

NA CO SE ZAMERIT PŘI SEPISOVANI/HODNOCENI TEAMBUILDINGOVYCH PROGRAMU?

Je z analýzy potřeb jasné, co ve skupině nefunguje a jaký problém je třeba řešit?

Je jasně vymezené téma programu?

Jsou jasně specifikované cíle programu?

Hodnocení navrhovaného programu. Naplnil program všechny požadované části?

Realizace programu. Je z přípravy pochopitelné, jak bude program probíhat, jestli a jak je promyšleno vše potřebné k úspěšné realizaci.

Jsou zvolené metody hodnocení účinnosti programu dostatečné a sledují naplnění stanovených cílů?