

## BELBINŮV DOTAZNÍK TÝMOVÝCH ROLÍ

U každého tvrzení rozdělte celkem deset bodů mezi odpovědi, které podle Vašeho mínění nejlépe charakterizují Vaše jednání v týmu. Můžete je rozdělit libovolně, v extrémním případě můžete bodově ohodnotit všechny odpovědi nebo dát deset bodů jedné odpovědi.

1. Čím mohu podle svého mínění přispět týmu:	Body
a) Myslím, že rychle poznám a umím využít nové příležitosti	1
b) Umím dobře spolupracovat s širokou škálou lidí	1
c) Produkovat ideje je moje druhá přirozenost	1
d) Umím povzbudit lidi, kdykoli si všimnu, že mohou nabídnout něco hodnotného	2
e) Moje schopnost vytrvat v úsilí souvisí s mou osobní efektivitou	2
f) Jsem ochoten čelit dočasné nepopularitě, pokud to nakonec povede k výsledkům, které stojí za to.	0
g) Většinou mám smysl pro to, co je realistické a bude fungovat	1
h) Umím nabídnout rozumné alternativní možnosti jednání, bez uvádění předsudků a zaujatosti.	2
<b>kontrolní součet (měl by být 10):</b>	
	<b>10</b>

2. Pokud dělám nějaké chyby při týmové práci, je možné, že:	
a) Nejsem uvolněný, dokud schůze nejsou řádně strukturovány a pod kontrolou a obecně dobře řízeny	1
b) Mám sklon být příliš velkorysý k těm, kdo mají dobré nápady, jenž nedostaly dostatečný prostor	1
c) Mám tendenci příliš mluvit, když se skupina zabývá novými nápady	2
d) Můj objektivní pohled mi ztěžuje okamžitě a entuziasticky kolegům přitakat	0
e) Druzí mne někdy považují za ostrého a autoritářského, je-li třeba něco udělat	0
f) Považuji za nesnadné vést „shora“, možná proto, že příliš citlivě reaguji na atmosféru ve skupině	3
g) Mám sklon ponořit se do idejí, které mě zajímají, a ztrácet přehled o tom, co se děje	1
h) Mí kolegové mají sklon považovat mě za člověka, který se zbytečně znepokojuje detaily a možnostmi, že se věci nezdaří	2
<b>kontrolní součet:</b>	
	<b>10</b>

3. Když pracuji společně s druhými na nějakém projektu:	
a) Mám schopnost lidi ovlivnit, aniž na ně vyvíjím nátlak	1
b) Moje ostražitost dokáže zabránit chybám z nedbalosti a opomenutím	1
c) Jsem ochoten nutit druhé k činnosti, aby schůze nebyla ztrátou času nebo se nám neztratil z očí hlavní cíl	1
d) Je možno se na mě spolehnout, že přijdu s něčím originálním	1
e) Jsem vždy připraven podpořit dobrý návrh sloužící společnému zájmu	2
f) Dychtivě sleduji nejnovější ideje a vývoj	2
g) Věřím, že moje schopnost úsudku může pomoci přijmout správná rozhodnutí	1
h) Je na mě spolehnout, že všechna podstatná práce bude zorganizována	1
<b>kontrolní součet:</b>	
	<b>10</b>

4. Je pro mě charakteristický následující přístup k práci ve skupině:	
a) Mám klidný zájem o to, lépe poznat své kolegy	2
b) Nezdráhám se mít námítky vůči názorům druhých nebo sám zastávat menšinový názor	2
c) Obvykle umím najít celou řadu argumentů, abych vyvrátil nezdravé návrhy	2
d) Myslím si, že mám talent na to, aby věci fungovaly, když je třeba realizovat nějaký plán	2
e) Mám sklon vyhýbat se tomu, co je samozřejmé, a přicházet s něčím neočekávaným	0
f) Do jakékoli práce, kterou dělám, vnáším pečeť perfekcionismu	0
g) Jsem ochoten využít kontakty mimo skupinu samu	1

h) I když se zajímám o všechny pohledy, neváhám se rozhodnout, když je to třeba	1
<b>kontrolní součet: 10</b>	

<b>5. Při práci mne uspokojuje:</b>	
a) Rád analyzuji situaci a zvažuji všechny možnosti	1
b) Snažím se najít praktické řešení problémů	1
c) Mám rád pocit, že pomáhám vytvářet dobré pracovní vztahy	2
d) Mohu mít velký vliv na rozhodnutí	1
e) Setkávám se s lidmi, kteří mohou nabídnout něco nového	0
f) Umím lidi přimět, aby se dohodli na nezbytném postupu	0
g) Cítím se ve svém živlu, když se mohu úkolu věnovat naplno	2
h) Mám rád situace, které probouzí mou představivost	3
<b>kontrolní součet: 10</b>	

<b>6. Když náhle dostanu těžký úkol s omezenou lhůtou a neznámými lidmi:</b>	
a) Budu se cítit jako zatlačený do kouta a nucený najít cestu ze slepé uličky než si vytvořím základní linie	1
b) Budu připraven pracovat s lidmi, kteří prokázali nejpozitivnější přístup, bez ohledu na to, jak těžko snesitelní mohou být	1
c) Najdu nějaký způsob, jak omezit složitost úkolu tím, že určím, čím mohou různí lidé nejlépe přispět	0
d) Můj přirozený smysl pro naléhavost mi pomůže zajistit, že nezaostaneme za termíny	1
e) Myslím, že si zachovám chladnou hlavu a uchovám schopnost řádně uvažovat	2
f) Zachovám si vědomí cíle a poslání i navzdory tlaku	1
g) Budu připraven pozitivně vést, pokud budu cítit, že skupina nedělá žádné pokroky	2
h) Zahájím diskusi s cílem stimulovat nové myšlenky a něco rozhýbat	2
<b>kontrolní součet: 10</b>	

<b>7. Pokud jsem subjektem nějakého problému v pracovní skupině:</b>	
a) Mám sklon být netrpělivý vůči těm, kdo proces brzdí a zdržují	1
b) Druzí mne mohou kritizovat, že jsem příliš analytický a příliš málo intuitivní	0
c) Moje snaha, aby byla práce udělána pořádně, může věc popostrčit	2
d) Mám sklon začít se nudit a spoléhat se na jednoho nebo dva stimulující členy týmu, že mi dají nějaký podnět	2
e) Považuji za nesnadné začít, dokud nejsou vyjasněny cíle	1
f) Někdy neumím vysvětlit a objasnit komplexní myšlenky, které mne napadají	2
g) Vědomě od druhých požaduju věci, které sám neumím	1
h) Zdráhám se prosazovat si „své“, když narážím na skutečnou opozici	1
<b>kontrolní součet: 10</b>	

<b>VYHODNOCENÍ</b>	
Předseda	
Rejža	
Chrlič	
Rejpal	
Tahoun	
Hasič	
Shánil	
Dotahovač	



Body
6
7
9
8
8
12
10
10