

Instrukce pro oponenturu:

Oponent komunikuje s autorem hesla s cílem dosažení co nejvyšší kvality hesla. Aut způsob komunikace a spolupráce na dokončení hesla je na volbě dvojice autor - oponent. Hesla je třeba odevzdat do 8.5. do odevzdávacího v ISu. Hesla se odevzdávají do slovníku. Neodevzdání upraveného hesla znamená nesplnění úkolu jak pro autora, tak oponenta. Autor i oponent získají za heslo stejný počet bodů. Body budou přiděleny za odevzdaná hesla. Body budou přidělena pouze za hesla odevzdaná v šabloně, která je ke stažení v ISu.

Výběr hesel pro slovník

ID	Téma	Heslo
1	Uvedení do psychologie práce (Obecné pojmy)	Work psychology (Industrial and organizational psychology)
2		Personnel psychology
3		Human resources management
4		Professional associations of work psychologists
5		Ethic of work psychologists
6		European certificate in work and organizational psychology
7		Work-life integration (Work-life balance)
8		<i>Fitting the job to the man</i>
9		<i>Fitting the man to the job</i>
10		<i>Human relations tradition</i>
11	Výběr pracovníků - analýza pracovní pozice	Personnel selection - design and validation process
12		Job analysis
13		Sources of job analysis data
14		Job oriented analysis
15		Worker oriented analysis
16		Job description
17		Job specification
18		Future oriented job analysis
19		Competency modeling
20		Strategic job analysis
21		Competency model
22		Competency
23		Critical Incidents Technique
24		Position Analysis Questionnaire
25		Repertory Grid Technique
26		<i>Functional job analysis</i>
27		<i>Threshold Trait Analysis</i>
28		<i>Job Element Method</i>
29		<i>Personality-Related Position Requirements Form</i>
30		Behavioral interview (Situational questions)
31		Competency interview (Competency-based questions)
32		Assessment center
33		Cognitive ability tests
34		Personality measures
35		Biodata
36		Work-sample tests

37		Situational judgment tests
38		References
39		<i>Behavioural indicators</i>
40		<i>Applicant reactions</i>
41		<i>Fairness of personnel selection procedure</i>
42		<i>Technology in selection</i>
43	Pracovní motivace	Work motivation
44		Stimulation vs. motivation
45		Measuring of motivation
46		Need theories of motivation
47		Expectancy theory
48		Equity theory
49		Self-determination theory
50		Employee benefits
51		Maslow's hierarchy of needs
52		Goal setting theory
53		Intrinsic motivation
54		Job redesign and motivation
55		Money (as motivator)
56		Job characteristics theory (Job characteristics model)
57		<i>Temporal motivation theory</i>
58		<i>Two-factor theory of motivation (Herzberg's theory)</i>
59		<i>Theory X and Theory Y (McGregor's theory of motivation)</i>
60	<i>ERG theory (Alderfer's motivation theory)</i>	
61	Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna	Organisational citizenship behaviour
62		Task performance
63		Contextual performance
64		Subjective evaluation
65		Objective evaluation
66		Performance appraisal
67		Multisource feedback
68		Multisource feedback, upward feedback
69		Measures of job performance: organizational records
70		Measures of job performance: subjective evaluation
71		Forced distribution rating systems
72		Behaviourally anchored rating scale
73		<i>Behaviour observation scale</i>
74		<i>Performance monitoring</i>
75		<i>Generic model of job performance</i>
76	Plánování a řízení kariéry	Career & Career management
77		Current trends in careers
78		Lifelong learning & career development
79		Career Success (Objective & Subjective)
80		Career Anchors
81		☐ Holland's theory (vocational personality types)
82		Career counseling
83		Career choice & decisions
84		Career transition cycle
85		Boundaryless career
86		Self-promotion & Networking

87		<i>Psychological contract</i>
88		<i>Changing skill requirements</i>
89		<i>Delaying & Downsizing</i>
90	Rozvoj pracovníků	Human resources development
91		Organizational learning
92		Learning (training) cycle
93		Learning theories
94		Training need analysis
95		Training design
96		Transfer of learning
97		Barriers of transfer of learning
98		Training evaluation - principles, models
99		Training effectiveness
100		Learning organizations
101		<i>Organizational analysis of human resources development</i>
102		<i>Task and role analysis</i>
103		<i>Person analysis</i>
104		<i>Knowledge management</i>
105	<i>Technology and e-learning</i>	
106	Postoje a chování lidí v organizaci	Job satisfaction
107		Organizational commitment
108		Affective commitment
109		Continuance commitment
110		Normative commitment
111		Distributive justice
112		Procedural justice
113		Work engagement
114		Psychological contract
115		Negotiation strategies
116		Theory of planned behaviour
117		<i>Counterproductive behaviour</i>
118		<i>Interest based negotiation</i>
119		<i>Factors of attitudes change</i>
120		<i>Central route to persuasion</i>
121	<i>Peripheral route to persuasion</i>	
122	Týmy a týmová práce	Group vs. team
123		Stages of team development
124		Indicators of effective teams
125		Team-building
126		Effectiveness of team-building
127		Team roles
128		Team role inventories
129		Optimal team size
130		Mobbing
131		<i>Barriers to teamwork</i>
132		<i>Team diversity</i>
133		<i>Social identity</i>
134		<i>Group cohesion</i>
135		<i>Group decision-making</i>

136		<i>Groupthink</i>
137	Leadership	Leadership
138		Leadership emergence
139		Measuring of leadership
140		Toxic leadership
141		Lewin's leadership styles
142		Situational theories of leadership
143		Contingency theories of leadership
144		Trait theory of leadership
145		Leader-member exchange theory
146		Shared leadership
147		Managerial grid model
148		Implicit theories of leadership
149		<i>Leader's charisma</i>
150		<i>Laissez-faire leadership</i>
151		<i>Transformational leadership</i>
152		<i>Transactional leadership</i>
153	<i>Multifactor leadership questionnaire (MLQ)</i>	
154	Organizační kultura	Organizational culture
155		Organizational climate
156		Organizational change
157		Change management
158		Organizational development
159		Organizational learning
160		Emergent change
161		Organizational structure
162		Conceptualisation of change
163		<i>Systemic approach to organisation</i>
164		<i>Resistance to change</i>
165		<i>Bottom-up approach to change</i>
166		<i>Top-down approach to change</i>
167		<i>Culture change process</i>
168	<i>Attitudinal change</i>	
169	Stres na pracovišti a jeho konsekvence	Work-related stress & symptoms
170		Structural models of workstress
171		Transactional models of workstress
172		Consequencess & Costs of workstress
173		Employee well-being (Workplace conditions & individual differences)
174		Organizational measures of stress
175		Psychological & health measueres of stress
176		Work demands (Workload, working hours..)
177		Individual appraisal and coping
178		Intervention strategies (Improving well-being)
179		<i>Managerial & Peer support</i>
180		<i>Relationships at work</i>
181		<i>Organizational health</i>
182		<i>Positive psychology (Employees well-being)</i>
183		<i>Type A behavioural pattern</i>

Přihlášení se k oponování 3. hesla

	UČO	Příjmení, Jméno
1	358365	Matuščíková, Klára
2	385999	Putnová, Eliška
3	386220	Mayerová, Karolína
4	350314	Mezuláníková, Kateřina
5	371844	Vytásková, Jana
6	363984	Petra Pichová
7	363699	Švecová, Tereza
8	356680	Hanzlíková, Hana
9	371861	Kolínková, Lucie
10	383128	Dvořáková, Petra
11	361156	Gabrhel, Vít
12	361286	Szopová, Marie
13	386022	Skalský, Jiří
14	385852	Mikolášová, Markéta
15	385954	Píšková, Michaela
16	385854	Holubová, Zuzana
17	14170	Nekužová, Markéta
18	363967	Gilová Helena
19	348324	Požízková Veronika
20	378503	Páleníček Tomáš
21	215698	Kočárová Rita
22	386218	Macháčová Anna
23		
24		
25	429211	Bílý Ondřej
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		

49		
50		

or s oponentem odevzdají upravené heslo po vzájemné domluvě poté, co budou oba se zně
nent.

ky "Slovníkové heslo po oponentuře" a do podsložky vybrané podle toho, do jakého tématu
nta. Ujistěte se prosím v dvojici autor-oponent, že budete mít heslo odevzdané včas a v pořá
ané upravené heslo.

!

Ekvivalent v ČJ	Autor (1. nebo 2. heslo) Příjmení, Jméno
Psychologie práce	Bachroníková, Michaela
Personální psychologie	
Řízení lidských zdrojů	Juhová, Dana
Profesní organizace psychologů práce	
Etika psychologa práce	
	Nekužová, Markéta
Proces výběru a jeho validizace	Gilová, Helena
Analýza pracovní pozice	Bílý, Ondřej
Analýza pracovní pozice – zdroje informací	Bílý, Ondřej
	Matláková, Michaela
	Matláková, Michaela
Popis pracovních činností	Svitavská, Petra
Přehled pracovních požadavků	Hollá, Simona
Analýza pracovní pozice, na budoucnost zaměřená	
Kompetenční modelování	Blažejovská, Tereza
Strategická analýza pracovní pozice	
Kompetenční model	Vytásková, Jana
Kompetence	Vytásková, Jana
	Trepáčová, Martina
Behaviorální interview	Jelínková, Kristýna
Kompetenční interview	Jelínková, Kristýna
Assessment centrum	
Testy kognitivních schopností	Pekař, Radim
Osobnostní testy / dotazníky	Pichová, Petra
Životopisné údaje	Felgrová, Lucie
	Dvořáková, Petra

	Mikolášová, Markéta
Reference	Bachnová, Veronika
<i>Indikátory chování</i>	
<i>Reakce uchazečů o práci</i>	
<i>Spravedlnost procesu personálního výběru</i>	
<i>Technologie v personálním výběru</i>	
Pracovní motivace	Švecová, Tereza
	Švecová, Tereza
	Karásková Anna
Teorie potřeb	Skalský, Jiří
	Daňsová, Petra
Teorie spravedlnosti	Skalský, Jiří
	Putnová, Eliška
Zaměstnanecké benefity	Felgrová, Lucie
Maslowova hierarchie potřeb	Pekař, Radim
	Hanzlíková, Hana
Vnitřní motivace	Mafková, Jana
	Gilová, Helena
Peníze jako motivace	Nekužová, Markéta
	Mezuláníková, Katka
<i>Dvoufaktorová teorie motivace</i>	
	Kočárová, Rita
Pracovní výkon	Píšková, Michaela
Přístup k práci	Píšková, Michaela
Subjektivní kritéria hodnocení výkonu	Mayerová, Karolína
Objektivní kritéria hodnocení výkonu	Hollá, Simona
Hodnotící rozhovor	Pichová, Petra
Vícezdrojová zpětná vazba	Matějů, Zuzana
	Rozehnalová, Lenka
	Marsová, Kristýna
Měření pracovního výkonu: hodnocení založené na nucené volbě	Marsová, Kristýna
	Mezuláníková, Katka
<i>Obecný model pracovního výkonu</i>	
Kariéra a řízení kariéry	
Současné trendy v oblasti kariéry	Gabrhel, Vít
Celoživotní učení a kariérní rozvoj	Juhová, Dana
Kariérní úspěch	Štanclová, Gabriela
Kariérové kotvy	Trepáčová, Martina
Hollandova teorie / typologie	Gabrhel, Vít
Kariérní poradenství	Juříková, Denisa
Kariérní volby a rozhodnutí	Zemánková, Petra
	Mikolášová, Markéta

<i>Psychologická smlouva</i>	
Rozvoj lidských zdrojů	Bachroníková, Michaela
Učení se v organizaci	Kadlecová, Michaela
Tréninkový cyklus	Mafková, Jana
Teorie učení	Lichá, Jana
Analýza rozvojových potřeb	Dvořáková, Petra
Design tréninku	Zlámalová, Zuzana
Přenos naučeného do praxe	Lichá, Jana
Bariéry přenosu naučeného do praxe	Filipczyková, Klára
Evaluace rozvoje - principy, modely	Zemánková, Petra
Efektivita rozvoje	
Učí se organizace	Szopová, Marie
<i>Analýza na úrovni organizace</i>	
<i>Analýza na úrovni pracovní pozice</i>	
<i>Analýza na úrovni jednotlivce</i>	
<i>(Znalostní management)</i>	
<i>Technologie a e-learning</i>	
Pracovní spokojenost	
Závazek vůči organizaci	Rozehnalová, Lenka
	Filipczyková, Klára
	Balcarová, Adéla
	Balcarová, Adéla
	Páleníček, Tomáš
	Páleníček, Tomáš
Pracovní angažovanost	Hanzlíková, Hana
Psychologická smlouva	Szopová, Marie
Strategie vyjednávání	Sojka, Petr
Teorie plánovaného chování	Kolínková, Lucie
<i>Neproduktivní chování</i>	
<i>Proměnné ovlivňující změnu postoje</i>	
Skupina vs. Tým	Štanclová, Gabriela
Stádia vývoje týmu	Macháčová, Anna
	Holubová, Zuzana
	Bachnová, Veronika
	Macháčová, Anna
	Mayerová, Karolína
	Holubová, Zuzana
Šikana na pracovišti	Wenyová, Lucia
<i>Skupinové rozhodování</i>	

<i>Skupinářské myšlení</i>	
	Blažejovská Tereza
	Matušítková, Klára
Toxický leadership, patologický leadership	Kočárová, Rita
Styly vedení podle Lewina	Matějů, Zuzana
Situační teorie leadershipu	Daňsová, Petra
Kontingentní teorie leadershipu	Karášková, Anna
Rysová teorie leadershipu	Sojka, Petr
	Matušítková, Klára
Sdílený leadership	
	Kolínková, Lucie
Laické teorie leadershipu	Juříková, Denisa
<i>Charisma leadera</i>	
<i>Transformační leadership</i>	
<i>Transakční leadership</i>	
Organizační kultura	
Organizační klima	
Organizační změna	Kadlecová, Michaela
Řízení změn	Novák, Martin
	Pořízková, Veronika
Organizační učení	Pořízková, Veronika
	Novák, Martin
Struktura, uspořádání organizace	Zlámalová, Zuzana
<i>Systemický přístup</i>	
<i>Odpor vůči změně</i>	
<i>Proces změny organizační kultury</i>	
Pracovní stres a jeho symptomy	Svitavská, Petra
Strukturní modely pracovního stresu	Záliš, Ladislav
Transakční modely pracovního stresu	Záliš, Ladislav
Dopady a náklady spojené s pracovním stresem	Wenyová, Lucia
Well-being zaměstnance	
Pracovní požadavky	
	Putnová, Eliška
Intervenční strategie	
<i>Vztahy na pracovišti</i>	
<i>Pozitivní psychologie</i>	
<i>Chování typu A</i>	

řím hesla spokojeni. Způsob vzájemného oslovení i

heslo spadá.

idku.

Autor (jako 3. heslo) Příjmení, Jméno	Oponent (přiřazuje vyučující)
	Lichá, Jana
Felgrová, Lucie	Szopová, Marie
	Pořízková, Veronika
Rozehnalová, Lenka	Holubová, Zuzana
Pekař, Radim	Vytásková, Jana
	Kolínková, Lucie
Karásková, Anna	Skalský, Jiří
	Wenyová, Lucia
	Mikolášová, Markéta
	Putnová, Eliška
	Daňsová, Petra
	Vytásková, Jana
	Kadlecová, Michaela
	Macháčová, Anna
Lichá, Jana	Gilová, Helena
	Pekař, Radim
Mařková, Jana	Matušítková, Klára
	Páleníček, Tomáš
	Dvořáková, Petra
Kadlecová, Michaela	Mikolášová, Markéta
Daňsová, Petra	Pořízková Veronika
	Bachroníková, Michaela
	Hollá, Simona
	Juhová, Dana
Matějů, Zuzana	Kočárová Rita
	Marsová, Kristýna
	Juříková, Denisa
	Bílý, Ondřej
	Mikolášová, Markéta

	Gabrhel, Vít
	neodevzdáno
	Gilová, Helena
	Pichová, Petra
	Vytásková, Jana
	Pichová, Petra
	Macháčová, Anna
	Jelínková, Kristýna
	Daňsová, Petra
	Balcarová, Adéla
	Filipczyková, Klára
	Štanclová, Gabriela
	Píšková, Michaela
	Skalský, Jiří
	Trepáčová, Martina
	Wenyová, Lucia
	Bílý, Ondřej
	Mafková, Jana
	Karásková Anna
	Švecová, Tereza
	Skalský, Jiří
	Mayerová, Karolína
	Svitavská, Petra
	Matuščíková, Klára
	Felgrová, Lucie
Zemánková, Petra	Kolínková, Lucie
	Matuščíková, Klára
	Putnová, Eliška
Bachroníková, Michaela	Gabrhel, Vít
	Matějů, Zuzana
	Matějů, Zuzana
	Jelínková, Kristýna
	Hanzlíková, Hana
	Karásková, Anna
	Blažejovská, Tereza
	Kočárová, Rita
	Mayerová, Karolína
Marsová, Kristýna	Píšková, Michaela

	Mezuláníková, Katka
	Trepáčová, Martina
	Balcarová, Adéla
	Kočárová, Rita
	Lichá, Jana
	Holubová, Zuzana
	Nekužová, Markéta
	Kadlecová, Michaela
	Záliš, Ladislav
Bachnová, Veronika	neodevzdáno
	Matláková, Michaela
Svitavská, Petra	Páleníček Tomáš
	Szopová, Marie
	Szopová, Marie
	Filipczyková, Klára
	Páleníček, Tomáš
	Pekař, Radim
	Kolínková, Lucie
	Píšková, Michaela
	Zemánková, Petra
	Hollá, Simona
	Zlámalová, Zuzana
	Juhová, Dana
	Mafková, Jana
Blažejovská, Tereza	Petra Pichová
	Štanclová, Gabriela
	neodevzdáno
	Zlámalová, Zuzana
	Svitavská, Petra
	Dvořáková, Petra
	Matláková, Michaela

Juhová, Dana	Bílý Ondřej
	Nekužová, Markéta
	Rozehnalová, Lenka
	Felgrová, Lucie
	Zemánková, Petra
	Záliš, Ladislav
	Juříková, Denisa
	Hanzlíková, Hana
	Mezuláníková, Katka
Trepáčová, Martina	Dvořáková, Petra
	Sojka, Petr
	Bachroníková, Michaela
Matláková, Michaela	Mezuláníková, Kateřina
Balcarová, Adéla	Macháčová Anna
	Rozehnalová, Lenka
	neodevzdáno
	Marsová, Kristýna
	Gilová, Helena
	neodevzdáno
	Sojka, Petr
Štanclová, Gabriela	Mayerová, Karolína
	Blažejovská Tereza
	Švecová, Tereza
	Pořízková, Veronika
	Holubová, Zuzana
Filipczyková, Klára	Nekužová, Markéta
Záliš, Ladislav	Hanzlíková, Hana
Wenyová, Lucia	Švecová, Tereza
Kolínková, Lucie	" - 5 bodů", neodevzdáno
	Gabrhel, Vít
Juříková, Denisa	Putnová, Eliška

