

Příprava a ukončení supervize

Jitka Navrátilová

13.4.2010



Příprava a ukončení supervize

- Způsob a pocity spojené s přípravou supervize mají zásadní vliv na průběh supervize i na její ukončení.
- Zahájení supervize zaměřeno na rozvoj vztahů a otevírání oblastí pro prozkoumání.



Co zvážit před zahájením supervize?

- **Orientaci** (pomoc při orientaci supervidovaného v organizaci)
- **Zdroje** (dostatečný prostor v organizaci)
- **Podporu** (přípravit zaměstnance organizace na příchod supervidov.)
- **Anticipace afektivních reakcí** (vyladění se na potřeby supervid.)



Samostatná práce

- Jaké podmínky pro supervizi by měly být připraveny, aby byly maximalizovány vzdělávací cíle supervidovaného?
(anticipace potřeb supervidovaného)



Hodnocení špatného výkonu

- Zvážit kritéria hodnocení ještě před zahájením praxe (supervize).
- Provádění formálního hodnocení.



Chyby vznikající při hodnocení

- Haló efekt
- Předsudek mírnosti
- Tendence hodnocení zprůměrovat
- Tendence přeceňovat
- Kontrastní hodnocení
- Efekt negativity



Hodnocení nedostatečného výkonu supervidovaného

- Supervizor hovoří o špatném výkonu na supervizních schůzkách – poskytuje zpětnou vazbu.
- Supervizor průběžně dokumentuje výkon supervidovaného.
- Možnost využít rady zkušenějšího kolegy.



Zakončení supervize

- Proces ukončení supervize začíná 4 až 6 týdnů před posledním setkáním.
- Závěrečná fáze je především o ukončování vztahu (se supervizorem a klientem).



Zakončovací aktivity

- Věnování pozornosti zbývajcímu času
- Práce na dokumentaci
- Hodnocení případů
- Provedení konečného hodnocení
- Zhodnocení supervize
- Reflexe zakončení
- Identifikace postsupervizních cílů
- Ukončovací rituály



Emoční reakce supervidovaného a supervizora

- Supervidovaný
 - obavy z ukončení práce s klientem
 - obavy z ukončení vztahu se supervizorem
- Supervizor
 - obavy z ukončení práce se supervidovaným

