

Týmové role

np4223 Teambuilding
Radek Šíp

BELBINŮV TEST



Role

- **Realizátor**
- **Koordinátor**
- **Usměrňovač**
- **Inovátor**
- **Vyhledávač zdrojů**
- **Monitor vyhodnocovač**
- **Týmový pracovník**
- **Dokončovatel**
- **Specialista**



Koordinátor

- Usměňuje úsilí a vede tým
- Klid, sebejistota, vyzrálost
- Pracuje prostřednictvím ostatních
- Skvělá komunikace (naslouchání i vyjadřování)
- Posuzování kam se vydat
- Není nejostřejší tužka v penále ani moc kreativní
- Problém méně motivovaného týmu nebo prostředí

Usměrňovač

- Motivovaný a výkonný
- Přebírá vedení když není koordnitátor
- Hodně energie, nadšení
- Nejsoutěživější role, zvládá tlak, vysoká efektivita
- Sklony provokovat
- Nesystematičnost a impulzivita
- Posouvá věci ale občas u toho přejede lidi

Realizátor

- Praktický organizátor
- Metodičnost a zodpovědnost
- Zvládá administrativní práci a věci co ho nebaví
- Emočně usazenější
- Konzervativní (až nepružný)
- Neplánuje vize
- Pomalejší reakce v rychle se měnících podmínkách

Inovátor

- Introvertní, intelektuálně dominantní
- Nové nápady a postupy (začátky projektů)
- Opomíjení detailnosti a proveditelnosti
- Tendence ignorovat kritiku
- Chyby z nedbalosti
- Problém když je jich moc v týmu
- Kritiku si bere osobně

Monitor vyhodnocovač

- Analytický a důkladný
- Jediný kdo zvládne udržet krok s Inovátorem
- Nachází možná rizika, velmi praktický a střízlivý
- Nikdy se nemýlí, vždycky vyhrává (ale někdy se nezapojí rok)
- Emociálně odtažitější, racionální
- Málo kdy někoho nadchne, sám „sucharovitost“

Týmový pracovník

- Extrovertní, přátelský, svědomitý
- Podporuje v týmu harmonii, spolupráci
- Diplomacie, smysl pro humor
- Podpora pro ostatní, oblíbenost
- Nerozhodnost a kolísavost v krizi
- Vyhýbání se konfliktům

Vyhledávač zdrojů

- Extrovertní, sociální, uvolněný
- Přináší nové kontakty, nápady a podněty
- Dobrá komunikace
- Bývá hodně oblíbený
- Málo spolehlivý (tendence)
- Nedostatek vytrvalosti

Dokončovatel

- Dotahuje, ověřuje detaily
- Stará se o harmonogram, smysl pro naléhavost
- Vysoká sebekontrola, perfekcionismus
- Starosti i z drobností
- Přehnané obavy
- Konflikty s méně zodpovědnými členy
- Moc velké zabrání se do detailu

Specialista

- Výjimečné znalosti a dovednosti v jedné úzké oblasti
- „Super“ star
- Cílevědomost a oddanost profesi
- Přizván do klíčových fází (rozhodování)
- Zaměřenost jen na úzký profil
- Problém v komunikaci
- „Netýmovost“

Role

- **Realizátor**
- **Koordinátor**
- **Usměrňovač**
- **Inovátor**
- **Vyhledávač zdrojů**
- **Monitor vyhodnocovač**
- **Týmový pracovník**
- **Dokončovatel**
- **Specialista**



Alternativní přístupy

-

Na dovednosti založený

- Role podle odborných dovedností a schopností
- Nutná různorodost týmu

Na osobnosti založený


- Role podle osobnostního nastavení
- Nutná znalost týmu

Role na základě potřeb projektu

- Týmové role podle daného projektu
- Mohou se měnit
- Specifická situace vyžadující určité schopnosti

Rotace rolí

- Týmy mohou pravidelně měnit členy, kteří plní konkrétní role.
- Získávání různých zkušeností a dovedností.



DĚKUJI ZA
POZORNOST