



Skupinová

dynamika

np4223 Teambuilding

Radek Šíp

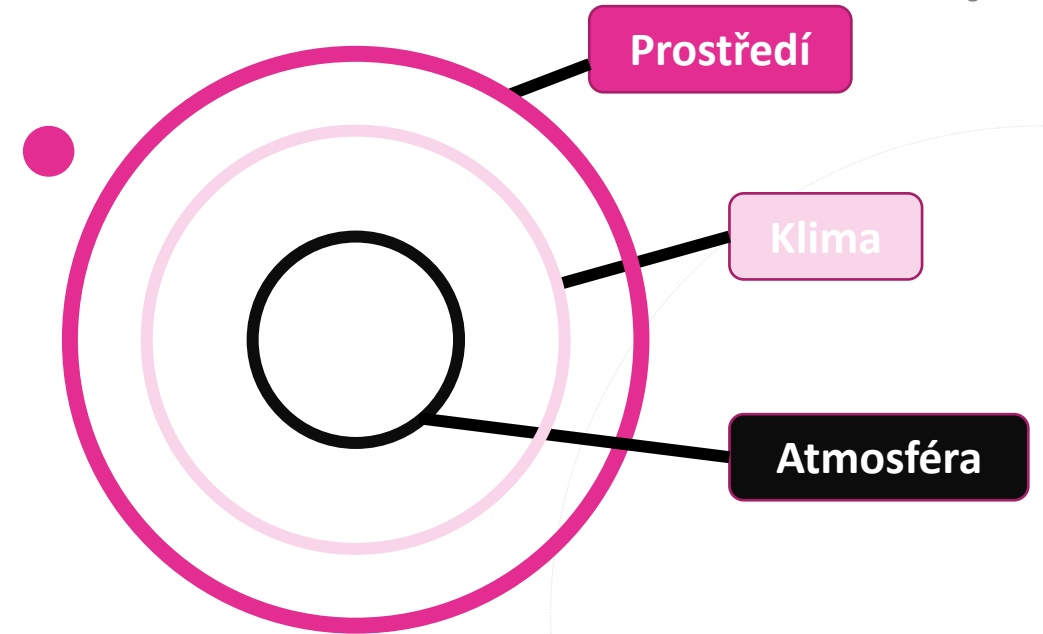
Prvky skupinové dynamiky

- **Komunikace**
- **Struktura vztahů**
- **Rozhodování**
- **Role**
- **Vývoj**
- **Normy**
- **Výkon**



(Školní) klima

- Psychosociální jev
- **Gestalt subjektivních percepceí**
- **Víc než součet částí**
- Skupinová kvalita (má různé aktéry)
- Ovlivňováno prostředím i širším kontextem
- Výrazně ovlivňuje chování, motivaci výkon (i učení)



SSTATUS

CCERTAINTY

AAUTONOMY

RELATEDNESS

FAIRNESS



Status

- **DEFINICE:**

Pocit sebehodnoty ve vztahu k druhým. Místo ve skupině, postavení v hierarchii.

- **PODPORUJE:**

Zpětná vazba, rozpoznání a ocenění.

- **PODRÝVÁ:**

Nekonstruktivní kritika, nevyžádané rady.

Certainty (jistota / bezpečí)

- **DEFINICE:**

Důvěra v budoucnost, orientace ve věcech, porozumění situaci, skupině, požadavkům.

- **PODPORUJE:**

Jasně zadaná pravidla hry. Možnost se doptat, jasnost cíle a hodnocení.

- **PODRÝVÁ:**

Nepředvídatelné chování, nedostatek transparentnosti.

Autonomy

- **DEFINICE:**

Pocit kontroly a vlivu nad svým směřováním. Svoboda.

- **PODPORUJE:**

Možnost volby, podpora v rozhodování, zkompetentňování.

- **PODRÝVÁ:**

Micromanagement, neustálé autoritativní vedení, rozhodování za.

Relatedness (vztažnost)

- **DEFINICE:**

Pocit důvěry a bezpečí s druhými. Patřit k...

- **PODPORUJE:**

Společná socializace i mimo hodiny, hlubší poznávání se, sdílené zážitky.

- **PODRÝVÁ:**

Nepřiměřená soutěživost a konkurenčnost, bránění rozvíjení vztahů.

Fairness

- **DEFINICE:**

Pocit spravedlnosti, férového (?rovného?) zacházení.

- **PODPORUJE:**

Transparentnost ohledně přístupu a rozhodnutí. Jasná (dodržovaná) pravidla.

- **PODRÝVÁ:**

Různý přístup k různým lidem, různá pravidla, nedostatek komunikace.



DUCH SKUPINY



Fáze skupinové dynamiky

FÁZE	INDIVIDUÁLNĚ	VZTAHY	UČITEL	AKTIVITY
Forming	Opatrnost, přátelskost	Dvojice / trojice	Pohoda, bezpečí	+ seznamovačky - moc hluboko / skills
Storming	Napětí, frustrace	Proměnlivé	Otevírání prostoru k odlišnostem	+ soutěže / rozdíly - uměle sbližující
Norming	Úleva	Skupinky do skupiny	Rámování, hraničení	+ role / normy / cíle - jednoduché
Performing	Focus, otevřenost, usazenost	Sepětí	Mentor, rozvoj lidí	+ rozvojové / reflexe / zlepšující procesy - příliš strukturované
Adjourning	Touha udržet, touha odejít	Udržení / rozpadnutí	Průvodce	+ rituál - aktivity

Situační vedení

