

# TEORETICKÁ A PRACOVNÍ HYPOTÉZA

## PROSÍM, ODEVZDEJTE V OPRAVENÉ VERZI do 3. 5.!

**Koncepty:** rasismus, socioekonomická nerovnost

**Rasismus** je nepřátelský postoj vůči příslušníkům jiné rasy nebo etnika lidově považovaného za rasu. Většinou se obrací vůči izolované menšině s výraznějšími rozlišovacími fyzickými, jazykovými, náboženskými a dalšími znaky. Rasismus je postaven na specifickém předsudku, je to iracionální postoj, i když má racionální důvody. Bývá spojen se snahou odstranit pracovní konkurenci, přenést na někoho odpovědnost za vlastní bídu. Rasistické postoje spojené s agresí se objevují často u neúspěšných jedinců. Novodobý rasismus je příznačný pro skupiny stojící na nižších stupních společenského žebříčku a je pro ně ventilem frustrace.

**Socioekonomická nerovnost** je princip uspořádání společnosti, kde jednotlivci a skupiny nemají stejný podíl na hmotném bohatství a rozhodování. Socioekonomický status je výraz používaný pro zařazení jedince v hierarchické struktuře sociálního útvaru z hlediska ekonomických kritérií, jako jsou například příjmy, majetek, pozice v zaměstnání nebo vzdělání.

### **Teoretická hypotéza:**

Socioekonomická nerovnost má vliv na rasismus

Ne příliš zdařilá formulace.

Chybí vymezení dimenzí obou konceptů.

### **Pracovní hypotéza:**

Lidé s nižším socioekonomickým statutem mají větší tendence k rasistickému smýšlení a chování.

Toto není pracovní hypotéza. „Socioekonomický status“ je teoretický koncept, ne empirický indikátor. V případě rasismu jsou použity v jedné hypotéze dva poměrně obecné indikátory (smýšlení a chování).

### **Indikátory:**

Předsudky, obtěžování příslušníků menšin, slovní útok, fyzický útok, exkluze, podněcování k nenávisti, příslušnost k rasisticky zaměřené skupině lidí, veřejné hanobení, útok na obydlí, útok na objekty spojované s menšinou, majetkové poměry – počet automobilů v domácnosti atd., celková vybavenost domácnosti, výše platu, počet členů rodiny – ekonomicky aktivních a závislých, místo bydliště, typ bydliště – dům nebo byt.

Není uvedena vazba mezi indikátory a dimenzemi teoretických konceptů.

**Koncepty:** konformismus, referenční skupina

**Konformismus** je obecná tendence přizpůsobovat své názory a jednání názorům a jednání ostatním členům skupiny či společnosti. S růstem pocitu sounáležitosti jedince se skupinou se konformita stává pro jedince přirozenou. Podle Arnsona má na konformismus jedince vliv nejvíce skupina specialistů, pak skupina významných osob nebo osob podobných jedinci.

**Referenční skupina** slouží individuu jako standart hodnocení vlastního chování, postojů, aspirací, životního způsobu, ambicí, zjevu atd. Jedinec se s ní srovnává a na členství v ní aspiruje, pokud jejím členem není. Referenční skupina silně ovlivňuje jeho prožívání a chování.

**Teoretická hypotéza:**

Jedinec se chová konformně ke skupině, jež je jeho referenční.

Chybí vymezení dimenzí teoretických konceptů, z nichž byly následně odvozeny indikátory.

**Pracovní hypotéza:**

Jestliže se jedinec chce stát členem Strany Zelených, proklamuje analogické názory a mění a přizpůsobuje svoje chování aktivitám členů Strany.

Nevyhovující pracovní hypotéza. Neobsahuje predikci souvislosti mezi dvěma empirickými indikátory odvozenými z dimenzí teoretických konceptů.

**Indikátory:**

Nošení stejného oblečení, podobné názory, souhlas s tím, že názor skupiny je správnější, přejímání úsudků členů skupiny (i kdyby byly očividně špatné), napodobování vystupování a chování, snaha o dosahování stejných cílů, stejné zájmy, členství ve skupině, přání být členem.

Není jasné, čeho se týkají dané indikátory.