

A stack of white papers or documents, slightly blurred, set against a light blue background.

Didaktické metody

A stack of white papers or documents, slightly blurred, set against a light green background.

Androdidaktika

A close-up of a yellow alarm clock with a red base and black numbers, set against a yellow background.

Didaktické metody

- - spočívá ve vytvořené souboru postupů, kterými lektor předává poznatky a formuje dovednosti, případně návyky účastníků.
- - postupy účastníka, kterými si vědomosti, dovednosti či návyky osvojuje.



Dělení

- Podle vztahu k praxi účastníků výuky
- Podle pomoci (podpory) vyvíjených lektorem
- Podle řešení individuálních vzdělávacích potřeb účastníků





Podle vztahu k praxi účastníků výuky



■ Teoretické

Klasická přednáška, přednáška ex katedra, přednáška s diskuzí, cvičení, seminář



■ Teoreticko praktické

- Diskusní metody, problémové metody, programované výuky, diagnostické a klasifikační metody, projektové metody



■ Praktické

- Instruktaž, koučing, mentoring, counseling, rotace práce, stáž, exkurze

Metody teoretické

- Předání teoretických poznatků
- Působí na rozumovou stránku osobnosti
- Procvičení teoretických operací
- Změření: poznatky, pojmy, obnovení vědomostí, logické operace, principy, teorie



Metody teoreticko-praktické

- Nejen poznatky, ale i předpoklady k jednání
- Stimulace praktických podmínek
- Výcvik ke koncepčnímu myšlení

Zaměření: mentální dovednosti-
analýzy problému, formulace
rozhodnutí, ovlivnění postojů,



Metody praktické

- Postupy praktického nácviku
 - Zdokonalují pracovní schopnosti
 - V pracovním prostředí firmy
 - Někdy charakter zácviku
-
- Zaměření: motivace práci, způsob komunikace,





Podle pomoci (podpory) vyvíjených lektorem

■ Metody transferu

- Přednáška, seminář, dialogické metody, problémové metody, konzultace, exkurze, ověřování výsledků výuky




■ Metody facilitace

- Instruktaž, koučing, workshop, open Space, studijně-řešitelská činnost, výcviková firma, E-learning




Metody transferu

- 
- Lektor „Shora“ přednáší
 - Přenos vědomostí, dovedností a návyků



Metody facilitace

- 
- Podpora učebních aktivit a celého procesu učení účastníka



Podle řešení individuálních vzdělávacích potřeb účastníků



■ Metody zaměřené na poznání problémů

- Přednášky, semináře, cvičení, diskusní metody, situační metody, inscenační metody,



■ Metody zaměřené na řešení problémů

- Ekonomické hry, systematické pozorování, přímý zácvik, metody funkčního zařazení, exkurze a stáže
- 

■ Metoda přednášení

- Tradiční metoda

- Často poukazuje na neúčinnost verbální formy výuky

- Možné zařadit teoreticky náročná témata

- Velké i malé skupiny posluchačů

- Cílem je vyvolání vnitřního dialogu u posluchačů

- Často využívaná metoda přednáška s diskuzí- dvě možnosti

- Během přednášky

- Po jejím ukončení

- Struktura přednášky





■ Metoda cvičení a seminářů

- Návaznost na přednášku

Rozvoj schopností a dovedností

Interakce mezi posluchači

Opakování a procvičení známé látky

- Samostatná práce

- Práce s literaturou

- Vypracování písemné práce na dané téma

- Diskuse
- 
- 



■ Diskusní metody

- Skupinové řešení problémů
- Vyžaduje pozornost, koncentraci, logické usuzování



■ Řízená diskuze

- Malé skupinky, téma zadané,

■ Skupinové řešení problému


- V malých skupinkách- každá své téma, diskuze mezi skupinkami



■ Diskuze v plénu

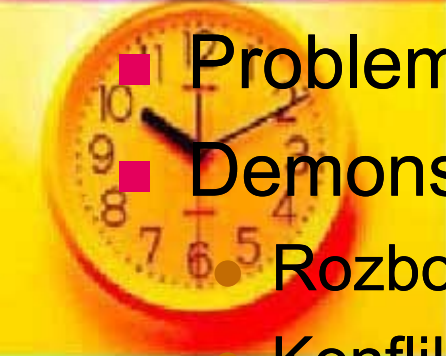
- Časový limit příspěvků, velké skupiny, možné rozdělení,

■ Panelová a pódiová diskuze

- Řešení problematiky mezi odborníky – teoretici i praktici, interdisciplinární přístup, velmi konkrétní téma
- 

Situační metody

- Vytvoření intelektuálních i praktických dovedností
- Problematika řízení a rozhodování
- Demonstrace na konkrétních případech
 - Rozborová situace- rozbor konkrétních případů
 - Konfliktní situace –
 - Metoda incidentu – krátká zpráva o problému- dotazy účastníků
 - Postupné seznamování s případem
 - Metoda došlé pošty



Metody zaměřené na řešení problému

■ Ekonomické (manažerské hry)

Podnikové a funkční hry

Řešení konkrétní situace ve firmě , podniku

Napodobování dané funkce v podniku

- Systematické pozorování

- Pasivní role účastníky vzdělávání
- Pozorování starších kolegů při výkonu povolání
- Posuzování pozorovaných situací

- Přímý zácvik

- Pracovníkem
- Přímým nadřízeným
- Kvalifikovaným instruktorem



■ Metoda rezerv

- Každá pozice má svého náhradníka, zaučení přím od pracovníka

- Metoda rotace zaměstnanců

- U mladých zaměstnanců, manažerů
- Školení metodou přímého zácviku
- Prokázání specifických dovedností

- Exkurze a stáže

- Poznání praxe z již předané teorie
- V závěru diskuze
- Krátkodobé studijní pobyty

- Prozatímní pověření, létající tým, metoda několikanásobného vedení