

Management

doc. Ing. Petr Pirožek, Ph.D.; Ing. Ladislava Kuchyňková,
Ph.D.; Ing. Alena Šafrová Drášilová, Ph.D.

ESF MU Lipova 41a,

Představení

- Cílem cvičení je seznámit , konzultovat a diskutovat základní poznatky (manažerské funkce) odpovídající základnímu pojetí manažerské teorie - přednáškám.
- Absolvent předmětu získá základní přehled o současné manažerské teorii s PRAKTICKOU aplikací do oblasti managementu různých organizací.
- Na základě dosažených poznatků bude schopen porozumět standardní manažerské komunikaci, pohybovat se v hierarchii organizačního uspořádání a koordinovat činnosti pracovníků.

Termíny cvičení

Cvičení I – Představení, organizace a náplň cvičení, požadavky na z/zk (od 23.9.)

Cvičení II – **Management, plánování a kontrola** (od 7.10.)

Cvičení III – **Prostředí managementu** (od 21.10.)

Cvičení IV – **Organizování** (od 18.11.)

Cvičení V – **Vedení a motivace , HR** (od 2.12.)

Cvičení VI – *Evaluace* (16.12.)

Náplň seminářů

Cvičení I – Představení, organizace a náplň cvičení,
požadavky na z/zk

Cvičení II – **Management, plánování a kontrola**

Cvičení III – **Organizování**

Cvičení IV – **Prostředí managementu**

Cvičení V – **Vedení a motivace, HR**

Cvičení VI – **Evaluace**

Průběh seminářů

Aktivní prezentace vybrané problematiky
dle rozpisu témat

2 prezentace za cvičení (tým 2 studenti/tky)
na stanovené téma v časovém rozsahu
max. 15 min.

Požadavky na zakončení:

- Diskuse k prezentacím
- Účast povinná, možnost 1 omluvy
- Povinnost 2 aktivních prezentací za semestr

Téma Management, plánování a kontrola

1. Vymezení pojmu management, manažerská práce – vymezení, definice, pohled praxe
2. Manažerské role versus manažerská kvalifikace – praktická aplikace spojená s využitím teoretického konceptu
3. Cíl, vize, mise vazba na plánování
4. Plánování, způsoby plánování, časové a hierarchické hledisko
5. Kontrola, vazba na plánování, standard kontroly, techniky prováděné kontroly

Téma Prostředí managementu

1. Vymezení prostředí, turbulence, předpověditelnost, dopad na management a úroveň managementu
2. Popis a analýza vnitřního prostředí – konkrétní příklad
3. Popis a analýza vnějšího prostředí – konkrétní příklad
4. SWOT analýza, tvorba a vymezení – konkrétní příklad
5. Strategie organizace – příklad tvorby
6. Trendy v prostředí a jejich dopad na management

Téma Organizování

1. Organizační struktura - vymezení, popis a význam určujících charakteristik
2. Typy organizační struktury (vymezení konkrétních typů s praktickou aplikací), jejich tvorba a fungování
3. Organizační projektování - vysvětlení a příklady obecného a kontingenčního přístupu
4. Životní cyklus organizace a modely přístupu ke změnám v organizaci
5. Komunikace v organizaci, typy komunikace, faktory ovlivňující účinnost komunikace

Téma Vedení, motivace a HR

1. Současné trendy a budoucí výzvy v HRM

Co jsou současné trendy v HRM a jakým výzvám bude HRM v příštích letech čelit? Jak tyto trendy reaguje a jak se na výzvy připravuje vybraný český podnik? V čem se bude muset české HR změnit?

*Doporučený zdroj: Future of HR 2020: Which path are you taking?
(<https://advisory.kpmg.us/articles/2019/future-hr-survey-2020.html>)*

2. Řízení pracovního výkonu

Co je to „performance management“? Jaký je rozdíl mezi pracovním výkonem (job performance) a produktivitou? Jak se měří pracovní výkon a jak produktivita? Jaké jsou to pay-for-performance strategie? Co jsou to KPIs? Jaké jsou moderní nástroje pro řízení pracovního výkonu zaměstnanců? Do jaké míry je využívá vybraný český podnik?

3. Finanční odměny a motivace

Kdy finanční odměny posilují a kdy oslabují pracovní motivaci? Co je to overjustification effect? Jak by se měla určovat a vyplácet odměna podle „equity theory“ a podle „self-determination theory“? Jak tato pravidla dodržují vybrané české podniky?

Téma Vedení, motivace a HR

4. Transformační leadership

Co je to transformační a co transakční leadership? Jak souvisí s motivací a pracovním výkonem? Za co je kritizována teorie transformačního leadershipu? Jak poznat transformačního leadera? U jakých českých business leaderů můžeme vidět vysokou a u jakých nízkou míru transformačního leadershipu? A jak se stát více transformačním leaderem?

5. Servant leadership

Co je to servant leadership? Jak souvisí s motivací a pracovním výkonem? Čím se liší oproti transformačnímu leadershipu? Jak poznat servant leadera? U jakých českých business leaderů můžeme vidět vysokou a u jakých nízkou míru servant leadershipu? A jak se stát více servant leaderem?

6. Aplikace teorií motivace a vedení v praxi

Struktura prezentace

1. Úvod, východiska do problematiky (1 snímek)
2. Vazba na teoretický rámec (1 snímek)
3. **Aplikace vybrané teorie** (5 snímků)
4. Závěry a doporučení (3 snímky)
5. Literatura min. 7 odpovídajících zdrojů
(Zásadně NEPOUŽÍVEJTE: Wikipedie,
Managementmania a jiné obskurní zdroje!!)

Literatura

Povinná:

- S. Bright, D.S. & Cortes. A.H. (2019). Principles of Management. Houston, Texas OpenStax, Book. ISBN: 0-9986257-7-9. URL: <https://openstax.org/books/principles-management/pages/1-introduction>
- Bateman, T.S., Snell, A. S. & Konopaske, R. (2020). Management: leading & collaborating in a competitive world. New York: McGraw-Hill Education, 12e [edition]
- Donnelly, J. H., Gibson J.L. & Ivancevich, J.M. (1997). Management. Praha: Grada, 1. vyd.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2004). Management. Praha: Grada, 1. vyd.

Doporučená:

- Blažek, L. (2014). Management. Praha, Grada Publishing, 2. rozš. vyd.
- Koontz, H. – Weihrich, H. (1998). Management. Praha, East Publishing.
- Magretta, J. (2004). Co je to management. Praha, Management Press.