



# EURES

EUROpean Employment Services  
Evropské služby zaměstnanosti


26.4.2006

Hana Pořízková, EURES poradce,  
Úřad práce Brno-venkov



# Osnova:

- Představení systému EURES; vznik; cíl
- Východiska systému; volný pohyb pracovních sil v zemích EU/EHP
- Hlavní aktivity
- Cílové skupiny
- Organizační struktura
- Informační databáze – základní nástroj EURES
- Poradenství na úřadech práce
- Systém EURES v ČR
- Migrace pracovní síly



# Představení systému EURES; vznik; základní údaje

- EURES – Evropské služby zaměstnanosti; „evropský úřad práce“
- Systém propojující **veřejné služby zaměstnanosti členských států EU/EHP a Švýcarska**
- Vznik iniciovala **Evropská komise** v roce **1993** – funguje jako koordinátor činnosti
- **Význam:**
  - právo na volný pohyb pracovních sil (symbolický)
  - flexibilita trhu práce
  - omezení informačního deficitu na trhu práce
  - vyrovnání nabídky a poptávky na evropském trhu práce (!!!pojem „evropský trh práce“ a bariéry migrace v evropském prostoru)



# CÍL

## **Podpora mobility pracovních sil na evropském trhu práce**

...prostřednictvím poskytování informací a poradenství v otázkách souvisejících s mobilitou pracovních sil v zemích EU/EHP a Švýcarska

Nástroj podporující realizaci volného pohybu pracovních sil.




VÝCHODISKA EURES



# Východiska systému

## **Primární a sekundární legislativa EU**

- **Smlouva o ES (čl. 3, 39 a 40)**
- **Nařízení rady (EHS) č. 1612/68 o volném pohybu pracovních sil uvnitř společenství**
- **Rozhodnutí Komise 93/569 – vytvořena síť EURES**
- **Rozhodnutí komise 03/8 kterým se provádí nařízení Rady (EHS) č. 1612/68, pokud jde o vyřizování nabídek volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání**



# Související legislativa

- **Nařízení rady (EHS) č. 1408/71** o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství
- **Nařízení rady (EHS) č. 574/72** stanovující postup provádění Nařízení (EHS) 1408/71
- Směrnice (96/71/ES) o vysílání zaměstnanců v rámci poskytování služeb; Směrnice (89/48/ES) o uznávání odborné kvalifikace apod.



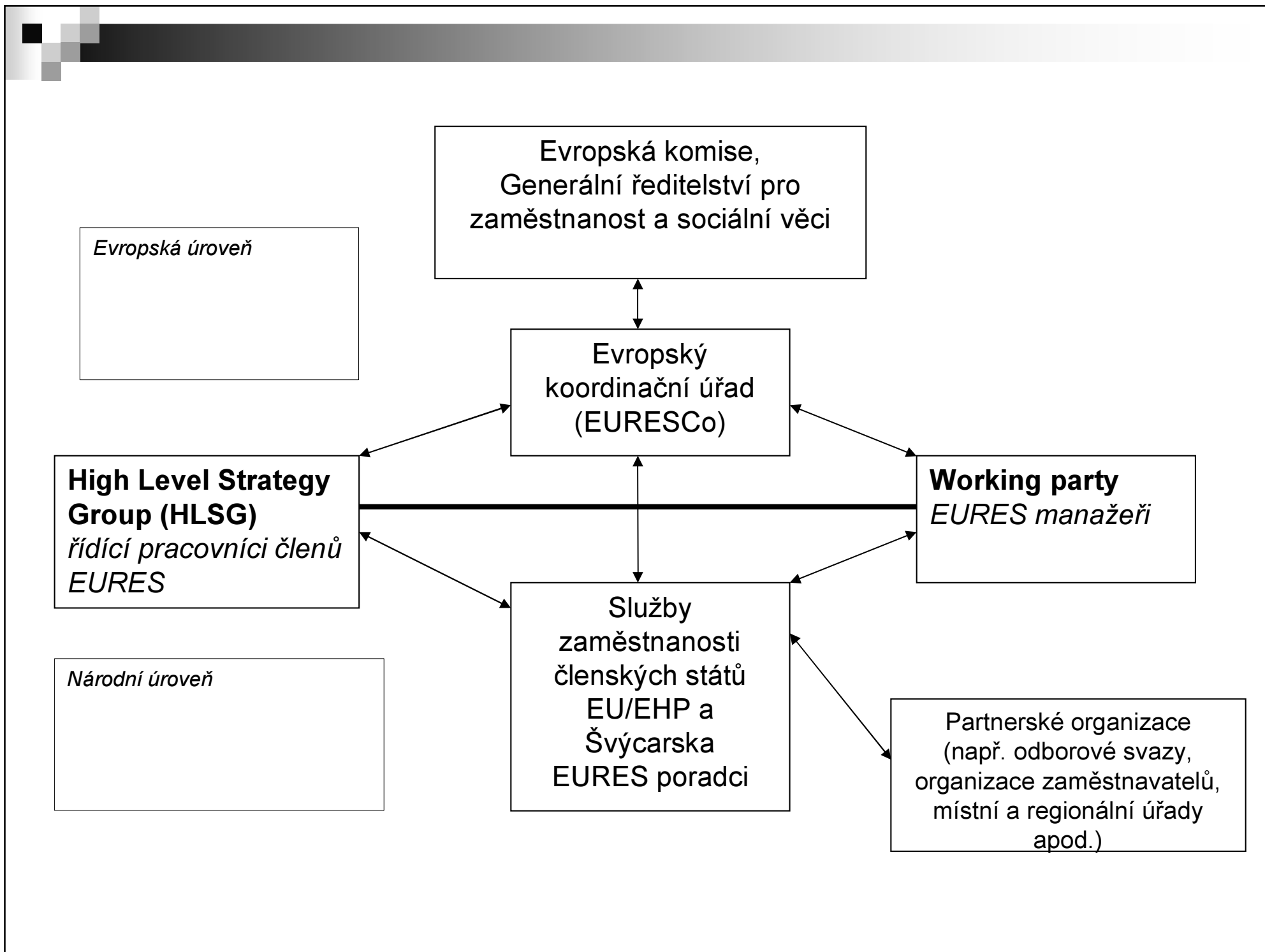
# České právní předpisy

- Zákon o zaměstnanosti (435/2004 Sb.)
  - §102 evidence občanů EU a cizinců;
  - §58-§66 zprostředkování zaměstnání agenturami práce
- Zákon o uznávání odborné kvalifikace (18/2004 Sb.)



# ORGANIZAČNÍ STRUKTURA





# Cílové skupiny/specifické požadavky



Zájemci o práci

Z ČR

Z ostatních zemí EU/EHP

zaměstnavatelé



Z ČR

Z ostatních zemí EU/EHP

Odbory, university,  
Hospodářské komory...



# HLAVNÍ AKTIVITY EURES

# Hlavní aktivity systému EURES

## **VYTVOŘENÍ A SPRÁVA INFORMAČNÍCH DATABÁZÍ**

a) Evropský portál na podporu  
pracovní mobility

**<http://europa.eu.int/eures>**

b) Portál českého EURES

**<http://portal.mpsv.cz/eures>**

.

## **INFORMAČNÍ A PORADENSKÁ ČINNOST NA ÚŘADECH PRÁCE**





# Poradenství EURES na úřadech práce je zejména zaměřeno na:


- Poradenství a **strategie pro hledání práce v evropských zemích**
- Informace týkající se **poptávky po určitých profesích v jednotlivých zemích**
- **Přechodné období, volný pohyb pracovních sil; kvóty**
- **Administrativa spojená s příjezdem/odjezdem do jednotlivých zemí (zdravotní pojištění, Worker Registration Scheme)**

# Informační databáze – základní nástroj EURES

Hlavní cíl: poskytování informací týkajících se mobility pracovních sil v EU/EHP a Švýcarsku včetně pracovních nabídek

Snaha o „**samoobslužný**“  
systém





# Evropský portál na podporu pracovní mobility

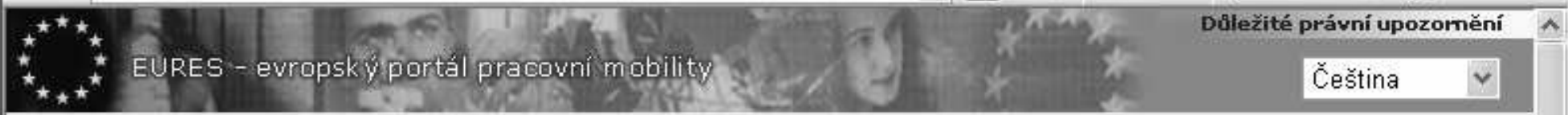
<http://europa.eu.int/eures>

- Samoobslužný vyhledavač volných pracovních míst (přes 900 000 volných pracovních míst)
- Databáze životopisů CV on-line
- Životní a pracovní podmínky
- Možnosti odborného vzdělávání





# INFORMAČNÍ DATABÁZE EURES



Důležité právní upozornění

Čeština

EUROPA > Evropská komise > Zaměstnanost a sociální věci > EURES

Zprávy FAQ Vyhledat Odkazy Kontakt Mapa stránek

EURES Najít pracovní místo CV on-line Život & práce Vzdělávání

Rychlé vyhledávání

**Vítejte** na EURES - evropský portál pracovní mobility, který Vám nabízí snadný přístup k informacím o pracovních místech a příležitostech ke vzdělávání v Evropě.



... Najít pracovní místo

Volná pracovní místa po celé Evropě

... CV on-line

Kontaktní fórum pro uchazeče o práci a zaměstnavatele

... Život & práce

Uvažujete o přestěhování? Buďte aktuálně informováni!

... Vzdělávání

Příležitosti ke vzdělávání a zlepšení Vaší kvalifikace

Sdíte nám své mínění

Co je dle Vašeho názoru nejdůležitější informací kterou uchazeč sděluje při pracovním pohovoru

- Nadšení a ochota se uč
- Osobnost uchazeče vhodná pro danou společnost
- Získané pracovní zkušenosti
- Vyhovující datum nástupu

Odeslat

Archiv průzkumů

**EURES**  
EURES - síť, která napomáhá Vaší mobilitě

**Informační kampaň týkající se mobility**

**Volný pohyb**  
Kam mohu jít za prací?  
Informace o pravidlech přechodně



## Najít pracovní místo

- O vyhledávání pracovního místa v rámci EURES
- Vyhledat pracovní místo

## Nástroje na této stránce

- Poslat tuto stránku e-mailem
- Tisknout tuto stránku
- Označit tuto stránku záložkou

## Vyhledat pracovní místo

Today, 368724 Job Vacancies are waiting for you. [Click here](#) to see the distribution per country.

## Vacancy Details Selection

Select an occupation from the drop-down menus

--- Select ---

or use **Find** to identify occupations related to a specific skill or job title

or Enter a KEYWORD

## Date Selection

Show Vacancies

Created:

Contract

Duration:

Where do you want to work?

**Multi-country selection**

Country:

--- Choose a country ---

Region:

-- All regions --

## Související témata

- [The European Researcher's Mobility Portal - Career opportunities for researchers](#)

**Počet volných pracovních míst  
v databázi EURES  
<http://europa.eu.int/eures>  
dle zemí (3. 4. 2006)  
Celkem: 913 752 nabídek**

<b>United Kingdom</b>	<b>:</b>	<b>345114</b>
<b>Germany</b>	<b>:</b>	<b>228442</b>
<b>France</b>	<b>:</b>	<b>62865</b>
<b>Czech Republic</b>	<b>:</b>	<b>45807</b>
<b>Netherlands</b>	<b>:</b>	<b>35802</b>
<b>Austria</b>	<b>:</b>	<b>31552</b>
<b>Belgium</b>	<b>:</b>	<b>30974</b>
<b>Finland</b>	<b>:</b>	<b>30090</b>
<b>Denmark</b>	<b>:</b>	<b>15237</b>
<b>Norway</b>	<b>:</b>	<b>11795</b>
<b>Greece</b>	<b>:</b>	<b>11313</b>
<b>Sweden</b>	<b>:</b>	<b>10781</b>
<b>Ireland</b>	<b>:</b>	<b>9741</b>
<b>Cyprus</b>	<b>:</b>	<b>9293</b>
<b>Switzerland</b>	<b>:</b>	<b>7479</b>
<b>Hungary</b>	<b>:</b>	<b>6816</b>
<b>Poland</b>	<b>:</b>	<b>4766</b>
<b>Italy</b>	<b>:</b>	<b>4400</b>
<b>Lithuania</b>	<b>:</b>	<b>3701</b>
<b>Slovenia</b>	<b>:</b>	<b>2359</b>
<b>Spain</b>	<b>:</b>	<b>1687</b>
<b>Iceland</b>	<b>:</b>	<b>1312</b>
<b>Latvia</b>	<b>:</b>	<b>743</b>
<b>Malta</b>	<b>:</b>	<b>680</b>
<b>Estonia</b>	<b>:</b>	<b>479</b>
<b>Luxembourg</b>	<b>:</b>	<b>237</b>
<b>Portugal</b>	<b>:</b>	<b>216</b>
<b>Liechtenstein</b>	<b>:</b>	<b>71</b>

**Summary**

**Title:** **SYSTEM ADMINISTRATOR**

**Description:** Applicants must be Engineering Graduates with a minimum of 2 years experience and qualifications in CCNA, MCSE, MCP, UNIX, RET HAT SYSTEM DESIGN and Windows 9X and XP Professional. Knowledge of Hindi and Punjabi languages would be advantageous to the position. Duties to include the daily administration of the server environment. : The postholder will also be expected to maintain a network of computers, install new hardware and update the new software procedures and will have regular disc maintenance, backup and recovery duties. There will be accommodation and company transport provided to the successful candidate from the company.

**Geographical Information**

**Country:** UNITED KINGDOM

**Region:** WEST YORKSHIRE

**Salary / Contract**

**Minimum salary:** 26000

**Maximum salary:** 26000

**Salary currency:** POUND STERLING

**Salary tax:** Gross

**Salary period:** Annually

**Hours per week:** 45

**Contract type:** PERMANENT + FULL-TIME

Přeložit

Členové

Internet

Start

2 Micr...

2 Micr...

4 Inte...

Microso...

8:35

### Requirements

Experience required: Between 2 and 5 years

### Employer

Name: Dilbag Cloth House  
Address: Duncombe Road Bradford, BD8 9AL West Yorkshire,  
Phone: +44 (0)1274 521711  
Fax: +44 (0)1274 0  
Information: Jaswant Singh

### How to apply

How to apply: Other - see description

### Other Information

Number of posts: 1  
Date published: 2005-03-25  
Last Modification Date: 2005-04-05  
Eures reference: 5259903  
National reference: BDC77266

Print this page

Close window



CV-online

- Log out
- First page
- My CV
  - Background
  - Personal data
  - Work experience
  - Education/Training
  - Other merits
  - Computer skills
  - Languages
  - Driving licence
  - Presentation
- Requests
  - Occupation
  - Location
  - Conditions
- Miscellaneous
  - Compilation
- Jobs matching my CV
- Inquiries

## My CV

Is my CV accessible to employers?

NO [Modify >>](#)  
[Read more >>](#)

Is my CV complete?

NO [Read more >>](#)

Am I anonymous?

NO [Read more >>](#)

### Contents

Your CV consists of a number of sections. The menu in small print to the left lists

### Status of My CV

#### Section

Personal data (All data shown)	✓
Work experience	Missing
Education/Training	Missing
Other merits	Missing
Computer skills	Missing
Languages	Missing
Driving licence	Missing
Presentation	Missing
Occupation	Missing
Location	Missing
Conditions	Missing

Please note that your CV must have status **Complete** before it becomes accessible to employers. Check the list above to find out what is missing!

### Související témata

→ The European Researcher's Mobility Portal - Career opportunities for researchers

### Související dokumenty

→ Podmínky po zaměstnavatele (78.4KB)

→ Podmínky pro uchazeče o pracovní místo (76.2KB)



Život & práce

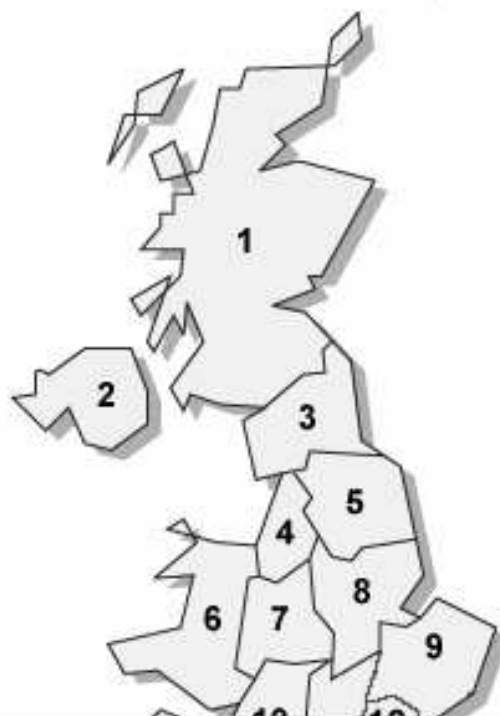
- O životě a práci
- Informace o pracovním trhu - **Spojené království**
- Životní a pracovní podmínky - **Spojené království**
- Volný pohyb - **Spojené království**

Nástroje na této stránce

- Poslat tuto stránku e-mailem
- Označit tuto stránku záložkou

Život & práce >> Spojené království

Zvolte zemi: Spojené království



- » Informace o pracovním trhu
- » Životní a pracovní podmínky
- » Volný pohyb ⓘ

Sdělte nám své mínění

Co je dle Vašeho názoru nejdůležitější informací, kterou uchazeč sděluje při pracovním pohovoru?

- Nadšení a ochota se učit
- Osobnost uchazeče vhodná pro danou společnost
- Získané pracovní zkušenosti
- Vyhovující datum nástupu

:: Odeslat ::

:: Archiv průzkumů mínění ::





# Český portál (MPSV)

<http://portal.mpsv.cz/eures>

- Volná místa do zemí EU/EHP hlášená českým EURES poradcům
- Výběrová řízení
- Informační materiál ke každé zemi (pracovní povolení, zdravotní pojištění, možnosti jak hledat práci apod.)
- Vzory životopisů a průvodních dopisů
- Další užitečné informace spojené s pracovní mobilitou

EURES - Poskytovatel: WAN IS SSP

Úpravy Zobrazit Oblíbené Nástroje Nápověda

Zpět Hledat Oblíbené

Adresa http://portal.mpsv.cz/eures

MPSV Zaměstnanost Státní sociální podpora EURES ČSSZ Portál veřejné správy

Registr adres

Integrovaný portál MPSV

Hledání Nápověda Domů Přihlásit

Nejste přihlášen. Můžete se [zaregistrovat](#).



# EURES

- Zaměstnanost
- Státní sociální podpora
- EURES**
  - Co je EURES
  - Vše o práci v ČR
  - Vše o práci v EU/EHP
  - Pro zaměstnavatele
  - Kde nás najdete
  - Zeptejte se nás
  - Dokumenty ke stažení
  - Související odkazy

## HLEDÁTE PRÁCI V EVROPĚ?

### Volná místa EURES

Stát

**HLEDAT**

Volná pracovní místa jsou získána ve spolupráci s EURES poradci jednotlivých zemí EU/EHP.

## PRO ZAMĚSTNAVATELE

### Zadávání volných míst

Volná místa vhodná pro občany EU/EHP můžete zadat do [databáze integrovaného portálu MPSV](#) a označit je "se zaměřením na občany EU". [Více informací o zadávání volných míst.](#)

## ŽIVOT A PRÁCE V EU/EHP

## AKTUÁLNÍ PRACOVNÍ NÁBORY

## HLEDÁNÍ ZÁJEMCŮ O PRÁCI Z EVROPY

## PORADENSTVÍ

Místní intranet


Start Ivana - Microsoft Outlook 4 Internet Explorer FSS 4.4.06 Microsoft Word 9:44

- Státní sociální pojištění
- EURES**
- Úvodní slovo EURES manažera
  - Služba EURES v EU/EHP
  - Služba EURES v ČR
  - Seznam EURES poradců
  - Dokumente související s EU
  - Pro zájemce o práci v ČR
  - Pro zájemce o práci v EU/EHP**
    - Nabídky volných míst
    - Informace o zemích EU**
    - Aktuální pracovní nabory
    - Sezónní práce v EU/EHP
    - Vzory životopisů
  - Pro zaměstnavatele
  - Často kladené otázky
  - Ankety
  - Slovník NJ, AJ, ČJ
- Brána do internetu

V materiálech o zemích Evropské unie můžete nalézt odkaz na E-formuláře. Jejich seznam s plným zněním v češtině je k dispozici na stránce [Přehled E-formulářů](#).

- |                                 |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|
| <a href="#">Belgie</a>          | <a href="#">Malta</a>          |
| <a href="#">Dánsko</a>          | <a href="#">Německo</a>        |
| <a href="#">Estonsko</a>        | <a href="#">Nizozemí</a>       |
| <a href="#">Finsko</a>          | <a href="#">Norsko</a>         |
| <a href="#">Francie</a>         | <a href="#">Polsko</a>         |
| <a href="#">Irsko</a>           | <a href="#">Portugalsko</a>    |
| <a href="#">Island</a>          |                                |
| <a href="#">Itálie</a>          | <a href="#">Rakousko</a>       |
| <a href="#">Kypr</a>            | <a href="#">Řecko</a>          |
| <a href="#">Lichtenštejnsko</a> | <a href="#">Slovensko</a>      |
| <a href="#">Litva</a>           | <a href="#">Slovinsko</a>      |
| <a href="#">Lotyšsko</a>        | <a href="#">Španělsko</a>      |
| <a href="#">Lucembursko</a>     | <a href="#">Švédsko</a>        |
| <a href="#">Maďarsko</a>        | <a href="#">Švýcarsko</a>      |
|                                 | <a href="#">Velká Británie</a> |





Materiály o jednotlivých zemích na českém portálu EURES,  
zdroj informací z následujících oblastí:

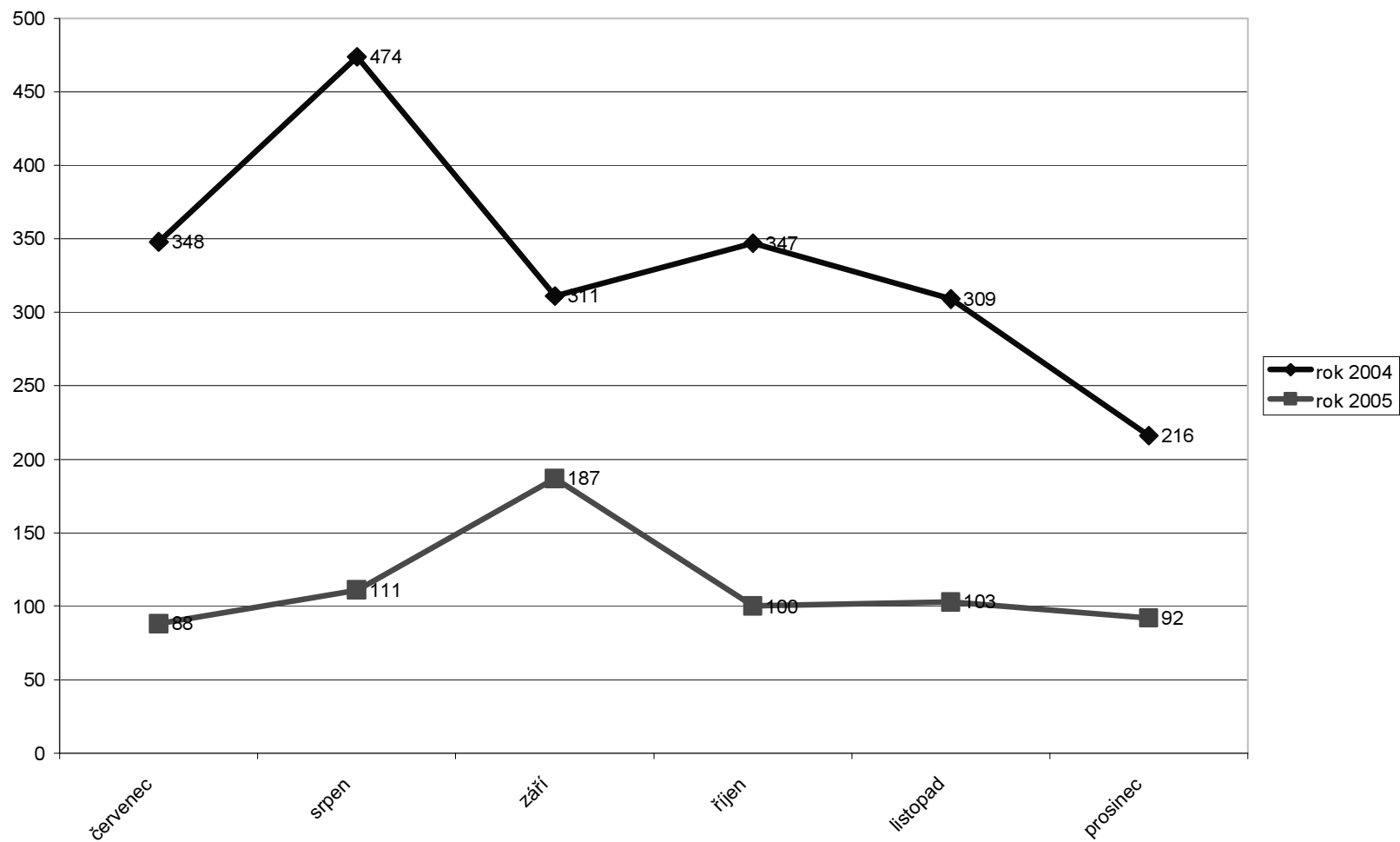
- Pracovní povolení (přechodné období volného pohybu PS)
- Povinné registrace
- Povolení k pobytu
- Sociální zabezpečení
- Uznávání kvalifikací
- Zdravotní pojištění
- Jak najít zaměstnání
- Minimální mzda
- Pracovní doba, státní svátky
- Adresa velvyslanectví



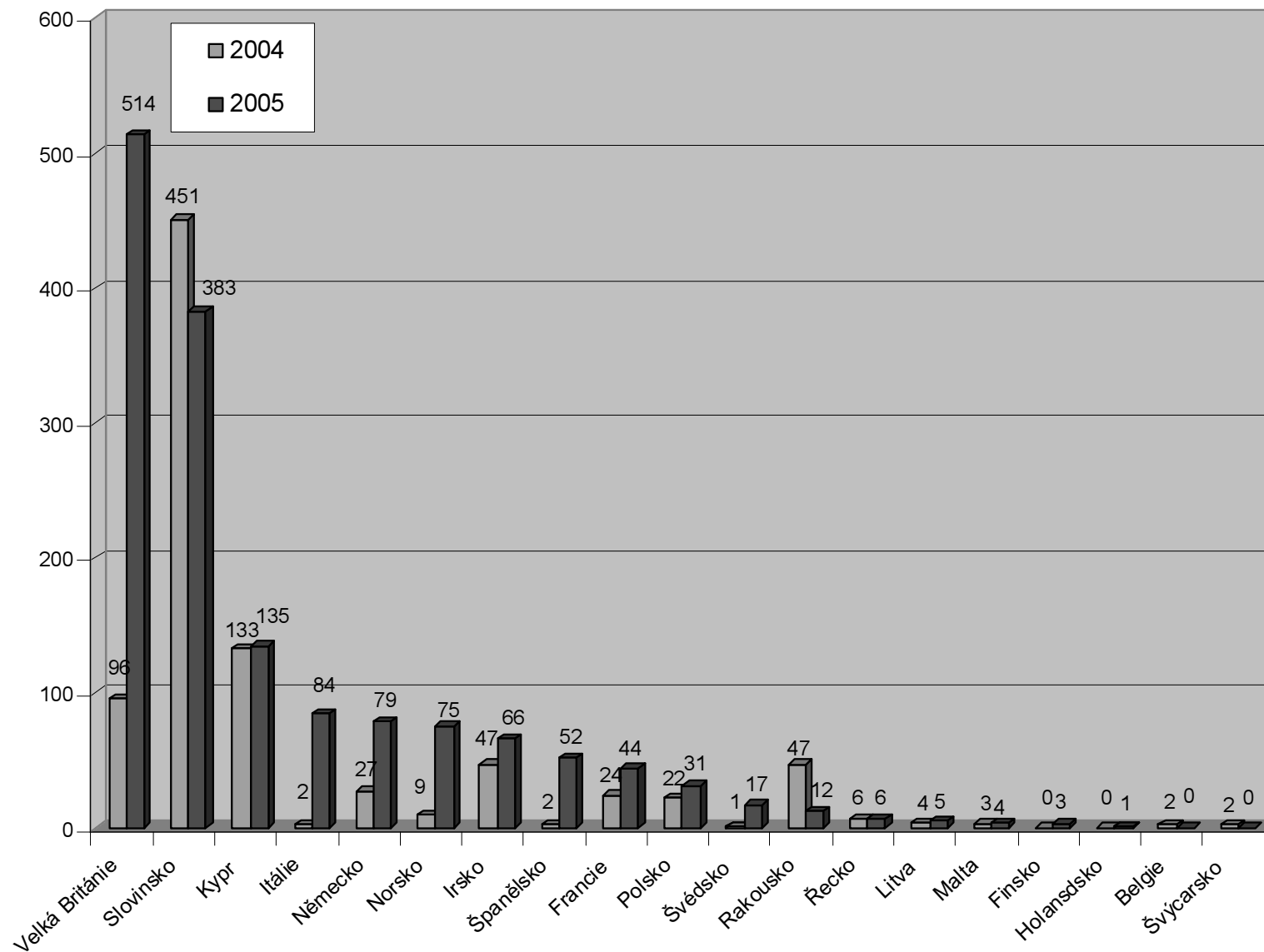
# System EURES v ČR

- Oficiální zahájení činnosti 1. 5. 2004
- Tvorba informačních materiálů o jednotlivých zemích (průběžně aktualizované); specializace EURES poradců
- Vytvořen portál EURES ČR – průběžně přidávány nové aplikace (např. ankety)
- 15 poradců + 62 kontaktních osob
- Proces implementace oficiálně ukončen/pokračuje přizpůsobování systému požadavkům klientů
- Příhraniční projekty (Rakousko, Německo, Slovensko, Polsko)

# Meziroční srovnání individuálních kontaktů EURES (2. pololetí 04 a 05)



# Zahraniční poptávka EURES dle zemí (1. 4. 04 – 31. 12. 05)



# Zahraniční poptávka EURES dle klasifikace zaměstnání KZAM (1.4.04 - 31.12.05)

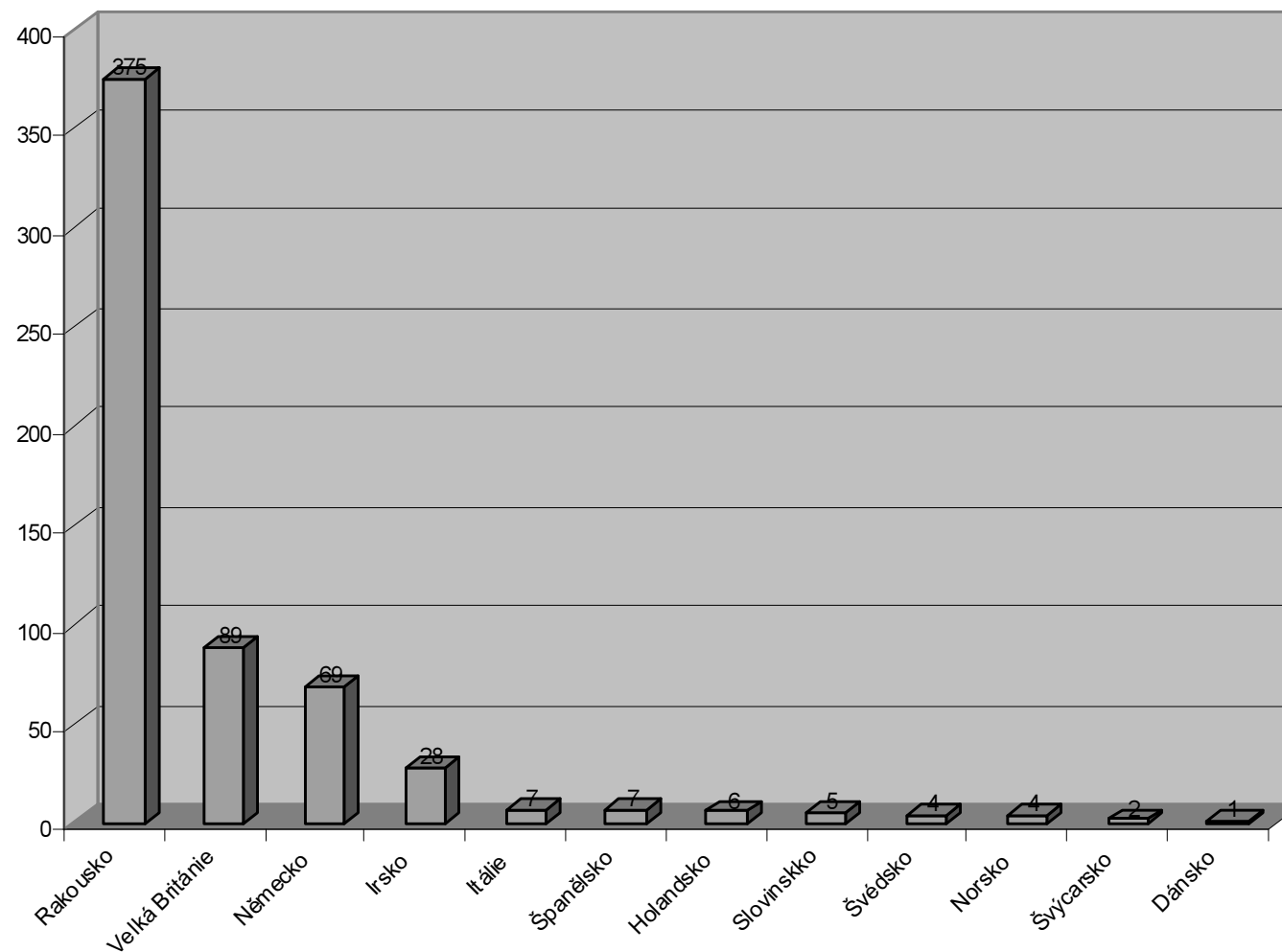
KZAM	2004	2005
třída 1/zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	0	57
třída 2/ vědečtí a odborní duševní pracovníci	118	256
třída 3/ techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	68	65
třída 4/ nižší administrativní pracovníci	3	45
třída 5/ provozní pracovníci ve službách a obchodě	115	262
třída 6/ kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a příbuzných oborech	7	6
třída 7/ řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	372	519
třída 8/ obsluha strojů a zařízení	107	147
třída 9/ pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	88	154
třída 0/ příslušníci armády	0	0
<b>celkem</b>	<b>878</b>	<b>1511</b>



# Nabídková strana trhu práce klienti ÚP Brno – venkov, 2005

Hlavní třída KZAM	počet zájemců
1 Zákonodárci, vedoucí řídicí pracovníci	4
2 Vědečtí a odborní duševní pracovníci	20
3 Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	63
4 Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	6
5 Provozní pracovníci ve službách a obchodě	46
6 Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a příbuzných oborech	0
7 Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	145
8 Obsluha strojů a zařízení	4
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	36
0 Příslušníci armády	0
<b>Celkem (z celkového počtu 752 klientů EURES na ÚP Brno – venkov)</b>	<b>324</b>

# Preference cílové země, klienti ÚP Brno – venkov (2005)



Stát	Datum konání	firma	profese	Účast/vybrání
<b>Itálie</b>	4. 4. 05	Wintour	animátoři	40/9
<b>Kypr</b>	18. – 21. 10. 05	Madochemie Ltd.	chemici, analytici	12/5
<b>Německo</b>	3.-4. 11. 05	ZAV Bonn	- gastronomie - zdravotní sestry, pečovatelky - zemědělec - pekař - řezník	24/ zatím neznámo
<b>Španělsko</b>	Sběr CV + předvýběr	Gia	svářeči, obráběči	10/3 (PP květen 06)
<b>Velká Británie</b>	2. – 3. 8. 05	Mc Donald´s	člen pracovního týmu Mc.Donald´s	11/6
<b>Velká Británie</b>	14. 4. 05	Ceewrite	pracovníci na CNC strojích	3/2
<b>Velká Británie</b>	5. – 7. 12	Huhtamaki	pracovník do výroby	29/5
<b>Velká Británie</b>	5. – 6. 10. 05	Complete Personal Assistance	pečovatelé o osoby s poškozenou míchou	11/5
<b>Velká Británie</b>	19. 8. 05	Gold Care	pečovatelé	6/3
<b>Velká Británie</b>	29. – 31. 8. 05	Huhtamaki	pracovník do výroby	38/6
<b>Velká Británie</b>	25. – 26. 7. 05 27. – 29. 7. 05	Complete Personal Assistance	pečovatelé o osoby s poškozenou míchou	11/5
<b>Velká Británie</b>	22. – 24. 2. 05	Complete Personal Assistance	pečovatelé o osoby s poškozenou míchou	40/13
<b>Velká Británie</b>	31. 1. 05 – 4. 2. 05	Huhtamaki	pracovník do výroby; Elektromechanik, technik, údržbář	78/12 8/0 16/2
			<b>Celkem:</b>	337/76 (zatím nejsou známy všechny výsledky)



# Co vzít v úvahu?

- **Přechodné období pro volný pohyb pracovních sil**
- **Jazykové znalosti**
- **Situaci na tamním trhu práce**
- **Kvalifikace (poptávka, uznání kvalifikace)**
- **Ubytování (zda zajistí zaměstnavatel, náklady)**
- **Sociální zabezpečení, zdravotní pojištění, daňový systém**

# Zdravotní a sociální pojištění při práci v evropských zemích I.

- **Základní principy:**

- každý je pojištěn **pouze v jednom státě**;
- osoba je pojištěna ve státě, **na jehož území vykonává své zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost** (existují výjimky);
- **nezaopatření rodinní příslušníci** jsou pojištěni spolu s pracovníkem.

- Příklad. Osoba zaměstnaná ve Velké Británii odvádí od prvního dne zaměstnání příspěvky do britského systému zdravotního a sociálního pojištění. Od tohoto dne již nemusí platit zdravotní pojištění v ČR; při návratu do ČR je to obráceně.

- Některé členské státy uplatňují přechodné období na možnost čerpání dávek ze systémů sociálního pojištění – Velká Británie 1 rok, Irsko 2 roky.

# Zdravotní a sociální pojištění při práci v evropských zemích II.

- **Výjimka:** zaměstnanec v jednom členském státě a OSVČ v jiném státě – možnost dvojího pojištění.
- **Výjimka: vyslaný pracovník** – zaměstnán v jednom členském státu a vyslán k dočasnému výkonu práce do jiného státu. Vyslání by nemělo přesáhnout 12 měsíců (ojediněle možno prodloužit až na 24 měsíců). Vyslaný pracovník stále spadá pod právní předpisy státu odkud byl vyslán. (Př. pracovník české firmy pracující 5 měsíců ve Velké Británii stále odvádí zdravotní a sociální pojištění v ČR – formulář E 101 dokládá platbu tohoto pojištění pro kontrolní orgány ve Velké Británii).

# E-formuláře

- Prostředek komunikace mezi evropskými institucemi zdravotního a sociálního pojištění
- Stejný vzor ve všech jazycích členských států EU
- E 100 – dávky v **nemoci a mateřství** (zdravotní pojišťovny)
- E 200 – dávky týkající se **důchodů** (správy sociálního zabezpečení – česká, okresní -ČSSZ, OSSZ)
- E 300 – dávky v **nezaměstnanosti** (úřady práce - ÚP)
- E 400 – **rodinné dávky** (referáty státní sociální podpory – SSP při úřadech práce)



# Personální agentury

- Alternativní volba pro zájemce o práci v zahraničí.
- Riziko nesolidního jednání ze strany některých agentur.
- Personální agentura musí mít **licenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky**  
(živnostenský list v tomto případě neopravňuje k této činnosti!).
- Ověření, zda má agentura licenci je možné na portálu MPSV <http://portal.mpsv.cz/sz>.
- Agentura práce si **za zprostředkování práce nesmí účtovat žádnou částku** (dáno zákonem o zaměstnanosti)..




# Bariéry migrace

<b>legislativní a administrativní</b>	<b>kulturní a sociální</b>	<b>individuální</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• omezený přístup k určitým zaměstnáním</li><li>• uznávání odborné a akademické kvalifikace</li><li>• administrativa spojená s koordinací systémů sociálního zabezpečení</li><li>• odlišné daňové systémy</li><li>• informační deficit v případě volných pracovních míst</li><li>• informační deficit v případě životních a pracovních podmínek</li><li>• přechodná období pro volný pohyb pracovních sil</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• odlišná kultura</li><li>• cizí jazyk</li><li>• omezený přístup k sociálním sítím</li><li>• chybějící rodinné a přátelské vazby</li><li>• vzdělání pro děti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nedostatečné jazykové znalosti</li><li>• neodpovídající kvalifikace</li><li>• nesamostatnost při vyřizování administrativy</li><li>• absence práce pro partnera</li></ul>

# Pull/push faktory

	faktory	místo působení
pull	<ul style="list-style-type: none"><li>• možnost vyššího výdělku</li><li>• technologické vybavení</li><li>• vyšší životní úroveň</li><li>• lákavá pracovní nabídka (obsahující např. možnost pracovního postupu, ubytování, péči o děti, další vzdělávání apod.)</li><li>• pozitivní vyhlídky na hospodářský růst a celkový socio-ekonomický vývoj v zemi</li></ul>	působí v cílové zemi
push	<ul style="list-style-type: none"><li>• nízké mzdy</li><li>• vysoká nezaměstnanost (regionální či u specifických profesí)</li><li>• očekávání negativního vývoje ekonomiky a celkový neutěšený socio-ekonomický stav v zemi</li><li>• absence profesního růstu</li></ul>	působí v původní zemi



# Migrace pracovní síly přínosy a rizika

- Fenomén „brain gain“/ „brain drain“
- Zvýšení/snížení nabídky pracovních sil
- Odvody do systémů sociálního zabezpečení
- Konkurence pro místní pracovníky (dopad na mzdy, nezaměstnanost „domácích“ pracovníků)
- Xenofobie
- Kulturní rozdíly/asimilace

# Migrační teorie

## core-periphery model

