisí prachu společnosti ArcelorMittal Ostrava v letech 1978–2010



CO VŠECHNO BYSTE CHTĚLI VĚDĚT O FILTRECH, ALE BÁLI JSTE SE ZEPTAT ANEB TECHNICKÉ ÚDAJE K ODLUČOVACÍMU ZAŘÍZENÍ

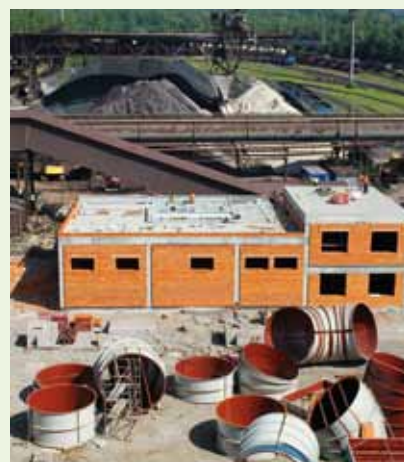
- Celé zařízení bude postaveno na ploše cca 60 x 60 metrů, jeho výška bude 22 metrů, výška komínů 80 metrů.
- Celková plocha tkaniny filtrů je 44 000 m², což je pro představu plocha sedmi fotbalových hřišť.
- Spaliny budou přiváděny a odváděny ocelovým potrubím o průměru 3,9 m.
- Součástí potrubí jsou tlumiče hluku, který vzniká prouděním spalin přes odsávače. Jedná se o zařízení o rozměrech 4,5 x 4,5 metru a délce 6,5 metru se soustavou vnitřních lamel, které hluk utlumí.

K ČEMU FILTRY SLOUŽÍ?

Provoz aglomerace vyrábí aglomerát jako jednu ze složek kovanosné vsázky vysoké pece pro výrobu tekutého surového železa. Při výrobě aglomerátu vznikají spaliny. Ty obsahují prašné částice, které je potřeba ze spalin odstranit. K tomu slouží elektrostatické filtry. Výkonnější technologií čištění spalin jsou tkaninové filtry. Vyčištěné spaliny, které projdou vrstvou tkaniny, jsou s minimálním obsahem prachových částic odsávány do komína. Výrobce tkaninových filtrů garantuje bezproblémové dosažení obsahu prachu pod 20 mg/m³.

STŘECHA OCELÁRNY

Oprava střechy ocelárny pokračovala 3. etapou i v roce 2010. Oprava střešního pláště haly ocelárny je nezbytná pro zabránění úniku nepřímých (fugitivních) emisí prachu z provozu haly ocelárny a pro eliminaci tzv. „červených dýmů“ z haly.



Pro snadnou komunikaci s občany existuje bezplatná
Zelená linka 800 100 648.

Více informací o průběhu odprašení najdete na stránkách
<http://www.prozelenouostravu.cz/>





Víte, že...

- Odprášení aglomerace je nejvýznamnější ekologickou investicí v hodnotě **1 miliardy** Kč.
- Celková plocha tkaniny filtrů, která bude zachytávat prach ze spalín, je **44 000 m²**.
- V areálu jsme sesbírali **1 650 tun** prachu.

CERTIFIKACE ISO 14001

Základem pro veškerá naše rozhodnutí v ekologické oblasti jsou zákony a směrnice platné v České republice i Evropské unii. Navíc dodržujeme pravidla daná mezinárodně akceptovanou normou pro systémy ekologického managementu ISO 14001, která zakotvuje kontrolu dodržování předepsaných procedur formou pravidelných nezávislých auditů. V současné době jsou podle normy ISO 14001 certifikovány všechny výrobní závody.

ČISTÍME PLOCHY V AREÁLU SPOLEČNOSTI

Za rok 2010 jsme v areálu společnosti sesbírali více než 1 650 tun uličních smetků (nečistot).

JARNÍ ÚKLID V OKOLNÍCH OBCÍCH

Jarní úklid v městských obvodech Slezská Ostrava, Ostrava-Radvanice a Bartovice provedl čisticí vůz Mýval, který jsme jim věnovali v roce 2009. Mýval je velmi prospěšný, nejenže zbavuje ulice prachu, ale pomohl dokonce i po povodních.

SKLENÍKOVÉ PLYNY – EMISE CO₂

Emise CO₂ do ovzduší jsou celosvětovým problémem. V roce 2010 výroba tuny oceli znamenala emisi 1,57 tuny CO₂. Jednou z cest vedoucích ke snížení emisí CO₂ je snižování energetické náročnosti výroby. V roce 2010 jsme zahájili práce na implementaci managementu hospodaření s energiemi dle EN 16001: 2009 a jeho začlenění do integrovaného manažerského systému do konce roku 2011.



PROTIHLUKOVÉ STĚNY VÝRAZNĚ SNIŽUJÍ HLUK

Celkem čtyři protihlukové stěny, tvořené oboustranně akusticky pohltivými panely, oddělují v Bartovicích třídicí a vjezdové nádraží od obytné zóny. Zde jsou vlaky přebírány od ČD, rozřazovány a předávány na vlečku společnosti ArcelorMittal Ostrava. Díky této investici se podařilo výrazně snížit hlukovou zátěž v oblasti bytové zástavby.

„Tuto cestou prochází téměř veškeré zásobování naší firmy surovinami, materiálem, náhradními díly a volným ložným prostorem. Vzhledem k blízkosti bytové zástavby bylo pro nás důležité snížit zde hodnoty hladiny hluku,“ vysvětluje ředitel pro ekologii Petr Baranek.

HUTNÍCI VYSADILI V ČERVNU 608 NOVÝCH STROMŮ

Celkem 608 nových stromů vysadili v červnu 2010 naši zaměstnanci a jejich rodiny. Nejvyšší počet stromků vysadili při příležitosti oslav Dne životního prostředí, kdy jsme pozvali naše zaměstnance, aby svým rodinám ukázali, kde pracují. Současně jsme jim dali možnost zasadit si v blízkosti našeho areálu „svůj“ strom. V okolí seřazovacího nádraží v Bartovicích tak bylo vysazeno na šest stovek smrčků. Další, tentokrát listnaté stromy, zasadili členové vedení hutní společnosti před budovou ředitelství v Kunčicích. V aktivitách tohoto typu budeme i nadále pokračovat. „Snaha o lepší život v našem regionu pro nás zůstává prioritou i v ekonomicky složitém období,“ dodává ředitel pro životní prostředí Petr Baranek.

PROTIHLUKOVÉ STĚNY V ČÍSLECH:

Délka stěn:

388 m, 152 m, 100 m a 28 m
(celkem 668 m)

Výška stěn:

4–8 m v závislosti na terénu

Cena stěn:

14,6 milionu Kč (z toho poslední stěna 9,6 milionu Kč)

Dokončení realizace:

listopad 2009 – zář 2010



Víte, že...

• Celkem za poslední 2 roky (2008–2010) společnost ArcelorMittal Ostrava vysadila na Ostravsku **1 889** stromů.



VŠECHNY SVÉ ODPADNÍ VODY ČISTÍME

V čistírně odpadních vod Lučina jsme zprovoznili zařízení na neutralizaci odpadních vod pomocí oxidu uhličitého. Tato technologie nahradila dosud používaný síran železitý. Podle našich předpokladů tím snížíme množství rozpuštěných látek ve vypouštěných odpadních vodách o více než 900 t/rok.

STÁČENÍ A SKLADOVÁNÍ DEHTU

V květnu 2010 jsme uvedli do trvalého provozu stáčení a skladování hnědouhelného generátorového dehtu (HUGD) na závodě 12. Jde o moderní zařízení, které při manipulaci s HUGD zachycuje a likviduje páry TOC (těkavých organických látek) s účinností vyšší než 99 %.

Víte, že...

• Za rok 2010 jsme zpracovali **783 346 t** železného šrotu (včetně slitků a litiny), což představuje vsázku **33,5 %** do tandemových pecí.

ŽERMANICKÝ PŘIVADĚČ

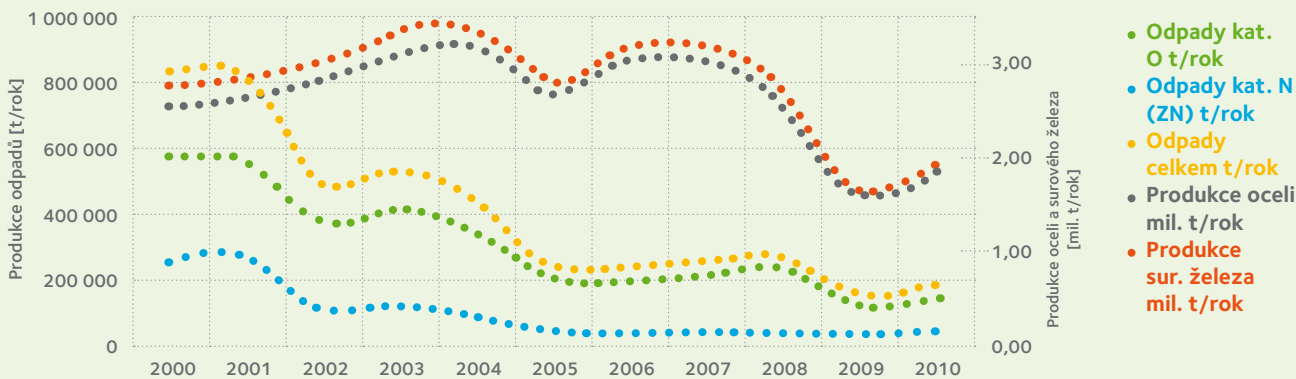
V prosinci 2010 byla ukončena obnova levé větve žermanického přivaděče. V roce 2011 pokračuje oprava pravé větve přivaděče. Přivaděč slouží k zásobení AMO povrchovou vodou z přehrady Žermanice, která byla vybudována v 50. letech minulého století pro potřeby průmyslu. Jeho délka je cca 12 km.

ODPADY

Ocel je ideální produkt – je stoprocentně recyklovatelná. Opětovně zpracování je navíc energeticky daleko méně náročné než primární výroba oceli.



Produkce odpadů v letech 2000–2010 (včetně vysokých pecí)



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Dlouhodobě pracujeme na maximální recyklaci našich odpadů a předcházení jejich vzniku. Hledáme možnosti, jak vzniklé odpady znovu využít. Některé z velkoobjemových odpadů jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví.

Kaly z čištění plynů – vznikají při mokrému způsobu čištění spalin z tandemových pecí ocelárny a vysokých pecí. Při výrobě oceli a surového železa v roce 2010 vzniklo 8 408 tun těchto kalů. Využívány jsou zejména pro rekultivaci pozemků.

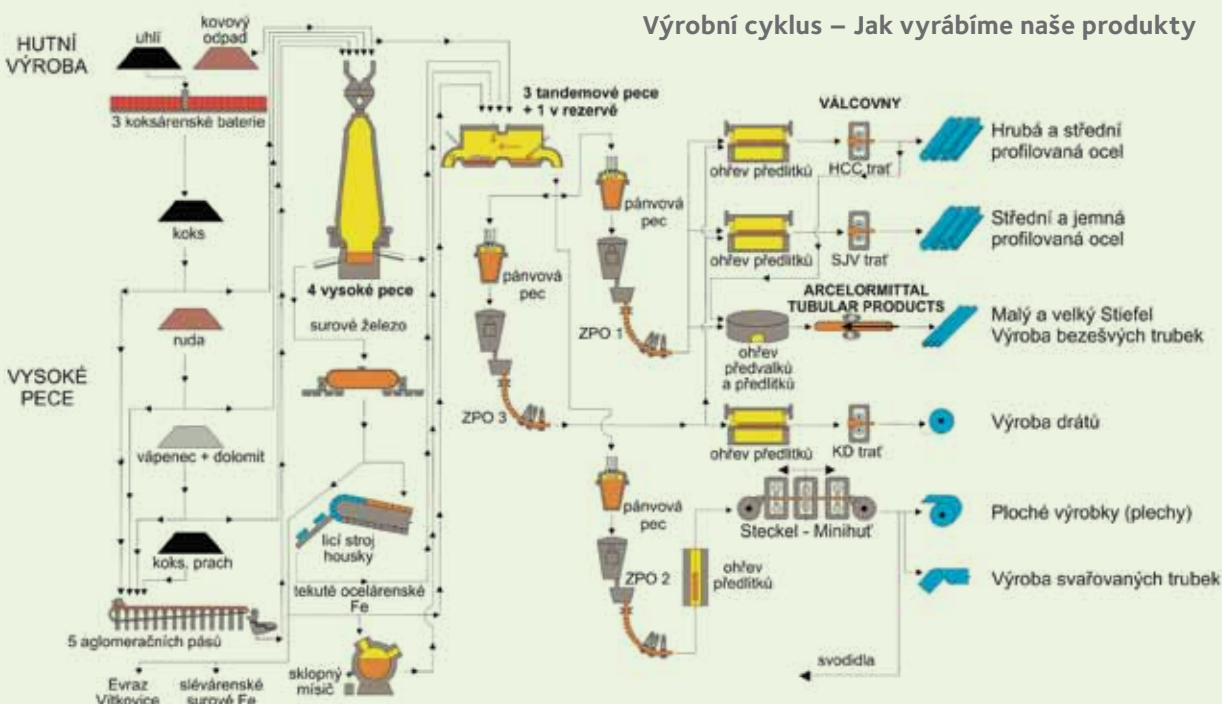
Vysokopecní struska ze surového železa – z tohoto produktu se vyrábí umělé kamenivo a granulát. Ročně vyrobíme zhruba 306 703 tun granulátu a 268 890 tun kameniva.

Ocelářská struska – v roce 2010 jsme dodali externím firmám 93 614 tun upravené ocelářské strusky.

Kaly z čištění průmyslových odpadních vod – v množství 6 199 tun jsme předali kaly k dalšímu využití externí firmě.

Odpadní písek – vzniká v provozu slévárny při výrobě odlitků a je dále využíván ve stavebnictví. V roce 2010 jsme předali k dalšímu využití 5 455 tun.

Vyzdívka a žáruvzdorný materiál – jde o použité vyzdívky a materiály opravovaných metalurgických výrobních zařízení. V roce 2010 jsme vyprodukovali 56 874 tun tohoto materiálu. Z toho zhruba 10 % recyklujeme a znovu využíváme při opravách metalurgických agregátů. Zbývající množství se využívá ve stavebnictví.



obohacujeme místní komunitu



Žádná firma nevytváří svým podnikáním pouze ekonomické vztahy. Má vliv také na své okolí, životní prostředí, komunitu, sociální situaci zaměstnanců apod. A právě okolí výrazně ovlivňuje úspěch firmy.

Chceme se stát součástí svého okolí, být dobrým a odpovědným sousedem, kterého si lidé mohou vážit. Naším cílem je, aby naše přítomnost v regionu byla přínosem pro všechny zúčastněné strany, tedy nejen pro naše zaměstnance a jejich rodiny, ale také pro naše obchodní partnery, dodavatele, okolní obce a spolky, region i celou Českou republiku. Chceme i do budoucna maximalizovat prospěch, který svým podnikáním přinášíme společnosti jako celku, a minimalizovat jeho nepříznivé dopady.



ArcelorMittal Ostrava						
Odhadovaná generovaná ekonomická hodnota						
Nepřímá finanční podpora společnosti 22 647,8 mil. Kč						
		Zaměstnanci	Dodavatelé	Poskytovatelé služeb	Vláda	Investice
Výroba oceli (dodávky mil. T) 1,98 mil. T	Sociální investice (Nadace ArcelorMittal) 7,96 mil. Kč	Mzdy 2116 mil. Kč	Platby za nákup materiálu 15 673 mil. Kč	Platby za poskytované služby 2 560 mil. Kč	Odvody do státního rozpočtu 728 mil. Kč (soc. a zdrav. pojištění)	
					438,7 mil. Kč (daně)	Podpora výroby ekologické elektřiny 160,3 mil. Kč
					Inves- tiční výdaje 971,6 mil. Kč	Věda a vý- zkum 0,14 mil. Kč
Společnost (příjemce)						

KOMUNIKUJEME SE ZINTERESOVANÝMI STRANAMI

Komunikujeme a aktivně spolupracujeme se zainteresovanými skupinami. Setkáváme se na pravidelných čtvrtletních schůzkách se starosty okolních obvodů a účastníme se některých zasedání jejich zastupitelstev. Zveme občany, zástupce regionálních úřadů a zainteresovaných skupin na návštěvy našeho podniku, aby se mohli sami přesvědčit o našich iniciativách směřujících k udržitelnosti životního prostředí.

V ROCE 2010 JSME NA SOCIÁLNÍ INVESTICE VYDALI TĚMĚŘ 8 MILIONŮ KČ. PODPOŘILI JSME:

- 22 vzdělávacích institucí
- 32 neziskových organizací či sdružení
- 14 kulturních akcí a festivalů
- 6 zdravotnických zařízení
- 8 environmentálních projektů
- 8 sportovních klubů pracujících s dětmi a mládeží





vzdělání

Kvalitní vzdělání je klíčovým prvkem pro pochopení světa. Realizujeme a podporujeme projekty zaměřené na posílení sociálního kapitálu. Tím zajišťujeme rovný přístup ke kvalitnímu vzdělání při dodržování lidských práv a respektu ke kulturní rozmanitosti.

PODPORUJEME VZDĚLÁVÁNÍ

Mezi oblasti, kam tradičně směřujeme svou pomoc, patří vzdělávání. Finanční podporu školám nepovažujeme za dar, ale za investici do budoucnosti. Jsme rádi, že studenty technických oborů v regionu můžeme podpořit v rozvoji. Školám nabízíme možnost spolupráce na zajímavých projektech zaměřených právě na podporu technického vzdělávání. Pro studenty připravujeme atraktivní soutěže, možnost účasti na stipendijním programu, mnozí z nich k nám chodí na bezplatné odborné praxe, stáže a v době letních prázdnin i na brigády přímo do našich provozů. Uspořádali jsme také týden otevřených dveří pro 8. a 9. ročníky základních škol, který měl velký úspěch. Naši odborníci se celoročně věnují studentům vysokých škol, jsou konzultanty bakalářských, diplomových a doktorandských prací a vedou oborové praxe studentů přímo ve firmě. Podílíme se i na veletrhu pracovních

příležitostí pro studenty vysokých škol Kariéra+.

SOUTĚŽ PRO ŠKOLÁKY

Pro žáky 8. a 9. tříd jsme uspořádali soutěž s tematikou hutnictví a jeho budoucnosti. Úkolem bylo vytvořit výrobek či umělecké dílo vztahující se k hutnictví. Vítězná škola od nás získala interaktivní tabuli. Autoři dalších dvou nejlepších děl pro svoji školu získali finanční příspěvek na učební pomůcky. O vítězích rozhodli svými hlasy naši zaměstnanci.

MODERNÍ VYBAVENÍ PRO ŠKOLY

V minulém roce jsme pomohli splnit sen i několika základním školám v regionu, kterým jsme věnovali interaktivní tabule a nové počítačové vybavení – děti tak budou moci studovat za použití nejmodernějšího vybavení současnosti. Vybavení umožní také větší zapojení žáků s poruchami učení.



PODPORUJEME TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Uvědomujeme si, jak je důležité, aby se v regionu rozvíjelo střední i vysoké školství orientované na hutní a strojní obory. Další finanční prostředky jsme proto v roce 2010 vložili do podpory středních technických škol v regionu.

V roce 2010 jsme se stali hlavním iniciátorem nového oboru Koksárenství, který nabízí SPŠ Frýdek-Místek jako jediná v ČR.

PŘÍSPÍVÁME K ROZVOJI VĚDY A VÝZKUMU

Podporujeme také rozvoj vědy a výzkumu. Vysoká škola báňská v Ostravě od nás získala finanční prostředky na rozvoj vědy a výzkumu. Uvědomujeme si, jak je důležité, aby se v regionu rozvíjelo střední i vysoké školství orientované na hutní a strojní obory. A samozřejmě i pro průmysl v tomto kraji je zásadní, aby technicky orientovaná univerzita měla dostatek prostředků na rozvoj vědy a výzkumu.



Víte, že...

- V roce 2010 jsme věnovali školám **4 900 000 Kč**.
- 53 žáků bylo zařazeno do stipendijního programu a získali od nás **1 299 500 Kč**.
- Odborný praktický výcvik pro studenty – **88** studentů v r. 2009/2010, **60** studentů v r. 2010/2011 (počítáno na školní roky).
- Oborové praxe studentů SŠ a VŠ – **30** praktikantů SŠ a **15** praktikantů VŠ.
- Naši odborníci konzultovali a vedli **67** bakalářských a diplomových prací.
- **23** absolventům jsme nabídli práci (**15** SŠ a **8** VŠ).

zdraví

Zdraví je základní právo každé lidské bytosti a pro nás v ArcelorMittal Ostrava je prioritou číslo jedna. Podporujeme proto projekty spjaté s eliminací zdravotních rizik.

Třem nemocnicím v našem regionu jsme darovali monitory dechu pro novorozence. Českému červenému kříži jsme předali polohovací transportní nosítka, která jsou součástí nového záchranného vozidla určeného pro potřeby ČČK, jediného svého druhu v Moravskoslezském kraji.

Podpořili jsme osvětovou iniciativu proti AIDS, kterou organizuje indický cyklista Somen Debnath, jenž na své cestě kolem světa na silničním kole pořádá přednášky o hrozbách viru HIV.



Dlouhodobě podporujeme bezplatné dárcovství krve, spolupracujeme s Krevním centrem Fakultní nemocnice v Ostravě. Naši zaměstnanci představují největší základnu aktivních dárců krve v Ostravě (856 aktivních dárců).



sociální projekty

Podpora sociálních mechanismů je velmi důležitá. Naším cílem je podporovat místní komunity tak, aby mohly rozvíjet své vlastní schopnosti a talent, a tím převzít svou budoucnost do vlastních rukou.

PRO DĚTI A MLÁDEŽ

Podpora hodnotnějšího života dětí a mládeže patří k hlavním bodům našeho programu pro pomoc regionu. Děti ze čtyř mateřských škol v městském obvodu Ostrava-Jih si díky nám mohly zabydlet na školních zahradách nové domečky. Kromě dřevěných domečků dostaly děti i dřevěné věže, ze kterých si mohou samy stavět. Mohou tak už v předškolním věku rozvíjet svou tvořivost a fantazii, ale také smysl pro přesnost.

V roce 2010 jsme zorganizovali Den zdraví a bezpečnosti pro školáky z Ostravy-Radvanic, podpořili činnost vratimovských mažoretek, malých hokejistů z Havířova nebo mezinárodní volejbalový turnaj žáků.

EVROPSKÉ DNY HANDICAPU

V naší společnosti mají důležité místo projekty sociální odpovědnosti. Snaží-

me se podporovat ty, kteří to potřebují, nejen finančními dary, ale i jinak. Proto nás zaujal i projekt Evropských dnů handicapu. Chtěli jsme podpořit akci, jež pomáhá těm, kterým se snaží pomáhat naše firma i naši zaměstnanci. 18. Evropské dny handicapu 2010, které se konaly na začátku října v Ostravě, byly zaměřeny na spolupráci a výměnu zkušeností našich i zahraničních odborníků v oblasti pomoci osobám s handicapem a integrace postižených do společnosti.

POMOC PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH

Usilujeme o okamžitou pomoc obcím postiženým při mimořádných událostech. Bezprostředně po zprávách o dopadech povodní jsme přišli s pomocí postiženým oblastem. Také naši zaměstnanci se zapojili do sbírek a dobrovolnické pomoci.



PANENKA, KTERÁ POMÁHÁ

Více než 10 let jsme partnery občanského sdružení Kiwanis, které pomáhá nemocným a opuštěným dětem. Jeho hlavním projektem jsou malé hadrové panenky Kiwanis, které šijí vězni z ostravské věznice. Tyto panenky pak pomáhají dětem zpříjemnit jejich pobyt v nemocnicích. V roce 2010 jsme pomohli při vydání knihy *Moje panenka Kiwanis*. Jde o sbírku povídek o této panence a autory jednotlivých příběhů jsou děti z ostravských nemocnic a také děti našich zaměstnanců.

Ročně je předáno do dětských oddělení nemocnic v moravskoslezském regionu téměř 11 000 panenek Kiwanis.



kultura

Podporujeme sportovní, kulturní a společenský život v regionu.

V roce 2010 se mohly i díky nám realizovat kulturní projekty jako Den Slezské, festival Léto!!! a Colours of Ostrava. Dlouhodobě spolupracujeme s Janáčkovou konzervatoří a gymnáziem Ostrava a podpořili jsme i Janáčkovu filharmonii.



dobrovolnická pomoc

Naše podpora nezůstává jen u finančních darů, ale daří se nám nacházet i jiné možnosti, především díky zapojení našich zaměstnanců.

FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ

Firemní dobrovolnictví je u nás již tradicí. Pro naše zaměstnance máme v průběhu roku přichystáno více možností, jak se mohou zapojit a pomoci tam, kde je to právě zapotřebí. Chceme být dobrým a odpovědným sousedem v regionu, kde působíme, a vybudovat dobrý vztah mezi firmou, zaměstnanci a místní komunitou. Právě firemní dobrovolnictví je jedním z kroků, jak toho chceme dosáhnout.

5. PROSINEC – MEZINÁRODNÍ DEN DOBROVOLNICTVÍ

Pravidelně od roku 2008 nabízíme našim zaměstnancům možnost pomoci vybrané neziskové organizaci v rámci pracovního dne. Tento „dobrovolný den“ mají plně hrazený. V roce 2010 k Mezinárodnímu dni dobrovolnictví přispělo 156 zaměstnanců a přiložilo ruku k dílu ve 29 neziskových organizacích.

Jsme rádi, že se dobrovolnická činnost u nás setkává s takovým nadšením zaměstnanců. „Tentokrát jsme se snažili propojit dobrovolnictví s naším projektem

Minigranty. Mnoho našich zaměstnanců využilo možnosti přihlásit neziskovou organizaci, v níž pomáhají, a tak z celkem 29 neziskových organizací jich 20 přihlásili zaměstnanci sami,“ vysvětluje novinku ve firemním dobrovolnictví ArcelorMittal Ostrava Monika Pěničková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti.

„Jsem rád, že naše zaměstnance oslovila možnost zapojit se do akce, při níž i malá pomoc může být velká. Proto vedení společnosti tuto užitečnou aktivitu zaměstnanců již tradičně podporuje a umožňuje,“ říká generální ředitel Augustine Kochuparmpil.

„Je to dobré, když člověk může někde pomoci. Vidíme za sebou kus práce a máme z toho moc fajn pocit. Jsem rád, že nám firma takovou aktivitu nabízí,“ doplňuje Stanislav Čoček z ArcelorMittal Ostrava.

„Dobrovolnictví je pro nás dnes již neodmyslitelnou součástí fungování Žebříku. Nejen proto, že v něm spatřujeme velký díl solidarity a podpory, ale i proto, že práce



dobrovolníků z ArcelorMittal je skutečně vidět,“ hodnotí Richard Gazda, předseda správní rady obecně prospěšné společnosti Žebřík.

DOBROVOLNICKÉ AKTIVITY

Malování, úklid, údržbářské práce, vyklízení sklepů, zábava pro děti ze sociálně znevýhodněných rodin, mytí oken, výroba dekorací, odklizení sněhu...

ORGANIZACE, KTERÝM POMÁHÁME:

dětské domovy, instituce poskytující vzdělání dětem s různými formami postižení, charitní střediska, domovy důchodců, rodičovská centra, ostravská zoo...





TRHY CHRÁNĚNÝCH DÍLEN

Výrobky klientů z chráněných dílen z Ostravy a okolí si mohou naši zaměstnanci zakoupit přímo v areálu huti. Vánoční a velikonoční jarmarky mají velký úspěch jak u zaměstnanců, tak u zástupců chráněných dílen. Příjemný je nejen výběr drobných dáreků, ale i sdílení sváteční atmosféry společně s klienty chráněných dílen. Většina klientů chráněných dílen trpí nějakým zdravotním postižením, ať už od narození nebo po úraze. Pro mnohé jsou chráněné dílny jediným místem, kde se mohou uplatnit v zaměstnání. Finanční prostředky získané prodejem na jarmarku jdou pak přímo na zajištění provozu chráněných dílen. V roce 2010 nákupem různých textilních i keramických výrobků, dekorací, svíček či přáníček hutníci přispěli celkovou částkou více než 125 000 korun.

„Je to další způsob, jak podporujeme neziskové organizace. Naši zaměstnanci díky této akci přispějí na aktivity klientů chráněných dílen,“ vysvětluje vedoucí oddělení firemní odpovědnosti Monika Pěnčíková.

„Ceníme si nabídky ArcelorMittal Ostrava. Je to určitě dobrá myšlenka, jak přiblížit zaměstnancům specifika klientů chráněných dílen a nabídnout výrobky, které jsou v mnoha případech originální a neopakovatelné. A platí zde jednoduché pravidlo – čím více výrobků se prodá, tím více práce mají naši zaměstnanci,“ hodnotí ředitel Charity sv. Alexandra Pavel Folta.

„Jsme nadšení, jaký zájem měli zaměstnanci ArcelorMittal o výrobky našich klientů. Moc dobře se nám tady prodávalo,

lépe než na vánočních trzích ve městě. Již v deset hodin jsme měli vyprodáno a museli jsme přivést další zboží,“ popisuje Ludmila Vodičková ze sociálně terapeutické dílny v Ludgěřovicích.

„Letos se naše chráněné dílny zúčastnily vánočního prodeje v ArcelorMittal již podruhé a prodej byl stejně úspěšný jako ten loňský. Na akci se speciálně připravujeme.

Víme totiž, že si zaměstnanci ArcelorMittal naše výrobky velmi oblíbili. Odpovídají tomu i dosažené tržby. Kdybychom měli více keramického zboží, tak bychom prodali ještě více,“ dodává Pavel Šefránek z Charity Opava.





100 MINUT PRO ŽIVOT

Bezpríspevkové dárcovství krve má v ArcelorMittal Ostrava již dlouhodobou tradici. Navíc jsme měsíc říjen zasvětili akci 100 minut pro život, prostřednictvím které podporujeme bezplatné dárcovství krve mezi našimi zaměstnanci a získání nových dárců. 100 minut – tolik času stráví člověk darováním krve včetně všech administrativních procedur. 100 minut není mnoho, a přitom mohou přispět k záchraně lidského života.

856 našich zaměstnanců daruje krev pravidelně. Desítky z nich bývají každoročně mezi oceňovanými dárci krve. Během října darovalo krev 222 našich zaměstnanců a bylo mezi nimi i 11 nových dárců. Získání prvodárců je pro české zdravotnictví zvláště potřebné, protože počet dárců krve se v rámci České republiky snižuje ročně o deset tisíc.

Kampaň za darování krve jsme organizovali ve spolupráci s Krevním centrem v Ostravě-Porubě. Tato spolupráce má také již svou tradici. Nad rámec společné akce jsme přidali 153 764 korun na nákup dvou speciálních křesel pro odběr krve. Tuto neobvyklou částku pro Krevní centrum Ostrava vytancovali návštěvníci Colours of Ostrava 2010 ve stanu ArcelorMittal

Ostrava. Do akce Tanec pro život se tam zapojilo dva a půl tisíce lidí.

„Akce Tanec pro život nám velmi pomohla – nejen v získání potřebných křesel, ale přihlásili se nám i noví dárci,“ hodnotí Naděžda Kalužová z Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava.





TANEC PRO ŽIVOT

Pro návštěvníky loňského ročníku letního festivalu Colours of Ostrava jsme vymysleli zábavnou akci na podporu dárcovství krve. Celkem dva a půl tisíce lidí se během čtyř dnů festivalu zapojilo do soutěže Tanec pro život. Ve stanu ArcelorMittal si účastníci vyzkoušeli tzv. machine dance – tanec na speciální podložce. Za jejich výkony se jim na obrazovce napočítaly body, které byly hned převáděny na koruny. Lidé tak vytancovali celkem 153 764 korun. Tyto peníze jsme věnovali Krevnímu centru

Fakultní nemocnice Ostrava na nákup speciálních křesel na odběr krve.

„Byla to skvělá akce, která pomůže dárcovství krve nejen v našem regionu, ale v celé republice,“ shrnuje Naděžda Kalužová z Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava.





minigranty

Netradiční a velmi efektivní formou pomoci jsou Minigranty, které jsou příležitostí pro naše zaměstnance, již chtějí podpořit neziskovou organizaci, ve které dlouhodobě pomáhají. V roce 2010 jsme rozdělili mezi více než 45 regionálních projektů neziskových organizací celkem 600 000 Kč. Podporujeme tři oblasti: volnočasové aktivity pro děti, sociální a environmentální projekty.

JAK MINIGRANTY ZAČALY?

V souvislosti s dobrovolnickými aktivitami, které naše společnost organizuje, jsme zjistili, že více než dva tisíce našich zaměstnanců pomáhá v některé z neziskových organizací. Chtěli jsme tuto jejich prospěšnou a nesmírně lidskou činnost podpořit, proto jsme vyhlásili projekt Minigrantů. Jedná se o inovativní přístup, kdy do menších projektů věnujeme menší finanční příspěvky, díky kterým je naše podpora nejefektivnější.

„Všechny neziskové organizace mají problém s financováním. Díky vstřícnému přístupu společnosti ArcelorMittal Ostrava si splníme další sen a zakoupíme polohovací pomůcky, které nám pomohou při terapii bazální stimulace dětí se zdravotním postižením,“ říká Jana Kadlubcová, vedoucí denního stacionáře Lydie ze Slezské diakonie v Českém Těšíně.



Dobrovolnictví

- **1 343** našich zaměstnanců-dobrovolníků se v roce 2010 zapojilo do projektů podpory neziskovým organizacím.
- **4 714** počet hodin věnovaných dobrovolnické práci.
- **156** zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností pomáhalo v rámci Mezinárodního dne dobrovolnictví v **29** neziskových organizacích.





MINIGRANTY 2010

1. kolo: přihlášeno celkem 38 projektů v celkové hodnotě 610 000 Kč – 15 projektů schváleno, mezi něž rozděleno 200 000 Kč, celkem 1 554 obdarovaných

2. kolo: přihlášeno celkem 90 projektů v celkové hodnotě 1,6 milionu Kč – 30 projektů schváleno, mezi něž rozděleno 400 000 Kč, celkem 4 961 obdarovaných



Podobné zkušenosti má i ředitel ZŠ Ukrajinská v Ostravě–Porubě Petr Neshoda: „Finanční dar ArcelorMittal Ostrava nám velmi pomůže. Na naší základní škole umožňujeme, aby se autistické děti mohly zapojit do běžného kolektivu. Část výuky se musí věnovat relaxaci, protože děti nejsou schopny sedět v lavicích. Proto sháníme prostředky, abychom jim mohli pobyt ve škole zpříjemnit.“

Výběrová řízení pro udělení Minigrantů neziskovým organizacím u nás probíhají dvakrát ročně. „Je povinností každé firmy být součástí takovýchto aktivit, jedná se o filozofii naší společnosti,“ řekl generální ředitel Augustine Kochuparampil.

Jak Minigranty fungují?

- Projekt předkládá zaměstnanec, který je aktivně zapojen v neziskové organizaci.
- Maximální částka je **20 000** Kč na projekt.
- Rozpočet je **800 000** Kč ročně.
- Jde o přímou finanční podporu projektu neziskové organizace.
- Podporujeme cca **60** projektů za rok.
- Management se zapojuje do individuální patronace projektů.

Slezská diakonie popisuje svoji spolupráci s ArcelorMittal Ostrava: „Díky Minigrantu od ArcelorMittal Ostrava jsem si mohli splnit náš velký sen a pořídit terapeutické pomůcky pro tělesně handicapované děti. Děti z nich mají velkou radost a zároveň se nám díky novému vybavení usnadní práce v denním centru.“



Použité fotografie: Pavel Zubek, Richard Sklář, Ivo Štěřba, IS produkce, Vladimír Raszka, Radim Raszka, wide.lu, archiv Stanislava Losky, archiv Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava-Poruba, archiv MO Slezská Ostrava, Aleš Nowak, archiv ArcelorMittal Ostrava, Profimedia



Obchodní jméno: ArcelorMittal Ostrava, a. s.

Adresa: Vratimovská 689, 707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika

IČ: 45193258, **DIČ:** CZ45193258

Datum vzniku společnosti: 22. 1. 1992 (transformací ze státního podniku Nová Huť, který byl založen v roce 1951)