

ZADÁNÍ POTu

Vypracujte seminární práci (členěnou na níže uvedené oblasti) ve vybrané organizaci či **podniku o velikosti větší než padesát zaměstnanců**, kterou znáte buď z vlastní zkušenosti z pracovního poměru nebo na základě informací z okruhu Vašich známých o organizaci (podniku), kde právě působí. Minimální rozsah seminární práce není stanoven, podstatný je obsah, resp. míra naplnění zadaných úkolů v jednotlivých oblastech.

Plánování:

Popište a charakterizujte základní prvky plánovacího procesu v ve vybrané organizaci. Zaměřte se na časové, hierarchické a věcné hledisko používaných plánů. Identifikujte jejich vizi, poslání a základní strategické cíle. Popište kontrolní proces v organizaci – stanovení standardů, typy kontroly, způsob výkonu kontroly a jeho vazbu na plánovací proces.

Prostředí a strategie:

Popište a charakterizujte vnitřní a vnější prostředí organizace. Vypracujte tomu odpovídající SWOT analýzu. Na základě SWOT analýzy proveďte vyhodnocení strategie ve vazbě na prostředí, ve kterém organizace působí.

Organizování:

Graficky znázorněte organizační strukturu organizace a na základě vytvořeného organizačního schématu popište princip fungování organizace, určete její typ a vysvětlíte, v jaké fázi životního cyklu se organizace nachází.

Vedení:

Jaké jsou současné trendy v HRM a jakým výzvám bude HRM v příštích letech čelit? Jak tyto trendy reaguje a jak se na výzvy připravuje vybraný podnik? Využívá tento podnik „performance management“? Jak měří pracovní výkon a jak produktivitu? Využívá KPIs, případně další moderní nástroje pro řízení pracovního výkonu zaměstnanců?

Rozhodování:

Ve vybrané organizaci najděte reálný manažerský problém. Popište tento problém z hlediska teoretických kategorií (strukturovanost, hierarchická úroveň, stupeň determinace, rozhodovací podmínky, počet kritérií atd.). Navrhněte způsob řešení problému a proveďte simulaci tohoto řešení.