**PSY409 Psychologie organizace**

**ORGANIZAČNÍ KULTURA KATEDRY PSYCHOLOGIE**

|  |  |
| --- | --- |
| PRACOVIŠTĚ | Katedra psychologie, Fakulta sociálních studií |
| PŘEDMĚT | PSY409 Psychologie organizace |
| TYP STUDIA | magisterské studium |
| AUTOŘI | Klikněte sem a zadejte text. |

# Jaké jsou základní předpoklady (basic assumptions), sdílené hodnoty, nepsané normy a artefakty organizační kultury Katedry psychologie FSS?

**Předpoklady**

* konkrétní předpoklady v bodech

**Hodnoty**

* konkrétní hodnoty v bodech

**Normy**

* konkrétní normy v bodech

**Artefakty**

* konkrétní artefakty

# Jakého typu je organizační kultura katedry psychologie dle C. Handyho (1986)? Svoji odpověď zdůvodněte.

**Typ kultury** Vyberte – kultura silová / rolová / úkolová / na člověka zaměřená

**Zdůvodnění**

Text zdůvodnění včetně konkrétních příkladů

# Zařaďte organizační kulturu katedry psychologie dle organizačních dimenzí kultury G. Hofstedeho. Zařazení v rámci každé dimenze zdůvodněte.

**Procesně vs. výsledkově orientovaná** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

**Zaměřená na zaměstnance vs. na úkoly** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

**Provinční vs. profesionální** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

**Otevřené vs. uzavřené systémy** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

**Volné vs. pevné řízení** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

**Normativní vs. pragmatická** Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

# Použitá literatura

Použité zdroje, citace dle APA