



# **PV215 Management by Competencies**

Personal reflection report

Bc. Martin Halinár  
Team 4

## **1. Doing a personality test**

- bylo rozhodně zajímavé mít možnost udělat si podobný test a seznámit se s výsledky
- osobně jsem to využil i během pracovního pohovoru :-)
- podobný test jsem si ještě reálně nikdy nedělal, takže jsem byl sám zvědav, jaký budu mít výsledek a jak moc se bude shodovat s mým viděním mé osobnosti
- forma testu byla rychlá a pohodlná, s tímto jsem neměl žádný problém
- určitě bych tuto část nechal v předmětu i do budoucna

## **2. Finding area of being useful**

- team 4, jehož jsem nyní členem se zformoval dříve, než jsem do něho vstoupil, takže jsem nebyl u úplných počátků
- z mého hlediska jsem neměl možnost vidět nějaké střety typů osobností, spolupráce probíhala bez problémů, každý si byl vědom povinnosti splnit zadaný úkol
- určitě nemáme zcela shodné názory, ale v průběhu prací nenastal žádný problém a i tímto bych chtěl kolegům poděkovat
- jak je zmíněno i v teamovém reportu, práce na projektech probíhala často formou brainstormingu a následné diskuze, takže nebylo těžké se do této aktivity zapojit a být platným členem týmu
- do budoucna bych ovšem navrhoval vytvoření nějakého “nárazníkového pásma” pokud by si lidé opravdu nesesdli, aby bylo možné provést ještě nějaké přeskupování na základě dohody studentů
- za přínos bych považoval možnost dalšího procvičení kooperace v teamu na poměrně reálných projektech za ne zcela ideálních podmínek

## **3. Describing area by the means of BMC**

- tato část byla poměrně zajímavá, sice jsem si nebyl s kolegy 100% jist, jak tento úkol správně splnit, nicméně práce a nutnost zamyslet se nad daným problémem z trochu jiného úhlu bych hodnotil jako podnětnou
- BMC jsem ještě nikdy v minulosti nevyplňoval, takže pokud se s něčím obdobným střetnu v budoucnosti, alespoň budu mít lepší představu, co od tohoto můžu čekat
- pokud jde o aha-effect možná se objevil u některých dílčích částí, ale celkově nikoli
- tuto část bych doporučoval k zachování v předmětu

## **4. Doing a financial analysis**

- tuto část považuji za bezcennou
- náš team absolutně neměl dostatek údajů, zkušeností ani času pro zpracování takto rozsáhlého úkolu, takže to vedlo pouze k co nejlepšímu otipování a odhadu na základě téměř nulových dostupných údajů a nedostatku času
- pro příště bych tuto část vynechal a raději zkusil vymyslet jiný úkol - může být klidně zaměřený na realitu, ale tyto finanční úkoly nejsou vhodné, protože víceméně ze své podstaty si vynucují naplnění přesnými čísly, které ovšem nikdo nemá a celé to potom ztrácí smysl

## 5. Další poznámky a postřehy

### **přiřazení do neznámého teamu:**

- zažil jsem to za školní léta již mnohokrát, takže jsem z toho neměl žádnou zvláštní obavu
- nicméně je třeba si uvědomit, že z toho pramení riziko možnosti totální disharmonie členů

### **můj osobní přínos do týmu:**

- vychází z výše uvedeného, tudíž nemám pocit, že by se můj přínos do týmu dal vyjádřit zařazením do kreativní, rozhodovací či obdobné části týmu
- spolupráce probíhala „dost vyrovnaným způsobem“, takže nemám pocit, že bychom v týmu měli nějakého vyloženého leadera nebo kreativce

### **obtížnost napsání tohoto reportu:**

- mám na danou věc poměrně jasný názor, takže není zas takový problém ho nějakým způsobem vyjádřit
- navíc jsem měl práci do jisté míry ulehčenou možností postupovat podle předem připravené kostry

### **další přínosy předmětu:**

- jako přínosné bych hodnotil zážitky z praxe, bohužel tato část je dosti mizivá v anglické verzi přednášek, což si myslím, že je škoda
- zajímavá byla třeba příhoda, jak jsme hledali zákazníky :-)
- velice zajímavá byla minulá přednáška, resp. seminář ohledně plánování schůzek
- docela si umím představit, že bych to zkusil někde v praxi prosadit, zejména bych si to zřejmě užil v prostředí jako bankovníctví, tam bych patrně způsobil slušný rozruch :-)
- zajímavý je aspekt vnitřní podpory pro zachování struktury schůzky i v případě jejího narušování nadřízeným pracovníkem
- sice to patrně není univerzální lék, nicméně věřím tomu, že by to mohlo být dosti účinné