

Management by competencies

Jiří Karpíšek, 173253

- 1) Osobně se mi nejvíc líbila část věnovaná vývoji firmy a poté hodiny věnované tvorbě business plánu a přípravě myšlenky pro podnikání. A to nejspíš proto, že jsem si již tímto prošel a zpětně jsem objevil několik chyb, které jsem v rámci mé společnosti udělal. Příště až si budu zakládat firmu, tak si doufám na některé věci vzpomenu a doufám, že se mi podaří dosáhnout minimálně stabilní úrovně. Co mě zaujalo, bylo doporučení, jak by měla být zaměřena pozornost jednotlivých skupin managementu a zaměstnanců, což je velmi logické, ale nikdy jsem nad tím takto nepřemýšlel.

Co mě až tak nebavilo, byly semináře, které byla na můj vkus trošku pomalá a vcelku mi nepřišly až tolik přínosné. Možná proto, že seminární skupina byla až moc velká, nebo pasivní a téměř nikdy nedošlo k diskuzi zúčastněných.

- 2) Naučil jsem se, že co se implicitně nezadá někomu za úkol, nikdo z vlastní iniciativy až na výjimky neudělá. A druhou věc, že na týmovou práci by měli mít lidé čas a pokud ho nemají, tak je to spíše utrpení a je možná lepší to nedělat. Z časových důvodů jsem asi nebyl pro tým velkým přínosem a možná jsem měl včas předmět odhlásit.

Překvapilo mě, že jednotliví členové týmu se opravdu chovali podobně podle jednotlivých charakteristik, což jsem až tolik neznal z dřívějších týmových schůzek, ale nevím, jestli to nebylo způsobeno tím, že všichni znali své charakteristiky a nevědomky se podle toho chovali.

Co se týká úkolu, již od začátku jsem měl trošku problém se zvoleným tématem, ale bohužel jsem nebyl na úvodní týmové schůzce a poté již nebyla příliš možnost zaměření upravit, podle mých představ, takže mě práce na projektu popravdě nebavila a byla to spíše povinnost a ani jsme si příliš nevyzkoušeli návrh služby podle představené metodiky.

Ohledně možných vylepšení bych ocenil stručnější zadání úkolů a jejich termínů, například formou mailu, než v rámci mapy, ale to spíše způsobeno, že jsem na přípravu neměl tolik času a dohledávání informací po mapách bylo pro mě trošku stresující.

- 3) Obecně problémy s prací v týmu jsem problém nikdy neměl a skupinové projekty s neznámými lidmi i vyhledávám. Náš tým byl ale podle mě totálně disfunkční, ačkoliv s jednotlivými lidmi jsem problém nikdy neměl, dohromady to prostě nefungovalo. Hlavně asi kvůli tomu, že téměř nikdo předmětu nechtěl nebo nemohl věnovat tolik času kolik by bylo potřeba.
- 4) V rámci týmu jsem byl spíše post-koordinátor, kdy jsem jenom po dokončení úkolu prošel odeslané materiály, popřípadě obeslal kolegy, jak dopadlo odevzdání, feedback. Jinak jsem se nejvíce podílel na přípravě finančního plánu a úpravě a doladění úkolů.
- 5) Napsat toto shrnutí nebyl problém, protože jsem nad ním přemýšlel již od začátku výuky, ale podařilo se mi zapomenout na termín odevzdání.