

Pracovní právo

MGR. ING. MARTIN ŠTĚRBA

Dohody mimo pracovní poměr

ZP 74 § a násl.

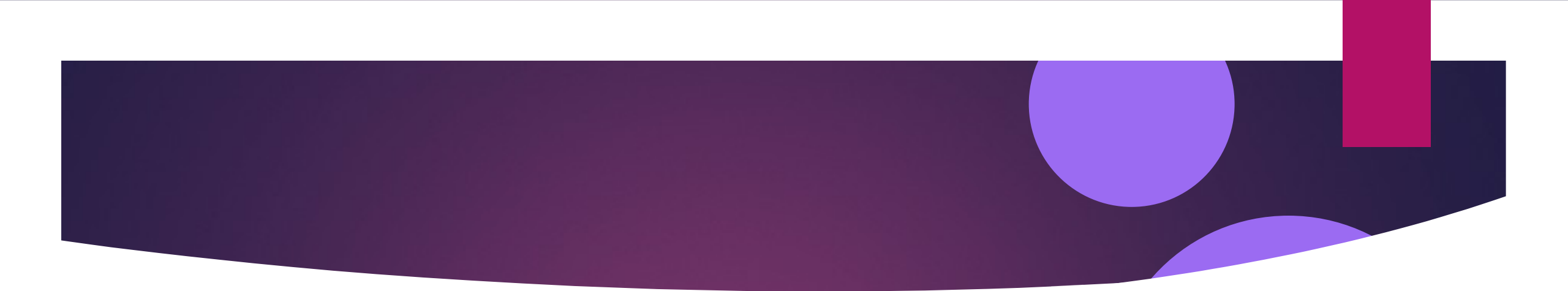
Stejná právní úprava jako u pracovního poměru, s několika výjimkami:

- ▶ DPP – Dohoda o provedení práce
 - ▶ Rozsah práce ve všech DPP u jednoho zaměstnavatele – max 300 hodin za rok,
 - ▶ Není zkušební lhůta, jen 15 denní výpovědní
 - ▶ Bez odvodů – pokud je mzda do 10.000 Kč (pozor princip sčítání)
 - ▶ Platí omezení minimální mzdou (87,3 Kč)
 - ▶ Písemná forma + vymezen pracovní úkol, sjednaná odměna za jeho provedení, rozsah práce a zpravidla i doba, v níž má být pracovní úkol proveden.
 - ▶ Odměna - smluvní volnost - výše odměny není limitována, přičemž se přihlíží především k charakteru práce.
 - ▶ Doba, na kterou se dohoda o provedení práce uzavírá.

Dohody mimo pracovní poměr

ZP 74 § a násl.

- ▶ Nevýhody DPP?

- 
- ▶ Chybí nemocenské pojištění
 - ▶ Chybí sociální pojištění – nevzniká nárok na podporu v nezaměstnanosti
 - ▶ Nepočítá se do odpracované doby pro výpočet důchodu
 - ▶ Nepočítá se do doby pro nárok na mateřskou
 - ▶ Kdykoliv můžete přijít o příjem
 - ▶ Nepočítá se do příjmů pro hypotéku a jiné spotřebitelské úvěry
 - ▶ Max (?) 10.000 Kč za měsíc

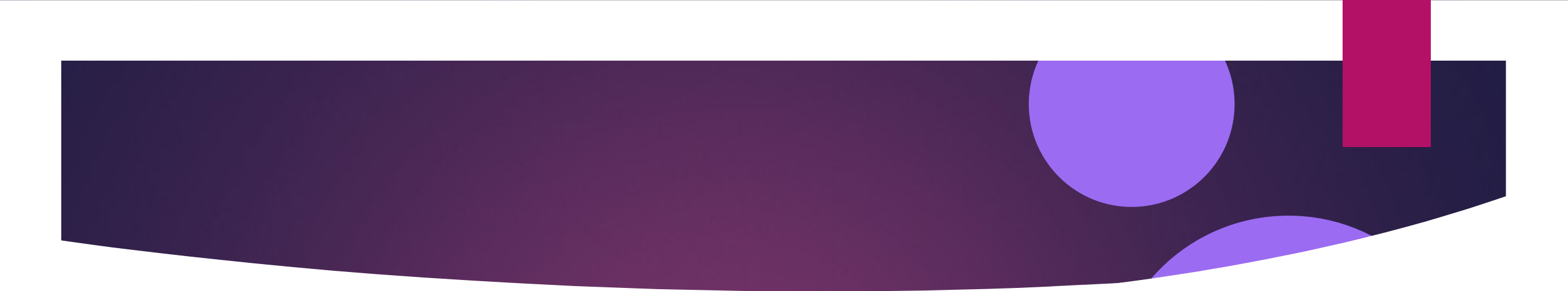
Dohody mimo pracovní poměr

ZP 74 § a násl.

- ▶ DPČ – Dohoda o provedení činnosti
 - ▶ Max 20 hodin týdně
 - ▶ Písemná forma
 - ▶ 15 denní výpovědní lhůta (od doručení)
 - ▶ Zdanění 15 % srážková daň (bez růžového prohlášení)
 - ▶ Do 3.000 Kč za měsíc bez pojištění
 - ▶ V dohodě musí být uvedeno:
 - ▶ sjednaná práce,
 - ▶ sjednaný rozsah pracovní doby
 - ▶ a doba, na kterou se dohoda uzavírá.



► Nevýhody DPČ?

- 
- ▶ Nižší částka, kterou si lze vydělat než u DPP
 - ▶ Všechny nevýhody DPP

 - ▶ Ale více hodin pro jednoho zaměstnavatele za rok
 - ▶ 300 vs 20 x 52

Další typy smluv

- ▶ Mandátní smlouva
- ▶ Zprostředkovatelská smlouva
- ▶ Smlouva o dílo
- ▶ Smlouva o výkonu funkce

- ▶ Problém se souběhem smluv



► Zkuste si napsat (najít) DPP

Administrativní výpomoc

Specifikujte základní náležitost takové smlouvy

Určete mzdu

Rozvržení pracovní doby

A způsob předání práce

Pracovní doba

ZP § 78 a násl.

- ▶ veškerá doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci (tedy i práci přesčas), a doba, v níž je zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele.
- ▶ Standardně 40 hodin týdně
- ▶ Rozvržená podle pracovní smlouvy (nebo vnitřního předpisu)
- ▶ Maximální délka směny 12 hodin
- ▶ Zaměstnanec je povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny
- ▶ Pružné rozvržení pracovní doby

Přestávka v práci

§ 88 ZP

- ▶ Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut.
- ▶ Jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo.
- ▶ Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se nezapočítávají do pracovní doby.
- ▶ Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut.

Doba odpočinku

§ 90

Odpočinek mezi směnami

- ▶ Nejméně 11 hodiny mezi směnami.
- ▶ Existují výjimky podle zákona

Pracovní klid

- ▶ Víkend + svátky
- ▶ Zaměstnavatel může jen výjimečně nařídit práci dle zákona

Práce přesčas

§ 93

- ▶ Práce nad běžné rozvržení pracovní doby (mám končit v 17h, ale zaměstel chce ať končím v 19h)
- ▶ Jen po dohodě se zaměstnancem (v prac smlouvě lze stanovit jinak)
- ▶ <https://www.aktualne.cz/wiki/finance/prace-prescas-priplatek-za-prescasovou-praci/r~i:wiki:1410/>

Dovolená

§ 211

- ▶ Zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce, přísluší dovolená za kalendářní rok, popřípadě její poměrná část.
- ▶ Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce.
- ▶ Dodatková dovolena (§ 215) pro zvlášť náročné práce.
- ▶ Dovolená se čerpá zpravidla v roce, kdy na ni vznikl nárok „Převod“ do dalšího roku jen výjimečně.
- ▶ Dovolenou nařizuje zaměstnavatel po domluvě se zaměstnancem, případně na žádost zaměstnance, pokud to neruší provozní potřeby zaměstnavatele.
- ▶ Zaměstnanec má nárok (po domluvě) jednou za rok mít dovolenou 2 týdny v kuse.

Výpočty poměrné části dovolené za odpracovanou část roku

- ▶ Příklad výpočtu, kdy zaměstnanec nastoupí jindy než 1. ledna.
- ▶ Za každý celý odpracovaný měsíc má nárok na $1/12$ roční dovolené.
- ▶ Když zaměstnavatel nabízí 20 dnů dovolené a zaměstnanec nastoupí 1.7., pak odpracuje 6 celých měsíců v roce.
- ▶ $\rightarrow 6 \text{ měsíců} * 1/12 * 20 \text{ dnů} = 10 \text{ dnů dovolené.}$

- ▶ POZOR! Pokud si sjednáte nástup 2.7. (třeba proto, že 1.7. je neděle), tak máte jen 5 celých odpracovaných měsíců v roce.
- ▶ $\rightarrow 5 \text{ měsíců} * 1/12 * 20 \text{ dnů} = 8 \text{ dnů dovolené.}$

Odměňování práce

§ 109

- ▶ Práce v ČR musí být zaplacená. Ledaže se jedná o „Společenskou úsluhu“ nebo vzdělávání.
- ▶ Mzda x Plat (§ 109 odst. 2 x § 109 odst. 3)
- ▶ Zákaz diskriminace a rovné odměňování – platí zásada „za stejnou práci stejná odměna“.
- ▶ <https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/rovne-zachazeni-pri-odmenovani-za-praci>
- ▶ Minimální mzda platí pro pracovní poměr i mimo něj, určuje vláda nařízením.
- ▶ Zaručená mzda – ke studiu aktualne.cz/wiki/zarucena-mzda-2020/r~698c87941a9211ea8d520cc47ab5f122/

Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele

- ▶ V případě úpadku zaměstnavatele přebírá platbu mzdu Úřad Práce, ale pozor jen v určitém rozsahu.
- ▶ Ke studiu - <https://www.uradprace.cz/ochrana-zamestnancu#:~:text=Ochrana%20zam%C4%9Bstnanc%C5%AF%20p%C5%99i%20platebn%C3%AD%20neschopnosti,118%2F2000%20Sb.>
- ▶ Zaměstnanec je chráněn jakožto slabší smluvní strana. Na druhou stranu pořád se jedná o smluvní vztah a zaměstnanec musí plnit smluvní povinnosti.
- ▶ Ke studiu - <https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/s-ochrana-zajmu-zamestnavatelu-v-pracovnim-pravu>

Odpoř�ednost v pracovnřm prřavu

Funkce odpoř�ednosti

- ▶ **1. Funkce reparační (kompenzační)**
 - ▶ - Hlavnř funkcř odpoř�ednosti je uvedení v pŕvodnř stav, pokud se škoda stane.
- ▶ **2. Funkce satisfakční**
 - ▶ - náhrada škody, pokud není mořžné uvést v pŕvodnř stav.
- ▶ **3. Funkce represivnř**
 - ▶ - „potrestání“ za zpŕsobenou škodu
- ▶ **4. Funkce preventivnř**
 - ▶ - čtvrtá ne vřak nejméně dŕležitř funkce je odrazení potenciálnř škŕdce, aby se škoda vŕbec nestala.

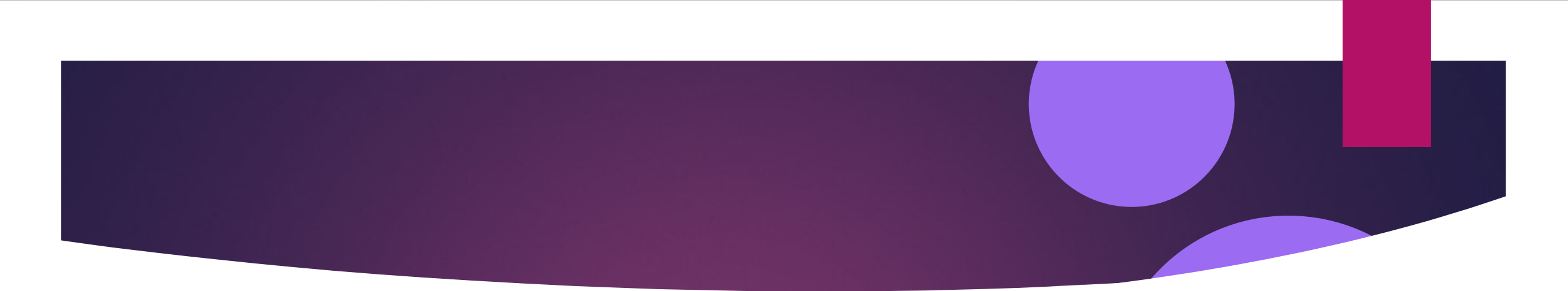
<https://www.podnikatel.cz/clanky/odpovednost-zamestnance-za-skodu-v-pracovnim-pomeru/>

Dohoda o hmotné odpovědnosti v podnikové praxi

- ▶ Obecně po vás zaměstnavatel může chtít náhradu max 4,5x mzdu (pozor výjimky). Ale v případě podepsání Dohody o hmotné odpovědnosti na sebe berete povinnost nahradit mnohem více.
- ▶ Jedná o zboží ve skladě, peníze v pokladně, ztrátu svěřených věcí,...
- ▶ Po 18. roce věku
- ▶ V případě, že ručí více zaměstnanců, pak podle míry prokázaného zavinění. Není-li prokázáno nikomu, pak rovnoměrně.
- ▶ Silně doporučuji při ukončení dohody provést inventuru. Jinak odpovídáte i nadále až do další inventury.

Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

- ▶ Jedná se o poškození zdraví v důsledku výkonu práce pro zaměstnavatele.
- ▶ Ke studiu - <https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/pracovni-uraz-a-jeho-odskodneni>
- ▶ Zaměstnavatel, u něhož k pracovnímu úrazu došlo, je povinen objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu za účasti zaměstnance. Zejména proto, aby další zaměstnanci byli chráněni.
- ▶ Zaměstnavatel je povinen nahradit škodu nebo nemajetkovou újmu, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pokud se povinnosti nahradit škodu nebo nemajetkovou újmu zcela nebo zčásti nezproští. Tzn. I když byla přijata opatření zaměstnanec může žádat náhradu škody, ledaže bude prokázáno že zaměstnanec jednal v rozporu s vnitřními předpisy, nebo byl např. pod vlivem.

- 
- ▶ Děkuji za pozornost a přeji mnoho úspěchů v pracovním životě.
 - ▶ V případě nejasností stran zkoušky mě kontaktujte mailem.