

# **PRACOVNÍ REHABILITACE**

**VYUČUJÍCÍ: VLADIMÍRA SOPORSKÁ**



# Co je pracovní rehabilitace

- Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na **získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením**
- Nejedná se pouze o pracovní přípravu, získání kvalifikace (odpovídajících vědomostí, dovedností a návyků), ale i o obnovení pracovního potenciálu.
- Cílem je usnadnění vstupu OZP na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní profesi

# Legislativa

- Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti
- Vyhláška č. 518/2004 Sb.





# Cílová skupina

- Je určena osobám se zdravotním postižením
- Tuto skutečnost OZP doloží posudkem nebo potvrzením orgánu sociálního zabezpečení.
- Na pracovní rehabilitaci mohou být na základě doporučení ošetřujícího lékaře vydaného jménem poskytovatele zdravotních služeb zařazeny **fyzické osoby, které jsou uznány za dočasně neschopné práce, a na základě doporučení OSSZ vydaného v rámci kontrolní lékařské prohlídky též fyzické osoby, které přestaly být invalidními.**

# Zabezpečení

- Pracovní rehabilitaci zabezpečuje na základě Žádosti o pracovní rehabilitaci Krajská pobočka Úřadu práce ČR místně příslušná podle bydliště OZP ve spolupráci s pracovními rehabilitačními středisky
- Nebo může na základě písemné dohody pověřit zabezpečením pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobu.



# Žádost

- Žádosti o pracovní rehabilitaci přijímá každé pracoviště Úřadu práce ČR.
- Přílohou žádosti o pracovní rehabilitaci musí být jeden z těchto dokladů:
  - rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení,
  - doporučení ošetřujícího lékaře vydaného jménem zdravotnického zařízení,
  - doporučení OSSZ vydané v rámci kontrolní lékařské prohlídky.





# Úhrada

- Náklady s ní spojené hradí Krajská pobočka Úřadu práce ČR, která ji zabezpečuje.
- Přitom se řídí prováděcím právním předpisem vydaným Ministerstvem práce a sociálních věcí – vyhláškou č. 518/2004 Sb.



# Průběh

- Úřad práce v součinnosti s osobou se zdravotním postižením sestaví individuální plán pracovní rehabilitace.
- Při jeho sestavování je zohledněna její zdravotní způsobilost, schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, kvalifikace a situace na trhu práce
- Přitom se vychází z vyjádření odborné pracovní skupiny



# Členové odborné pracovní skupiny

- Členy odborné pracovní skupiny jsou zejména zástupci organizací zdravotně postižených, zástupci zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP, zástupci ÚP, zástupci zdrav. zařízení, která posuzují zdrav. stav účastníků PR
- Odborné pracovní skupiny vytvářejí Krajské pobočky Úřadu práce ČR za účelem posouzení vhodné formy pracovní rehabilitace



# Individuální plán

Individuální plán pracovní rehabilitace OZP obsahuje:

- předpokládaný cíl pracovní rehabilitace,
- stanovené formy pracovní rehabilitace,
- předpokládaný časový průběh pracovní rehabilitace,
- termíny a způsob hodnocení účinnosti stanovených forem pracovní rehabilitace.





# Formy pracovní RHB

- Poradenská činnost zaměřená na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti
- Zprostředkování zaměstnání
- Teoretická a praktická příprava pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, činnost zaměřenou na přípravu na budoucí povolání, specializované rekvalifikační kurzy, přípravu k práci
- Další aktivity dle potřeb účastníka



# Bilanční diagnostika

- Služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady
- Zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod
- Probíhá pod vedením psychologa (kombinace individuální a skupinové práce)
- Výstupem je podrobná závěrečná zpráva



# Job club

- Poradenský program
- Motivovat a aktivizovat účastníky JOB Klubu k uplatnění na trhu práce
- Pomocí získání orientace na trhu práce a nácvikem dovedností a technik vyhledávání zaměstnání (sebeprezentace, příprava na pohovor, zvládání stresu, ....)
- Uskutečňuje se formou skupinového poradenství (8– 10 osob).





# Příprava k práci

- OZP je zapracovávána na vhodné pracovní místo
- Získá znalosti, dovednosti a návyky nutné pro výkon zvoleného zaměstnání
- Provádí se na
  - Pracovištích zaměstnavatele
  - Na chráněných pracovních místech
  - Ve vzdělávacích zařízeních



# Příprava na pracovišti zaměstnavatele

- Probíhá v rámci pracovněprávního vztahu mezi účastníkem pracovní rehabilitace a jeho zaměstnavatelem
- Je určena pro zaměstnance, jejichž zdravotní stav se změnil natolik, že není jisté, jestli budou schopni svoji původní práci vykonávat
- Cílem je, aby se tito zaměstnanci mohli pozvolna vrátit na své původní pracovní místo, nebo se zapracovali na novou pracovní pozici



# Příprava na chráněných pracovních místech



- Cílem je zapracovat OZP na výkon vhodného zaměstnání a ověřit tak její možnosti, schopnosti a předpoklady pracovat na určité pracovní pozici
- Po ukončení přípravy k práci obdrží účastník pracovní rehabilitace doklad – osvědčení o absolvování přípravy k práci

# Sociálně terapeutické dílny

- Sociálně terapeutické dílny jsou ambulantní služby poskytované osobám se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení, které nejsou z tohoto důvodu umístitelné na otevřeném ani chráněném trhu práce.
- Jejich účelem je dlouhodobá a pravidelná podpora zdokonalování pracovních návyků a dovedností prostřednictvím sociálně pracovní terapie.



# Specializované rekvalifikační kurzy



- Organizovány ÚP ČR za účelem budoucího pracovního uplatnění OZP
- ÚP uzavírá s účastníkem pracovní rehabilitace písemnou dohodu



# Podpora v průběhu pracovní RHB

- OZP, která nepobírá dávky nemocenského pojištění, starobní důchod nebo mzdu (plat) nebo náhradu mzdy (platu), náleží po dobu účasti na přípravě k práci na základě rozhodnutí krajské pobočky Úřadu práce ČR podpora při rekvalifikaci (i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání).



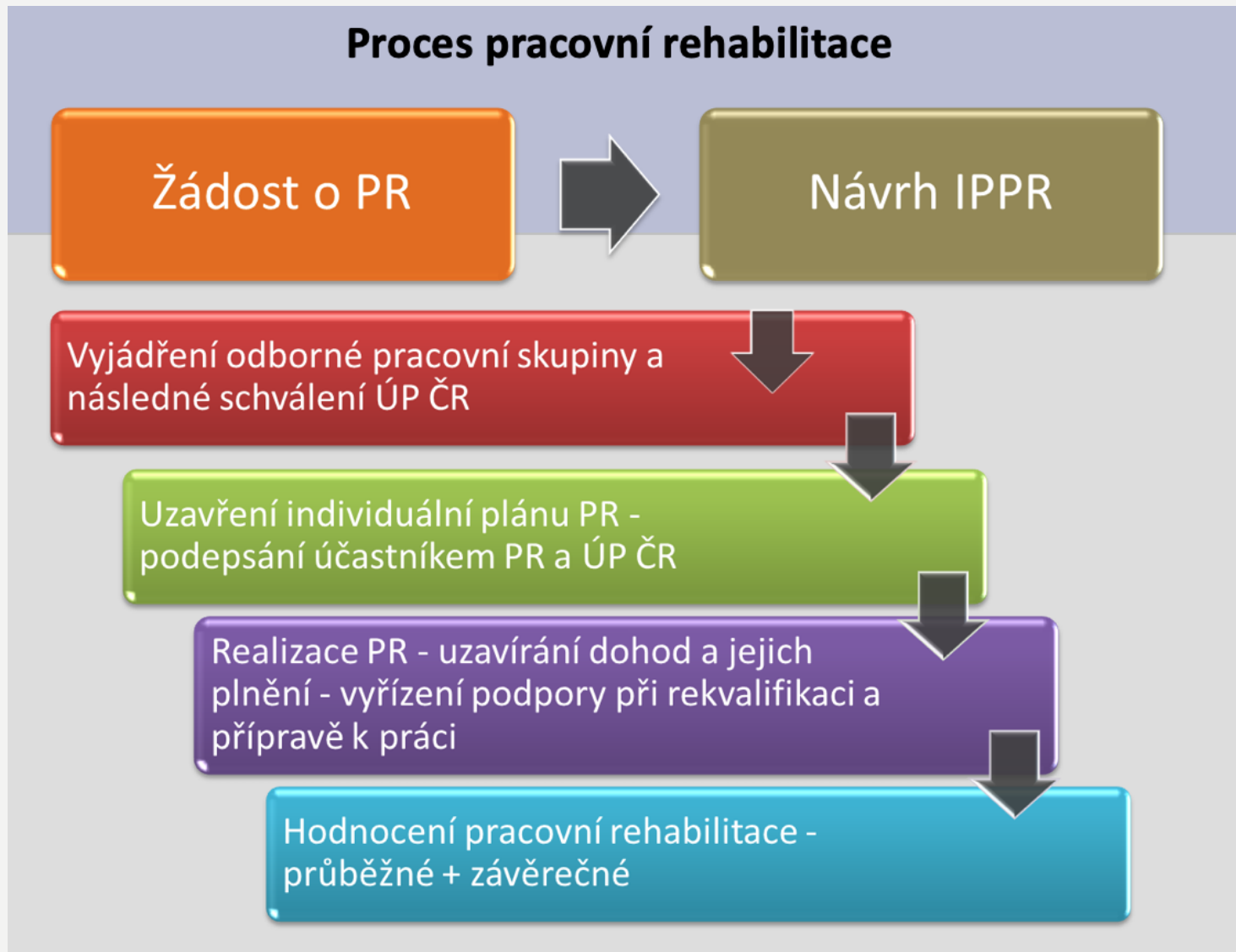
An illustration on the left side of the slide shows two white hands holding a gold coin with a white dollar sign. The background is a teal color with a faint, repeating watermark of the word 'Adobe Stock'.

# Výjimky

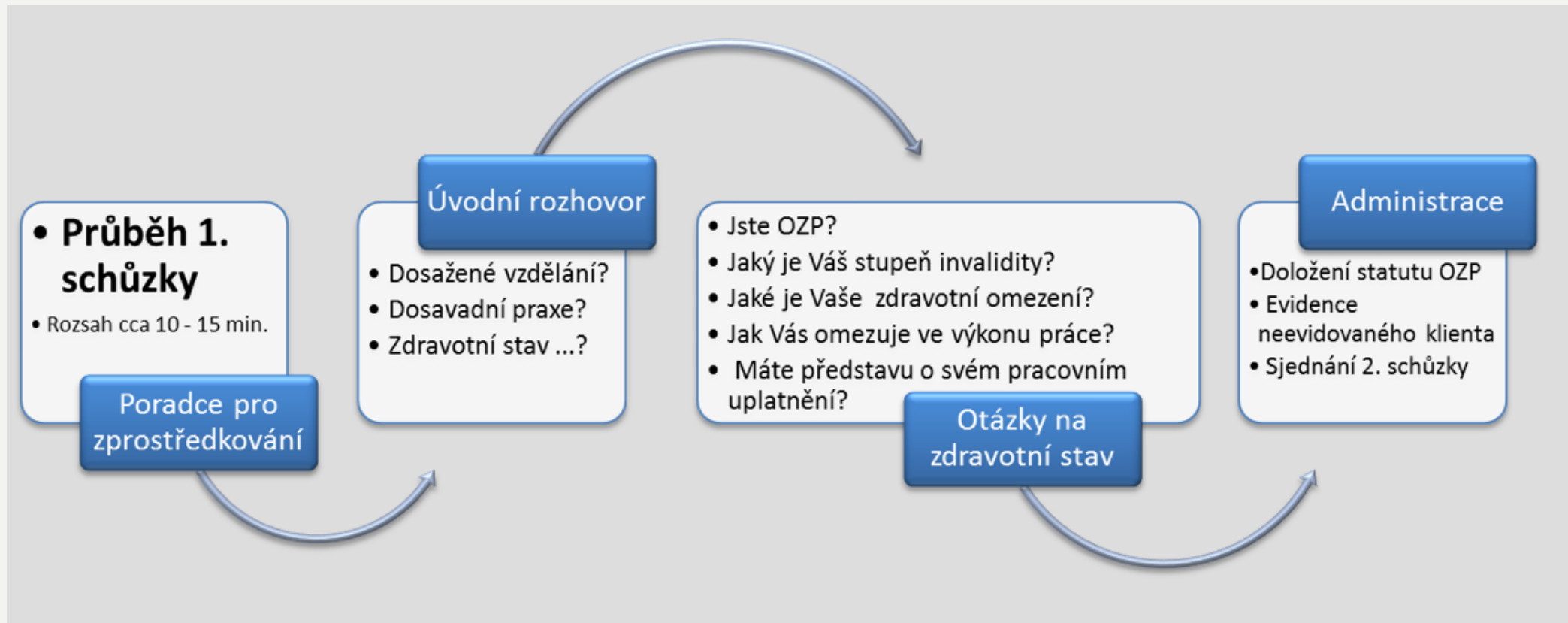
- V případě, že účastník pracovní rehabilitace bez vážných důvodů nedokončí rekvalifikaci nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, je povinen uhradit náklady vynaložené Úřadem práce ČR na zajištění rekvalifikace.



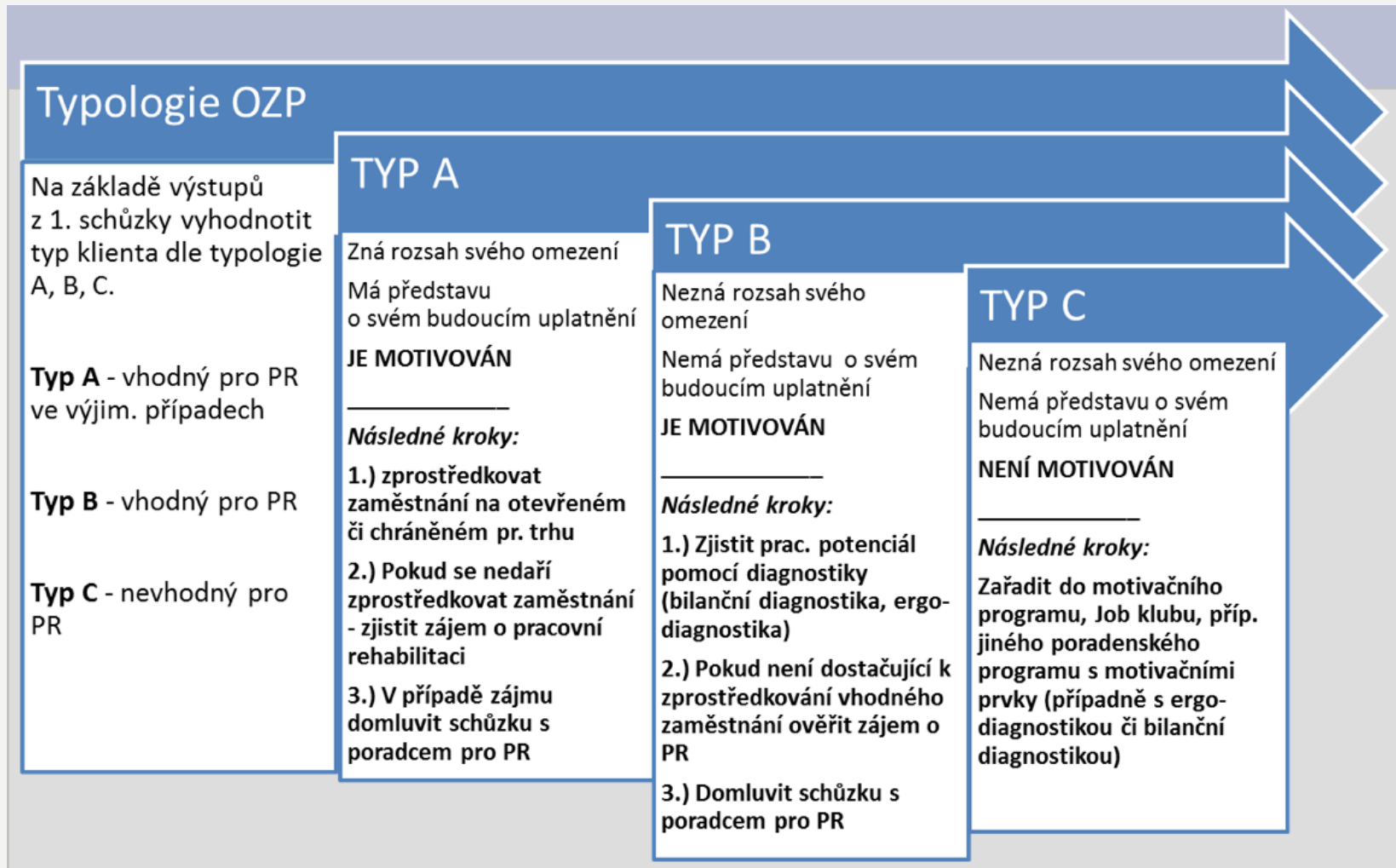
# Proces pracovní RHB



# Proces pracovní RHB



# Typologie účastníka PR



# Povinnosti zaměstnavatelů



- Zaměstnavatelé jsou zákonem povinni informovat krajskou pobočku ÚP o volných pracovních místech vhodných pro OZP
- Rozšiřovat podle svých podmínek možnost zaměstnávání OZP individuálním přizpůsobováním pracovních míst a podmínek a vyhrazením pracovních míst pro OZP
- Spolupracovat s krajskou pobočkou ÚP při zajišťování pracovní rehabilitace,
- Vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro OZP

# Povinný podíl 4 % nad 25



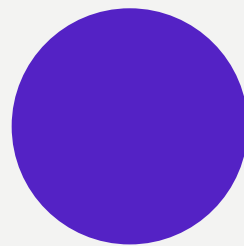
- Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat OZP
- Povinný podíl OZP na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele musí být min. 4 %
- Pokud zaměstnavatel nesplní povinný podíl potřebným počtem zaměstnanců OZP, může využít tzv. náhradní plnění, tj. možnost odběru výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů převážně zaměstnávajících OZP nebo zaplatit za příslušný počet OZP odvod do státního rozpočtu

# Příspěvek na vytvoření chráněného pracoviště

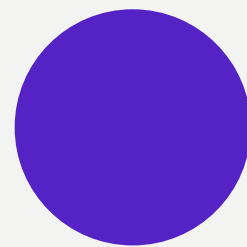
- Zřízení nebo vymezení chráněného pracovního místa zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě dohody s ÚP ČR.
- Na zřízení (nezbytné vybavení) chráněného pracovního místa poskytuje Úřad práce ČR zaměstnavateli příspěvek.
- Chráněné pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let.







- Co si z dnešní hodiny odnáším ?



**Děkuji za pozornost**