

# Management

Přednáška 5:

- Výběr a rozmístění pracovníků
- HR, Personální management

# Výběr a rozmístění pracovníků

- vysoká míra závislosti na úspěchu
- Pracovníci zajišťují úspěch organizace
- Problémy
  - Plánování – zjišťování potřeby vhodných spolupracovníků
  - Zajištění, výběr, prac. nasazení
  - Hodnocení práce
  - Postup či sestup, převod, uvolnění
  - Zvyšování kvalifikace, rekvalifikace
  - Systémy odměňování
  - Pracovní podmínky zaměstnanců a personální záležitosti

# Co od zaměstnance očekáváme?!

- Dlouhodobost
  - Loajalitu
  - Rozmístění
  - Objektivní hodnocení
  - Kvalifikační rozvoj
- 
- Aktuálně rostoucí pozornost – Řízení lidských zdrojů, personální management

# Výběr spolupracovníků

- Interní výběr

- Z řad organizace
- Znalost profesních, kvalifikačních, motivačních a jiných předpokladů
- Zaměnitelnost, nadbytečnost

- Externí výběr

- Zajištění vhodných kandidátů
- Provádějí personalisté s účastí vedoucího útvaru
- Využití externí poradenské firmy

# Hodnocení spolupracovníků

## ■ Kritéria

- Hodnocení prac role – kvalita, kvantita
- Chování v průběhu prac. procesu – obětavost, iniciativa, inovační aktivita, disciplína, absence
- Osobní a charakterové rysy (svědomitost, poctivost, čestnost)
- Perspektivnost pro organizaci (věk, nahraditelnost)

## ■ Druhy hodnocení

- Interními odbornými útvary
- Vedoucími pracovníky
- Externími specialisty

# Zvyšování kvalifikace spolupracovníků

- Obvykle 3 fáze
  - Stanovení cílů a reálné potřeby
  - Zajištění realizace
  - Vyhodnocení výsledků a závěry
- Typy výuky
  - Školení v rámci pracovního procesu
  - Školení mimo pracovní proces

# Změna pracovního zařazení spolupracovníků

- Postup, povýšení
  - kladné důsledky: zvýšení platu, prestiže, volbou, povyšování z vlastních zdrojů
- Sestup ve funkci
  - záporné důsledky: zklamání, roztrpčení, pokles mzdy, platu, prestiže
- Uvolnění
  - přirozený proces, důchod

# Vedení lidí



# Vedení lidí

- Lidé jsou největším kapitálem dobrých firem
- Manažer by měl
  - Účelně a účinně využívat schopnosti, dovednosti a umění vést lidi
  - Stimulovat, motivovat
  - Aktivní přístup
- Přístupy manažera k lidem
  - Direktivní
  - Demokratický
  - Volný

# Motivace podřízených

## ■ Abraham Maslow

- Seberealizace: zajímavá práce, osobní úspěch, zájem
- Uznání osobnosti, uspokojení z práce: Pozice a její funkce vymezení a označení
- Potřeba sociální sounáležitosti: Přijetí kolektivem a přátelské vztahy
- Potřeba existenční jistoty a bezpečnosti: pracovní smlouva, penzijní plán
- Fyziologické potřeby: Potrava, spánek