

Seminář 4

**ROZHODOVÁNÍ
VE VEŘEJNÉ POLITICE**

Josef Horňáček

**Podle materiálů
Martina Potůčka
a Jana Vláčila**

Alternativní modely (Lindblom)

- **Společnost řízená rozumem:** uzavřený systém, racionálně na základě pravidel řízená organizace, osvícená správa, centralizace a vědecké řízení, autorita.
- **Možnosti racionality jsou omezené:** otevřený systém, uplatnění preferencí jednotlivců, sociální interakce a směna, decentralizace a dílčí reformy, participace.

Společnost řízená rozumem (Weber, Fayol)

- **Inženýrský přístup k racionalizaci procesů**
- **Obecně závazná a racionálně odůvodněná pravidla**
- **Univerzální charakter pro všechny formy sociální organizace**
- **Negace individuálních hodnot a preferencí**
- **Koordinování správních funkcí: plánování, organizování, přikazování, koordinace a kontrola**
- **Specializace činností**
- **Klíčová úloha „byrokracie“**

Teorie spravedlnosti (Rawls)

- **Hodnotová orientace**
- **Maximalizace výhod nejméně preferovaným**
- **Všem jsou poskytovány nejméně stejné životní podmínky, jako nejvíce handicapovaným**
- **Vyrovnání systémů redistribuce a faktorů motivace k zabezpečení trvalého růstu**

Neoinstitucionalismus (Williamson)

- **Organizace jako alternativa tržní koordinace**
- **Snížování transakčních nákladů**
- **Specializace činností**
- **Hlavní úloha organizace:** řešení problémů s informacemi a směnou, redukce nákladů.
- **Agency:** předcházení morálnímu hazardu, rizika rozdělena mezi stakeholdery, informační asymetrie, přesunutí transakčních nákladů na klienta.
- **Instituce formují veřejnou politiku**

Teorie veřejné volby (Arrow, Sen)

- **Konflikty preferencí: hlasovací paradox, Nashova rovnováha, Paretova optimalita.**
- **Z individuálních preferencí není možné uspořádat společenské preference**
- **Konflikt individuálních a skupinových zájmů**
- **Rozdílné zvládání konfliktu zájmů v malých a velkých skupinách**
- **Nutnost eliminace alternativ**
- **Dosahování konsensu**

Pluralismus (Dahl)

- **Princip polyarchie**
- **Navzájem se vetující skupiny**
- **Skupiny se organizují na základě projevených zájmů**
- **Mezi kolektivními zájmy panuje konkurence**
- **Veřejná politika má nastolit harmonii mezi protichůdnými zájmy**
- **Kritéria demokratické autority: kritérium osobní volby, kritérium kompetence, kritérium hospodárnosti.**

Organizační teorie

Teorie sociální konstrukce reality

Teorie her

Situační teorie strukturální kontingence

Teorie populační ekologie organizací

Teorie organizačního meta-designu

New Public Management, New Governance

Aktéři: občané (politici), úředníci (byrokracie), odborníci
(experti)

Stakeholderi – zapojení aktérů do procesu rozhodování

Příklady nebyrokratického rozhodování

- **Projektové řízení:** Logický rámec projektu sociální intervence.
- **Komunitní plánování:** Zapojení stakeholderů do plánování a implementace sociálních intervencí.

Logický rámec

14

Záměr (opatření)	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	
Cíl projektu (změna)	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	Předpoklady, podmínky a rizika
Výstupy projektu	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	Předpoklady, podmínky a rizika
Aktivity projektu	Prostředky / vstupy	Harmonogram aktivit	Předpoklady, podmínky a rizika
			Předběžné podmínky

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

KOMUNITNÍ PLÁNOVÁNÍ

POSTAVENÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM NA TRHU PRÁCE V MĚSTĚ BRNĚ

HVO: „Co je nutné udělat v městě Brně ve spolupráci aktérů trhu práce pro to, aby se postavení OZP při získávání zaměstnání zlepšilo?“

Posílení informovanosti zaměstnavatelů

Informační kampaň, zlepšení spolupráce se zaměstnavatelskými organizacemi a jednotlivými firmami.

Podpora propojování nabídky a poptávky na TP

Zaměřit již participující NNO na monitoring a prognózu trhu práce, případně ji vytvořit. Vznik NNO zaměřených na pracovní poradenství a zprostředkování.

Podpora chráněného TP

Vznik sociálních firem jako náhrady zrušených chráněných pracovních dílen a družstev invalidů, zvýšení rozsahu pracovní asistence.

Děkuji za pozornost