



FAKULTA
SOCIÁLNÍCH STUDIÍ
Masarykova univerzita

PSY409 Psychologie organizace

ORGANIZAČNÍ KULTURA KATEDRY PSYCHOLOGIE

PRACOVÍŠTĚ	Katedra psychologie, Fakulta sociálních studií
PŘEDMĚT	PSY409 Psychologie organizace
TYP STUDIA	magisterské studium
AUTOŘI	Klikněte sem a zadejte text.



1. Jaké jsou základní předpoklady (basic assumptions), sdílené hodnoty, nepsané normy a artefakty organizační kultury Katedry psychologie FSS?

Předpoklady

- konkrétní předpoklady v bodech
-
-
-

Hodnoty

- konkrétní hodnoty v bodech
-
-
-

Normy

- konkrétní normy v bodech
-
-
-

Artefakty

- konkrétní artefakty
-
-
-

2. Jakého typu je organizační kultura katedry psychologie dle C. Handyho (1986)? Svoji odpověď zdůvodněte.

Typ kultury Vyberte – kultura silová / rolová / úkolová / na člověka zaměřená

Zdůvodnění

Text zdůvodnění včetně konkrétních příkladů

3. Zařadte organizační kulturu katedry psychologie dle organizačních dimenzí kultury G. Hofstedeho. Zařazení v rámci každé dimenze zdůvodněte.

Procesně vs. výsledkově orientovaná Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

Zaměřená na zaměstnance vs. na úkoly Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

Provinciální vs. profesionální Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

Otevřené vs. uzavřené systémy Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

Volné vs. pevné řízení Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

Normativní vs. pragmatická Text – volba pólu dimenze, nebo že je „nevyhraněná“

Text – zdůvodnění odpovědi

4. Použitá literatura

Použité zdroje, citace dle APA