

Zadání seminární práce do kurzu rodinná politika

Studenti zpracují samostatně s využitím dostupné literatury seminární práci a její prezentaci na téma z oblasti rodinné politiky. Výsledek své práce studenti na závěr kurzu (v posledních dvou seminářích) představí vyučujícím a spolužákům ve formě prezentace (doporučujeme zpracování v programu Microsoft Powerpoint, případně i Microsoft Word či jiných obdobných programech). Očekávaná délka prezentace na semináři je 10 až (maximálně) 20 minut. Finální verzi seminární práce (včetně zapracovaných připomínek k prezentaci) v délce zhruba 3 000 slov studenti odevzdají do 26.5. 2010 do *Odevzdávány* kurzu v IS. Studenti si pro práci mohou vybrat jedno z učitelů navržených témat nebo mohou případně navrhnout vlastní témata, která by ovšem před začátkem práce na tématu měli konzultovat s vyučujícím/i.

Seminární práce, respektive její prezentace musí v dostatečné míře rozebrat následující body:

- 1) ***Co je problém?*** Definice a rozbor sociálního problému či problémové situace, na kterou se práce studentů zaměřuje. Jeho legitimita bude podložena teoretickými či empirickými argumenty. *Sociální problém můžete volit buď z navrženého seznamu (viz níže) či si ho zvolit samostatně, kdy je však nutná konzultace s alespoň jedním přednášejícím.* Lze volit problémy i řešení na národní i lokální úrovni.
- 2) ***Jaká opatření rodinné/sociální politiky tento problém v této chvíli řeší?*** Přehled stávajících programů/ opatření/ nástrojů/ intervencí, které se zaměřují na zvolený sociální problém či problémovou situaci (pokud takové existují).
- 3) ***Jaké jsou limity a omezení stávajícího řešení?*** Diskuze sociálního problému či problémové situace ve vazbě na stávající řešení (pokud taková existují).
- 4) ***Co dělat? Jak lze stávající řešení problémové situace zlepšit/zefektivnit?*** Formulujte návrhy úpravy stávajících opatření či návrhy nových opatření a tyto návrhy zdůvodněte.
- 5) ***Jaké jsou limity a omezení vámi navrhované úpravy řešení?*** Aplikujte více hledisek na navrhovaná řešení a diskutujte omezení a limity vámi navrhovaných řešení. (Možná hlediska: různí aktéři a jejich odlišné hodnotové orientace, financování, návaznost na jiná opatření, limity v možnostech zavádění (např. neexistence či omezená kapacita stávajících institucí – neziskovky, příspěvkové organizace, personální kapacita apod.)).

Seminární práce budou přijaty, pokud jejich celkové hodnocení vyučujícím/i bude odpovídat naplnění výše uvedených bodů alespoň v rozsahu 60 procent (dobře).

Navrhovaná témata pro seminární práce:

- Zajištění sociální ochrany rodin (*např. ekonomická situace rodin s dětmi a problém dětské chudoby, řešení ekonomické situace rodin ve specifických životních situacích*)
- Individuální problémy rodin a jejich řešení v rámci systému sociálních služeb
- Otázka bydlení (mladých rodin, seniorů...)
- Podpora kvalitního života seniorů (zvolte hlediska dle vlastního uvážení)
- Nízká porodnost/fertilita
- Zajištění veřejné péče o děti ve věku a) od 0 – 3 let, b) od 3 – 6 let ve vazbě na harmonizaci práce a rodiny (*např. dostupnost, variabilita, kvalita či možnost svobodné volby apod.*)
- Nízké zastoupení otců na rodičovské dovolené
- Zajištění vhodných pracovních míst pro rodiče na či po rodičovské dovolené
- Postavení žen na trhu práce – zvolte jednu z následujících oblastí: a) mzdová nerovnost; b) horizontální genderová segmentace trhu práce; c) vertikální genderová segmentace trhu práce
- Systém motivace zaměstnavatelů v oblasti zavádění/implementace tzv. dobrovolných opatření harmonizace práce a rodiny, jejichž zavádění závisí pouze na vůli zaměstnavatele (*lze vybrat jedno či více opatření, která budou zacílena na rodiče s malými dětmi – např. zavádění částečných úvazků, (částečná) práce doma, pružná pracovní doba, zavádění služeb péče o děti – miniškolka apod.*)
- Dodržování povinných opatření vyplývajících ze Zákoníku práce zacílené na usnadnění harmonizace práce a rodiny (*lze vybrat jedno či více opatření - např. garance pracovního místa po rodičovské dovolené, zákaz práce přesčas, možnost odmítnutí služební cesty, možnost požádat o úpravu pracovní doby z důvodu péče o dítě apod.*)