

SLUŽBY ZAMĚSTNANOSTI A PRÁCE S NEZAMĚSTNANÝMI

Vyučující: Ing. Miroslava Rákoczyová, Mgr. Markéta Horáková

Způsob zakončení: zkouška

Program na semestr

1. Soudobé vývojové tendence na trhu práce: přeměny ve způsobech organizace výroby, tlak na flexibilitu, tercializace, „znejistění“ pracovní síly.
2. Nezaměstnanost a další formy vyloučení na pracovním trhu.
3. Regulace nezaměstnanosti, její typy, nástroje a vývojové tendence.
4. Soudobá politika trhu práce, nástroje, cíle a efekty. Evropská strategie zaměstnanosti.
5. Systémy veřejných služeb zaměstnanosti a role soukromého sektoru při zprostředkování zaměstnání.
6. Zaměstnatelnost a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti.
7. Poradenství pro nezaměstnané: systém poradenské práce a navazujících intervencí.
8. Programy tvorby pracovních míst – typy, cíle, efekty.
9. Programy vzdělávání a pracovního výcviku – typy, cíle, efekty.
10. Projekty pro specifické skupiny nezaměstnaných, význam neziskových organizací a sociálně odpovědných podniků (social enterprise)
11. Workshop.
12. Monitoring a hodnocení programů zaměstnanosti.

Literatura

- Mareš, P.: Nezaměstnanost jako sociální problém, str. 73 – 100
- Loedemel, I., Trickey, H. (eds.): ‚An offer you can’t refuse‘ - Workfare in international perspective, The Policy Press, Bristol, 2001, str. 249 – 294 (kap. Comparing workfare programmes – features and implication)
- Weinert, P. et al. (ed.): Employability: From Theory to Practice, International Social Security Series, vol. 7, Transaction Publisher, New Brunswick, 2001, kap. 1, str. 3-22, kap. 5 Two Actors in Employability: The Employer and the Worker, s. 51-90.
- Andersen et al.: Europe’s new state of welfare – Unemployment, employment policies and citizenship, The Policy Press, Bristol, 2002, kap. 1 – Changing labour markets, unemployment and unemployment policies in a citizenship perspective
- Sirovátka, T.: Politika pracovního trhu, Masarykova univerzita, Brno 1995, str. 60 – 104
- Národní akční plán zaměstnanosti na roky 2004-2006, MPSV, 2003
- European Employment Strategy. Dostupné on-line na www.europa.eu.int
- Sirovátka, T. 2003. Politika pracovního trhu a sociální inkluze. In: Sociální inkluze. Sociální studia 5. Brno: FSS MU, s. 87-105.
- Sirovátka, T.; Horáková, M.; Kulhavý, V.; Rákoczyová, M. 2004. Zhodnocení rozsahu, cílenosti a účinků programů aktivní politiky zaměstnanosti. Průběžná zpráva z výzkumného projektu „Efektivnost nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti“. Brno: VÚPSV.
- Kol. autorů. 2003. Problémy trhu práce a politiky zaměstnanosti. Souhrnná zpráva z výzkumné studie provedené v rámci programu „Moderní společnost“. Praha, Brno: FSS MU, VÚPSV, NVF.
- Dostupné online na <http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/vyzkumnestudie/zprava.pdf>
- MPSV. 2000. Opatření na trhu práce a veřejné služby zaměstnanosti. Soubor dokumentů OECD. Praha: MPSV, s. 37-163.

- Kol. autorů. 2003. Problémy trhu práce a politiky zaměstnanosti. Souhrnná zpráva z výzkumné studie provedené v rámci programu „Moderní společnost“. Praha, Brno: FSS MU, VUPSV, NVF.
- Dostupné online na <http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/vyzkumnestudie/zprava.pdf>
- Horáková, M.; Rákoczyová, M. 2003. Přínosy rekvalifikací pro znevýhodněné skupiny nezaměstnaných. In: Trh práce, nezaměstnanost, sociální politika, editoval T. Sirovátka a P. Mareš. Brno: FSS MU, s. 202-219
- Shackelton, J. R. 1995. Training for Employment in Western Europe and the United States. Aldershot (UK), Brookfield (USA): Edward Elgar. Kap. 4 The Political Economy of Training, s. 47-64.
- Schoemann, K.; O'Connell, P. (eds). 2002. Education, Training and Employment Dynamics. Transitional Labour Markets in the European Union. Cheltenham (UK), Northampton (USA): Edward Elgar.
- Vedung, E.: Public Policy and Program Evaluation, Transaction Publisher, New Brunswick and London, 1997
- Esping – Andersen et al.: A new welfare architecture for Europe?, zpráva předložená Evropské komisi, 2001, kap. 2 – Working life, social participation and welfare
- Sirovátka et al.: Hodnocení programů aktivní politiky zaměstnanosti na lokálním trhu práce: hodnocení kvality a přínosů rekvalifikací a VPP na účastníky, VUPSV, Praha 2003

REFERÁTY

Referát mohou zpracovat studenti individuálně nebo ve skupině, podle toho, o jakém okrese chtějí referovat. Cílem referátů je seznámit se se zajímavými projekty, které jsou realizovány na lokální úrovni. Může se jednat nejen o programy, které poskytují jednotlivé úřady práce, ale také o zajímavé projekty zaměřené na podporu zaměstnanosti, které dělají neziskové organizace.

Jednotlivci

Zpracují referát následovně:

1. Charakteristika trhu práce ve zvoleném okrese
2. Vybrat jednu rizikovou skupinu na daném trhu práce – zdůvodnit výběr.
3. Program / projekt realizovaný v daném okrese pro vybranou skupinu (ad 2)
 - kdy realizován a v jakém rozsahu
 - cíle
 - nástroje (podstata projektu)
 - hodnocení (provádí se hodnocení nebo monitoring, jakým způsobem, dostupnost zjištění)
4. Vlastní identifikace pozitiv a nedostatků projektu.

Skupiny zpracují totéž, avšak bod (1) vypracují společně – tedy bude prezentován jen jednou a pak každý člen skupiny odprezentuje jeden projekt/program.