

# ZADÁNÍ POTu

Vypracujte seminární práci (členěnou na níže uvedené oblasti) ve vybrané organizaci či podniku o velikosti větší než padesát zaměstnanců, kterou znáte buď z vlastní zkušenosti z pracovního poměru nebo na základě informací z okruhu Vašich známých o organizaci (podniku), kde právě působí.

## **Plánování:**

*Popište a charakterizujte základní prvky plánovacího procesu v ve vybrané organizaci. Zaměřte se na časové, hierarchické a věcné hledisko používaných plánů. Identifikujte jejich vizi, poslání a základní strategické cíle. Popište kontrolní proces v organizaci – stanovení standardů, typy kontroly, způsob výkonu kontroly a jeho vazbu na plánovací proces.*

## **Prostředí a strategie:**

*Popište a charakterizujte vnitřní a vnější prostředí organizace. Vypracujte tomu odpovídající SWOT analýzu. Na základě SWOT analýzy proveďte vyhodnocení strategie ve vazbě na prostředí, ve kterém organizace působí.*

## **Organizování:**

*Graficky znázorněte organizační strukturu organizace a na základě vytvořeného schématu popište princip fungování organizace, určete její typ a vysvětlete, v jaké fázi životního cyklu se organizace nachází.*

## **Vedení:**

*Jaké jsou současné trendy v HRM a jakým výzvám bude HRM v příštích letech čelit? Jak tyto trendy reaguje a jak se na výzvy připravuje vybraný český podnik? Využívá Vámi vybraný podnik „performance management“? Jak měří pracovní výkon a jak produktivitu? Využívá KPIs, případně další moderní nástroje pro řízení pracovního výkonu zaměstnanců?*

## **Rozhodování:**

*Ve vybrané organizaci najděte reálný manažerský problém. Popište tento problém z hlediska teoretických kategorií (strukturovanost, hierarchická úroveň, stupeň determinace, rozhodovací podmínky, počet kritérií atd.). Navrhněte způsob řešení problému a proveďte simulaci tohoto řešení.*