

Individuální feedback z MbC – Dalibor Toth

Doing a personality test

V tomto předmětu jsem se poprvé seznámil s rozdělením osobností podle MBTI a vyzkoušel si práci ve skupině s rozložením členů s přihlédnutím k jejich osobnostem. Za těch několik schůzek nedošlo k žádným problémům a kupodivu jsme se vždy relativně snadno a rychle dohodli na nějakém rozhodnutí a plnili zadané úkoly bez větších problémů. Bohužel ale nemám porovnání s jiným předmětem, kde by se řešil obdobný projekt – jednak se tam řeší jiné záležitosti a navíc nebyly k dispozici informace o osobnostech ostatních členů týmu. Celkově jsem byl ale překvapen, do jaké míry mi má výsledná osobnost odpovídat. A jsem rád, že jsem se s touto „metodikou“ setkal.

Finding area of being useful

Tento úkol by pro mě samotného byl asi dost těžký, ale v týmu jsme se společným přičiněním dostali k rozumné domněně relativně rychle. V dnešní době je třeba si uvědomit, že většinu dobrých nápadů už realizuje řada firem, takže každý nový pokus musí přijít s něčím novým, případně si nejdříve najít skulinku na trhu a vše pečlivě naplánovat.

Describing area by the means of MBC

Přístup MbC k vedení firmy, kde si lze přehledně uspořádat všechny důležité části a držet je v rovnováze mi přišel zajímavý a rád jsem si jej vyzkoušel i prakticky - pokud by k předmětu nebyl praktický seminář, tak by výsledný efekt asi nebyl ani zdaleka takový. Zároveň jsem získal lepší přehled o celkovém běhu firmy, na co vše je třeba si dát pozor a co je vždy třeba zvážit před spuštěním vlastního obchodu.

Doing a financial analysis

Tento úkol mi nepřišel moc přínosný. Čísla jsme jen hrubě odhadovali a nebylo se z toho ani moc jak poučit. Jediný přínos mi přijde pouze orientační suma všech nákladů na rozjezd firmy, ale ani ta nebyla nijak reálně ověřena, takže se jedná pořád jen o hrubý odhad. pro další běh předmětu bych v této části s navrženými financemi zkusil nějak dál pracovat, nebo bych se to pokusil nahradit něčím zajímavějším (napadlo mě modelování procesů, ale tomu se věnují jiné předměty více do hloubky, ale i to by byla možná varianta).

Obecně

Pro tento druh předmětu my projekt, ve kterém jsme simulovali založení vlastní firmy, zvážení domény a projití si prvotních kroků, přišel jako dobrá volba. Jednotlivé úkoly měly hlavu a patu a nebylo jich ani málo ani příliš moc. Na cvičeních je problém s časem a nedá se tam projít každý řešený projekt, ale pokud se někdo setkal s nějakým problémem, tak by se o tom mohl dozvědět i zbytek týmů. Takhle se mohli všichni poučit jen z chyb ve vlastním projektu, což je škoda.

Když jsem se poprvé dozvěděl, že týmy budou předem sestavené, nevěřil jsem moc tomu, že by to mohlo fungovat, ale v praxi to fungovalo a ke konci bych i řekl, že to fungovalo dobře. Abych řekl

pravdu, neuvědomuji si, že bychom se v týmu nějak extra řadili do rolí (kreativní, organizační, výkonná), ale osobně bych řekl, že jsem se podílel spíš na organizaci a na dotahování myšlenek, než na přinášení nových myšlenek.

Sepsání tohoto reportu my zprvu přišlo těžké, ale když jsem postupně odpovídal na otázky k jednotlivým úkolům a pak se věnoval obecně celému předmětu / projektu, tak to problém nebyl a tuto zprávu jsem pak už sepsal bez větších problémů.