

Reflection Report

Náš tým byl sestaven předem, takže jsme si domluvili první setkání pomocí e-mailu a pokusili se sejít. Zpočátku jsme měli problém s komunikací, ale od druhého meetingu už šlo vše bez problémů.

V google docs jsme vytvořili dokument, ve kterém jsme zpracovávali tento projekt. Na začátku každé schůzky jsme do zmíněného dokumentu zadali úkoly a ty jsme společně řešili. Schůzky jsme organizovali pravidelně v době, kdy měla seminář druhá skupina - tzn jednou za dva týdny po přednášce z PV215.

Naše osobnostní typy se za tak krátký týmový projekt nestihly plně projevit, proto netušíme, jestli plně odpovídají jednotlivým povahám. Bohužel bez předešlé znalosti úkolů jsme ani nemohli práci rozdělit na základě výsledků z osobnostního testu.

I přes to, že bychom mohli investovat více času do přípravy projektu, jsme s průběhem práce celkově spokojeni.

Nápady a nové myšlenky jsme probírali metodou brainstormingu. Jak už jsme zmínili výše, k práci jsme využívali především Google Docs, kde jsme udržovali aktuální projekt a na každé schůzce ho podle dalších úkolů rozšiřovali. Ke komunikaci jsme používali hlavně email, pro upřesnění občas telefon, ale to spíše ve vyjímečných situacích.

Na myšlenkách jsme se shodovali relativně rychle, v týmu nedocházelo ke konfliktům a všechno probíhalo podle plánu.

Silvie Petrová, Dalibor Toth, Jaroslav Loskot