



# Masarykova univerzita

## Fakulta sociálních studií



## PSY 533 Diagnostika v kariérom poradenstve



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

# Cieľ:

- získanie základných poznatkov o kariérom poradenstve
- spoznanie základných teórií a procesu diagnostiky v kariérom poradenstve
- získanie praktických skúseností pri riešení prípadových štúdií z kariérneho poradenstva s vhodne nastavenou diagnostikou klienta
- získanie poznatkov o metódach a technikách využívaných v kariérom poradenstve

# Čím sa budeme zaoberať:

- 1. Úvod do kariérneho poradenstva (vysvetlenie základných pojmov, situácia kariérneho poradenstva na Slovensku a v Čechách,...).
- 2. Základné teórie v kariérnom poradenstve (teórie založené na sociálnom učení, kognitívne teórie, vývinové teórie).
- 3. Proces kariérneho poradenstva (fázy procesu).
- 4. Úloha diagnostiky v kariérnom poradenstve a predstavenie diagnostických nástrojov pre potreby kariérneho poradenstva (diagnostické nástroje zamerané na diagnostiku schopností, záujmov, profesionálnu orientáciu, osobnosť, inteligenciu, výkon).
- 5. Úloha rozhovoru v kariérnom poradenstve a iné metódy diagnostiky. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
- 6. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (deti a mládež: 1. smerová voľba povolania, druhá smerová voľba povolania, nadané a talentované deti, vysokoškoláci...).
- 7. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
- 8. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (dlhodobo nezamestnaní, starší nezamestnaní, minoritné skupiny, ...).
- 9. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
- 10. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (kariérne poradenstvo pri zmene kariérnej dráhy).
- 11. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
- 12. Zhrnutie základných informácií o kariérnom poradenstve, diskusia, spätná väzba.

# Požiadavky na absolvovanie:

- účasť na seminároch, príprava na seminár
- seminárna práca:
- spracovanie prípadovej štúdie s odporúčaniami a zdôvodnením voľby diagnostických nástrojov kariérneho poradenstva.
- odovzdanie do Odevzdávarny (jún 2015)



# Kariéra

- Rýchly, úspešný postup v zamestnaní, v určitej činnosti, úspešná životná dráha všeobecne: vedecná, politická, športová, umelecká a pod. (slovník cudzích slov)
- Povolanie, zamestnanie, životná dráha (angl.)
- Robiť kariéru- šplhať sa nahor k dobre platenej práci (SR)

# Kariérne poradenstvo

- *služby a aktivity zamerané na pomoc jednotlivcom každého veku a v ktorejkoľvek fáze ich života pri voľbe vzdelávania, odbornej prípravy a povolania a pri riadení svojej kariéry (OECD, 2005)*
- oblasť profesionálnej činnosti psychológov, ktorá podporuje kariérny vývin, pomáha jedincom uskutočňovať vhodné voľby štúdiá a povolania, uľahčuje adaptáciu na prácu jedincov v každom štádiu života (Vendel, 2011)

# Zaradenie KP

- pomedzie personálneho a psychologického poradenstva a koučingu
- špecializácia psychologického poradenstva



# Základné rozdiely medzi koučovaním a poradenstvom

PORADENSTVO	KOUČOVANIE
Klient častokrát kladie otázky a poradca mu buď poskytne alebo pomáha nájsť odpovede.	Kouč kladie otázky a klient hľadá odpovede a rozhoduje o riešení sám.
Veľkú zodpovednosť za poradenských proces nesie poradca.	Pri koučovaní je dôraz kladený na vlastnú zodpovednosť klienta.
Poradenstvo je spravidla všeobecnejšie a širšie zamerané.	Koučing je väčšinou zameraný na cieľ, na riešenia.
Poradca je expertom na danú oblasť.	Kouč nemusí byť expertom v danej oblasti.
Poradca klientovi častokrát pomáha prinesením odborného pohľadu a rady zvonka.	Koučing podporuje klienta k svojpomoci.



# Mýty KP

- Kariéroví poradcovia majú k dispozícii štandardizované metodiky hodnotenia, na základe ktorých možno určiť, aké povolanie si majú ľudia vybrať.
- Rozhodovanie o pracovnej role sa môže robiť izolovane od ostatných životných rol.
- Kariérové poradenstvo sa nezaoberá ostatnými „osobnými“ problémami.
- Na kompetentné vykonávanie svojej práce nepotrebujú kariéroví poradcovia osobitnú odbornú kvalifikáciu.
- Kariérové poradenstvo sa nezaoberá kontextom a kultúrnym pozadím klienta.
- Kariérové poradenstvo sa vyžaduje len vtedy, ak sa musí urobiť nejaké kariérové rozhodnutie.
- Kariérové poradenstvo končí kariérovým rozhodnutím.

Meno: Zdena

> Vek: 28

> Pohlavie: dievča

- *„neviem, ci by nebolo lepsie na zodpovedanie mojich otazok osobne stretnutie, ale skusme to tymto sposobom.... pocula som, ze existuje test, ktory prezradi, o ktore povolanie by som sa svojimi odbornymi vedomostami ci osobnymi vlastnostami mohla uchadzat.... moj konkretny problem sa tyka prave toho, v ktorej pracovnej oblasti by som sa mohla uchadzat o zamestnanie...co sa prace tyka, stale sa pohybujem v bludnom kruhu... pevne verim, ze mi budete vediet pomoct ci poradit, ako to zistit. vopred dakujem“*

# Spôsobilosti poradcu v KP

- Teória kariérneho vývinu.
- Diagnostika.
- Zdroje školských a kariérnych informácií.
- Programovanie v oblasti kariérneho vývinu.
- Pracovné skúsenosti.
- Schopnosti pre interview a kariérne poradenstvo.

(Emmethová, 1997)

# Kde sa stretneme s KP

- Školstvo
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
- Firmy
- Súkromná sféra