

Teambuilding - úvod

Doc.PaedDr.Marie Blahutková Ph.D.

Fakulta sportovních studií

Katedra společenských věd ve sportu

Týmování – styl práce s lidmi

Budování týmu – pracovního, sportovního, zájmového

Vedoucí pracovník – kouč – koučování

Jedná se o efektivní spolupráci ve skupině:

- Jak vést tým
- Jak pracovat s odlišností v týmu
- Jak pracovat s různými pracovními styly
- Jak využít v dobré míře spolupráce i soutěž
- Jak pracovat s motivací skupiny
- Jak zvládat složité situace, ať už jsou to konflikty nebo odlišné názory a přístupy

Pracovní skupina

- Je to taková skupina v níž všichni spolupracují, nemusí splňovat podmínky týmu (řešení společného úkolu)
- Je to skupina lidí, kteří jsou spolu spojeni do pracovního celku naplní práce, při níž jsou na sobě závislí pracovní hierarchií nebo cílem práce

Velikost skupiny

- Malá (2 – 15)
- Střední (15-40)
- Velká (nad 40)

Struktura:

1. Formální
2. Neformální

Skupina

Potřeby: 1. primární
2. sekundární

Typ vztahu:

Členské

Referenční

Existence:

Trvalá

Dočasná

Tým

Je to jasně definovaný typ práce a spolupráce, charakterizovaný těmito rysy:

- Časově omezený projekt
- Počet členů je přibližně sedm
- Rovnoprávné postavení členů
- Vlastní, všemi respektovaná pravidla
- Jasně vymezené role a odpovědnosti
- Uvědomovaný společný cíl a sdílená vůle tohoto cíle dosáhnout
- Jednoznačná a efektivní komunikace a účelné řešení konfliktů
- Schopnost reflexe a hodnocení procesu práce
- Klima důvěry a otevřenosti

Tým

Jasně definovaný celek spolupracujících lidí s časově omezeným cílem, limitovanou velikostí, jasnými pravidly a rolemi s charakteristickým procesem práce

Chcete být nezávislí ?

-jak moc to chcete, jak moc potřebujete lidi kolem sebe, jak moc jste samostatní ?

Nespolupracující Petr

Skupina projektového týmu má za úkol realizovat půlroční projekt, v týmu jsou samí odborníci.

Petr je označen jako nespolupracující, přitom sám v minulosti v týmech pracoval a má zkušenosti i kvalifikaci, je zdatný odborník a skupina jej potřebuje

Vedoucí jej chce vyměnit

Úkol: co s Petrem, aby začal spolupracovat

Řešení:

1. Najmout si experta, který vysvětlí, co máte dělat (o rybáři a rybce)
2. Zajistit si kouče, který vás naučí chytat ryby, řešit situaci
3. Celý případ odosobním, abych nebyl zatíženým hodnotitelem a pak to řeším

řešení

Definice cíle

Analýzy současného stavu příčin

Možnosti řešení

Výběr a realizace řešení

Zhodnocení řešení

Závěr:

- Sladit jednotlivé potřeby členů
- Každý si musí uvědomit příčiny
- Vedoucí musí akceptovat tým
- Tým musí akceptovat vedoucího (nadřízeného)