

The slide features a white background with several realistic, 3D-rendered bubbles of various sizes scattered across the top and bottom edges. The bubbles have a metallic or glass-like sheen, with highlights and shadows that give them a three-dimensional appearance. The main title is centered in a large, bold, black sans-serif font.

EKONOMIKA ORGANIZACÍ


DĚLENÍ ZISKU VE V.O.S, K.S. A A.S.

OPAKOVÁNÍ

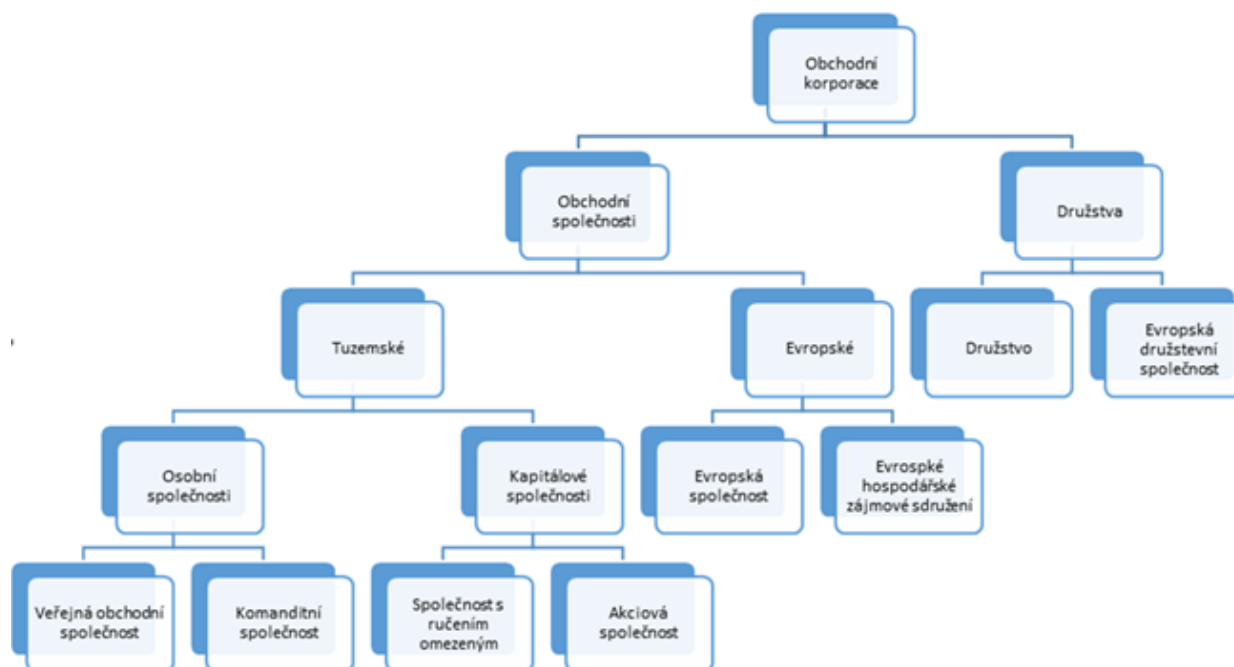
- JAKÁ ZNÁTE DĚLENÍ PODNIKU A PODLE ČEHO?
- JAKÝ JE ROZDÍL MEZI TYPY VÝROBY A ORGANIZAČNÍMI TYPY VÝROBY?
- VYSVĚTLETE PRODUKTIVITU A HOSP. VYJÁDŘENOU
- JAKÉ JSOU PRINCIPY NEZÁVISLÉ NA HOSPODÁŘSKÉM ZŘÍZENÍ?
- JAKÉ JSOU FÁZE ŽIVOTNÍHO CYKLU PODNIKU?
- CO JE BCG A CO SLEDUJE?

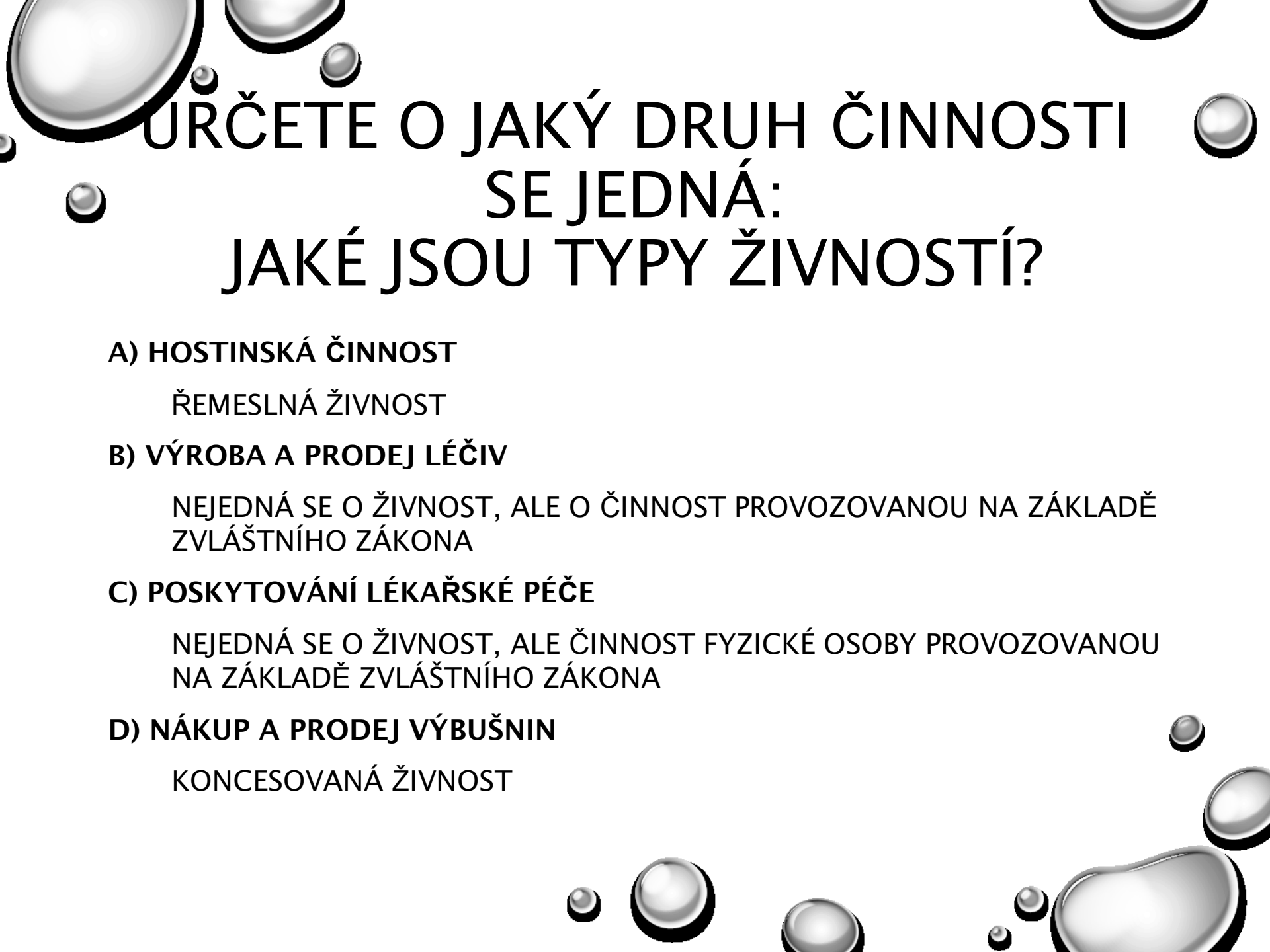


OPAKOVÁNÍ OBCHODNÍ KORPORACE

- JAKÉ ZNÁTE?
 - V ČEM JSOU PODOBNÉ?
 - V ČEM SE LIŠÍ?
- 

OPAKOVÁNÍ OS





URČETE O JAKÝ DRUH ČINNOSTI SE JEDNÁ: JAKÉ JSOU TYPY ŽIVNOSTÍ?

A) HOSTINSKÁ ČINNOST

ŘEMESLNÁ ŽIVNOST

B) VÝROBA A PRODEJ LÉČIV

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, ALE O ČINNOST PROVOZOVANOU NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA

C) POSKYTOVÁNÍ LÉKAŘSKÉ PÉČE

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, ALE ČINNOST FYZICKÉ OSOBY PROVOZOVANOU NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA

D) NÁKUP A PRODEJ VÝBUŠNIN

KONCESOVANÁ ŽIVNOST



E) POSKYTOVÁNÍ ADVOKÁTSKÝCH SLUŽEB

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, , ALE ČINNOST FYZICKÉ OSOBY
PROVOZOVANOU NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA

**F) NÁKUP A PRODEJ POTRAVINÁŘSKÉHO ZBOŽÍ V
MALOOBCHODU**

VOLNÁ ŽIVNOST

G) PROSTITUCE

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST

H) VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

VÁZANÁ ŽIVNOST





I) HORNICKÁ ČINNOST

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, ALE O ČINNOST PROVOZOVANOU
NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA

J) VÝROBA NÁBYTKU

ŘEMESLNÁ ŽIVNOST

K) POSKYTOVÁNÍ SMĚNÁRENSKÝCH SLUŽEB

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, ALE O ČINNOST PROVOZOVANOU
NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA

L) PROVOZOVÁNÍ BANKY

NEJEDNÁ SE O ŽIVNOST, ALE O ČINNOST PROVOZOVANOU
NA ZÁKLADĚ ZVLÁŠTNÍHO ZÁKONA





M) PROJEKTOVÁNÍ (NAPŘ. PŘI VÝSTAVBĚ RODINNÉHO DOMU)

VÁZANÁ ŽIVNOST

N) VÝROBA HNOJIV

VOLNÁ ŽIVNOST

O) PĚSTITELSKÉ PÁLENÍ

VOLNÁ ŽIVNOST

P) PROVOZOVÁNÍ CESTOVNÍ KANCELÁŘE

KONCESOVANÁ ŽIVNOST

Q) UBYTOVACÍ SLUŽBY

VOLNÁ ŽIVNOST



PŘÍKLAD

MOŽNOST PODNIKÁNÍ...

- PODNIKATEL (FYZICKÁ OSOBA) SI CHCE OTEVŘÍT RESTAURACI, KDE SI CHCE SÁM VAŘIT PIVO. PODNIKATEL SE NARODIL V ROCE 1989 A V ROCE 2007 BYL ODSOUZEN K PODMÍNĚNÉMU TRESTU ODNĚTÍ SVOBODY NA 6 MĚSÍCŮ S ODKLADEM NA 3 ROKY (ZA ZPŮSOBENOU AUTOMOBILOVOU NEHODU PŘI KTERÉ ZRANIL CHODCE).
- SPLŇUJE PODNIKATEL VŠEOBECNÉ PODMÍNKY PROVOZOVÁNÍ ŽIVNOSTI?
- JAKÉ ŽIVNOSTENSKÉ OPRÁVNĚNÍ MUSÍ PODNIKATEL VLASTNIT?
- EXISTUJÍ DALŠÍ PODMÍNKY PRO PROVOZOVÁNÍ PODNIKATELSKÉ ČINNOSTI (POKUD ANO, KTERÉ)?

ŘEŠENÍ

- **VŠEOBECNÉ PODMÍNKY PRO PROVOZOVÁNÍ ŽIVNOSTI PODNIKATEL SPLŇUJE:**
 - JE MU VÍCE NEŽ 18 LET
 - JE ZPŮSOBILÝ K PRÁVNÍM ÚKONŮM (Z TEXTU NEVYPLÝVÁ, ŽE BY NEBYL)
 - JE BEZÚHONNÝ (BYL ODSOUZEN K PODMÍNĚNÉMU TRESTU, KTERÝ NAVÍC NESOUVISÍ S JEHO PODNIKÁNÍM).
- **PODNIKATEL MUSÍ VLASTNIT 2 ŘEMESLNÉ ŽIVNOSTI:**
 - **PIVOVARNICTVÍ A SLADOVNICTVÍ**
 - **HOSTINSKÁ ČINNOST.**

ODPOVĚDNÁ OSOBA


- POKUD SAMOTNÝ PODNIKATEL ODBORNOU ZPŮSOBILOST NESPLŇUJE, MŮŽE, RESP. MUSÍ (POKUD CHCE VÝŠE UVEDENOU PODNIKATELSKOU ČINNOST PROVOZOVAT) SI ZAJISTIT ODPOVĚDNÉHO ZÁSTUPCE, KTERÝ BUDE SCHOPEN (A OCHOTEN) ODBORNOU ZPŮSOBILOST PROKÁZAT A SPLŇOVAT (TENTO ODPOVĚDNÝ ZÁSTUPCE ODPOVÍDÁ ZA ŘÁDNÝ PROVOZ ŽIVNOSTI A ZA DODRŽOVÁNÍ ŽIVNOSTENSKOPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ A MUSÍ BÝT VE SMLUVNÍM VZTAHU K PODNIKATELI – ODPOVĚDNÝ ZÁSTUPCE PŘITOM MŮŽE ZASTUPOVAT MAXIMÁLNĚ 4 PODNIKATELE).

DĚLENÍ ZISKU VE V.O.S.

- VEŘEJNOU OBCHODNÍ SPOLEČNOST MECHANIKA V.O.S. VYTVOŘILI SPOLEČNÍCI ANDREJ (A), BOHUSLAV (B) A MIROSLAV (M) VLOŽENÍM **KAPITÁLOVÝCH PODÍLŮ 150 000,- KČ, 450 000,- KČ A 2 400 000,- KČ.** VE SPOLEČENSKÉ SMLOUVĚ SE DOHODLI, ŽE PŘED ROZDĚLENÍM **ZISKU 1 470 000,- KČ,** KTERÝ DOSÁHLI V DANÉM ROCE, MUSÍ BÝT **NEJDŘÍVE PROPLACENA PODNIKATELSKÁ ODMĚNA (PODNIKATELSKÁ MZDA)** A DÁLE SE DOHODLI NA **10% ZÚROČENÍ KAPITÁLOVÝCH VKLADŮ.** **PODNIKATEL A,** KTERÝ PRACUJE JAKO OBCHODNÍ VEDOUCÍ OBDRŽÍ **240 000,- KČ,** **B** JAKO TECHNICKÝ VEDOUCÍ **210 000,- KČ** A **M** V PODNIKU NEPRACUJE.



PŘÍKLAD V.O.S.

- DĚLENÍ ZISKU VE VEŘEJNÉ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI (V.O.S.)
 - OBECNĚ JAK PROBÍHÁ DĚLENÍ?
 - V JAKÝCH POMĚRECH SE DĚLÍ?
- 

POKRAČOVÁNÍ ZADÁNÍ

- ZBÝVAJÍCÍ ZŮSTATEK SE ROZDĚLÍ JAKO RIZIKOVOU PRÉMII (K POKRYTÍ ROZDÍLNÉHO RIZIKA V PŘÍPADĚ ZTRÁTY) V POMĚRU PODLE VELIKOSTI RUČÍČÍHO MAJETKU (VLOŽENÝ MAJETKOVÝ PODÍL + OSTATNÍ SOUKROMÝ MAJETEK). JAKÁ ČÁST ZISKU VČETNĚ PODNIKATELSKÉ MZDY A ZÚROČENÍ MAJETKOVÉHO VKLADU PŘÍPADNE JEDNOTLIVÝM PODNIKATELŮM, JESTLIŽE OSTATNÍ SOUKROMÝ MAJETEK A ČINÍ 300 000,- KČ, B 4 950 000,- KČ A C 750 000,- KČ?



RIZIKOVÁ PRÉMIE

- PRO ZJIŠŤOVÁNÍ RIZIKOVÉ PRÉMIE PLATÍ NÁSLEDUJÍCÍ PŘEDLOHA:

**RIZIKOVÁ PRÉMIE = ZISK - PODNIKATELSKÁ „MZDA“ -
ZÚROČENÍ KAPITÁLOVÉHO VKLADU**



- NEJPRVE JE NUTNÉ ZJISTIT, ZDA ZISK POKRYJE VŠECHNY ZAMÝŠLENÉ POLOŽKY A TO V POŘADÍ, JAK JE TO UVEDENO VE SPOLEČENSKÉ SMLOUVĚ.
- PODNIKATELSKÁ MZDA TVOŘÍ CELKOVOU SUMU 450 000,-, TZN. ŽE BUDE VYPLACENA CELÁ (NEKRÁCENÁ).
- NA 10% ZÚROČENÍ VLOŽENÉHO MAJETKU JE CELKEM POTŘEBA 300 000 KČ, TZN. ŽE BUDE VYPLACENO CELÉ (NEKRÁCENÉ).

ROZDĚLENÍ RIZIKOVÉ PRÉMIE


Společník	Vložený majetkový podíl	Ostatní soukromý majetek	Celkový ručící majetek		
			Kč	%	Riziková prémie
A	150 000	300 000	450 000	5	36 000
B	450 000	4 950 000	5 400 000	60	432 000
C	2 400 000	750 000	3 150 000	35	252 000
Celkem	3 000 000	6 000 000	9 000 000	100	720 000

ROZDĚLENÍ ZISKU

Společník	Kapitálový podíl	Rozdělení zisku			
		Podnikatelská mzda	10% zúročení	Riziková prémie	Celkem
A	150 000	240 000	15 000	36 000	291 000
B	450 000	210 000	45 000	432 000	687 000
C	2 400 000	0	240 000	252 000	492 000
Celkem	3 000 000	450 000	300 000	720 000	1 470 000



PŘÍKLAD K.S.

- DĚLENÍ ZISKU V KOMANDITNÍ SPOLEČNOSTI
 - JAK PROBÍHÁ?
 - MEZI KOHO A KOLIK SE DĚLÍ?
- 

ROZDĚLENÍ ZISKU K.S.

- KOMANDITNÍ SPOLEČNOST TVOŘÍ KOMPLEMENTÁŘI A A B A KOMANDITISTÉ C A D. DOSAŽENÝ ZISK KOMANDITNÍ SPOLEČNOSTI V ROCE 2015 ČINIL 800 000,- KČ, PLATNÁ SAZBA DANĚ Z PŘÍJMU PRÁVNICKÝCH OSOB ČINÍ 19 %. KAPITÁLOVÝ VKLAD KOMANDITISTY C ČINÍ 150 000,- KČ A KOMANDITISTY D 250 000,- KČ.
- JAK BUDE ROZDĚLEN ZISK MEZI JEDNOTLIVÉ KOMANDITISTY A KOMPLEMENTÁŘE, JESTLIŽE SPOLEČENSKÁ SMLOUVA USTANOVENÍ O ROZDĚLOVÁNÍ ZISKU NEOBSAHUJE?

KOMPLEMENTÁŘI

- DOSAŽENÝ ZISK 800 000 Kč JE NEJPRVE NUTNO ROZDĚLIT NA DVĚ POLOVINY MEZI KOMANDITISTY A KOMPLEMENTÁŘE.
- PODÍL KOMPLEMENTÁŘŮ JE DÁLE NUTNO ROZDĚLIT ROVNÝM DÍLEM, TAKŽE KOMPLEMENTÁŘI DOSTANOU: $800\ 000 / 2 = 400\ 000$, $400\ 000 / 2 = 200\ 000$ Kč PRO KOMPLEMENTÁŘE A A B. TUTO ČÁSTKU VŠAK JEŠTĚ MUSÍ ZDANIT DANÍ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB VE VÝŠI 15%, TAKŽE:
- **KOMPLEMENTÁŘI A A B DOSTANOU SHODNĚ: $200\ 000 * 0,85 = 170\ 000$ Kč**

KOMANDITISTÉ

- PODÍL 400 000 OBOU KOMANDITISTŮ JE NEJPRVE NUTNO ZDANIT DANÍ Z PŘÍJMŮ PRÁVNICKÝCH OSOB, TEDY: $400\ 000 - (0,21 * 400\ 000) = 316\ 000\ \text{KČ}$.

KOMANDITISTÉ – DĚLENÍ DLE VKLADU

- TUTO SUMU JE DÁLE POTŘEBA ROZDĚLIT MEZI KOMANDITISTY PODLE JEJICH PODÍLU NA KAPITÁLOVÉM VKLADU, TAKŽE:
- KOMANDITISTA C DOSTANE: $(150\ 000 / 400\ 000) * 316\ 000 = 118\ 500\ \text{KČ}$
- KOMANDITISTA D DOSTANE: $(250\ 000 / 400\ 000) * 316\ 000 = 197\ 500\ \text{KČ}$,
- OBĚ ČÁSTKY JE VŠAK JEŠTĚ OPĚT NUTNO ZDANIT DANÍ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB, KONKRETNĚ SAZBOU DANĚ VE VÝŠI 15%, TAKŽE:
- KOMANDITISTA C DOSTANE: $118\ 500 * (1 - 0,15) = 100\ 725\ \text{KČ}$
- KOMANDITISTA D DOSTANE: $197\ 500 * (1 - 0,15) = 167\ 875\ \text{KČ}$.



PŘÍKLAD A.S.

- DĚLENÍ ZISKU V AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI
- CO JE TYPICKÉ PRO AKCIOVOU SPOLEČNOST?



DĚLENÍ ZISKU V A.S.

- AKCIOVÁ SPOLEČNOST MÁ 3 MAJITELE, 3 ČLENY DOZORČÍ RADY A 3 ČLENY PŘEDSTAVENSTVA. ZÁKLADNÍ KAPITÁL SPOLEČNOSTI JE 3 000 000 Kč, PŘIČEMŽ SPOLEČNÍCI VLOŽILI DO SPOLEČNOSTI SVUJ KAPITÁL TAKTO:
 - SPOLEČNÍK A: 2 000 000 Kč
 - SPOLEČNÍK B: 700 000 Kč
 - SPOLEČNÍK C: 300 000 Kč.
- SPOLEČNOST MĚLA V ROCE 2015 VÝNOSY Z PROVOZNÍ ČINNOSTI VE VÝŠI 250 MIL. Kč A NÁKLADY NA PROVOZNÍ ČINNOST VE VÝŠI 200 MIL. Kč. SPOLEČNOST TAKÉ ZAPLATILA ÚROKY Z UVĚRU VE VÝŠI 2 MIL. Kč. VALNÁ HROMADA SPOLEČNÍKŮ ROZHODLA O VYPLAČENÍ TANTIEM (ODMĚNY ČLENŮM ORGÁNU SPOLEČNOSTI) VE VÝŠI 5 MIL. Kč A O VYPLAČENÍ DIVIDEND VE VÝŠI 50% ZE ZISKU.

DĚLENÍ ZISKU V A.S.

- KOLIK PENĚŽ ODVEDOU UVEDENÉ OSOBY STÁTU NA DANÍCH, JESTLIŽE DAN Z PŘÍJMU FYZICKÝCH OSOB JE 15 % A DAN Z PŘÍJMU PRÁVNICKÝCH OSOB JE 19 %?
- KOLIK PENĚŽ (ČISTÉHO) DOSTANOU JEDNOTLIVÍ AKCIONÁŘI A ČLENOVÉ ORGÁNŮ SPOLEČNOSTI A KOLIK PENĚŽ ZE ZISKU ZŮSTANE VE SPOLEČNOSTI?

ŘEŠENÍ

- NEJPRVE JE NUTNÉ STANOVIT HRUBÝ ZISK SPOLEČNOSTI, COŽ JE ROZDÍL CELKOVÝCH VÝNOSŮ A CELKOVÝCH NÁKLADŮ:

$$\text{HZ} = 250 - (200 + 2) = 48 \text{ MIL. KČ}$$

- TENTO ZISK JE DÁLE NUTNÉ ZDANIT DANÍ Z PŘÍJMŮ PRÁVNICKÝCH OSOB (19 %):

$$\text{ČZ} = 48 * 0,81 = 38,88 \text{ MIL. KČ}$$

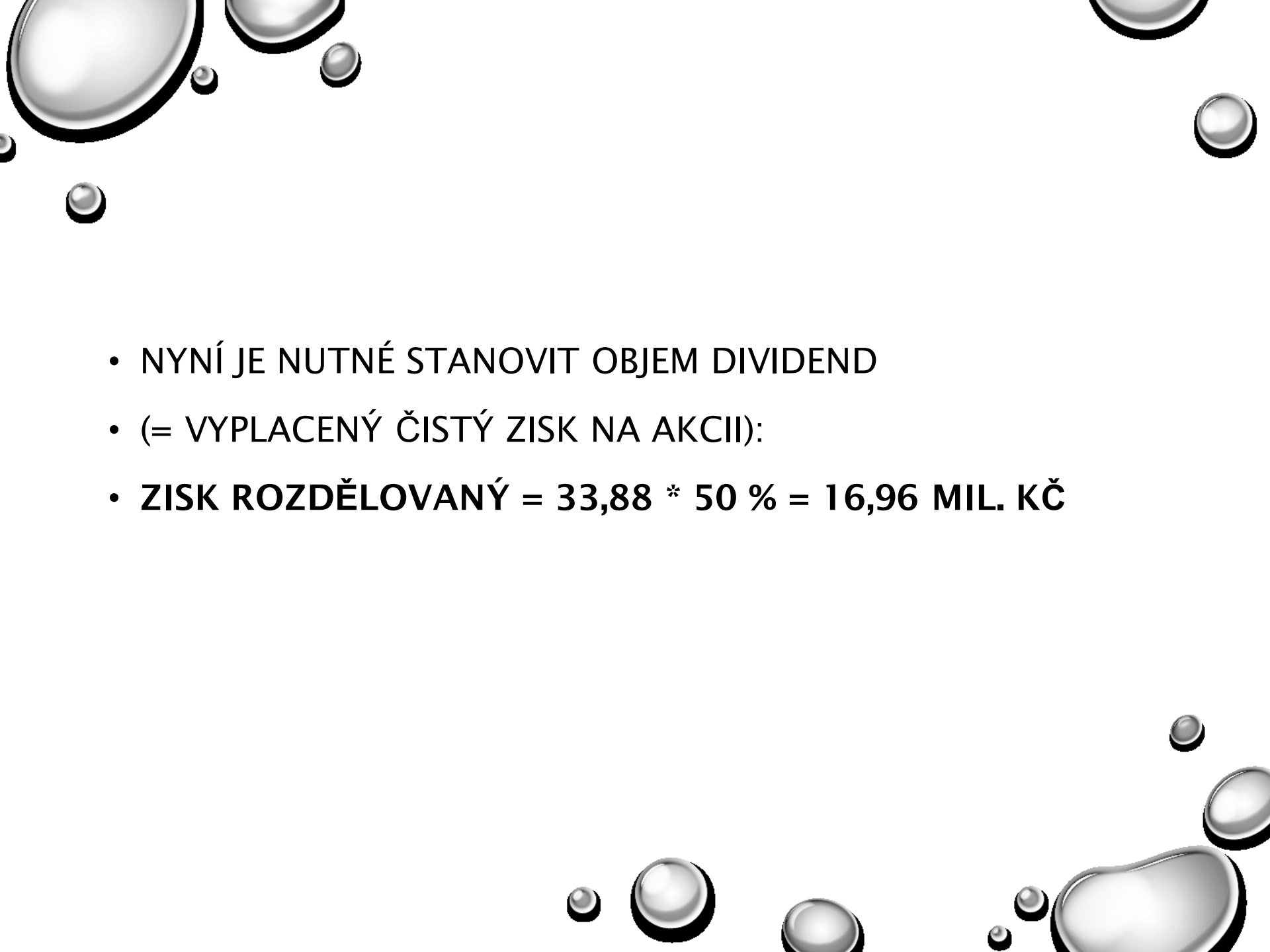
$$(\text{DPPO} = 9,12 \text{ MIL. KČ})$$

ŘEŠENÍ

- OD TOHOTO ČISTÉHO ZISKU SPOLEČNOSTI JE NUTNÉ ODEČÍST TANTIÉMY ČLENŮM DOZORČÍ RADY A PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI, ROZDĚLIT JE ROVNÝM DÍLEM (PRO ZJEDNODUŠENÍ – VÝŠI TANTIÉM JE MOŽNÉ STANOVIT TAKÉ DIFERENCOVANĚ) A ZDANIT JI 15% DPFO:
- **ČISTÝ ZISK BEZ TANTIÉM = $38,88 - 5 = 33,88$ MIL. KČ**

TANTIÉMY

- KAŽDÝ ČLEN ORGÁNU SPOLEČNOSTI DOSTANE:
- $(5 * 0,85) / 6 = 708\ 333$ Kč (DPFO DOHROMADY ČINÍ 750 TIS. Kč)

- 
- NYNÍ JE NUTNÉ STANOVIT OBJEM DIVIDEND
 - (= VYPLACENÝ ČISTÝ ZISK NA AKCII):
 - **ZISK ROZDĚLOVANÝ = $33,88 * 50 \% = 16,96$ MIL. KČ**

DĚLENÍ DLE VKLADU

- V TOMTO PŘÍPADĚ MŮŽEME PŘI ROZDĚLOVÁNÍ DIVIDEND ZJEDNODUŠENĚ VYCHÁZET Z PODÍLŮ SPOLEČNÍKŮ NA MAJETKU SPOLEČNOSTI, NEBOŽ ODPOVÍDÁ POČTU VLASTNĚNÝCH AKCIÍ (DIVIDENDA JE TAK STANOVENA SOUHRNNĚ A VYJADŘUJE PODÍL VYPLACENÉHO ZISKU V ZÁVISLOSTI NA MNOŽSTVÍ VLASTNĚNÝCH AKCIÍ - ZÁKLADNÍHO KAPITÁLU - SPOLEČNOSTI):

The slide features a white background with several realistic, 3D-rendered bubbles of various sizes. These bubbles are positioned in the corners: a cluster in the top-left, a single one in the top-right, and a group in the bottom-right. The bubbles have a metallic or glass-like sheen with highlights and shadows, giving them a three-dimensional appearance.

- DĚKUJI ZA POZORNOST...