

**Současné priority**

# Důraz na APZ a aktivaci nezaměstnaných

- Důraz na APZ doprovázen transformací pasivní složky
- Zvyšování rozsahu APZ
  - Podíl nezaměstnaných zařazených do programu APZ
  - Výdaje na APZ

## Vývoj výdajů na APZ v zemích Evropské unie 1980 - 2002

Table 28 - Labour Market Expenditures in the European Union <sup>1</sup>								
	Total expenditures % of GDP				Active expenditure % of total labour market expenditure			
	1980-1984 <sup>2</sup>	1985-1989 <sup>3</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>4</sup>	1980-1984	1985-1989	1990-1995	1996-2002 <sup>4</sup>
Austria	:	1.3	1.6	1.8	:	22.7	21.0	27.0
Belgium	:	4.4	4.0	3.8	:	30.3	31.1	35.5
Denmark	6.0	4.5	6.3	5.2	13.1	25.3	24.2	32.8
Spain	2.5	3.1	3.5	2.3	10.3	21.0	19.3	31.4
Finland	1.8	2.3	4.9	3.8	55.3	41.0	32.8	33.0
France	2.5	2.9	3.0	3.1	22.3	25.9	36.2	43.3
Germany	:	2.1	3.3	3.5	:	41.9	41.2	36.8
Greece	:	0.6	0.8	0.9	:	38.2	45.2	47.0
Ireland	:	4.6	4.2	2.7	:	31.9	34.2	51.4
Italy	:	1.8	2.5	1.9	:	38.1	58.7	56.7
Luxembourg	1.5	1.2	0.8	0.9	51.6	33.0	26.2	30.3
Netherlands	3.8	4.4	4.2	4.2	20.6	29.9	33.6	39.4
Portugal	:	0.7	1.4	1.6	:	58.8	52.8	47.3
Sweden	2.2	2.7	5.0	3.5	67.7	70.7	55.9	53.2
United Kingdom	2.1	2.3	1.9	1.0	28.7	35.3	29.1	38.1
Unweighted Average	2.8	2.6	3.2	2.7	33.7	36.3	36.1	40.2

Source: OECD, Social Expenditures database. For the 1995-2000 period data are from the Employment Outlook 1999, 2000, 2001.

<sup>1</sup> Total labour market expenditures include ALMPs and passive measures (expenditures for unemployment compensation and early retirement for labour market reasons). Expenditures are expenditures paid and controlled by the general government and mandatory private social expenditures.

<sup>2</sup> For Spain, Germany, Greece, Ireland, the Netherlands and Portugal passive measures include only unemployment compensation.

<sup>3</sup> For Greece and the Netherlands passive measures include only unemployment compensation. For Ireland and Portugal early retirement for labour market reasons are only available since 1990.

<sup>4</sup> Data refer only to public expenditures; 1996-2002 for Austria, Spain, Finland, Germany, Sweden; 1996-2001 for Belgium, France, Ireland, the Netherlands and the UK; 1996-2000 for Denmark and Portugal; 1996-1999 for Italy 1996-1998 for Greece; 1996-1997 for Luxembourg (a) 1985

# Vývoj struktury APZ v zemích EU v letech 1980 - 2002

Table 30 - ACTIVE LABOUR MARKET PROGRAMMES

( as % of total active labour market expenditures)

	Employment service and administration				Labour market training				Youth measures				Subsidised employment				Disability programmes			
	1980-1984 <sup>1</sup>	1985-1989 <sup>2</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>3</sup>	1980-1984 <sup>1</sup>	1985-1989 <sup>2</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>3</sup>	1980-1984 <sup>1</sup>	1985-1989 <sup>2</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>3</sup>	1980-1984 <sup>1</sup>	1985-1989 <sup>2</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>3</sup>	1980-1984 <sup>1</sup>	1985-1989 <sup>2</sup>	1990-1995	1996-2002 <sup>3</sup>
Austria	:	36.6	35.7	28.1	:	31.7	31.7	36.5	:	6.8	3	6.3	:	13.1	13	17.9	:	11.8	16.6	11.3
Belgium	:	13	15.9	14.8	:	15.7	19.5	19.3	:	1.3	3.4	0.5	:	58.2	49.7	56.4	:	11.8	11.5	9
Denmark	11.5	9.1	6.8	6.9	26.2	33.7	34.6	56.6	3.5	20.8	15.6	5.7	41.3	20.9	24.8	14.8	17.5	15.5	18.1	16
Spain	:	:	16.3	11.1	:	:	20.3	25.8	:	:	13.5	9.2	:	:	48.4	50.5	:	:	1.6	3.5
Finland	:	9.9	10	10.5	:	26.8	26.8	31.9	:	5.5	6	15.6	:	46.9	47	33.9	:	11	10.1	8.1
France	20.1	16.7	12.9	12.7	43.3	39.2	34.6	22.2	24.3	30.2	23.9	26.6	4.7	7.2	21.6	32	7.5	6.7	7	6.5
Germany	:	23.3	16.5	17.9	:	28.9	34	28	:	5	4	6.3	:	20.6	28	26	:	22.2	17.6	21.8
Greece	:	24.5	28.7	25.4	:	27.8	33.8	29.1	:	13.1	10.1	22.4	:	32.9	23.5	19.1	:	1.7	3.8	3.9
Ireland	:	10.7	17.5	17.1	:	36.1	18.2	16.4	:	31.3	20.2	14.6	:	17.1	35.7	48.3	:	4.8	8.4	3.6
Italy	:	10.8	3.3	5.2	:	3.3	1.1	8.9	:	75	49.4	33.2	:	10.8	46.2	52.6	:	:	:	:
Luxem.	4.9	9	14.2	11.5	2.4	3.5	8.9	3.8	6.2	19.1	38.2	48	72.1	16.1	11.5	21.2	14.4	52.3	27.3	15.4
Netherl.	10.2	26.3	28.6	18.2	14	16.5	18	24.4	2.6	3.8	6.1	3.6	13.4	3.5	5.9	20.3	59.8	49.9	41.4	33.5
Portugal	:	18.5	12.4	14.2	:	37.2	27.9	33.3	:	20.1	44.7	34.7	:	17.4	8.6	12.6	:	6.8	6.3	5.2
Sweden	:	12.4	9.5	18	:	27.4	29.8	22.3	:	6.6	6.4	1.3	:	13.8	23.7	26.5	:	39.8	30.6	32
United Kingdom	24.5	22.6	37.4	39.6	14.6	14.8	26.8	14.5	30.8	32.4	26.6	36.3	25.2	26.4	4.6	4.3	4.9	3.8	4.6	5.4

Source: OECD Social Expenditure database. For the 1995-2002 data from the Employment Outlook.

# Workfare

## ■ Charakteristiky

- Pracovní náplň
- Donucení

## ■ Cíle

- Prevence vzniku ‚kultury závislosti‘
- Prevence sociálního vyloučení

## ■ Přístupy

- Orientace na individuální selhání
- Rozvoj lidského kapitálu a flexibility

# Zaměstnatelnost

- Zaměstnatelnost jako výkon na pracovním trhu
- Iniciativní zaměstnatelnost
- Interaktivní zaměstnatelnost
- Zaměstnatelnost jako ‚capabilities‘
- Profiling – odhad zaměstnatelnosti

# Kvalita práce

- Trh práce a sociální inkluze
- Dimenze kvality práce:
  - Přístup ke vzdělávání, pracovnímu výcviku a osobnostnímu rozvoji
  - Bezpečnost práce a ochrana před zdravotními riziky
  - Organizace práce a pracovní doba
  - Finanční ohodnocení
  - Stabilita, jistota zaměstnání
  - A další

## **Přístup ke vzdělávání, pracovnímu výcviku a osobnostnímu rozvoji**

- Vazba na flexibilitu a zaměstnatelnost
- Vazba na kvalitu života
- Nerovnost v přístupu k výcviku a vzdělávání



# **Evropská strategie zaměstnanosti (ESS)**

# Otevřená metoda koordinace

- Společné cíle
- Směrnice v oblasti zaměstnanosti („Employment guidelines“)
- Národní akční plány
- Společná zpráva o zaměstnanosti („Joint employment report“)
- Principy:
  - Subsidiarita
  - Konvergence
  - Management by objectives
  - Dohled a vzájemné učení
  - Integrovaný přístup
- Nová ESS – 2003
- 2005 streamlining hospodářské politiky a politiky zaměstnanosti

# Základní cíle EES

(1) Plná zaměstnanost – do roku 2010  
dosáhnout:

70 % míry zaměstnanosti

60 % míry zaměstnanosti žen

50 % míry zaměstnanosti starších  
pracovníků

## Naplňování cílů – míra zaměstnanosti

**Table 16 – Total employment rates (as percentages)**

<b>Pace of progress since Rates in 2004 1997</b>	<b>Low</b>	<b>Close to average</b>	<b>High</b>
> 70		DK, NL, SE, UK	
65-70	AT	CY, DE, FI, PT, SI	IE
< 65	CZ, EE, LT, MT, PL, SK	BE, EL, FR, HU, LU, LV	ES, IT

Source: Eurostat, 2005. Employment rates are based on the ILO definition.

# Míra zaměstnanosti žen

**Table 17 – Employment rates for women (as percentages)**

<b>Pace of progress since Rates in 2004 1997</b>	<b>Low</b>	<b>Close to average</b>	<b>High</b>
> 60	AT, DK, EE, SI, UK	FI, PT, SE	NL
55-60	CZ, LT	CY, DE, FR, LV	IE
< 55	MT, PL, SK	BE, EL, HU, LU	ES, IT

Source: Eurostat and DG EMPL calculations.

# Míra zaměstnanosti starších pracovníků

<b>Pace of progress since Rates in 2004 1997</b>	<b>Low</b>	<b>Close to average</b>	<b>High</b>
> 50	CY, EE, PT	SE	DK, FI, UK
40-50		CZ, ES	IE, LV, NL, LT
< 40	AT, DE, EL, PL	IT, LU, MT, SI, SK	BE, FR, HU

Source: Eurostat and DG EMPL calculations.

## (2) Zvýšení kvality pracovního místa a produktivity práce

GDP na 1 zaměstnance v roce 2003 (EU 25 = 100)	Průměrný roční přírůstek reálného GDP na 1 zaměstnance (1997 – 2003)		
	Nízký	Střední	Vysoký
110 a více	IT	AT, FI, BE, FR, LU, NL	IE
75 – 110	ES	DE, DK, SE, UK	CY, EL, MT
50 – 75		PT	CZ, HU, PL, SI, SK
Méně než 50			EE, LV, LT

### (3) Posilování sociální a územní soudržnosti

#### Principy:

- Včasná aktivace a intervence
- Individualizace a profesionalizace služeb zaměstnanosti
- Cílenost opatření
- Zvyšování kvality a provázanosti opatření
- Význam lidského kapitálu
- Zvýšení pobídkovosti, „make work pay“