



# Systematic Executive Coaching and Agile Coaching

**Kubus, Miroslav**

Abstrakt (cca 100 slov)

Klíčová slova: agilné koučovanie, agilný vývoj softvéru

---

## Úvod

Trendom pri vývoji softvéru je prechod od vodopádového vývojového modelu k agilným prístupom. V minulosti bola agilná metodika zameraná najmä na vývoje tímy ale dnes sa celé spoločnosti snažia implementovať agilné princípy s cieľom lepšie reagovať na zmeny a učiť sa z nich počas procesu digitálnej transformácie (Conboy, 2009). Typickými zástupcami agilných prístupov sú napríklad Scrum alebo Kanban. S cieľom pomôcť firmám s transformáciou smerom k agilným metódam vznikla nová úloha – agilný coach, ktorá je medzi spoločnosťami stále viac populárna (Stray, Memon, & Paruch, 2020).

Výzkumná otázka?

Struktúra práce

## **1. Teoretické východiská**

Agilný kouč je jednotlivec, ktorý trénuje agilný tím a napomáha agilným tímom a manažérom pri prijímaní a implementácii agilných postupov, procesov a hodnôt pri vývoji softvéru (Parizi, Gandomani, & Nafchi, 2004). Podľa Adkinsa (2010) je agilný kouč skúsený užívateľ a učiteľ agilných metodík, ktorý môže prevziať mnoho rolí, ako sú učiteľ, facilitátor, mentor, navigátor konfliktov, dirigent spolupráce alebo riešiteľ problémov aby tímom pomohol osvojiť si a zlepšiť ich využitie agilných metodík. Agilnými koučmi, ktorí pracujú s tímom, môžu byť interní zamestnanci podniku alebo externí konzultanti (Paasivara & Lassenius, 2014). Spoločnosti často využívajú kombináciu interných a externých koučov – externý kouč vykonávajú počiatočné školenie, pomáhajú s naštartovaním agilného prístupu a školením interných agilných koučov (Paasivara & Lassenius, 2014). Stray, Memon a Paruch (2020) upozorňujú, že adaptácia agilnej metodiky nie je pre spoločnosti jednoduchá.

Súčastou agilného koučingu je vysvetľovanie a obhajoba agilných metód a ich implementácia do každodennej činnosti tímu (Stray, Memon, & Paruch, 2020).

## **2. Postup a sběr dat**

## **3. Výsledky**

## **4. Diskusia**

## **Závěr**

## **Literatura**

Conboy, K. (2009). Agility from first principles: Reconstructing the concept of agility in information systems development. *Information systems research*.

Adkins, L. (2010). Coaching Agile Teams: A Companion for ScrumMasters, Agile Coaches, and Project Managers in Transition. *Addison-Wesley: Reading, MA*.

Paasivara, M., & Lassenius, C. (2014). *Agile coaching for global software development*. Načteno z <https://doi.org/10.1002/smr.1577>

Parizi, R., Gandomani, T., & Nafchi, M. (2004). Hidden facilitators of agile transition: Agile coaches and agile champions. *8th. Malaysian Software Engineering Conference (MySEC)*, stránky 246-250.

**Chyba! Nenalezen zdroj odkazů. / Chyba! Nenalezen zdroj odkazů.**

Stray, V., Memon, B., & Paruch, L. (2020). *A Systematic Literature Review on Agile Coaching and the Role of the Agile Coach*. Načteno z [https://www.researchgate.net/profile/Viktoria\\_Stray/publication/345062509\\_A\\_Systematic\\_Literature\\_Review\\_on\\_Agile\\_Coaching\\_and\\_the\\_Role\\_of\\_t  
he\\_Agile\\_Coach/links/5f9d2818458515b7cfac99a9/A-Systematic-  
Literature-Review-on-Agile-Coaching-and-the-Role-of-the-](https://www.researchgate.net/profile/Viktoria_Stray/publication/345062509_A_Systematic_Literature_Review_on_Agile_Coaching_and_the_Role_of_the_Agile_Coach/links/5f9d2818458515b7cfac99a9/A-Systematic-Literature-Review-on-Agile-Coaching-and-the-Role-of-the-)