

System odměňování



(AP PHOTO)

Funkce odměňování

- ✦ **Zajištění obživy**
 - ✦ **Náhradová (srv. “compensation“)**
 - ✦ **Motivační**
 - ✦ **Statusová**
 - ✦ **Udržení pracovníka**
- ✦ **Dle funkcí, které odměňování má plnit, je přizpůsobena jeho struktura**

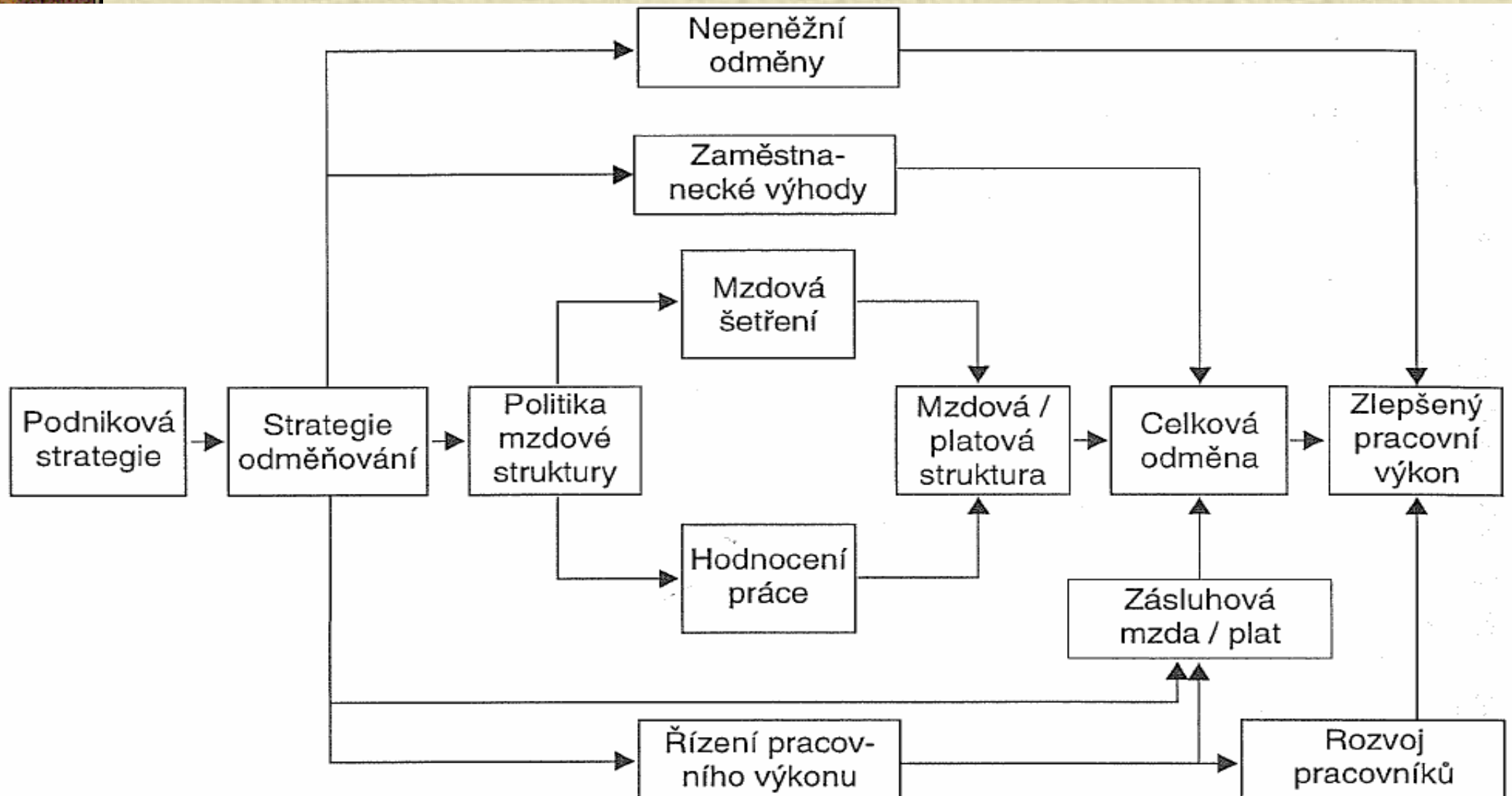
Cíle odměňování

Přitahovat do firmy žádoucí pracovníky

Stabilizovat žádoucí pracovníky

**Stimulovat pracovníky k výkonu,
žádoucímu chování a rozvoji
potenciálu**

Systemy odměňování (Armstrong)



Zopakování

- ✦ Základní peněžní odměna (tarif)
- ✦ Dodatečné odměny
 - Výkonnostní odměny, bonusy, premie, provize...
- ✦ Celkový výdělek
- ✦ Zaměstnanecké výhody
- ✦ Celková odměna = $CV + ZV$
- ✦ Nepeněžní odměny

Zákonné dodatečné odměny

✦ Příplatek za

- Práci přesčas
- Práci v noci
- práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí
- Práci ve svátek
- Odměna za pracovní pohotovost

Úkol č. 1 - Mzda a plat

✦ **Jsou mzda a plat synonyma?**

Mzda vs. plat

- ✦ V úzkém smyslu - nejedná se o synonyma
- ✦ **Plat** – určen tarifem (mzda nemusí)
- ✦ **Plat** – týká se zaměstnanců ve veřejné sféře



Plat zaměstnanců veř. služeb

- ✦ předem stanovené paušální měsíční částky
- ✦ složky platu určené podílem z průměrného hodinového výdělku
- ✦ složky platu určené formou jednorázově poskytovaných pevných částek.

Plat zaměstnanců veř. služeb

a) předem stanovené paušální měsíční částky

- platový tarif (16 tříd, 12 stupňů dle délky práce)
- příplatek za vedení
- příplatek za zastupování
- hodnostní příplatek (bezp. sbory)
- zvláštní příplatek – mimořádné ztěžující vlivy
- osobní příplatek – oceňuje kvalitu práce



Plat zaměstnanců veř. služeb

b) Složky platu určené podílem z průměrného hodinového výdělku

- příplatek za noční práci
- příplatek za práci v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas
- příplatek za práci ve svátek

- Totožné j. v soukromé sféře

Plat zaměstnanců veř. služeb

✦ složky platu určené formou jednorázově poskytovaných pevných částek

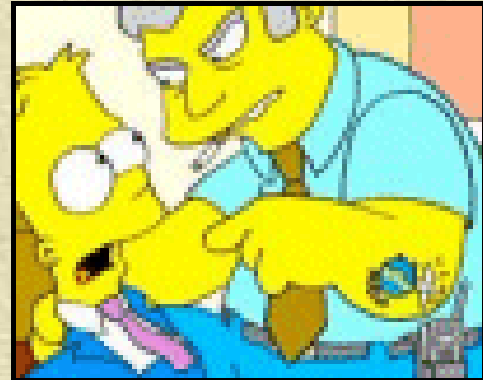
- příplatek za dělenou směnu
- další plat (13.,14.)
- odměny

Minimální a zaručená mzda

✦ Minimální – definujte

✦ Zaručená – nový pojem od 1.1.

- mzda, na kterou vzniklo zaměstnanci právo podle zákoníku práce, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru
- Smysl: ochrana zaměstnance



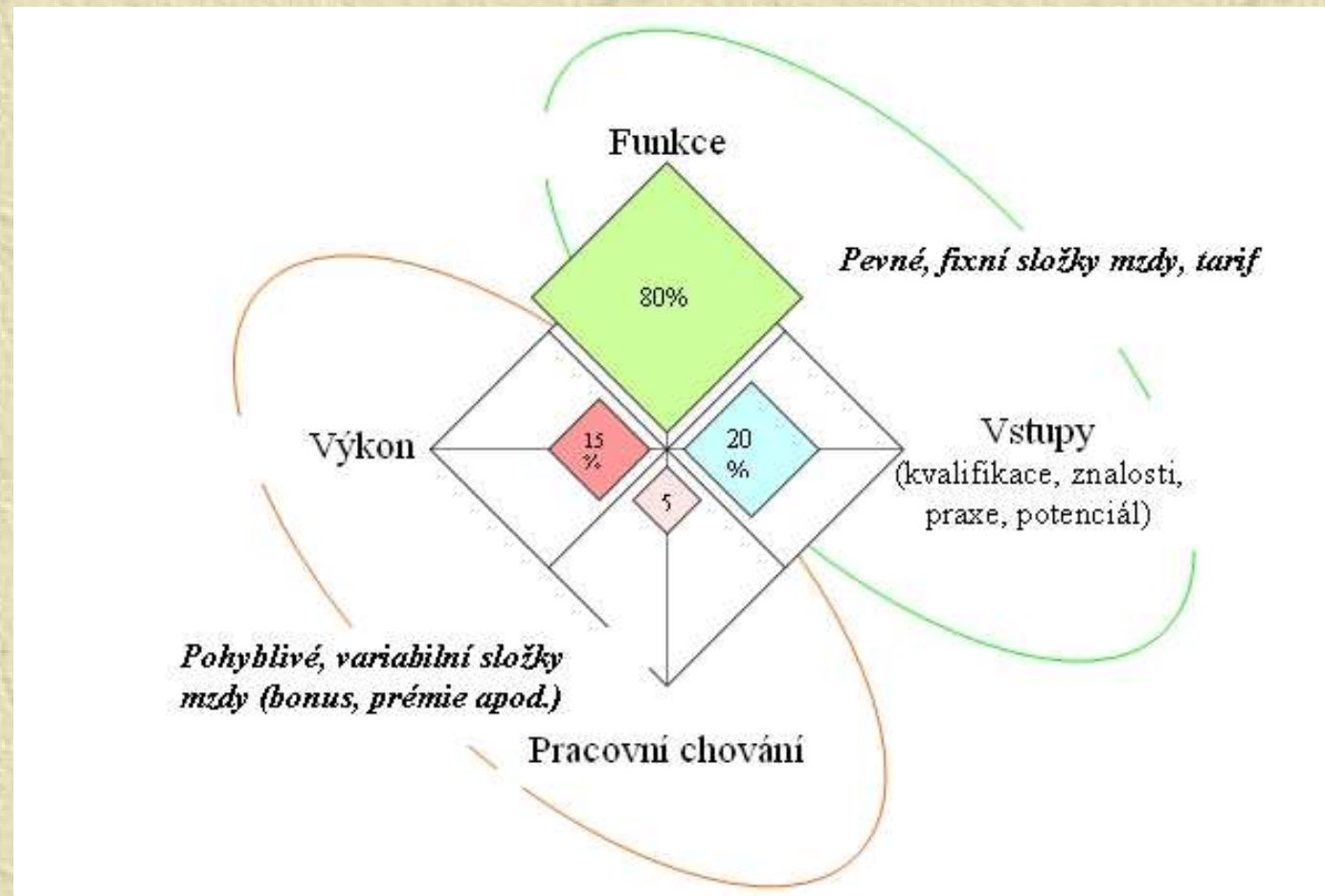
Trendy v oblasti odměňování

- ✦ Zahrnutí nepeněžních odměn (menší orientace na základní odměnu)
- ✦ Orientace na laterální rozvoj
- ✦ Vyšší flexibilita odměn
- ✦ Orientace na trh (analýza trhu práce)
- ✦ Širokopásmové struktury
- ✦ Přenesení pravomocí z pers. útvaru na liniové manažery

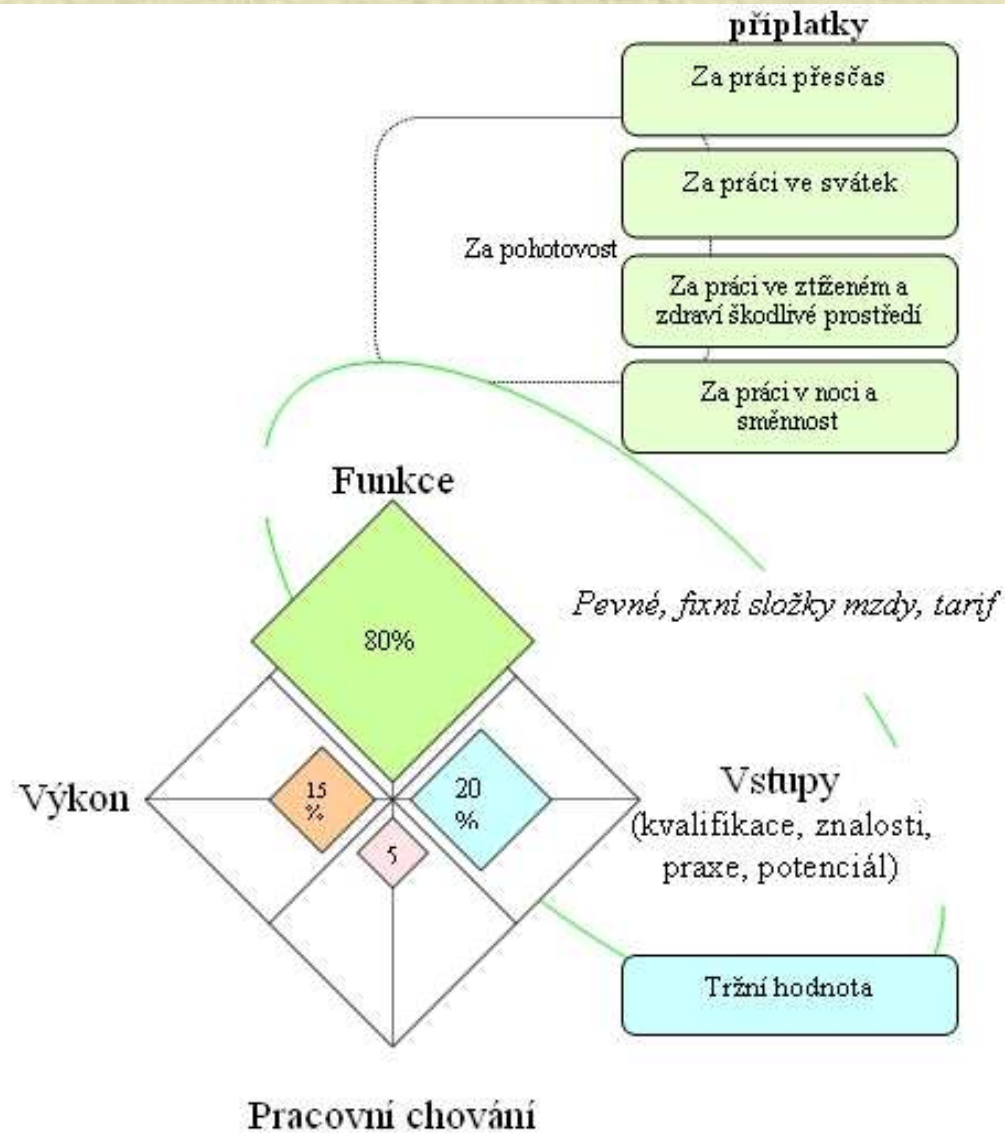
Právní náležitosti odměňování

- ✦ Zákon o mzdě 1/1992 Sb. (zrušuje se k 1.1.07)
- ✦ Zákon 143/1992 Sb., **o platu** a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech
- ✦ Zákoník práce (od 1.1.) – fakticky se ale moc nemění

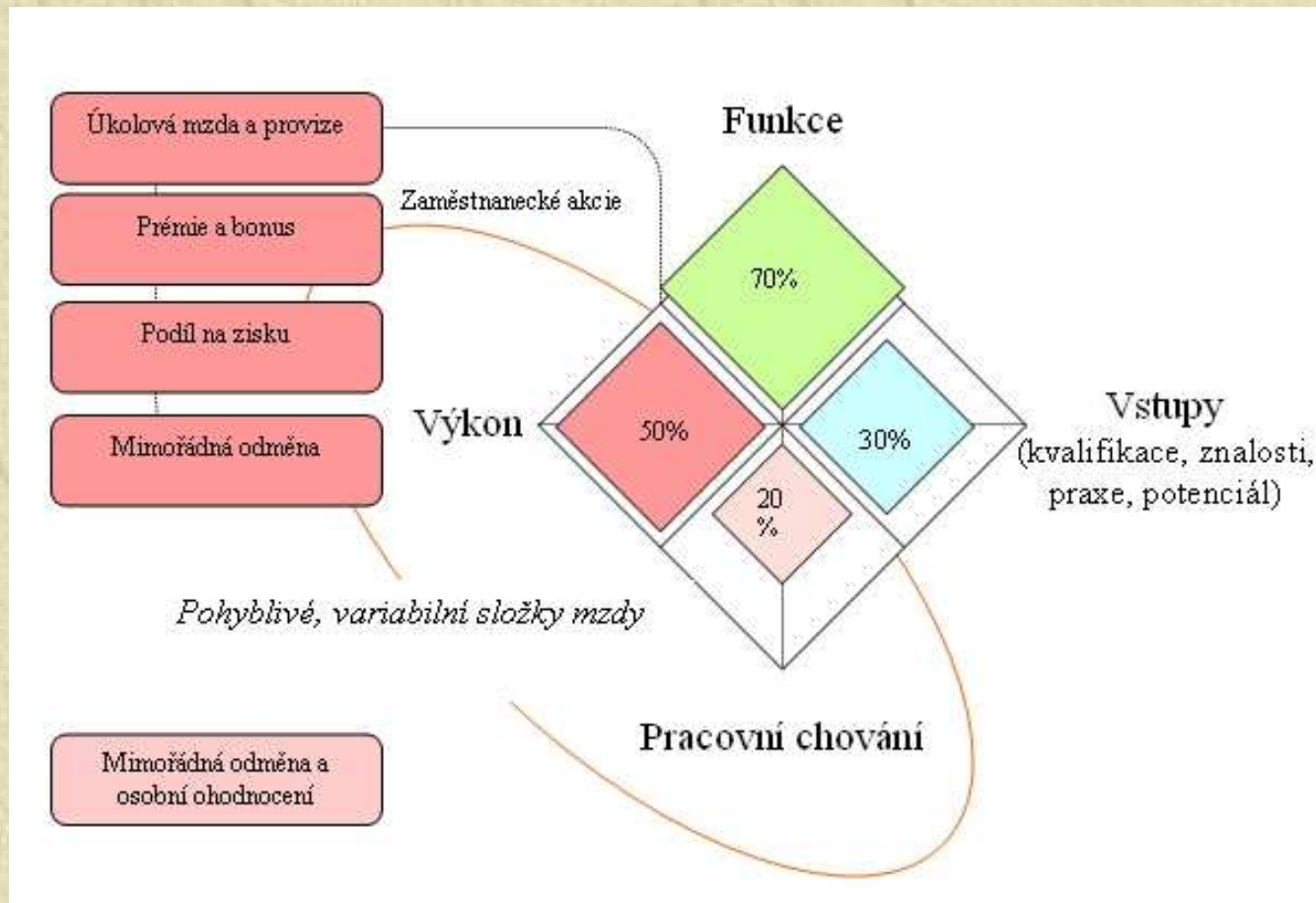
Struktura odměny



Fixní složky mzdy



Variabilní složky mzdy



Úkol č. 2 - Vyzkoušejte...

✦ Navrhnout základní principy systému odměňování

- Tvůrčích pracovníků v reklamní agentuře
- Dealerů mobilního operátora
- Pracovníků soukromé základní školy pro nadané děti

Metody hodnocení

✦ Neanalytické

- ✦ Metoda pořadí prací
- ✦ Párové porovnávání
- ✦ Klasifikační metoda (dle katalogu tříd)
- ✦ Benchmarking (porovnávání s modelovou prací sloužící za vzor)(role, výsledky, znalosti, schopnosti)

✦ Analytické

- ✦ Bodovací metoda (faktory – důležitost a úroveň naplnění)

Mzdové struktury

- ✦ Stupňovité
- ✦ Širokopásmové
- ✦ Skupiny druhů prací (např. zvlášt' pro manuální a nemanuální pracovníky)
- ✦ Smíšený model (širokopásmová+druhy)
- ✦ Mzdové bodové stupnice (st. zaměstnanci)

Úkol č. 3 - Týmové odměny

? V jakých oblastech jsou vhodné?

? Představte si tým zabývající se návrhem a vývojem informačního systému ve firmě. Jaká budou pozitiva a negativa týmových odměn?