

Didaktické metody

Androdidaktika

Didaktické metody

- -did. metoda spočívá ve vytvoření souboru postupů, kterými lektor předává poznatky a formuje dovednosti, případně návyky účastníků.
- - did. metody- postupy účastníka, kterými si vědomosti, dovednosti či návyky osvojuje.

Dělení

- Podle vztahu k praxi účastníků
- Podle pomoci (podpory) vyvíjené lektorem
- Podle řešení individuálních vzdělávacích potřeb účastníků

Podle vztahu k praxi účastníků výuky

- Teoretické

- Klasická přednáška, přednáška ex katedra, přednáška s diskuzí, cvičení, seminář

- Teoreticko- praktické

- Diskusní metody, problémové metody, programované výuky, diagnostické a klasifikační metody, projektové metody

- Praktické

- Instruktaž, koučing, mentoring, counseling, rotace práce, stáž, exkurze

Metody teoretické

- Předání teoretických poznatků
- Působí na rozumovou stránku osobnosti
- Procvičení teoretických operací
- Změření: poznatky, pojmy, obnovení vědomostí, logické operace, principy, teorie

Metody teoreticko-praktické

- Nejen poznatky, ale i předpoklady k jednání
- Stimulace praktických podmínek
- Výcvik ke koncepčnímu myšlení

Zaměření: mentální dovednosti- analýzy problému, formulace rozhodnutí, ovlivnění postojů,

Metody praktické

- Postupy praktického nácviku
 - Zdokonalují pracovní schopnosti a dovednosti
 - V pracovním prostředí firmy
 - Někdy charakter zácviku
-
- Zaměření: motivace práci, způsob komunikace,

Podle pomoci (podpory) vyvíjených lektorem

- Metody transferu

- Přednáška, seminář, dialogické metody, problémové metody, konzultace, exkurze, ověřování výsledků výuky

- Metody facilitace

- Instruktaž, koučing, workshop, open Space, studijně-řešitelská činnost, výcviková firma, E-learning

Metody transferu

- Lektor „Shora“ přednáší
- Přenos vědomostí, dovedností a návyků

Metody facilitace

- Podpora učebních aktivit a celého procesu učení účastníka

Podle řešení individuálních vzdělávacích potřeb účastníků

- Metody zaměřené na poznání problémů
 - Přednášky, semináře, cvičení, diskusní metody, situační metody, inscenační metody,
- Metody zaměřené na řešení problémů
 - Ekonomické hry, systematické pozorování, přímý zácvik, metody funkčního zařazení, exkurze a stáže

Metody zaměřené na poznání problému

- Metoda přednášení
 - Tradiční metoda
 - Často poukazuje na neúčinnost verbální formy výuky
 - Možné zařadit teoreticky náročná témata
 - Velké i malé skupiny posluchačů
 - Cílem je vyvolání vnitřního dialogu u posluchačů
 - Často využívaná metoda přednáška s diskuzí- dvě možnosti
 - Během přednášky
 - Po jejím ukončení
 - Struktura přednášky

- Metoda cvičení a seminářů

- Návaznost na přednášku
- Rozvoj schopností a dovedností
- Interakce mezi posluchači
- Opakování a procvičení známé látky
- Samostatná práce
- Práce s literaturou
- Vypracování písemné práce na dané téma
- Diskuse

- Diskusní metody
 - Skupinové řešení problémů
 - Vyžaduje pozornost, koncentraci, logické usuzování
- Řízená diskuze
 - Malé skupinky, téma zadané,
- Skupinové řešení problému
 - V malých skupinkách- každá své téma, diskuze mezi skupinkami
- Diskuze v plénu
 - Časový limit příspěvků, velké skupiny, možné rozdělení,
- Panelová a pódiová diskuze
 - Řešení problematiky mezi odborníky – teoretici i praktici, interdisciplinární přístup, velmi konkrétní téma

Situační metody

- Vytváření intelektuálních i praktických dovedností
- Problematika řízení a rozhodování
- Demonstrace na konkrétních případech
 - Rozborová situace- rozbor konkrétních případů
 - Konfliktní situace –
 - Metoda incidentu – krátká zpráva o problému- dotazy účastníků
 - Postupné seznamování s případem
 - Metoda došlé pošty

Metody zaměřené na řešení problému

- Ekonomické (manažerské hry)
 - Podnikové a funkční hry
 - Řešení konkrétní situace ve firmě , podniku
 - Napodobování dané funkce v podniku
- Systematické pozorování
 - Pasivní role účastníků vzdělávání
 - Pozorování starších kolegů při výkonu povolání
 - Posuzování pozorovaných situací
- Přímý zácvik
 - Pracovníkem
 - Přímým nadřízeným
 - Kvalifikovaným instruktorem

- **Metoda rezerv**
 - Každá pozice má svého náhradníka, zaučení přímo od pracovníka
- **Metoda rotace zaměstnanců**
 - U mladých zaměstnanců, manažerů
 - Školení metodou přímého zácviku
 - Prokázání specifických dovedností
- **Exkurze a stáže**
 - Poznání praxe z již předané teorie
 - V závěru diskuze
 - Krátkodobé studijní pobyty
- **Prozatímní pověření, létající tým, metoda několikanásobného vedení**