

PB007

6. cvičení

Lucie Fabriková

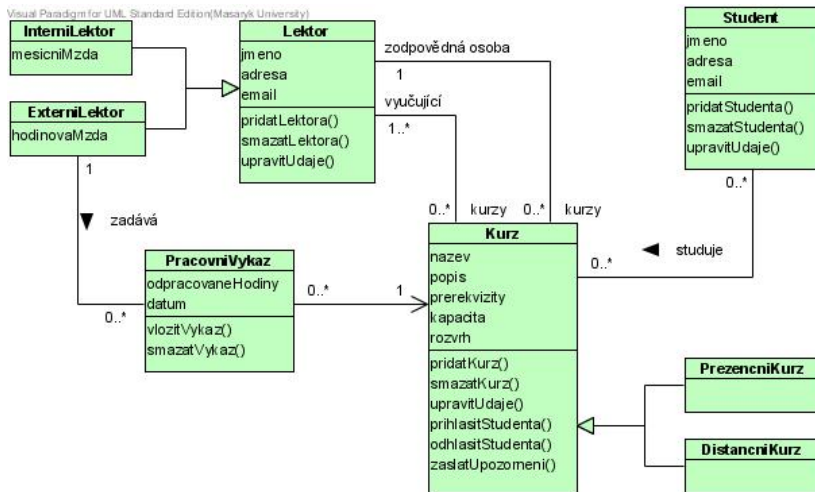
FI MU, podzim 2012

2. 11. 2012

- slidy a další:  
**[https://is.muni.cz/auth/el/1433/podzim2012/PB007/um/35424437/ro/osnova/07/07\\_AnalytickýModelTrid\\_II.pdf](https://is.muni.cz/auth/el/1433/podzim2012/PB007/um/35424437/ro/osnova/07/07_AnalytickýModelTrid_II.pdf)**
- interaktivní osnova (Týden 7: Analýza (II)):  
**<https://is.muni.cz/auth/el/1433/podzim2012/PB007/um/35424437/ro/index.qwarp?prejit=2822981>**

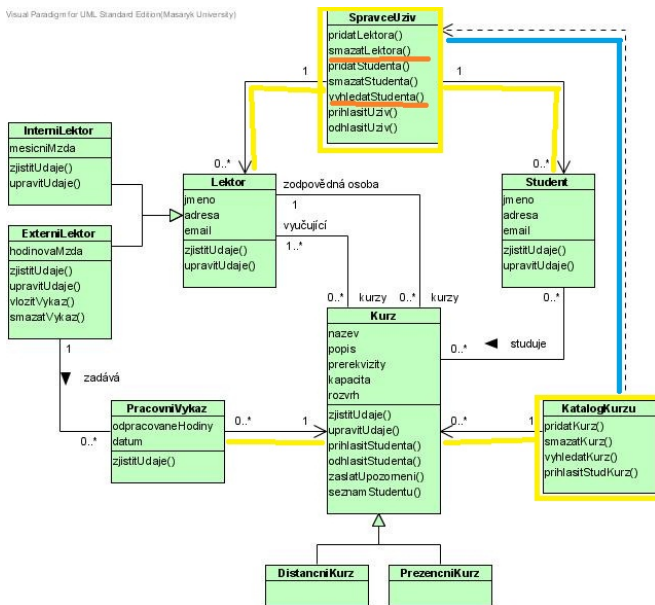
# Analytický model tříd – původní

Visual Paradigm for UML, Standard Edition (Masaryk University)



# Dokončení analytického modelu tříd

Visual Paradigm for UML, Standard Edition (Masaryk University)



## **vlastnost asociace: průchodnost (navigability)**

- KatalogKurzů → Kurz
- z libovolného objektu zdrojové třídy (KatalogKurzů) lze řídit jeden nebo více objektů cílové třídy (přidatKurz(),...)

## **relace závislost**

- KatalogKurzů → SprávceUživatelů
- využití služeb dodavatele (SprávceUživatelů) k implementaci vlastního chování

## Softwarové vzory

- malé – kódovací vzory
- **střední – analytické vzory**
- velké – architektonické vzory

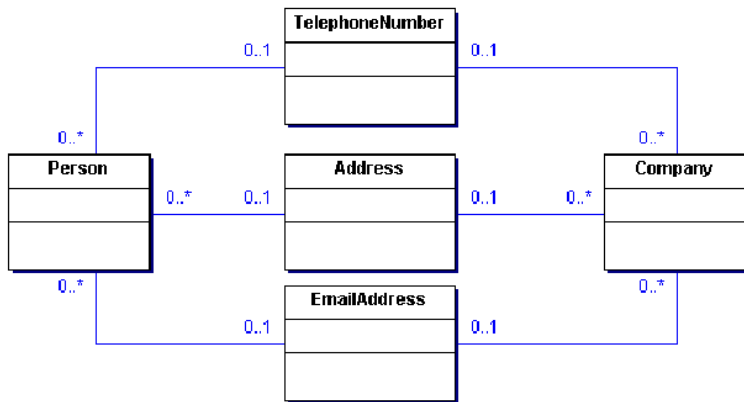
## Analytické vzory

- *Analysis Patterns*, Martin Fowler, AW 1997  
→ 9 souborů vzorů, každý soubor se týká určité doménové oblasti:  
**Accountability**, Observations and Measurements,  
Referring to Objects, . . .

## Accountability – soubor vzorů

- zaměření: organizační struktura a odpovědnosti osob
- vzory: **Party** (základní vzor pro řešení odpovědností), **Organization Hierarchies** (jednoduchá organizační struktura), Organization Structure, . . .

## Motivace – Party

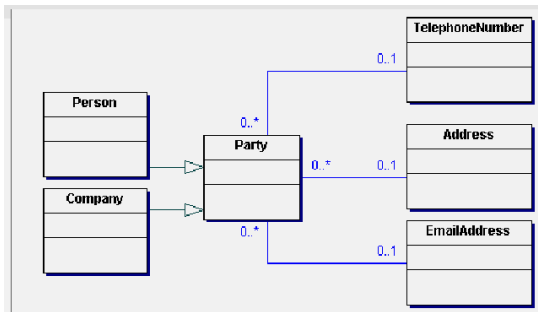


příklad modelu adresáře (address book)



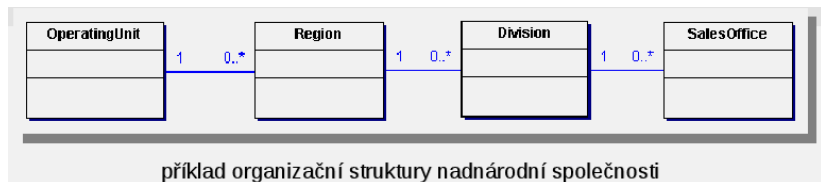
## Řešení pomocí vzoru Party

- Strana, účastník
- Mnohé role, které obvykle hrají lidé, jsou někdy také hrány organizačními jednotkami.
- Party = jednotné pojmenování pro tyto role



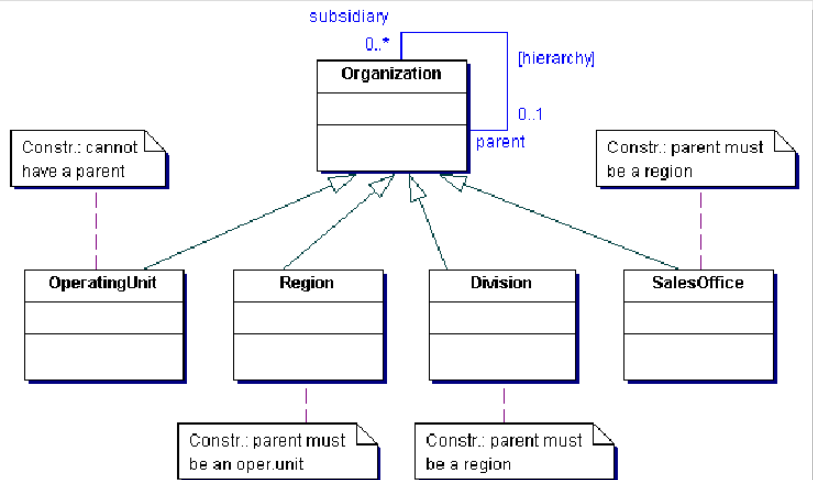
## Motivace – Organization Hierarchies

- Organizace mají obvykle hierarchickou strukturu
- málo flexibilní: zrušení např. regionu z důvodu redukce stupňů řízení vede ke změně modelu



# Analytické vzory – Organization Hierarchies

## Řešení pomocí vzoru Organization Hierarchies



- Dokončete analytický model tříd.
- Aktualizujte diagram případů užití. Pro každou třídu by měl existovat případ užití, který vytváří její instance, používá je a maže.
- Zamyslet se nad použitím analytických vzorů.
- **do středy 7. 11. 2012, 20:00, odevzdávárna PB007 →  
Týden 06**
- ve formátu *cisloSkupinky\_classDiagram2.pdf*