

Zaměstnatelnost a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti

28.3.2006

Zaměstnatelnost

- Dichotomická definice
- Sociálně zdravotní definice
- Zaměstnatelnost vymezená z hlediska politiky zaměstnanosti
- Toková zaměstnatelnost
- Zaměstnatelnost jako výkon na pracovním trhu
- Iniciativní zaměstnatelnost
- Interaktivní zaměstnatelnost

- *Sirovátka (2003): zaměstnatelnost jako capabilities (schopnosti)*
- *Faktory zaměstnatelnosti*
- *Odhad zaměstnatelnosti jako nástroj prevence dlouhodobé nezaměstnanosti*

Profiling

- Slouží k rozhodování o preventivních intervencích
- Identifikace potíží při hledání zaměstnání
- Riziko dlouhodobé nezaměstnanosti
- Pravděpodobnost získání zaměstnání do 12 měsíců
- Riziko vyčerpání nároku na podporu v nezaměstnanosti

Metoda

- Profiling založený na posudku (judgment-based profiling)
- Profiling založený na modelu (model-based profiling)
- Dvoustupňový profiling
- Snaha o minimalizaci chybné klasifikace
- Načasování profilingu

Faktory ovlivňující riziko dlouhodobé nezaměstnanosti

- Faktory pracovního trhu
- Individuální sociodemografické charakteristiky
- Osobnostní charakteristiky

USA - WPRS

- Fáze:

- (1) Identifikace ohrožených osob

- (2) Zařazení do programů APZ

- (3) Shromažďování informací o výsledcích

- Všichni nezaměstnaní při registraci

- Model

- Cíle: zvýšení cílenosti programů APZ, snížení výdajů na dávky

Nizozemí - Kansmeter

- Vzdálenost od pracovního trhu
- Model
- Rozdělení nezaměstnaných do 4 skupin, přiřazení typu opatření APZ