

# Téma 4: PODNIK JAKO SPOLEČENSTVÍ

## ZDROJE PODNIKU

### PRÁCE ZVĚCNĚLÁ

- hmotný kapitál
- nehmotný kapitál
  - patenty, vynálezy, know how
  - značka
- finanční kapitál

### PRÁCE ŽIVÁ

- lidský kapitál
- vztahový kapitál

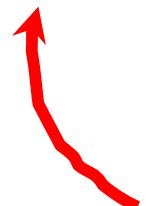
**Podnik jako**

**❑ soubor hmotných a nehmotných aktiv  
práce zvěcnělá**



**❑ společenství lidí**

**práce živá**



**Smysl a zaměření soudobého managementu**

# Dva základní předpoklady

**1) Každý člověk na základě svých potřeb a svých zájmů koná**

- ve svůj vlastní prospěch - *egoismus*
- ve prospěch jiných lidí - *altruismus*

**2) V každém společenství působí vztahy založené na**

- autoritě - *poslušnost*
- konkurenci - *soutěž, konflikt*
- kooperaci - *sounáležitost, láska*

# Tři základní modely

## Model 1

**Tradiční, tvrdě hierarchický model**

*Dominance principu autority*

## Model 2

**Liberální model, využívající tržní vztahy**

*Dominance principu konkurence*

## Model 3

**Humanistický model, určený pro vysoce tvůrčí práci**

*Dominance principu kooperace*

## **Model 1 (*princip authority*)**

- činnost pracovníka je plně determinovaná**
- iniciativa se neočekává**
- pracovník koná pouze ve svůj prospěch**
- ve vztazích dominuje autorita**

## **Model 2 (*princip konkurence*)**

- činnost pracovníka není plně determinovaná**
- je vytvořen prostor pro iniciativu**
- pracovník koná pouze ve svůj prospěch**
- funguje mechanismus hmotné zainteresovanosti**
- ve vztazích dominuje konkurence**

## **Model 3 (*princip kooperace*)**

- činnost pracovníka je vymezena pouze rámcově**
- očekává se iniciativa a intelektuální přínos**
- pracovník koná ve svůj prospěch i ve prospěch podniku**
- ve vztazích dominuje kooperace**

**Model 1**



**Model 3**

*Mechanickou „kontrolu těl“ nahrazuje jemná a komunikativní, participativní a symbolická „kontrola duší“, jejímž smyslem je shromáždit veškerou energii do služeb jediné komunity.*

*Lipovetsky*

**Jak docílit, aby člověk měl zájem konat ve prospěch komunity?**

**Jak docílit, aby zaměstnanec měl zájem konat ve prospěch podniku?**

*Těžiště složitého přediva vztahů v lidských společenstvích podniků se začíná přesouvat od individualismu a konkurence k vnímání jedince jako člena kolektivu a ke vztahům spolupráce.*

*Teorie i praxe řízení v nejvyspělejších zemích světa si tyto trendy již jasně uvědomuje a hledá nástroje pro jejich další rozšiřování.*

*Nesporný humánní a etický efekt je doprovázen efektem ekonomickým.*

### **Literatura**

**LIPOVETSKY, G. Soumrak povinnosti. Praha: Prostor, 1999.**