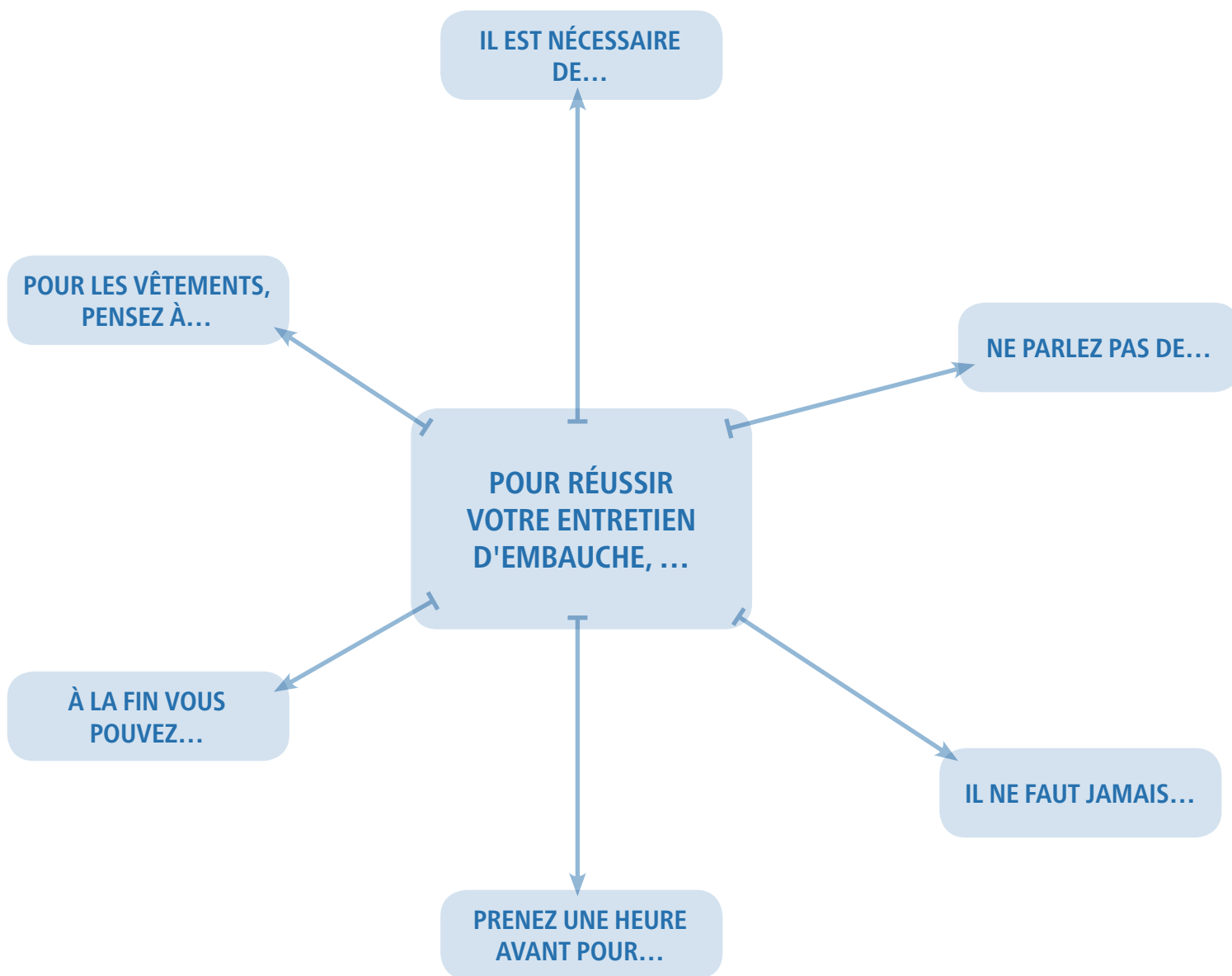


VII. Production orale : Carte mentale « Réussir son entretien d'embauche »

Discutez et terminez les amorces de phrases pour trouver les éléments nécessaires pour réussir un entretien d'embauche. Pour chaque début de phrase, proposez et notez au moins deux fins. Ensuite, en forum, faites la liste des 7 conditions les plus importantes d'un entretien d'embauche réussi.



Les 7 conditions les plus importantes d'un entretien d'embauche réussi :

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....
5.
.....
6.
.....
7.
.....

VIII. Production orale : Vous êtes en entretien d'embauche !

Cartes à découper et à faire piocher par les apprenants.



| |
|---|
| Pourquoi souhaitez-vous quitter votre poste actuel ? |
| Imaginez que vous faites le plein de votre voiture et qu'à la caisse vous découvrez que vous avez oublié votre portefeuille. Que faites-vous ? |
| Quel est votre principal défaut ? |
| Pourquoi devrais-je vous choisir plutôt qu'un autre candidat ? |
| Comment expliquez-vous votre longue période sans emploi ? |
| Où vous voyez-vous dans 10 ans ? |
| De quoi êtes-vous le/la plus fier/fière dans votre vie professionnelle ? |
| Si vous pouviez revenir dans le passé, feriez-vous différemment certaines choses ? |
| Comment pensez-vous vous intégrer dans votre nouvel environnement de travail ? |
| Pensez-vous être chanceux/chanceuse ? Pourquoi ? |
| Quels sont vos points forts ? |
| Pouvez-vous me donner trois raisons de ne pas vous embaucher ? |
| Savez-vous dire « non » ? |
| Quel est votre site Internet préféré ? |
| Seriez-vous prêt à travailler plus de 40 heures par semaine ? |
| Quel est le dernier livre que vous avez lu ? |
| Comment gérez-vous le stress ? |
| Vous découvrez que l'un de vos collègues est alcoolique, que faites-vous ? |
| Quelles questions importantes peut-on encore vous poser ? |
| Que pensez-vous de la dernière entreprise pour laquelle vous avez travaillé ? |
| Avez-vous des questions concernant le poste ? |
| Si un film était produit sur votre vie, qui jouerait votre rôle et pourquoi ? |