

V závěrečné práci máte na výběr ze dvou plnění:

A)

Uspořádat skutečný teambuilding (alespoň na 3 hodiny, ideálně odpoledne / dopoledne a více). V dokumentu popsat o jaký tým / třídu se jednalo, jaký byl smysl teambuildingu, sepsat jeho detailní plán a reflexi toho, jak to šlo, co se povedlo, co ne. K celé věci přidat několik fotek.

B)

0) Vybrat si jednu z modelových situací a vypracovat následující úkoly.

- 1) Odhadnout a popsat stav skupinové dynamiky týmu a identifikovat hlavní potřeby pro teambuilding. Rozepsat, které potřeby a přání jsou v rámci daného přístupu práce naplnitelné a které ne, kterým se věnovat budete a kterým ne. Není nutné se věnovat všem možným problémům, pokud bude vyargumentováno proč se do některých pouštět nebudete a do jiných ano. Výsledkem by mělo být vytyčení hlavního cíle (či cílů) a záměrů dané spolupráce.
- 2) Návrh samotného teambuildingu, včetně přesného rozpisu aktivit, nejen jejich názvu. Vždy napište, jak daná aktivita probíhá, k čemu slouží a jaké materiály jsou pro ni třeba, kolik lidí a jak se účastní, v jakých prostorech bude prováděna. Tento plán by měl být natolik jasný a přesný, že pokud byste ho předali někomu, kdo u plánování nebyl, nebude mít žádný problém podle Vašich instrukcí teambuilding provést.
- 3) Vysvětlení návaznosti aktivit. Vysvětlení toho, proč jdou aktivity v takovém pořadí, jakém jdou. Jak se skrze jednu aktivitu připravuje půda pro druhou, které místa slouží spíše pro uvolnění a které na hlavní práci.
- 4) Zamyšlení se nad potencionálními těžkými místy, konflikty a riziky, která mohou nastat z povahy týmu i aktivit (někdo nebude chtít v nějakou chvíli spolupracovat, lidé nevezmou cvičení vážně...) a zamyšlení, jak by se daná situace dala ošetřit.
- 5) Popis toho, jak by se v čase po teambuildingu dala sledovat a vyhodnotit jeho účinnost a přínosnost. Tuto část můžete formulovat jako doporučení zadavateli, kde v odstavci shrnete, k čemu měl teambuilding být, co nejspíš přinesl a jak se to projevilo v další práci týmu. Součástí tohoto úkolu je i drobné opatření či doporučení směrem k týmu či vedoucímu, které má za cíl v týmu udržet a podpořit každodenním fungování to, na co cílil teambuilding.

Své práce prosím odevzdejte do odevzdávací skříně do 23.1.